

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

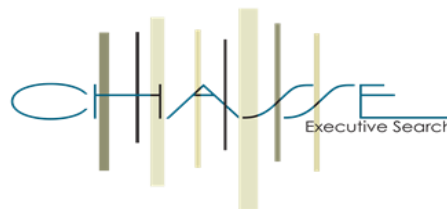
College Deskundigheid Financiële Dienstverlening (CDFD)

Functie:

Collegelid

*Deskundig en ontwikkelingsgericht;
helikopterblik op en netwerk in de financiële sector*

Chasse Executive Search
Versie: 15 maart 2024



1

1. Het College Deskundigheid Financiële Dienstverlening (CDFD)

Het College Deskundigheid Financiële Dienstverlening (CDFD) adviseert en ondersteunt de minister van Financiën bij het borgen van de vakbekwaamheid van financieel dienstverleners conform de eisen in de Wet op het financieel toezicht (Wft). De grondslag van het College is het instellings- en mandaatbesluit College Deskundigheid Financiële Dienstverlening¹.

Het CDFD:

- draagt zorg draagt voor goede en actuele Wft-examens;
- adviseert de minister van Financiën op het terrein van vakbekwaamheid door onder meer advies te geven over toetstermen en ontwikkelingen;
- Erkent private exameninstututen en houdt toezicht op hun taakuitvoering.

Het College bestaat momenteel uit de volgende vijf leden:

- Drs. Aloys Harmsen MFP.
- Dr. Fred de Jong.
- Judith Scherrenberg MPLA.
- Dr. Cor Sluijter.
- Drs. Paul Zevenbergen, voorzitter.

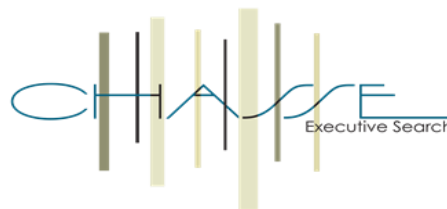
De leden van het College zijn complementair en komen periodiek bij elkaar om ontwikkelingen in de markt, wet- en regelgeving en de sector te evalueren en te onderzoeken of deze ontwikkelingen dienen te worden vertaald in toetstermen of anderszins om de deskundigheid van en in de financiële dienstverlening op niveau te houden.

Het College wordt ondersteund door een stafbureau. De directeur van het stafbureau, Jacqueline Mathey MSc, heeft de dagelijkse leiding.

Het stafbureau...

- zorgt voor de voorbereiding (inhoudelijk en procedureel) van de vergaderingen van het college en van de twee commissies, te weten de Commissie Examenontwikkeling en Kwaliteitsborging (CEK) en de Permanente Educatie Commissie (PEC);
- voert de dagelijkse regie over de constructie en het inhoudelijk beheer van alle Wft-examens in de centrale examenbank. Daaronder vallen het mede-uitvoeren van psychometrische analyses en het verzorgen van trainingen voor auteurs en controleurs van de examenvragen;
- houdt, in samenwerking met de Examenkamer, via steekproeven toezicht op de afname van de examens;

¹ <https://wetten.overheid.nl/BWBR0035213/2020-04-01>



2

- geeft voorlichting aan financiële dienstverleners en exameninstututen over Wft-examens en Wft-diploma's;
- onderhoudt contacten met stakeholders, zoals representatieve organisaties, exameninstututen, opleidingsinstanties, media en de Autoriteit Financiële Markten (AFM).

Bij het CDFD werken circa tien medewerkers.

Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) is ketenpartner van het CDFD en verzorgt het technisch beheer van de Centrale Examenbank, de inzage in het examen voor gezakte kandidaten en het verstrekken van diploma's en certificaten aan exameninstututen. Ook houdt DUO het register bij van financieel adviseurs.

Het CDFD publiceert eenmaal per kwartaal de cijfers van het lopende PE-jaar op de website waarin slagingspercentages en aantallen afgenomen Wft-examens worden opgenomen; www.cdfd.nl

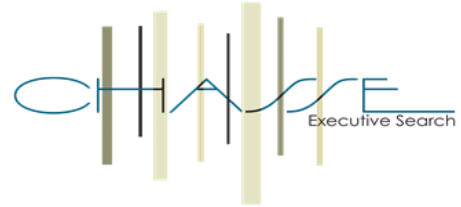
2. Collegelid en portefeuille

Per 1 juli 2024 ontstaat door het verlopen van de benoemingstermijn van collegelid Fred de Jong een vacature in het College. Het aandachtsgebied van Fred de Jong heeft betrekking op het onderhouden van de contacten met de markt van financiële dienstverlening. Hij is zelfstandig onderzoeker en consultant en lector aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen, publiceert veel en kent de financiële dienstverlening en de financieel adviesmarkt goed. Zijn diepgaande kennis op het gebied van verzekeringen, verzekeringskunde en distributiemodellen zullen door zijn vertrek dienen te worden toegevoegd door de beoogd kandidaat voor de rol.

Het nieuwe collegelid is dan ook een 'gezaghebbend ambassadeur' van het CDFD met een ruime ervaring in de volle breedte van de sector financiële dienstverlening.

Het gewenste profiel van het nieuwe collegelid heeft de volgende componenten:

- heeft inzicht in en ervaring met de markt en de marktwerking van financiële dienstverlening;
- kan de contacten met de financiële dienstverlening onderhouden. Het is voor het College van belang dat signalen uit de markt, die relevant kunnen zijn voor de taak en werkzaamheden van het CDFD, vroegtijdig worden opgepikt;
- beschikt over een breed netwerk in de financiële dienstverlening;
- heeft een academisch werk- en denkniveau.



3

De algemene eisen die aan het nieuwe collegelid worden gesteld:

- heeft aantoonbare binding en affiniteit met de financiële dienstverlening;
- heeft een aantoonbare en onderbouwde visie op deskundigheidsontwikkeling in de financiële dienstverlening;
- is aantoonbaar vernieuwend en maakt gebruik van moderne inzichten;
- heeft brede maatschappelijke belangstelling;
- heeft inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen;
- is standvastig, maar bereid tot concessies en consensus;
- is integer en heeft verantwoordelijkheidsgevoel;
- heeft bij voorkeur al actuele bestuurlijke en toezichhoudende ervaring;
- heeft geen conflicterende belangen.

Het nieuwe collegelid:

- is communicatief sterk;
- beschikt over visie en kan een vertaalslag maken van strategie naar uitvoerbaarheid;
- kan zich concentreren op hoofdlijnen en op langetermijnbeleid;
- heeft inspirerend, stimulerend en adviserend vermogen;
- kan goed samenwerken;
- heeft het vermogen om over de grenzen van de eigen organisatie te kijken.

Een belangrijk aandachtspunt is dat het CDFD een goede afspiegeling wil zijn van de maatschappij en streeft naar een divers en inclusief samengesteld College waarin respect centraal staat. Dit betekent onder meer dat gezien de huidige en gewenste toekomstige samenstelling van het college vooral vrouwen en kandidaten met een migratieachtergrond worden uitgenodigd zich te kandideren.

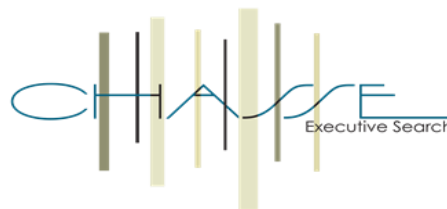
4. Tijdsbeslag, termijn en vergoeding

Van het collegelid wordt een inzet van gemiddeld acht uur per maand verwacht. Het College vergadert tien keer per jaar.

Het collegelid ontvangt een vergoeding conform schaal 18 cao Rijk (circa € 16.500 per jaar) en een reiskostenvergoeding.

Het betreft een benoeming voor een periode van 5 jaar met de mogelijkheid van verlenging van 5 jaar.

CDFD is gevestigd bij Stichting CAOP aan het Lange Voorhout in Den Haag en de vergaderingen van het College vinden doorgaans plaats in het centrum van het land.



4

5. Procedure en planning

In maart en april 2024 vinden gesprekken met kandidaten plaats met Sven de Jongh en/of Monique de Vos, beiden partner bij Chasse Executive Search, waarna een presentatie van kandidaten aan het CDFD plaatsvindt.

In de tweede helft van april en de eerste helft van mei hebben kandidaten gesprekken met de voorzitter van het College, Paul Zevenbergen, de collegeleden Judith Scherrenberg, Aloys Harmsen en met de directeur van het stafbureau, Jacqueline Mathey.

De Collegeleden dragen de beoogde kandidaat uiterlijk voor 1 juni 2024 voor aan de minister van Financiën. Het nieuwe lid zal direct na de benoeming door de minister van Financiën toetreden tot het College.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 5 april 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 5 april 2024 via info@chassesearch.nl.