

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

CVO Rotterdam

*Vereniging voor Christelijk Voortgezet Onderwijs
te Rotterdam en omgeving*

Functie:

Lid Raad van Toezicht

Lid Onderwijscommissie en voordrachtskandidaat GMR

Chasse Executive Search
Maart 2024

1. CVO Rotterdam

Zeven scholengroepen voor christelijk voortgezet onderwijs vormen samen de Vereniging voor Christelijk Voortgezet Onderwijs te Rotterdam en omgeving, kortweg CVO Rotterdam. Vanuit een open christelijke inspiratie biedt CVO Rotterdam jonge mensen stimulerend onderwijs en een brede vorming.

De scholen van CVO Rotterdam hebben de [missie en identiteit](#) van CVO vertaald naar een missie van de eigen school. Die missie wordt dan vaak vertaald in kernwoorden. Enkele van de door de scholen gebruikte kernbegrippen zijn: Meer dan het gewone, Persoonlijk, Leerlinggericht, Kwaliteit en Betrouwbaar.

Ook maken scholen veelvuldig gebruik van de CVO kernwaarden Liefde, Verantwoordelijkheid, Rechtvaardigheid en Hoop, zoals die in het Identiteitsdocument van CVO zijn geformuleerd.



De scholen van CVO Rotterdam

Accent, Comenius College, Marnix Gymnasium, Melanchthon, Portus scholengroep, Scholengroep Penta en Zuider Gymnasium vormen samen CVO Rotterdam e.o. Met 2.300 betrokken medewerkers verzorgen we op 37 middelbare scholen onderwijs aan ruim 21.000 leerlingen. Meer informatie over de scholen van CVO Rotterdam is [hier](#) terug te lezen.

De geschiedenis van CVO Rotterdam

Meer informatie over de geschiedenis van CVO Rotterdam is [hier](#) te vinden. De CVO-film 'Samen zijn wij CVO' geeft een impressie van CVO Rotterdam. Klik op de afbeelding om de film te openen en te bekijken.



Koersplan 2024-2028

Inhoudelijk leidend voor CVO is het begin februari gepresenteerde [Koersplan 2024-2028](#). Het koersplan geeft de komende jaren richting en inhoud aan het onderwijs van CVO. Centraal staan vier beloften. In een [video](#) over het koersplan wordt uitgelegd wat de vier beloften van CVO betekenen.

2. Organisatie

CVO is sinds 1898 een vereniging. In de vereniging werken de leden, het bestuur, de toezichhouders, de directeuren en alle medewerkers samen aan het best mogelijke onderwijs voor onze leerlingen.

De Ledenvergadering

De ledenvergadering is een belangrijk orgaan binnen CVO. De raad van toezicht en de raad van bestuur leggen beide verantwoording af aan de ledenvergadering van CVO.

Raad van Bestuur

De bestuurlijke leiding en verantwoordelijkheid voor CVO is neergelegd bij de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur is dan ook belast met het dagelijks bestuur van de vereniging. De leden van de Raad van Bestuur wonen de vergaderingen van de Raad van Toezicht als adviseur bij. De samenstelling is als volgt:

- Drs. ir. M.A. (Marc) Mittelmeijer RI (voorzitter).
- Mr. drs. A. (Ton) Bestebreuer MPA.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft een toezichthoudende functie en bekijkt vooral of het CVO-beleid overeenkomt met de afgesproken beleidskaders en doelstellingen. De Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur leggen verantwoording af aan de ledenvergadering (ALV).

De samenstelling is als volgt:

- dhr. H.P.J. Gerla RA.
- dhr. P.M. Hillman.
- mw. G. ElAziza Kramer-Zeroual.
- dhr. J.F. Koen (voorzitter).
- dhr. drs. A. Mourik (vice voorzitter).
- mw. drs. R.G. Westerlaken-Loos.
- mw. drs. R.M. Broeze-Mateovics, RA.

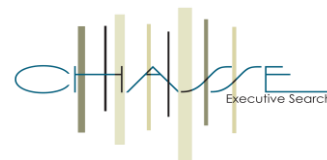
Shared service organisatie en Concernstaf

CVO heeft een eigen ondersteuningsbureauorganisatie waar ongeveer honderd mensen werken binnen de shared service organisatie (SSO) en concernstaf (directe medewerkers RvB). De medewerkers ondersteunen de scholen van CVO op allerlei gebied. Ze houden zich onder meer bezig met onderwijs- en personeelsbeleid, subsidiecoördinatie, onderwijshuisvesting, boekhouding, personeels- en salarisadministratie en systeembeheer/ICT.

Koersplan, Jaarverslagen en overige publicaties

Het koersplan, de jaarverslagen en overige publicaties van CVO Rotterdam zijn [hier](#) terug te lezen.





4

3. Aanleiding van de vacature

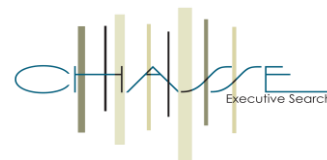
Op 20 juni 2024 vindt de volgende Ledenvergadering plaats. In die vergadering wordt een nieuw lid van de Raad van Toezicht benoemd. De vacature ontstaat door het reglementaire afscheid – na twee termijnen van 4 jaar – van de heer Ardin Mourik. CVO Rotterdam is daarom op zoek naar een Lid van de Raad van Toezicht tevens lid van de Onderwijscommissie van CVO Rotterdam. Na benoeming van het nieuwe lid van de Raad van Toezicht benoemt de Onderwijscommissie een nieuwe voorzitter. Het nieuwe lid is tevens de contactpersoon van de medezeggenschap (GMR).

4. Raad van toezicht

De leden van de Raad van Toezicht zijn in staat om met de Raad van Bestuur mee te denken op strategisch niveau, waarbij afzonderlijke leden van de Raad van Toezicht op specifieke deelterreinen adviseur en sparringpartner kunnen zijn. De leden van de Raad hebben gezamenlijk een ruime kennis en ervaring op het terrein van (voortgezet) onderwijs, kwaliteitsbeleid, (onderwijs)financiën, jeugdproblematiek in relatie tot onderwijs, personeel en organisatie, identiteit, bedrijfsvoering en/of juridische zaken. De Raad van Toezicht streeft naar een pluriforme samenstelling, onder meer qua sekse, leeftijd, werkervaring en maatschappelijke positie, culturele en/of etnische achtergrond en religie.

De kernwaarden integriteit, betrouwbaarheid, zorgvuldigheid, verantwoordelijkheid, rechtmatigheid, openheid, transparantie en onafhankelijkheid zijn leidend voor de manier waarop de interne toezichthouders binnen CVO hun taken en rollen vervullen. Zij zijn en willen hierop aanspreekbaar zijn.

De Raad van Toezicht is een team dat collegiaal, collectief en bij voorkeur op basis van consensus, oordeelt en besluiten neemt. Aan de functie van toezichthouder wordt door de Raad van Toezicht zodanig invulling gegeven dat de leden ten opzichte van elkaar, de bestuurder en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Omdat er sprake moet zijn van integraal toezicht en het afwegen van alle belangen, zijn er geen functies of portefeuilles in de Raad van Toezicht, anders dan de functie van voorzitter. Leden kunnen zitting hebben in de auditcommissie, de remuneratiecommissie of de onderwijscommissie.



5

5. Profiel nieuw lid Raad van Toezicht tevens lid Onderwijscommissie

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht voldoet aan het volgende profiel:

- Het instemmen met de doelstelling en missie/visie van de vereniging: is in staat om vanuit de kernwaarden hoop, geloof, liefde en rechtvaardigheid actief bij te dragen aan CVO die als vereniging is geworteld in haar christelijke identiteit.
- Het hebben van een academisch niveau van denken en functioneren en inzicht in (strategische) bestuurlijke processen binnen complexe organisaties;
- Het beschikken over een relevant netwerk in de regio Rotterdam, dan wel binnen het onderwijs, aanverwante sectoren en/of de (lokale) politiek;
- Het hebben van oog en hart voor diverse culturele en religieuze achtergronden;
- Het zich verbonden voelen met en kennis en inzicht hebben van de actuele Rotterdamse maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en daarmee zicht op de grootstedelijke context waarbinnen CVO Rotterdam acteert.
- Het zijn van een van een ervaren toezichthouder en/of bestuurder die rolzuiver acteert en zoekt naar het evenwicht tussen enerzijds de noodzaak om de Raad van Bestuur de nodige ruimte te geven en anderzijds de noodzaak om de juiste vragen te stellen c.q. een kritische houding aan te nemen richting de Raad van Bestuur; en
- Het vermogen om vanuit een toezichthoudende rol te kunnen oordelen over het functioneren van de vereniging op grond van de beschikbare informatie en daarmee relevante ervaring om zicht te hebben op grote, complexe en 'gelaagde' organisaties.

Gelet op het feit dat het nieuwe lid tevens lid is van de Onderwijscommissie zijn kandidaten zeer ervaren binnen en hebben kennis van het (voortgezet) onderwijs zonder dat er sprake is van een conflicterende hoofdfunctie.

Daarnaast is het nieuwe lid van de Raad van Toezicht tevens het eerste contactpersoon met de GMR. Het nieuwe lid heeft daarom bijzondere affiniteit met en bij voorkeur ervaring met medezeggenschap. En bovenal een open, proactieve, toegankelijke en samenwerkingsgezinde opstelling richting medezeggenschap.

En – niet onbelangrijk – het nieuwe lid heeft tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen.

6. Benoeming en bezoldiging

De bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht is € € 13.980 bruto op jaarbasis (2024). Het bedrag is gebaseerd op een percentage van de WNT-bezoldiging van de Raad van Bestuur (6%). De leden van de Raad van Toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.

7. De procedure

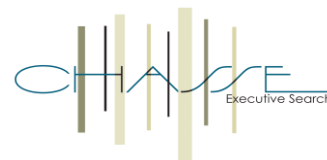
De Raad van Toezicht en GMR van CVO Rotterdam hebben Chasse Executive Search verzocht de executive search naar het nieuwe lid van de Raad van Toezicht te begeleiden. Voor deze procedure is een Benoemingsadviescommissie (BAC) ingesteld. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdinand de Lange](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: woensdag 27 maart 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is woensdag 27 maart 2024 via info@chassesearch.nl.

Planning

Planning	Activiteit
8 maart t/m 5 april 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: vrijdag 8 maart t/m woensdag 27 maart 2024 ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 2 t/m 5 april 2024 ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de BAC: vrijdag 5 april 2024.
10 april 2024 e.v.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de BAC: 10 april 2024 ▪ Uitnodigen circa 3 kandidaten voor de gespreksronde. ▪ 1^e gespreksronde met de BAC (circa 3 kandidaten): vrijdag 19 april 2024, 9.00 – 13.30 uur 2024 ▪ 2^e gespreksronde met de BAC (maximaal 2 kandidaten): donderdag 25 april 2024, 9.00 – 12.00 uur ▪ Besluit over voorkeurskandidaat. ▪ Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse. ▪ Kennismaking voorkeurskandidaat met de overige leden Raad van Bestuur en Raad van Toezicht: maandag 13 mei, 15.30 – 17.00 uur te Rotterdam (RvB) & woensdag 22 mei, 18.00 – 19.00 uur te Rotterdam (RvT) ▪ Besluit Raad van Toezicht over voordracht: 22 mei 2024 ▪ Gesprek voorkeurskandidaat met een delegatie van de GMR: dinsdag 28 mei, omstreeks 19.00 uur te Rotterdam ▪ Besluit GMR inzake voorkeurskandidaat: 28 mei 2024 ▪ GMR-voordracht voorkeurskandidaat aan RvT en vervolgens aan de Ledenvergadering.
20 juni 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formele benoeming door de Ledenvergadering en start nieuw lid van de Raad van Toezicht van CVO Rotterdam.



7

De gespreksrondes vinden plaats op een nader te bepalen locatie in de regio Rotterdam. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

Samenstelling Benoemingsadviescommissie

- Wim van der Welle, voorzitter GMR
- Nog te bepalen, lid GMR
- Renate Westerlaken, lid raad van toezicht CVO
- Marc Mittelmeijer, voorzitter raad van bestuur CVO Rotterdam
- Frank Koen, voorzitter raad van toezicht CVO Rotterdam

De gespreksrondes met de Benoemingsadviescommissies worden begeleid door Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search.