



## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Novadic-Kentron**

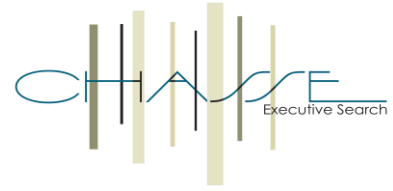
Functie:

**Bestuurder**

Chasse Executive Search  
Versie: 7 februari 2024



1



## 1. Stichting Novadic-Kentron

Stichting Novadic-Kentron is dé expert voor verslavingszorg en verslavingskunde in Brabant.

Met circa 900 medewerkers worden zo 'n 8.000 cliënten geholpen bij hun herstel.

De medewerkers zetten hun deskundigheid in de juiste vorm en op de juiste schaal in (o.a. preventie, behandeling basis GGZ, specialistische GGZ, forensische verslavingszorg, begeleiding en verslavingsreclassering) en ondersteunen cliënten bij hun herstel thuis, in de wijk, bij de huisarts, online, in de poliklinieken en klinieken. Novadic-Kentron wordt gevormd door professionele medewerkers, ervaringsdeskundigen en ervaringsvrijwilligers. De behandelaars zijn voornamelijk hbo- of academisch geschoolde behandelaars, aangevuld met opleidingen gericht op verslavingsbehandeling, zoals CRA en CGT/CGW.

### **Missie 'Samen Nieuwe Kansen Creëren'**

*Wij zetten onze verslavingsdeskundigheid in voor een gezonde, sociale en veilige samenleving. Wij werken Noord-Brabant breed en met partners in heel Nederland.*

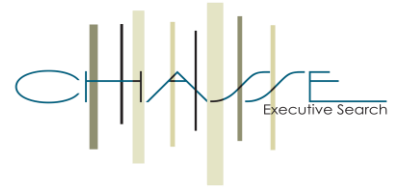
### **Visie**

*Novadic-Kentron wordt gevormd door professionele medewerkers die rollen vervullen van ambassadeurs, ondernemers, samenwerkers en ketenpartners. Wij steunen daarmee cliënten bij hun herstel. Wij sluiten aan bij de vraag; nemen niet over, maar voegen toe. Indien nodig nemen wij de regie. Ons behandelaanbod wordt gevoed vanuit de bio psychosociale benadering en is nabij en beschikbaar.*

### **Kernwaarden**

*Onze waarden – 'toonaangevend' en 'fijn behandeld' - lopen als een rode draad door alles wat wij doen: wij willen dat iedereen die bij NK betrokken is, zich fijn behandeld voelt. Met toewijding werken wij aan een herstel ondersteunend behandelklimaat, toonaangevende verslavingskunde en onze toegevoegde waarde als inspirerende samenwerkingspartner. Zo creëren wij samen Nieuwe Kansen!*





Sinds 21 augustus 2019 is Novadic-Kentron (NK) onderdeel van het netwerk van Zorg van de Zaak (ZvdZ), hét bedrijfsgezondheidsnetwerk voor werkend Nederland. Tot het netwerk behoren arbodiensten, interventiebedrijven en zorginstellingen die met elkaar integrale oplossingen bieden voor de ontwikkeling van vitale organisaties, waarin mensen worden versterkt in het voeren van eigen regie over hun gezondheid, werk en leven.

Het operationele directieteam van NK onder leiding van de bestuurder bestaat uit drie integraal verantwoordelijke directeuren, een directeur ondersteunende diensten en de concerncontroller. Alle zorgteams binnen NK werken multidisciplinair en vanuit vier resultaatgebieden: Cliënt, Kwaliteit, Medewerker en Rendement. Daarbij hebben zij inzicht in elkaars prestaties.

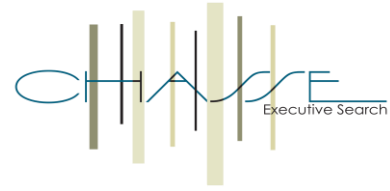
De zorgteams zijn integraal verantwoordelijk voor goede zorg, tevreden cliënten, tevreden medewerkers en een gezonde bedrijfsvoering.

## 2. Aanleiding van de vacature

Het Zorg van de Zaak Netwerk heeft de strategische keuze gemaakt om meer focus op bedrijfsgezondheidszorg te leggen ('de werkende mens'), mede ingegeven door de verschillen in bekostigingsstromen (verzekerde zorg vs. commerciële zorg), de doelgroep van NK en de meer regionale focus. Daarnaast is in de afgelopen periode gebleken dat er onvoldoende synergie te realiseren is tussen ZvdZ en NK. Dit heeft geleid tot het voorgenomen besluit om NK in 2024 te ontvlechten en als zelfstandige organisatie voort te zetten.

Zowel de huidige toezichthouders, de bestuurder alsook het directieteam zien veel kansen voor een zelfstandig NK. Na de voorgenomen afsplitsing van het ZvdZ netwerk zal er binnen de governance structuur een nieuwe bestuurder benoemd worden. De huidige Raad van Toezicht blijft (ten minste gedeeltelijk) intact.





### 3. Het proces van verzelfstandiging

De netwerkdirectie van Zorg van de Zaak Netwerk fungeert momenteel als bestuur van Novadic-Kentron. De heer Walther Tibosch heeft daarbij vanuit de netwerkdirectie Novadic-Kentron in portefeuille. De Raad van Commissarissen van het Zorg van de Zaak netwerk vormt ook de Raad van toezicht van Novadic-Kentron. Twee leden uit de RvC van ZvdZ/RvT NK zullen namens NK het primaire aanspreekpunt zijn voor het proces van ontvlechting en voor de selectie van de nieuwe bestuurder.

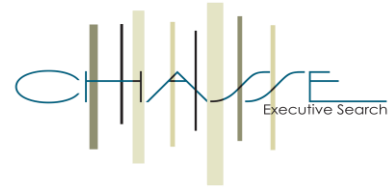
Gelet op het voorgenomen besluit om de samenwerkingsovereenkomst tussen ZvdZ en NK te ontbinden heeft de heer Walther Tibosch de opdracht om samen met de directie, de CR, de OR en de RvT van Novadic-Kentron invulling te geven aan de ontvlechting en de voorwaarden die zijn gesteld aan definitieve besluitvorming, waaronder een strategie (2024-2026), een businessplan en een meerjarenbegroting waaruit de levensvatbaarheid en continuïteit van NK blijkt. Dit om zorg te dragen voor behoud en ontwikkeling van draagvlak van het besluit bij de belangrijkste stakeholders (WFZ, financiers, zorgverzekeraars, ministerie van J&V en gemeenten).

Na het succesvol afronden van de verzelfstandiging van NK, met als streefdatum 1 juli 2024, zal de netwerkdirectie als bestuur terugtreden en zal op dezelfde dag een nieuwe bestuurder van Novadic-Kentron door de Raad van Toezicht worden aangesteld.

### 4. De functie en de opdracht

De functie bestuurder Novadic-Kentron laat zich op hoofdlijnen als volgt omschrijven:

- Het leidinggeven aan de NK-organisatie en aan het directieteam;
- Het op- en uitbouwen van inhoudelijke contacten (netwerk) met relevante stakeholders zoals gemeenten, wethouders, zorgverzekeraars, banken en het Waarborgfonds voor de Zorgsector;
- Het deelnemen aan landelijke en regionale overleggrems om de verslavingszorg in het algemeen en NK in het bijzonder een stem te geven;
- Het in afstemming met de directieleden verder invullen en implementeren van een meerjarenstrategie voor de toekomst van NK, hierin tevens de Cliëntenraad en de Ondernemingsraad meenemend;
- Het zorgdragen voor een goed geolied directieteam;
- Actief sturen op en waar nodig bijsturen van financiële doelen en de kostenstructuur; anticiperen op soms onvoorziene omstandigheden;
- Periodiek voeren van overleg met de Ondernemingsraad en de Cliëntenraad;
- Legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht en gebruikt deze als sparringpartner waar nodig.



### **De bezoldiging**

De functie wordt beloond volgens de bezoldigingsklasse V van de WNT (€ 233.000 max) per 1 januari 2024.

### **5. De kandidaat**

De ideale kandidaat heeft affiniteit en empathie met de doelgroep en hun leefwereld, met het werkveld (verzekerde zorg, gemeente & jeugd, forensische zorg, verslavingsreclassering) én met de maatschappelijke taak die er ligt. Hij/zij is intern en extern zichtbaar en neemt zitting aan relevante 'tafels'. Regionale binding is een pré maar geen voorwaarde, mits de bestuurder investeert in het op- en uitbouwen van een regionaal netwerk.

#### **Functie-eisen**

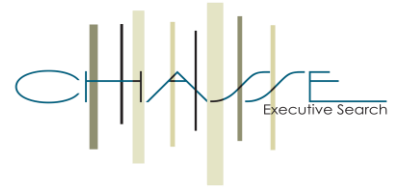
De bestuurder heeft:

- Een afgeronde, relevante academische- of hbo-opleiding;
- Bestuurlijke ervaring in een niet-commerciële organisatie (zorg- of andere (semi)overheidsinstelling);
- Aantoonbare succesvolle ervaring met het ontwikkelen van een visie, concepten en strategieën, anticiperend op veranderende omstandigheden;
- Aantoonbare kennis en ervaring op het gebied van bedrijfsvoering;
- Ervaring met een complex stakeholderveld.

#### **Persoonlijkheid**

Er wordt gezocht naar een leider die zich herkent in onderstaand profiel:

- Overtuigend op basis van persoonlijkheid, inhoud en ervaring;
- Leiderschapstijl: verbindend, interactief, realiseren van 'gedragen' besluiten, focus op mensen, kwaliteit van aanbod, outcome en gezonde bedrijfsvoering;
- Weet de buiten- en binnenwereld te verbinden;
- Heeft een relevant netwerk in Brabant en/of is in staat om een relevant netwerk op te bouwen/ uit te breiden en heeft daartoe een verbindende persoonlijkheid;
- Heeft uitstekende communicatieve vaardigheden;
- Is besluitvaardig en richtinggevend;
- Is zichtbaar in de organisatie en benaderbaar;
- Is duidelijk;
- Is een innovatief denker.



## 6. Bijzonderheden

De functie bestuurder van Novadic-Kentron is een boeiende positie voor een ervaren bestuurder die snel tot de kern komt en die besluiten durft te nemen. Hij/zij is niet bang voor de onzekerheid die het functioneren in de zorg met zich meebrengt maar durft juist in die onzekere context op zijn/haar kompas te vertrouwen, de organisatie op koers te krijgen en te houden en klaar te maken voor toekomstbestendigheid. De bestuurder wordt benoemd door de Raad van Toezicht.

## 7. De procedure

In de maand februari 2024 worden kandidaten benaderd en gesproken door Chasse. In de maand maart 2024 vinden gespreksrondes plaats. De eerste gespreksronde vindt plaats met de Raad van Toezicht, de voorzitter van de OR en een vertegenwoordiging vanuit de directie. De heer Walther Tibosch, vertrekkend bestuurder van NK, zal als adviseur eveneens zitting nemen in de selectiecommissie. De tweede gespreksronde zal met de adviescommissie gevoerd worden en is samengesteld uit een vertegenwoordiging van de OR, de CR, Raad van Toezicht, de directie en de geneesheer-directeur.

Het streven is om de procedure uiterlijk in mei 2024 af te ronden en de bestuurder per 1 juli 2024 te benoemen.

Een referentiecheck is onderdeel van de procedure. Mogelijk vindt een assessment onderzoek plaats.

## 8. Solliciteren

Uw reactie, voorzien van motivatiebrief en CV (in pdf) zien wij graag uiterlijk **1 maart 2024** tegemoet. U kunt deze sturen naar [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl)

Voor vragen met betrekking tot deze procedure kunt u zich richten tot het secretariaat via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).