

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Bossche Specialisten Coöperatie (BSC)

Functie:

Directeur

Chasse Executive Search
Maart 2024

1. Jeroen Bosch Ziekenhuis

Het Jeroen Bosch Ziekenhuis (JBZ) is een topklinisch opleidingsziekenhuis met een breed aanbod van medisch specialistische zorg (diagnostiek, behandeling en nazorg) en daaraan gerelateerde verpleging en verzorging. Deze zorg is met name gericht op de mensen in de regio 's-Hertogenbosch en Bommelerwaard en wordt geboden vanuit de locaties 's-Hertogenbosch (hoofdlocatie), Boxtel, Drunen, Rosmalen en Zaltbommel. Het Jeroen Bosch Ziekenhuis is met circa 4.000 medewerkers waarvan circa 319 medisch specialisten, de grootste werkgever in de regio.

Het Jeroen Bosch Ziekenhuis (JBZ) is een stichting die wordt bestuurd door een Raad van Bestuur, die eindverantwoordelijk is voor het strategisch beleid, de kwaliteit van de zorg en de behaalde resultaten. Het Jeroen Bosch Ziekenhuis kent een tweehoofdige raad van bestuur. Op dit moment is er een raad van bestuur, bestaande uit mevrouw Relinde Weil (voorzitter), mevrouw Tamara Kroll en de heer Jules de Vet (interim lid). De Raad van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De Raad van Bestuur wordt bijgestaan door drie medezeggenschapsorganen: de Ondernemingsraad, de Verpleegkundige Staf en de Cliëntenraad. Vrijwel alle medische specialisaties zijn vertegenwoordigd. Jaarlijks verzorgt het Jeroen Bosch Ziekenhuis meer dan 500.000 polikliniekenbezoeken en ruim 60.000 ziekenhuisopnames.

Topklinisch ziekenhuis

Het JBZ is als één van de grootste opleidingsziekenhuizen in Nederland aangesloten bij de Samenwerkende Topklinische Ziekenhuizen (STZ). Kenmerkend voor een STZ-ziekenhuis is dat behalve hoogwaardige patiëntenzorg ook opleiding en onderzoek tot de kerntaken behoren. Per jaar begeleidt het Jeroen Bosch Ziekenhuis 350 co-assistenten en leidt 88 arts-assistenten op tot specialist. Daarnaast worden er jaarlijks 200 verpleegkundigen opgeleid via de beroepsbegeleidende leerweg.

Bossche Specialisten Coöperatie (BSC)

De medisch specialistische zorg van het JBZ wordt sinds 1 januari 2015 uitgevoerd door De Bossche Specialisten Coöperatie. De Collectieve Toelatings- en Samenwerkingsovereenkomst (CTSO) tussen de Raad van Bestuur en de Bossche Specialisten Coöperatie beschrijft de rechtsverhouding en governance tussen beide.

De Bossche Specialisten Coöperatie is per 1 januari 2015 de rechtsopvolger van de Vereniging Medische Staf en de Stafmaatschap en is een strategische partner voor de Raad van Bestuur op het gebied van strategie en kwaliteit van zorg. Het unieke van de BSC is dat alle medisch specialisten, ook degenen die niet vrijgevestigd zijn, deel uitmaken van de Bossche Specialisten Coöperatie.

In de CTSO is opgenomen dat er sprake is van exclusiviteit. Het JBZ en de Bossche Specialisten Coöperatie werken alleen voor elkaar. Ook is vastgelegd dat de Bossche Specialisten Coöperatie verantwoordelijk is voor het wervings- en selectiebeleid van

nieuwe medisch specialisten en dus voor de kwaliteit van (zorg geleverd door) medisch specialisten. Uiteraard is daarbij wel sprake van een goede afstemming met de Raad van Bestuur, die blijft immers eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van zorg. Het bestuur van de Bossche Specialisten Coöperatie fungeert als een strategische partner van de Raad van Bestuur.

De coöperatie/het MSB bestaat uit 319 leden, waarvan 117 VMSB-leden (medisch specialisten in dienstverband). De Bossche Specialisten Coöperatie behartigt de belangen van de medisch specialisten die werken in het JBZ. Namens haar leden ontwikkelt de BSC initiatieven op het gebied van onder andere scholing, financiën, persoonlijke ontwikkeling en gezondheid. De afspraken die de BSC maakt met het ziekenhuis zijn voor alle leden hetzelfde, wat zorgt voor duidelijkheid en eenduidigheid. De BSC is werkgever van zo'n 100 werknemers, een groot deel daarvan is tijdelijk medisch personeel dat een groot verloop kent. De specialisten in het Jeroen Bosch Ziekenhuis kiezen het bestuur van de BSC, dat bestaat uit een vertegenwoordiging van zes collega's.

Het bestuur van de BSC bestaat uit;

- Mevr. drs. A.M van der Leeuw, gynaecoloog, voorzitter.
- Dhr. dr. K. (Koop) Bosscha, vicevoorzitter, gastro-intestinaal chirurg, oncologisch chirurg.
- Dhr. dr. P. (Peter) Elsmann, cardioloog.
- Mevr. drs. F.S. (Floor) van Bergen, gezondheidszorgpsycholoog.
- Mevr. drs. C.M. (Claudia) Vernooij, SEH-arts.
- Mevr. dr. K.C.M.C. (Kristel) Koeijvoets, internist-nefroloog.

Het bestuur van de BSC wordt ondersteund door het coöperatiebureau bestaande uit een directeur, een bestuurssecretaris, een business controller, een financieel team en twee management-assistenten.

Missie & Visie Bossche Specialisten Coöperatie

In 2023 heeft de BSC haar missie/visie geactualiseerd, passend bij de missie/visie van het JBZ staat de BSC voor het volgende:

Missie BSC

Wij faciliteren vooruitgang en ondersteunen onze medisch specialisten om met bevologenheid, passende topzorg te kunnen blijven leveren.

Anticiperend op de maatschappelijke veranderingen, zijn wij samen met de Raad van Bestuur en Verpleegkundige Staf slagvaardig in het bepalen van de strategische koers van het Jeroen Bosch Ziekenhuis in en met het netwerk.

Visie

Als stabiele coöperatie durven wij het anders te doen, met oog voor elkaar. Individuen zijn in staat verschillen te overbruggen in het belang van het collectief. We tonen lef door het maken van een nieuwe definitie van duurzame zorg, welke toegankelijk is voor iedereen. Ruimte om je te ontwikkelen geeft energie!

2. Directeur Bossche Specialisten Coöperatie en vacature

De directeur van de BSC draagt zorg voor continuïteit binnen het bestuur, waarbij de directeur verantwoordelijk is voor de bedrijfsvoering en de operationele aansturing van het coöperatiebureau. De nieuwe directeur van de BSC is daarnaast -in de volle breedte- ondersteunend in zowel de rol van sparringpartner als adviseur van de leden en het bestuur.

De opgave

De BSC heeft zich in de jaren na haar oprichting ontwikkeld tot een professionele organisatie en bevindt zich in fase waarbij een aantal focuspunten zal worden aangebracht. Zowel de werkprocessen van het coöperatiebureau als de dienstverlening en ondersteuning aan de leden moeten worden doorontwikkeld. De nieuwe directeur zal ondersteunend zijn aan de verdere professionalisering van het bestuur waarbij de dienstverlening van het coöperatiebureau aansluit op de (bestuurlijke) ambities van de BSC. Daarnaast vraagt verdere invulling en uitwerking van het werkgeverschap nadere uniformering, uiteraard in afstemming met de leden van de BSC.

De directeur zal het bestuur op zowel strategisch als bedrijfsvoering niveau adviseren met betrekking tot lokale, regionale én landelijke ontwikkelingen.

Tot slot zal de directeur samen met het bestuur, vorm en uitvoering geven aan de visie van de BSC.

Profiel

Qua karakterstructuur zoekt het bestuur een directeur die inspireert, prikkelt en de scherpste opzoekt. De directeur blijft daarbij in verbinding en zorgt voor een breed draagvlak maar heeft ook bestuurlijke senioriteit en overtuigingskracht om gestelde doelen te behalen. De directeur werkt nauw samen met de bestuurssecretaris, het team financiën en het secretariaat en heeft bij voorkeur ervaring in de zorgwereld en het werken met (medisch) specialisten.

Funcie-eisen

De nieuwe directeur van de BSC:

- Heeft academisch werk- en denkniveau.
- Heeft aantoonbare ervaring als directeur binnen een complexe (zorg)organisatie en heeft robuuste kennis op het gebied van bedrijfsvoering, financiën, (zorg)financiering en HR.
- Heeft ruime ervaring als leidinggevende aan professionals.
- Heeft senioriteit en autoriteit, zowel op inhoud als op leiderschap, is laagdrempelig in contact en is verbindend binnen de brede organisatiecontext.
- Heeft een goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen. Kan en durft scherpste op te zoeken maar wel vanuit verbinding en focus op de onderlinge relatie.
- Is goed 'naar buiten toe', zoals naar contractpartijen, RvB en RvT van het Jeroen Bosch Ziekenhuis en andere relevante stakeholders

Qua **persoonlijkheid** wordt gezocht naar een kandidaat die zich herkent in onderstaand profiel:

- Mensgericht en verbindend; in het bezit van goede communicatieve en sociale vaardigheden. Van nature vertrouwenwekkend en benaderbaar.
- Stevig en met overtuigingskracht.
- Maturiteit en expertise om een stevige gesprekspartner te zijn.
- Bezit verandervermogen op zowel strategisch, tactisch als operationeel gebied.
- Heeft sterk ontwikkelde analytische vaardigheden om te kunnen omgaan met een hoge mate van complexiteit.
- Open, integer en transparant.
- Proactief, ondernemend en heeft oog voor netwerk en strategische kansen.
- Prettig in de omgang, heeft humor en relativeringsvermogen en houdt van een informele sfeer.

3. Arbeidsvoorwaarden

De functie is ingeschaald in FWG 80 van de Cao Ziekenhuizen (peildatum 1-12-2023).
Het betreft een arbeidsovereenkomst voor 32 uur per week.

Het salaris is, afhankelijk van kennis en ervaring, maximaal € 8.456, - per maand bij een 32-urige werkweek, exclusief 8% vakantietoeslag én een eindejaarsuitkering van 8,3%. De maximale jaarlijkse bezoldiging is daarmee circa € 118.000 bruto.

Sollicitatieprocedure

Uw reactie, voorzien van motivatiebrief en CV (in pdf) zien wij graag uiterlijk **vrijdag 5 april 2024** tegemoet. U kunt deze sturen naar info@chassesearch.nl

Voor vragen met betrekking tot deze procedure kunt u zich richten tot het secretariaat via info@chassesearch.nl

4. Planning

Het bestuur van de Bossche Specialisten Coöperatie heeft Chasse verzocht de executive search naar de directeur te begeleiden. Vanuit Chasse wordt de procedure begeleid door Dr. Marrit Smit, partner.

De procedure is als volgt:

Planning	Activiteit
15 maart t/m 10 april	<ul style="list-style-type: none">▪ Openstelling vacature: 15 maart t/m 5 april▪ Parallel: gerichte search door Chasse▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse.▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan het BSC-bestuur: 10 april 2024.
12 t/m 26 april 2024	<ul style="list-style-type: none">▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de selectiecommissie (BSC-bestuur) en uitnodigen circa 3-4 kandidaten voor de gespreksronden: donderdag 11 april 2024.▪ Eerste gespreksronde met BSC-bestuur en medewerkers (in carrousel): donderdag 18 april 2024, 13.00 - 18.00 uur, te 's-Hertogenbosch.▪ Tweede gespreksronde met een afvaardiging van het BSC-bestuur, RvB lid en afvaardiging medisch management: donderdag 25 april 2024, 13.00 - 18.00 uur, te 's-Hertogenbosch.▪ Besluit voorkeurskandidaat door selectiecommissie.▪ Referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek▪ Voor 1 mei 2024: benoeming nieuwe directeur(bestuurder) BSC.
Juli/augustus 2024	Indiensttreding directeur(bestuurder) van de BSC.

De gesprekken met Chasse vinden plaats via MS Teams of ten kantore van Chasse te Den Haag.

De gespreksrondes vinden plaats in het Jeroen Bosch Ziekenhuis.