

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Trimbos-instituut

Functie:

Bestuurder

Mensgericht. Besluitvaardig. Ondernemend. Ervaren.

Chasse Executive Search
Februari 2024

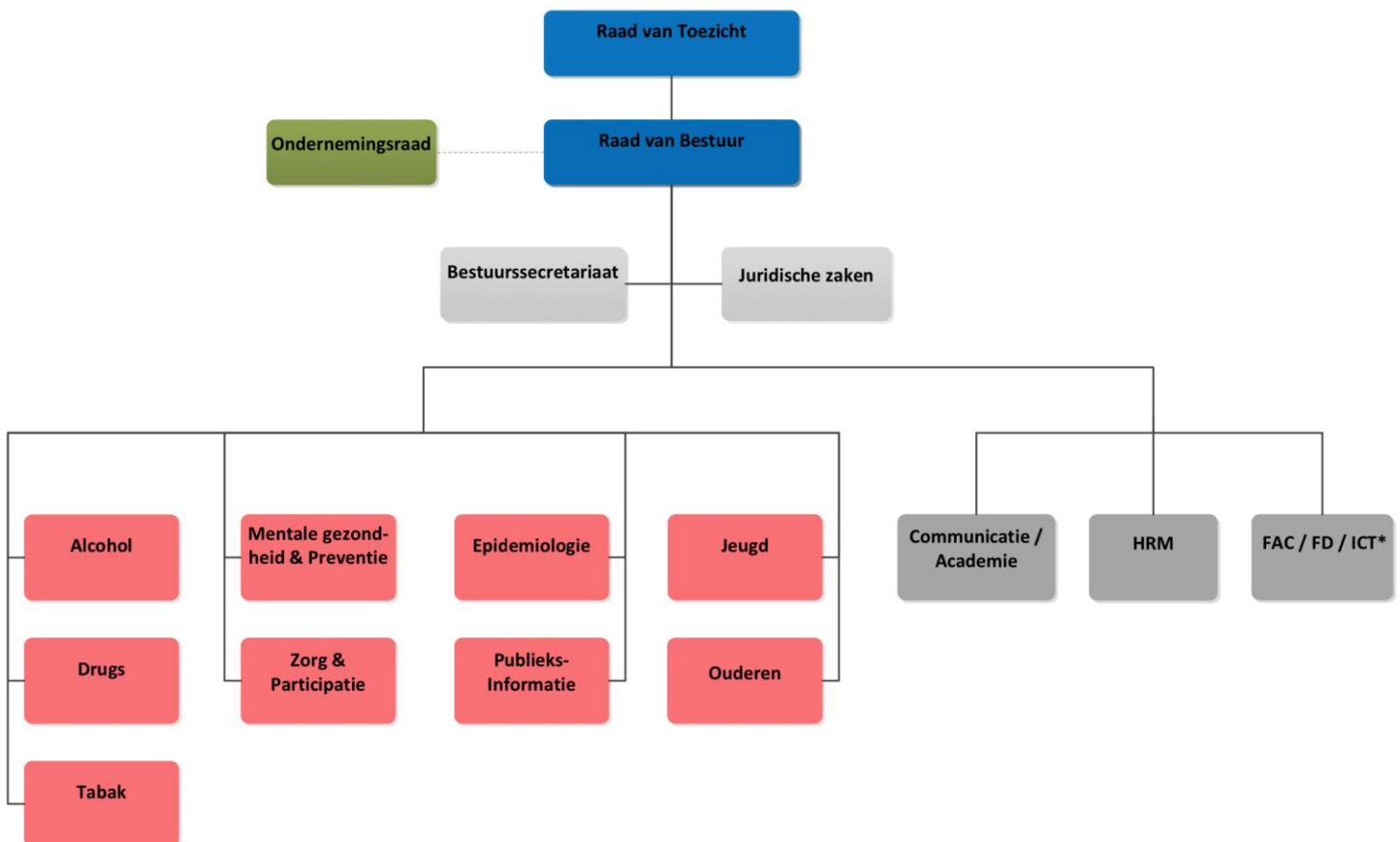
1. Trimbos-instituut

Het Trimbos-instituut is hét onafhankelijke kennisinstituut voor mentale gezondheid, het gebruik van alcohol, tabak en drugs en ook voor gamen, digitale balans en gokken.

Het Trimbos-instituut is in 1996 opgericht met het samengaan van het Nederlands centrum Geestelijke volksgezondheid (NcGv) en het Nederlands Instituut voor Alcohol en Drugs (NIAD). Het verhaal en de geschiedenis van het Trimbos-instituut is [hier](#) te lezen.

Organisatie

Vanuit negen programma's die worden ondersteund door drie diensten, vergroot het Trimbos-instituut de kennis van mentale gezondheid en het gebruik van alcohol, tabak en drugs, gamen, digitale balans en gokken. Het Trimbos-instituut is gevestigd in het centrum van Utrecht. Daarnaast is er een dochterorganisatie in Moldavië. Bij het Trimbos-instituut werken ruim 235 medewerkers. De meesten van hen zijn wetenschappers. Zij worden ondersteund door de diensten Communicatie, HRM en Finance, ICT en de Facilitaire dienst. Het organogram is als volgt:



*FAC: Finance & Control,
FD: Facilitaire Dienst

Bestuur en governance

De Raad van Toezicht van het Trimbos-instituut bestaat uit vijf leden en houdt toezicht op het instituut en is de sparringpartner en werkgever van de bestuurder. De huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is [hier](#) terug te vinden.

Het Trimbos-instituut heeft een eenhoofdige Raad van Bestuur. De Governancecode zorg 2022 wordt als instrument gebruikt om de governance van het Trimbos-instituut in te richten.

Meerjarenbeleidsplan 2023-2025

Inhoudelijk leidend voor de werkzaamheden van het Trimbos-instituut is het [Meerjarenbeleidsplan 2023-2025](#). De ambitie voor 2025 is als volgt:

Voor het Trimbos-instituut zien we een grote uitdaging. Juist in deze roerige tijd is er belang bij een betrouwbaar, deskundig en onafhankelijk baken van kennis op het gebied van mentale gezondheid en middelengebruik. Als kennisinstituut op het gebied van mentale gezondheid en middelengebruik, denken we de maatschappelijke dialoog en het politieke debat te kunnen voeden met onze kennis. We willen ons ontwikkelen tot een strategische sparringpartner en verbindende autoriteit met een maatschappelijke gidsfunctie. Met onze kennis willen we agenderen, anticiperen en proactief bijdragen aan een mentaal gezonde samenleving waarin iedereen ertoe doet. We streven daarbij naar meer maatschappelijke impact. We variëren in onze rol van verbinder en adviseur tot pleitbezorger al naar gelang het nodig en gewenst is. Maar altijd op basis van wetenschappelijk gefundeerde kennis.

Deze ambitie is vormgegeven in een 6-tal doelen waar het Trimbos-instituut eind 2025 wil staan:

Inhoudelijke doelen:

1. We worden gezien als verbindende autoriteit met een maatschappelijke gidsfunctie
2. We zijn expert in Mental Health in all Policies
3. We werken integraal, sectoroverstijgend en samen met eindgebruiker(s)

Organisatie doelen:

4. We hebben betrokken medewerkers die in balans zijn
5. We hebben onze digitale strategie gerealiseerd en verankerd
6. We hebben ons fundament op orde; we zijn klaar voor een duurzame toekomst.

2. Aanleiding van de vacature

De huidige bestuurder van het Trimbos-instituut neemt – vanwege pensionering – binnenkort afscheid. De huidige bestuurder is sinds oktober 2018 bestuurder van het Trimbos-instituut. Hierdoor ontstaat de vacature voor Bestuurder van het Trimbos-instituut. De huidige bestuurder blijft in beginsel werkzaam tot de nieuwe bestuurder in dienst treedt.

3. Context en opgave



Het Trimbos-instituut wil de kwaliteit van leven bevorderen door de mentale gezondheid te verbeteren en schade door middelengebruik te voorkomen. Dat doet de organisatie door kennis te delen over mentale gezondheid en het (voorkomen van) gebruik van tabak, alcohol en drugs. Het speelt proactief in op majeure veranderingen in de externe omgeving. Dit betreft onder meer de toenemende aandacht voor preventie, leefstijl en mentale gezondheid, maar ook de omvangrijke (zorg-) systeemtransities en de toenemende maatschappelijke druk. Het position paper uit oktober 2023 hierover is [hier](#) te raadplegen.

Het fundament van het Trimbos-instituut is wetenschappelijke kennis van een kwalitatief hoog niveau. Het heeft een intern kwaliteitssysteem rond onderzoek, heeft enkele hoogleraren in dienst en het faciliteert meerdere promovendi om hun promotieonderzoek te kunnen doen naast hun reguliere werk.

Financiering

Het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn & Sport (VWS) en ZonMw zijn belangrijke opdrachtgevers. Maar ook ggz-instellingen, zorgverzekeraars, cliëntenorganisaties, de Nederlandse ggz, gemeentelijke overheden de ministeries van SZW, ZK en OCW, Europese instanties en vele andere organisaties weten het Trimbos-instituut te vinden. De jaarverslagen van het Trimbos-instituut zijn [hier](#) terug te lezen.

Managementteam

Bij bijna alle programma's is er sprake van gedeeld leiderschap (een programmahoofd en programmamanager). De bestuurder is voorzitter van het managementteam dat bestaat uit de leidinggevendenden van de programma's en diensten. Vanuit het managementteam fungeren enkele MT-leden als adviseur van de bestuurder, als kritisch en constructief tegenwicht en ter borging van de continuïteit van het Trimbos-instituut.

Opgave

Het Trimbos-instituut heeft een stevige financiële basis en een goede reputatie. Belangrijke opgaven voor de nieuwe bestuurder zijn het verder inzetten op de continuïteit van het Trimbos-instituut onder andere door de diversificatie van de inkomstenbronnen en het verder versterken van het Trimbos-instituut.

4. De kandidaat

Voor het Trimbos-instituut is Chasse Executive Search op zoek naar een mensgerichte, besluitvaardige, ondernemende en ervaren bestuurder met aantoonbare affiniteit met wetenschap.

Je herkent je daarom in het volgende:

- Jouw leiderschapsstijl is mensgericht, verbindend en inspirerend gecombineerd met uitvoeringskracht en besluitvaardigheid.
- Je geeft ruimte en (extern) podium aan de inhoudelijke expertise van de organisatie.
- Je bent ondernemend en een netwerker die de organisatie extern kan en wil vertegenwoordigen. Daarbij beschik je over een flexibiliteit aan stijlen waarbij jouw rol situationeel meebeweegt.
- Je bent voor de organisatie een benaderbaar en zichtbaar bestuurder met oog voor de operatie en bent van nature een teamspeler en daarmee een meewerkend bestuurder.
- Je spreekt de taal van de wetenschap en bent gewend om te werken in een wetenschappelijke context.
- Je hebt oog voor nieuwe (zakelijke) kansen en de diversificatie van inkomstenbronnen. Dit doe je altijd vanuit de missie van het Trimbos-instituut. Je primaire focus is niet gericht op groei maar op continuïteit en reputatie.
- Je hebt visie en verbeeldingskracht om een strategie voor de lange termijn te ontwikkelen.
- Je hebt oog voor organisatieontwikkeling en bent leidend in teamvorming. Jouw stijl is verdiepen, versterken en onderhouden in plaats van verbouwen.
- Je hebt oog voor governance met openheid en voorspelbaarheid als basishouding.
- Je staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.

Daarbij voldoe je aan de volgende functie-eisen:

- Minimaal een afgeronde academische opleiding.
- Bestuurlijke ervaring in een vergelijkbare context.
- Ervaring met, dan wel minimaal zicht op, de bedrijfsvoering en financiën in de context van een kennisinstituut.
- Onderschrijven van en thuis voelen bij de missie en ambitie van het Trimbos-instituut.
- Ervaring en affiniteit met het werken in een context van uiteenlopende stakeholders.
- Aantoonbare affiniteit met wetenschap.

5. Arbeidsvoorwaarden

De bezoldiging van de bestuurder is gebonden aan het WNT-bezoldigingsmaximum. Daadwerkelijke inschaling van de nieuwe bestuurder is op basis van kennis en ervaring.



6. De procedure

De Raad van Toezicht heeft Chasse Executive Search verzocht de procedure voor de executive search naar de nieuwe bestuurder te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdinand de Lange](#), deze procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: zondag 24 maart 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is zondag 24 maart 2024 via info@chassesearch.nl.

Planning

Planning	Activiteit
1 t/m 29 maart 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: vrijdag 1 maart t/m zondag 24 maart 2024 ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse; ▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 26 t/m 28 maart 2024 ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: (Goede) vrijdag 29 maart 2024
4 april 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / Uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de 1e gespreksronde.
10 t/m 15 april 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1^e gespreksronde (circa 3 tot 4 kandidaten): woensdag 10 april 2024, 17.00 – 21.00 uur ▪ 2^e gespreksronde (maximaal 2 kandidaten): maandag 15 april 2024, 16.00 – 20.00 uur ▪ Voordracht voorkeurskandidaat.
15 t/m 30 april 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Afronding procedure: referentieonderzoek door Chasse, optionele screening en arbeidsvoorwaarden gesprek. ▪ Formele benoeming door de Raad van Toezicht: 30 april 2024
1 juni – 1 juli 2024	Start Bestuurder van het Trimbos-instituut

De gespreksrondes vinden plaats op een nader te bepalen locatie (waarschijnlijk regio Utrecht). De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

Opzet procedure

Voor deze procedure is een selectiecommissie en een adviescommissie samengesteld. De selectiecommissie bestaat uit een vertegenwoordiging van de Raad van Toezicht. De adviescommissie bestaat uit een vertegenwoordiging van het Managementteam. Op basis van het door Chasse te presenteren kandidatenoverzicht nodigt de selectiecommissie circa 3 tot 4 kandidaten uit voor de 1^e gespreksronde. Kandidaten spreken in de 1^e ronde – via een 'carrousel' – de selectiecommissie en de adviescommissie. Op basis van de uitkomsten van deze gesprekken worden maximaal 2 kandidaten uitgenodigd voor de 2^e gespreksronde. Kandidaten spreken in de 2^e ronde nogmaals de selectiecommissie en voeren vervolgens een gesprek met een vertegenwoordiging van de ondernemingsraad. Op basis van de uitkomsten van deze gespreksronde doet de selectiecommissie een voordracht voor de voorkeurskandidaat aan de Raad van Toezicht.

De gespreksrondes met de Selectiecommissie en de Adviescommissie worden begeleid door Ferdi de Lange van Chasse Executive Search.

Naar de voorkeurskandidaat voert Chasse Executive Search een referentieonderzoek uit. Een screening maakt mogelijk deel uit van de procedure.