

# FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

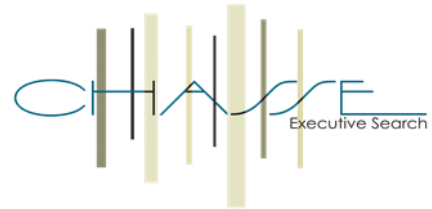
**GGD GHOR Nederland**

Functie:

**Chief Information Officer (CIO)**

*“Een CIO met focus op innovatie en digitale transformatie”*

Chasse Executive Search  
Versie: 1 maart 2024



1

## **GGD GHOR Nederland**

GGD GHOR Nederland is dé belangenbehartiger voor de publieke gezondheid en veiligheid in Nederland. Als overkoepelende brancheorganisatie van de 25 Gemeentelijke Gezondheidsdiensten (GGD'en) en Geneeskundige Hulpverleningsorganisaties in de Regio (GHOR) werkt GGD GHOR mét en vóór haar leden aan het versterken van de publieke gezondheid en veiligheid in Nederland. Daarvoor bundelt GGD GHOR de krachten van de leden met hun 12.000 professionals. Ook is GGD GHOR de verbindende schakel met kennisinstututen, ministeries en andere belangrijke partners.

Collectieve preventie, het bewaken, beschermen en bevorderen van gezondheid is een groot maatschappelijk goed. Samen met de leden zet GGD GHOR in op gezondheidsmaatregelen die mensen niet zomaar individueel kunnen nemen en die op groepsniveau van groot belang zijn. Denk daarbij aan het Rijksvaccinatieprogramma, het tegengaan van infectieziekten of het zorgen voor een gezonde leefomgeving. Daarnaast verandert de samenleving, de publieke gezondheid is er voor de samenleving, dus de GGD'en veranderen mee om zo goed mogelijk aan te sluiten. Bij die transformatie ondersteunt GGD GHOR, waaronder de IV-organisatie, haar leden.

GGD GHOR Nederland behartigt ook de belangen van de GHOR-bureaus. Hierbij worden de relevante ontwikkelingen op het vakgebied, in de politiek en in de samenleving gevolgd. Er wordt gezorgd voor de vertaling ten behoeve van de regionale GHOR-bureaus zodat het geluid van de GHOR gehoord wordt wanneer dit nodig is in bijvoorbeeld de politieke arena. GGD GHOR heeft aandacht voor de ontwikkelingen en delen die wanneer nodig met de Directeuren Publieke Gezondheid (DPG-en) zodat zij hun functie als hoofd van de regionale GHOR-organisatie goed kunnen uitvoeren.

## **Governance**

GGD GHOR is een vereniging waarbij de algemene ledenvergadering het hoogste orgaan is. Bij GGD GHOR Nederland bestaat de algemene ledenvergadering uit de Directeuren Publieke Gezondheid van alle GGD'en. Deze Raad van Directeuren Publieke Gezondheid wordt voorgezeten door de voorzitter van GGD GHOR Nederland, de heer André Rouvoet.

## **Bestuur**

Het dagelijks bestuur bestaat uit een onafhankelijke voorzitter en een aantal DPG'en:

- De heer André Rouvoet, voorzitter (GGD GHOR Nederland).
- De heer Dennis Christmas, penningmeester (GGD Hollands Midden).
- Mevrouw Thérèse Claassen (GGD Hart voor Brabant).
- De heer Fons Bovens (GGD Zuid Limburg).
- Mevrouw Moniek Pieters (GGD Gelderland-Zuid).
- Mevrouw Lineke Kleefstra (GGD Friesland).

### Directie

De directie van GGD GHOR Nederland is verantwoordelijk voor het aansturen van Stichting Verenigingsbureau, Stichting Projectenbureau en het landelijk ondersteuningsbureau.

De directie bestaat uit de volgende leden:

- De heer Ton Coenen, algemeen directeur.
- Mevrouw Tamara Smits, adjunct-directeur.
- Mevrouw Cisca Stom, verenigingssecretaris.
- De heer Huub Stiekema, CIO ad interim.

### Model-governancecode

De Directeuren Publieke Gezondheid hebben in 2017 de model-governancecode vastgesteld. De modelcode is bedoeld om, in samenspraak met de besturen van GGD'en en GHOR-bureaus, te komen tot een governancecode. Met deze gemeenschappelijke model-governancecode nemen de DPG'en de verantwoordelijkheid voor transparantie over wat zij zien als de gangbare standaarden voor goed bestuur in de publieke gezondheid en veiligheid. GGD GHOR Nederland begeleidt de GGD'en hierbij en zorgt dat de model-governancecode actueel blijft.

### De afdeling Informatie Voorziening (IV-afdeling)

Tijdens de Covid-19 pandemie heeft GGD GHOR Nederland in zeer korte tijd een IV-organisatie opgezet en zijn de strategische- en ondersteunende processen zoals architectuur, technologie, informatiemanagement, informatiebeveiliging, privacy, compliance, servicemanagement, functioneel beheer, inkoop, risicomanagement en project portfoliomanagement ingericht. Hiervoor is een groot aantal professionals -veelal op interim basis- aangetrokken. De IV-afdeling is in 2020 gegroeid van 10 tot circa 400 professionals tijdens de piek van de pandemie. Het aantal is inmiddels afgebouwd waarmee de IV-afdeling momenteel uit circa 150 fte bestaat waarbinnen zich een middelmanagement laag bevindt. De diverse teams bestaan o.a. uit service desk medewerkers, functioneel beheerders, informatiemanagers, security -, privacy -, compliance officers, project- en programmaleiders, procesmanagers, dataspecialisten en strategisch adviseurs.

De IV-afdeling kent daarnaast 2 stafdiensten:

- Strategie, bestuurscommissie, omgeving, enterprise architectuur, beleid & kaders en wetgeving.
- Managementondersteuning, PMO Office met een directe link naar de HR en Finance afdeling van GGD GHOR Nederland.

De afdeling Informatie Voorziening (IV-afdeling) van GGD GHOR Nederland heeft een sterke focus op innovatie en digitale transformatie gerelateerd aan onder andere pandemische paraatheid. GGD GHOR Nederland streeft er met haar IV-afdeling naar om

de normen binnen de sector te verleggen en de positie als koepelorganisatie te verstevigen. De CIO speelt een cruciale rol in het leiden van de technologische strategie en het bevorderen van de digitale groei van GGD GHOR Nederland.

### **De opgave van de IV-afdeling**

De IV-afdeling zal zich -onder aansturing van de CIO- de komende drie jaar richten op:

- Het implementeren en doorontwikkelen van de iStrategie.
- Het realiseren van het programma Pandemische Paraatheid en de benodigde IV-voorzieningen in relatie tot de bestrijding van COVID-19.
- Het inrichten van de beheerorganisatie Pandemische Paraatheid en generieke voorzieningen. Daarbij hoort de ontwikkeling van een ITIL/BiSL naar DevSecOps organisatie. Hierin ligt ook specifiek de aandacht op het versterken van de link tussen de IV-afdeling en de inhoudelijke teams (Gezondheid, Jeugd en Veiligheid).
- Datadiensten: dit zou kunnen doorgroeien naar een interne of externe entiteit die generieke datadiensten levert ten behoeve van de lokale GGD'en.
- Programma's en Projecten: professionalisering van de project - en programma organisatie met nadruk op het Pandemisch Paraatheid Programma.

### **Chief Information Officer (CIO)**

De CIO is de drijvende kracht achter de organisatorische technologische visie en digitale groei. De CIO speelt een leidende rol in het vormgeven en door ontwikkelen van de iStrategie, het bevorderen van innovatie en het waarborgen van o.a. informatiebeveiliging.

Met een scherp oog voor markttrends en een diepgaand begrip van technologie, leidt de CIO de IV-afdeling naar succes door middel van effectief leiderschap, strategische besluitvorming en nauwe samenwerking binnen het MT en DT en andere interne en externe stakeholders.

De CIO speelt een cruciale rol in het leiden van de technologische strategie en het bevorderen van de digitale groei. Door de inzet en visie van de CIO wordt GGD GHOR Nederland een technologisch vooruitstrevend netwerk dat voortdurend nieuwe kansen benut ten behoeve van de Publieke Gezondheid in Nederland.

De CIO is een visionair leider die de technologische agenda van de organisatie vormgeeft. Dit is een uitdagende rol voor een strategische denker en een gedreven technologisch professional.

**De CIO rapporteert aan de algemeen directeur van GGD GHOR Nederland en heeft de volgende verantwoordelijkheden:**

1. Strategisch Leiderschap:
  - Ontwikkelen en implementeren van de iStrategie die aansluit bij de overkoepelende organisatiedoelstellingen van GGD GHOR Nederland.
  - Identificeren van kansen voor innovatie en digitale transformatie ten behoeve van het bevorderen van de Publieke Gezondheid.
  - Samenwerken met het uitvoerend leiderschap om technologische visie en strategische richting te bepalen.
  - Als lid van de directie en het managementteam mede sturing geven aan de organisatie.
2. Technologische Infrastructuur:
  - Verantwoordelijk voor het beheer op en optimalisatie van de technologische infrastructuur en IT-systemen om de betrouwbaarheid, prestaties en beveiliging te waarborgen.
3. Innovatie en Digitale Transformatie:
  - Identificeren en aansturen van digitale kansen voor procesverbetering, automatisering en nieuwe organisatiemodellen.
  - Stimuleren van een cultuur van innovatie en het verkennen van opkomende technologieën die waarde toevoegen aan de organisatie.
4. Verantwoordelijk voor de IV/IT Dienstverlening aan GGD'en:
  - Lid van diverse stuurgroepen voor de vernieuwing van IV/IT Dienstverlening.
  - Aansturen van het managementteam IV op beheer, ontwikkeling en vernieuwing van het IV-landschap (Beheren, Data, Contractmanagement, Project- Portfoliomanagement, Risicomanagement, Security, Privacy, Compliancy, Architectuur en vernieuwingsprogramma's).
5. IV/IT Dienstverlening toekomstbestendig maken:
  - Adviseur binnen de Landelijke Stuurgroep IV Infectie Ziekte Bestrijding voor een toekomstbestendig IV-landschap voor de Infectieziektebestrijding.
  - Adviseur van de Bestuurscommissie IV binnen Vereniging GGD GHOR Nederland waarin de strategie van de vereniging vanuit IV-perspectief wordt aangejaagd.
6. Informatiebeveiliging Privacy en Compliance:
  - Verantwoordelijk voor een robuuste informatiebeveiligingsstrategie en -beleid om gegevens en bedrijfsinformatie te beschermen.
  - Zorgdragen dat GGD GHOR Nederland voldoet aan relevante wet- en regelgeving, normen en compliance-eisen.
  - Major risico's identificeren en tijdig mitigeren.
7. Teammanagement en Ontwikkeling:
  - Leiden, coachen en ontwikkelen van het IV-team om uitmuntendheid te bereiken en individuele groei te stimuleren.

- Samenwerken met interne afdelingen en externe partners om synergiën te creëren en resultaten te leveren.
- 8. Budgetbeheer en Personeelszaken:
  - Verantwoordelijk voor het begroten en beheren van het IV-budget, inclusief kostenbeheersing op afdelings- en project/programmaniveau en investeringsbeslissingen.
  - Verantwoordelijk voor het op orde stellen en houden van de personeelshuishouding binnen de IV-afdeling.
  - Zorgdragen dat huidige interim sleutelfuncties vervuld zullen gaan worden door personeel in vaste dienst. Dit moet in lijn zijn met de strategische personeelsplanning van GGD GHOR Nederland.
- 9. Stakeholderrelaties:
  - Effectief communiceren met verschillende belanghebbenden, waaronder het uitvoerend leiderschap, afdelingshoofden en externe partners.

**De ideale kandidaat heeft:**

- Minimaal een masterdiploma in Informatica, Informatietechnologie, Bedrijfskunde of een verwant vakgebied.
- Aantoonbare ervaring in leidinggevende IT-functies, bij voorkeur in een vergelijkbare sector.
- Diepgaande kennis van IT-strategie, digitale transformatie, informatiebeveiliging en infrastructuurbeheer.
- Bewezen staat van dienst in het leiden van succesvolle technologische initiatieven en het beheren van complexe IT-projecten.
- Bewezen staat van dienst in succesvol acteren in een dynamische politiek gevoelige omgeving.
- Uitstekende communicatievaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk, in het Nederlands en Engels.
- Een inspirerende leiderschapsstijl en sterke teammanagementvaardigheden, met het vermogen om een positieve en veilige werkomgeving te creëren.
- Verbindende kwaliteiten en weet samenwerking binnen en tussen teams te stimuleren.
- Het vermogen om een sterke en betrouwbare gespreks- en sparringpartner van het Managementteam en bestuur te zijn.
- Geen 09:00 tot 17:00 mentaliteit.
- Ervaring in de Publieke Gezondheid zorg is een pré.

### Arbeidsvoorwaarden

Het bruto maandsalaris van de CIO bedraagt maximaal € 11.196,71 (schaal 16 conform de arbeidsvoorwaardenregeling van GGD GHOR). De bezoldiging bedraagt daarmee maximaal € 157.000 bruto per jaar op basis van 40 uur per week, inclusief een eindejaarsuitkering en vakantiegeld. Een verplichte pensioenverzekering bij PFZW (Pensioenfonds Zorg & Welzijn) is van toepassing.

Het betreft een dienstverband voor onbepaalde tijd na een proeftijd van 1 maand.

Bij aanstelling dient de kandidaat een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te overleggen

### Procedure

GGD GHOR Nederland heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de Directeur Informatiemanagement en ICT te begeleiden. Vanuit Chasse wordt de procedure begeleid door Marrit Smit, partner en Sven de Jongh, partner.

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is **vrijdag 22 maart 2024** via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

De searchprocedure en planning zijn als volgt:

Planning	Activiteit
Maart 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Openstelling vacature: <b>1 t/m 22 maart 2024</b>.</li> <li>▪ Parallel: gerichte search door Chasse.</li> <li>▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse.</li> <li>▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: <b>29 maart 2024</b>.</li> </ul>
3 t/m 24 april 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie: <b>woensdag 3 april 2024</b></li> <li>▪ Uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de gespreksronden.</li> <li>▪ Gespreksrondes met de Selectiecommissie: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Dinsdag 16 april van 13.00-19.00 (3-4 kandidaten)</b></li> <li>▪ <b>Maandag 22 april van 13.00 - 17.30 uur (2 kandidaten)</b></li> <li>▪ <b>Woensdag 24 april van 14.00 - 16.30 uur (1-2 kandidaten)</b></li> </ul> </li> <li>▪ Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse en voeren arbeidsvoorwaarden gesprek.</li> </ul>
<b>1 augustus 2024</b>	<b>Start nieuwe CIO GGD GHOR (afhankelijk van opzegtermijn).</b>

*De gesprekken met Chasse (Marrit Smit en/of Sven de Jongh) vinden plaats via MS Teams of bij Chasse Executive Search te Den Haag. De gespreksrondes met de selectiecommissie vinden plaats in Utrecht.*

### **Samenstelling selectiecommissie**

De selectiecommissie voor de eerste gespreksronde bestaat uit:

- De heer Ton Coenen.
- De heer Edward John Paulina.
- Mevrouw Mariëlle Wolff.

De selectiecommissie voor de tweede gespreksronde bestaat uit:

- Mevrouw Tamara Smits.
- Mevrouw Martine Wever.
- De heer Jan-Paul Smit.

De selectiecommissie voor de derde gespreksronde bestaat uit:

- De heer Ton Coenen.
- De heer Edward John Paulina.