



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Gemeente 's-Hertogenbosch

Functie:

Directeur Stadsontwikkeling

Een ervaren, verbindende en mensgerichte directeur met kennis van Stadsontwikkeling, een integrale blik, gevoel voor organisatieontwikkeling en hart voor 's-Hertogenbosch.

Chasse Executive Search
29 februari 2024

1. Gemeente 's-Hertogenbosch

Met bijna 160.000 inwoners is 's-Hertogenbosch de dynamische hoofdstad van de provincie Noord-Brabant. Een gemeente waar mensen zich thuis voelen. Geliefd om haar gezichtsbepalende cultuurhistorie en Bourgondische levendigheid. Of het nu gaat om de positie als bestuurlijk centrum, de combinatie van historische binnenstad en moderne bedrijvigheid of de vitale wijken en authentieke dorpen, de Bosschenaar is trots op de gemeente. Ook de vele grote en kleine evenementen en het unieke Oeteldonkse carnaval dragen bij aan dit gevoel. Een gemeente met een sterke identiteit. Een ontmoetings- en netwerkstad bij uitstek.

De gemeente 's-Hertogenbosch is een gemeente die constant op zoek is naar vernieuwende oplossingen en innovatieve ideeën. Daarbij staat voorop dat de gemeente altijd in gesprek is met inwoners waarbij overheidsparticipatie als uitgangspunt geldt. Een sterke en sociale gemeente waarin inwoners zich kunnen ontplooiën en daardoor zoveel als mogelijk de kans krijgen mee te doen. Bovendien is 's-Hertogenbosch een inclusieve gemeente, ongeacht leeftijd, culturele achtergrond, gender, inkomen, talenten of beperkingen.

Ook als ICT- en onderwijsstad groeit 's-Hertogenbosch snel. De gemeente heeft de eerste universiteit voor Data Science van Nederland (JADS), de Avans Hogeschool, HAS Hogeschool en het Koning Willem I College. Er zijn verschillende hotspots voor digitale bedrijven, zoals De Gruyterfabriek, De Jamfabriek en De Grasso. Het ecosysteem van talentontwikkeling en ondernemerschap in ICT en Data Science wordt verder ontwikkeld. Als centrumgemeente levert de gemeente een bijdrage om de regio nog steviger op de kaart te zetten.



Bestuur en organisatie

De 39 zetels binnen de gemeenteraad zijn verdeeld over 16 fracties. Het [College van B&W](#) wordt gevormd door D66, VVD, GroenLinks, Rosmalens Belang, CDA en PvdA. Samen met de burgemeester nemen zes wethouders deel in het College. Zij geven vorm

aan het bestuursakkoord [Slagkracht en ambitie](#). De gemeente wil een diverse en inclusieve organisatie zijn. Naast de ruim 2050 ambtenaren zijn er ook circa 860 SW medewerkers en circa 780 mensen vanuit de Participatiewet werkzaam.



Gemeentelijk Management Team (GMT)

De sturing van de organisatie gebeurt door het Gemeentelijk Management Team (GMT) waarin de directeuren deelnemen. Zij geven leiding aan de zes sectoren: Stadsontwikkeling, Weener XL, Maatschappelijke Ontwikkeling, Bedrijfsvoering en Financiën, Bestuurs- en Algemene Zaken (BAZ) en Stadsbeheer. De gemeentesecretaris / algemeen directeur geeft leiding aan de sector BAZ. De sectoren zijn met elkaar verbonden via dwarsverbanden in de vorm van programma's,

projecten en gebiedsvisies. Het GMT vergadert wekelijks over de grote thema's en de voortgang van ingezette processen, geeft sturing aan de ontwikkeling van de gemeentelijke strategie en stelt kaders en prioriteiten op strategisch niveau.

Leidinggevend en sturen op integraliteit en collegialiteit en zijn daarnaast verantwoordelijk voor een specifiek taakgebied, sector of afdeling. De organisatie kenmerkt zich door een grote informele kracht en medewerkers zijn trots op de stad. Er is sprake van warme zakelijkheid binnen de organisatie. De organisatie kent een stabiele structuur waarin veel vakmensen een rol vervullen.

Organisatieontwikkeling: gericht op de maatschappelijke opgaven

De organisatie is bezig met een ontwikkeling waarbij naast de kerntaken de grote maatschappelijke opgaven centraal staan. Het bestuur wil dit graag op een innovatieve wijze doen met een brede blik. Zowel gericht op de eigen organisatie als op samenwerking met andere partijen in de samenleving. Daarnaast wil men de verbindingen binnen de opgaven, ook over de sectoren heen, versterken. Deze ontwikkelingen vragen volop aandacht van de directie en de collega's.

2. Aanleiding van de vacature

Vanwege het accepteren van een andere positie buiten Gemeente 's-Hertogenbosch ontstaat per 1 april 2024 de vacature voor de functie Directeur Stadsontwikkeling van Gemeente 's-Hertogenbosch. Bij voorkeur start de nieuwe directeur per 1 juli 2024 of zoveel eerder als mogelijk.

3. Directeur Stadsontwikkeling: context en opgave

De Directeur Stadsontwikkeling is verantwoordelijk voor de sector Stadsontwikkeling en is lid van het zes hoofdigde GMT. Daarnaast is de directeur adviseur en sparringpartner van de portefeuillehouders in het College van B&W alsmede aanspreekpunt voor stakeholders in de gemeente, de regio Noord-Oost-Brabant en de Provincie Noord-Brabant.

De sector Stadsontwikkeling houdt zich bezig met de voorbereiding en uitvoering van het beleid op het gebied van economie, wonen, ruimte, grondbedrijf, mobiliteit, leefomgeving en erfgoed. Het is een dynamische sector met ruim 300 gemotiveerde en gedreven medewerkers, die trots op hun werk en de stad zijn. Er is een hands-on cultuur, er wordt gedacht en gehandeld vanuit kansen. Ondernemerschap staat hoog in het vaandel, een sector die veel bijdraagt aan de totstandkoming van aansprekende plannen in 's-Hertogenbosch.



Missie/visie

De missie/visie van de sector Stadsontwikkeling:

's-Hertogenbosch is de stad met wortels in het verleden en gericht op de toekomst. In 's-Hertogenbosch is het geweldig wonen, werken en verblijven. Sector Stadsontwikkeling maakt dat mogelijk. Dit doen we door met veel plezier aan de stad te werken, in een gezamenlijke koers, over de sectoren heen, met elkaar en de stad voor de inwoners. Door mensen op hun kracht in zetten en te laten groeien en door slimme oplossingen te verzinnen.

Opgaven Stadsontwikkeling

Vanuit het Bestuursakkoord zijn zes thema's benoemd die leidend zijn voor Stadsontwikkeling:

- Wonen en verstedelijking.
- Energietransitie.
- Onderscheidend 's-Hertogenbosch.
- Mobiliteit en bereikbaarheid.
- Klimaatbestendigheid.
- Erfgoed en VTH.

De opgaven waar Stadsontwikkeling een forse bijdrage aan levert zijn uiteenlopend en divers. Van onder andere woningproductie, de impact van de energietransitie, mobiliteitsaanpak brede binnenstad, waterveiligheid en vergroening tot de Omgevingsvisie en toegankelijk maken van erfgoed.

Stadsontwikkeling richt zich zowel op zeer concrete en tastbare werkzaamheden tot langjarige projecten die het aanzicht van de stad veranderen. Een belangrijk project in het kader van dat laatste is de ontwikkeling van de Bossche [Spoorzone](#). De Bossche Spoorzone voegt nieuw elan toe aan de bestaande binnenstad. Het is een veelkleurig gebied. Cultuur en historie, vervoersknooppunt en natuur, aanwezigheid van jonge mensen en nieuwe werkgelegenheid zie je hier terug. Maar ook is de spoorzone een innovatie lab voor de gemeente 's-Hertogenbosch zelf. Ontwikkelen, toepassen en echt beleven zijn termen die hier goed passen. En dit alles zo duurzaam mogelijk. We willen graag door met de verdere ontwikkeling en zetten daarom een volgende stap door de Spoorzone én de historische binnenstad samen te laten gaan tot één bruisend stedelijk gebied van Den Bosch: de Brede Binnenstad.



Sectormanagementteam (SMT)

De Directeur Stadsontwikkeling geeft leiding aan de sector Stadsontwikkeling en doet dit nadrukkelijk als teamspeler en onderdeel van het Sectormanagementteam (SMT). Het SMT bestaat uit de directeur, 8 afdelingshoofden¹, de personeelsmanager, het hoofd financieel juridische zaken, het hoofd sectorinformatiemanagement en de directiesecretaris. Belangrijk aandachtspunt daarbij is de organisatieontwikkeling. De sector beweegt zich naar een wendbare organisatie onder andere via permanent inzicht in capaciteit, actuele projectenlijst en planning. Daarnaast wordt doorgezet op echte aandacht voor verbinding en samenwerking (tussen alle niveaus en sectoren onderling) en het realiseren van een werkcultuur waar sprake is van warme zakelijkheid in een veilige werkomgeving.

Integraal verbinder intern en extern

De directeur is – samen met de portefeuillehouders in het College van B&W – actief in landelijke, regionale en lokale netwerken relevant voor de Stadsontwikkeling van Gemeente 's-Hertogenbosch. Vanuit een integrale blik en met oog voor de lange termijn verbindt de directeur intern en extern en speelt in op kansen die er voor 's-Hertogenbosch zijn.



¹ Programma's & Projecten, Economie & Energie, Strategie, Wonen & Grondzaken, Leefomgeving, VTH, Ruimtelijke Ordening & Stedenbouw en Erfgoed.

4. De kandidaat

Voor de Gemeente 's-Hertogenbosch is Chasse Executive Search op zoek naar een directeur die duidelijk vorm en richting geeft aan de stadsontwikkeling van 's-Hertogenbosch, nu en voor de langere termijn. Een besluitvaardig en omgevingsgevoelig boegbeeld dat mensgericht en inspirerend leidinggeeft aan de sector Stadsontwikkeling, samen met de collega's in het Gemeentelijk Managementteam en met integrale blik leiding geeft aan de organisatie, de verbinding legt binnen én buiten en een gewaardeerd en realistisch adviseur is van het College van B&W op het gebied van Stadsontwikkeling. Kortom: een ervaren, verbindende en mensgerichte directeur met kennis van Stadsontwikkeling, een integrale blik, gevoel voor organisatieontwikkeling en hart voor 's-Hertogenbosch.

Je voldoet daarom aan de volgende functie-eisen:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Kennis van en ervaring met vraagstukken op het gebied van Stadsontwikkeling, waaronder het aansturen en realiseren van complexe gebiedsontwikkeling en het onderhandelen met – landelijk opererende – vastgoedpartijen.
- Ruime managementervaring op strategisch niveau in een politiek-bestuurlijke omgeving. Beschikt over een goede 'politiek-strategische antenne'.
- Ervaring binnen een grote (uitvoerende) overheidsorganisatie in of rondom de gemeentelijke overheid (100.000+- of G4-gemeente).
- Ervaring met en een visie op organisatieontwikkeling en cultuur- en leiderschapsverandering.
- Ervaring in het op coachende en verbindende wijze leidinggeven aan hoogopgeleide professionals.
- Beschikt over een voor deze positie relevant regionaal en landelijk netwerk of is in staat dit in korte tijd op te bouwen.

En je herkent je in het volgende persoonlijkheidsprofiel:

- Een brede blik op het geheel aan opgaven waar een stad als 's-Hertogenbosch voor staat. Blijft oog houden voor de 'lange lijnen' én de dagelijkse actualiteit.
- Beschikt over meerdere leiderschapsstijlen: inclusief, inspirerend, coachend, sturend, faciliterend, ontwikkelings- en resultaatgericht.
- In staat om vanuit een gedeelde visie heldere kaders te stellen, koers te bepalen en (richtinggevende) keuzes te maken.
- Politiek-bestuurlijk sensitief en in staat om 'tegengas' te geven en bestuurlijke ambities realistisch te vertalen naar de organisatie en vice versa. Durft normerend te zijn, zowel qua ambities als qua capaciteiten.
- Teamspeler met visie en een integrale blik.
- Voelt zich thuis en verbonden met 's-Hertogenbosch.
- Benaderbaar, informeel en communicatief sterk.

Gelet op de langjarige ambities van 's-Hertogenbosch wordt nadrukkelijk gezocht naar kandidaten die zich minimaal 5 jaar aan 's-Hertogenbosch willen binden.

5. Arbeidsvoorwaarden

Het salaris bedraagt maximaal € 10.053 bruto per maand (cao-gemeenten, schaal 17) op basis van 36 uur per week. Inclusief het Individueel Keuzebudget (IKB) van 17.05% dat maandelijks wordt opgebouwd, is de bezoldiging op jaarbasis maximaal circa € 141.000 bruto. De pensioenregeling is ondergebracht bij het ABP.

Per 1 januari 2024 geldt een nieuwe cao. Per 1 oktober 2024 wordt een (aanvullende) structurele loonstijging (+ 1.25%) doorgevoerd.



6. De procedure

Gemeente 's-Hertogenbosch heeft Chasse Executive Search verzocht de procedure voor de executive search naar de nieuwe Directeur Stadsontwikkeling te begeleiden. Voor deze procedure zijn een Selectiecommissie en een Selectieadviescommissie ingesteld. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdinand de Lange](#), partner deze procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 22 maart 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 22 maart 2024 via info@chassesearch.nl.



Planning

Datum	Activiteit
1 t/m 29 maart 2024	<ul style="list-style-type: none">Openstelling vacature: vrijdag 1 maart t/m vrijdag 22 maart 2024<u>Parallel</u>: benaderen en interviewen kandidaten door Chasse.Nadere interviews en voorselectie kandidaten door Chasse: 25 t/m 28 maart 2024Sturen kandidatenoverzicht aan Gemeente 's-Hertogenbosch: (Goede) vrijdag 29 maart 2024
4 april 2024	<ul style="list-style-type: none">Bespreken kandidatenoverzicht met (een vertegenwoordiging van) de Selectiecommissie / Selectie van circa 4 kandidaten voor de 1e gespreksronde: nog te bepalen
8 t/m 30 april 2024	<ul style="list-style-type: none">1^e gespreksronde via een 'carrousel' van Selectiecommissie en Selectieadviescommissie (circa 4 kandidaten): nog te bepalen2^e gespreksronde met de Selectiecommissie (maximaal 2 kandidaten): nog te bepalenVoordracht voorkeurskandidaat.Arbeidsvoorwaardengesprek.<u>Parallel</u>: uitvoeren referentieonderzoek naar voorkeurskandidaat door Chasse.
Uiterlijk vóór 1 mei 2024	<ul style="list-style-type: none">Definitieve benoeming door de Gemeente 's-Hertogenbosch.
1 juli 2024	<ul style="list-style-type: none">Start Directeur Stadsontwikkeling van Gemeente 's-Hertogenbosch

De gespreksrondes vinden plaats in 's-Hertogenbosch. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

Samenstelling commissies en opzet gespreksrondes

De Selectiecommissie wordt voorgezeten door de Gemeentesecretaris / Algemeen Directeur en bestaat verder uit vertegenwoordigingen van het College van B&W, het SMT van de Sector Stadsontwikkeling en het SMT van Sector Stadsbeheer.

De Selectieadviescommissie wordt voorgezeten door een GMT-lid en bestaat verder uit vertegenwoordigingen van het College van B&W, het SMT van de Sector Stadsontwikkeling en een OR-lid van de Sector Stadsontwikkeling.

Een vertegenwoordiging van de Selectiecommissie bespreekt het door Chasse Executive Search voorgestelde kandidatenoverzicht en nodigt circa 4 kandidaten uit voor de 1^e

gespreksronde. Kandidaten spreken vervolgens – via een ‘carrousel’ – achtereenvolgens de Selectiecommissie en de Selectieadviescommissie. Op basis van de uitkomsten van deze gesprekken worden maximaal 2 kandidaten uitgenodigd voor de 2^e gespreksronde. Deze gespreksronde bestaat uit een gesprek met de Selectiecommissie. De samenstelling van de Selectiecommissie bestaat uit vertegenwoordigingen van zowel de Selectiecommissie als de Selectieadviescommissie van de 1^e gespreksronde.

Op basis van de uitkomsten van de 2^e gespreksronde wordt een voorkeurskandidaat voorgedragen. Met deze kandidaat wordt de procedure afgerond, waaronder een referentieonderzoek uit te voeren door Chasse en het arbeidsvoorwaardengesprek.

De gespreksrondes met de Selectiecommissie en de Selectieadviescommissie worden begeleid door Ferdi de Lange van Chasse Executive Search.