

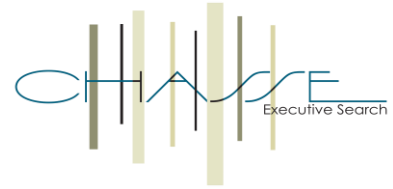
FUNCTIEPROFIEL

Organisatie: Stichting Informatieknooppunt Zorgfraude (IKZ)

Functies: Voorzitter en twee leden Raad van Bestuur

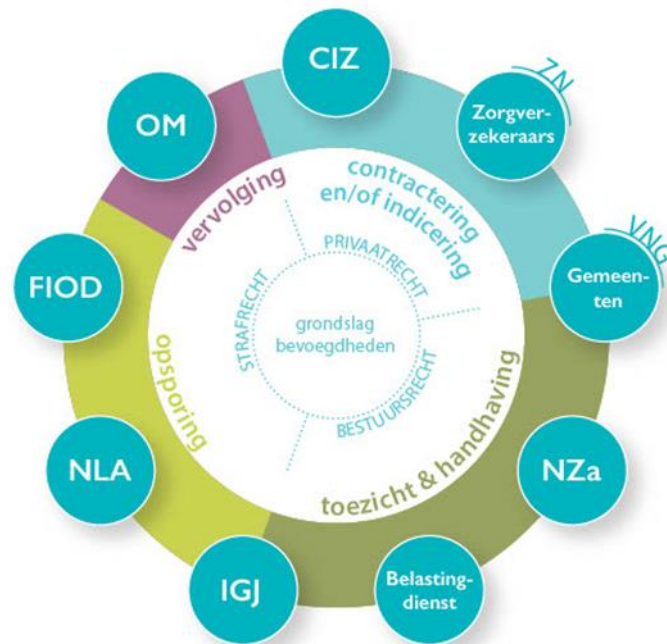
Boeiende posities in een complex stakeholderveld voor inhoudelijk gedreven bestuurders met een pioniersmentaliteit

Chasse Executive Search
Versie: april 2024



1. Organisatie

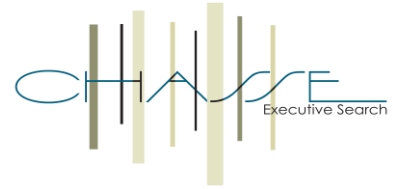
In 2016 hebben diverse ketenpartners het **samenwerkingsverband Informatieknooppunt Zorgfraude (IKZ)** opgericht. Het IKZ is een samenwerking van de Belastingdienst, het Centrum Indicatiestelling Zorg (CIZ), de Fiscale Inlichtingen en Opsporingsdienst (FIOD), de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ), de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA), de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa), het Openbaar Ministerie (OM), de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG), Zorgverzekeraars Nederland (ZN) en de Sociale Verzekeringsbank (SVB).



De intensivering en verbreding van de samenwerking tussen al deze instanties bij het bestrijden van fraude in de zorg, hebben de knelpunten waarop instanties stuiten bij het samenwerken en uitwisselen van gegevens duidelijk gemaakt. Wetgeving bleek noodzakelijk om belangrijke knelpunten weg te nemen, zoals het ontbreken van voldoende grondslagen voor en verplichting tot noodzakelijke uitwisseling van persoonsgegevens, onduidelijkheid over bevoegdheden en de borging van de rol van het samenwerkingsverband IKZ.



2



Met de inwerkingtreding van **de Wet bevorderen samenwerking en rechtmatige zorg** is niet langer sprake van een samenwerkingsverband IKZ, maar van een stichting met een wettelijke taak.

De Stichting informatieknooppunt zorgfraude (Stichting IKZ) is een privaatrechtelijke stichting met het doel signalen van fraude te verzamelen en te verrijken met informatie voor toezichthouders en opsporingsdiensten. Hierdoor wordt hun informatiepositie versterkt en kan de zorgfraude beter worden aangepakt. Daarnaast signaleert de Stichting IKZ relevante trends en ontwikkelingen ten behoeve van de aanpak van zorgfraude.

De stichting ondersteunt de betrokken organisaties bij het efficiënter en effectiever tegengaan van zorgfraude. De Stichting IKZ heeft zelf geen handhavende, toezichthoudende of opsporende functie, taken of bevoegdheden.

De taken van de Stichting IKZ zijn essentieel voor de instanties die verbonden zijn aan het IKZ. De stichting wordt door het ministerie van VWS gesubsidieerd, echter functioneert onafhankelijk. De Stichting IKZ is gevestigd in Utrecht op locatie van de Nederlandse Zorgautoriteit.

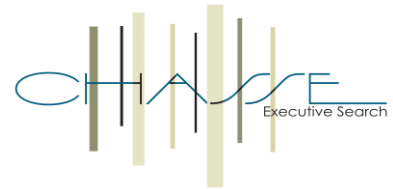
Het samenwerkingsverband IKZ bestaat momenteel uit een directeur (ad interim) en 18 fte medewerkers bestaande uit coördinatoren, onderzoekers, analisten, accountmanagers, een data scientist en een privacy officer/jurist. Er is ondersteuning middels een directiesecretaris, projectondersteuning en een secretariaat.

2. Aanleiding van de vacatures

Beoogd wordt uiterlijk 1 juli / 1 augustus 2024 de nieuwe Stichting IKZ op te richten. Voor deze stichting worden een voorzitter (in aanvang voor 0,75 fte, gemiddeld 30 uur per week) en twee bestuursleden (voor 0,1 fte, 4 uur per week) gezocht.



3



3. De functies en de directe omgeving

- De Raad van Bestuur van de stichting bestaat uit een voorzitter en twee bestuursleden.
- De stichting kent een Raad van Advies. Lid van de Raad van Advies zijn de bestuurlijke vertegenwoordigers van de betrokken instanties. De Raad van Advies heeft een onafhankelijke voorzitter die benoemd wordt door de Raad van Bestuur.
- De leden van de Raad van Bestuur worden benoemd door de minister van VWS.
- De Raad van Bestuur legt jaarlijks verantwoording af aan de minister van VWS.

In de Raad van Bestuur kunnen slechts personen zitting hebben die beschikken over gebleken passende kennis en expertise op het gebied van:

- Openbaar bestuur;
- Informatietechnologie en -beveiliging;
- Bescherming van persoonsgegevens;
- Financieel bestuur.

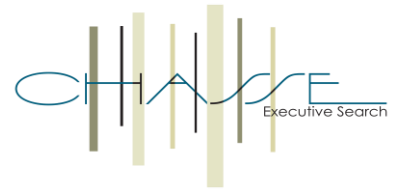
4. De taken

De leden van de Raad van Bestuur zijn eindverantwoordelijk voor de gehele organisatie. De Raad van Bestuur is in het eerste jaar naast de inhoudelijke opgave ook gericht op het inrichten van een goed functionerende en stabiele organisatie voor het personeel en de deelnemende instanties met oog voor doelmatigheid en toekomstbestendigheid.

- Het intern vormgeven van de strategische rol behelst o.a. de volgende taken:
 - Het ontwikkelen van de strategie van Stichting IKZ vanuit de opgestelde visie en het startmodel.
 - Het inrichten van goede juridische en ICT-werkprocessen, resultaatgericht en klantgericht (van 'buiten naar binnen') werken.
 - Het inrichten van een goed functionerende Raad van Bestuur en de Raad van Advies.
 - Het aanstellen van de medewerkers van de stichting. Er is reeds kennis en expertise aanwezig binnen het huidige samenwerkingsverband IKZ.
 - Het zorgdragen voor een veilig en open klimaat waarin medewerkers en leidinggevendenden gestimuleerd worden tot openheid, elkaar aanspreken en eigen verantwoordelijkheid durven te nemen (eigenaarschap).



4

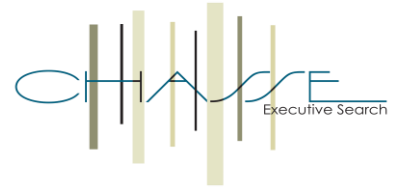


- Het extern vormgeven van de strategische rol behelst o.a. de volgende taken:
 - Het verbeteren van de aanpak van zorgfraude door de keten, onder andere door het inrichten van de primaire werkprocessen en samenwerkende partners te ondersteunen door relevante informatie en analyses alsook knelpunten en dilemma's in de zorgfraude-aanpak te signaleren.
 - Vanuit een gedegen visie op de toekomst de dienstverlening voor de ketenpartners door ontwikkelen met de nadruk op ICT-ontwikkelingen.
 - Het opbouwen en verstevigen van het netwerk met de ketenpartners door stabiele en goede dienstverlening te realiseren die voorziet in de behoeften van de ketenpartners.
 - Het neerzetten van klantgerichtheid door gedegen accountmanagement en relatiebeheer met alle betrokken instanties en het ministerie van VWS.





5



5. De kandidaten

De voorkeur gaat uit naar een samenstelling van bestuursleden met bijvoorbeeld kennis van fraude/strafvervolgning/rechterlijke macht, het ICT-domein, gegevensuitwisseling/AVG of een zeer brede werkervaring in het brede zorgdomein.

De drie nieuwe leden van het bestuur vormen een complementair team qua deskundigheid, persoonlijkheid én diversiteit.

Aan de gezochte kandidaten worden onder meer de volgende functie-eisen gesteld:

Algemene functie-eisen

- Relevante kennis en werkervaring over een relevant netwerk in deze sector, bijv.:
 - In het brede zorgdomein
 - In het werkveld juridisch/fraude/strafvervolgning
 - ICT in combinatie met overheid
- Bewezen staat van dienst (loopbaan) op bestuurlijk niveau.
- Uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden evenals goede onderhandelingsvaardigheden.
- Omgevings- en politiek sensitief.
- Academisch werk- en denkniveau.
- Bestuurders vermijden elke vorm en schijn van belangenverstrengeling tussen de stichting en henzelf, alsmede tussen de stichting en haar medewerkers.
- In de Raad van Bestuur kunnen geen ambtenaren zitting hebben.

Voor de voorzitter gelden aanvullend de volgende functie-eisen:

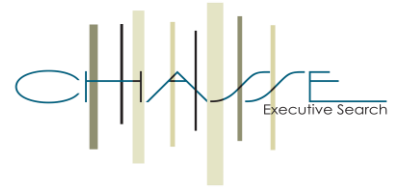
- Vervult de rol van directeur bestuurder.
- Brede kennis van en ervaring met visie- en strategieontwikkeling en de vertaling ervan naar intern strategisch beleid en bedrijfsvoering.
- Ervaring met het neerzetten van een nieuwe organisatie of onderdeel.
- Ervaring met het in goede banen leiden van complexe organisatieprocessen, weet weerstand te overwinnen en veranderingen succesvol te implementeren en te borgen.

Competenties voorzitter

- Coachende stijl van leidinggeven en een open, constructieve op samenwerking gerichte houding.
- Betrouwbare ambassadeur met natuurlijke autoriteit, in staat om het netwerk van Stichting IKZ op te bouwen en aan te wenden.
- Netwerker, gericht op het verbinden van medewerkers in de eigen organisatie met externe ketenpartners.
- Ontvangt en geeft respect en beschikt over het vermogen om anderen te laten



6



excelleren.

- Stevige persoonlijkheid die binnen de soms tegengestelde belangen van de verschillende ketenpartners de rug recht houdt, uitstekend communiceert zowel intern als extern, oog en oor heeft voor de belangen van anderen en op overtuigende wijze de doelen van de organisatie weet te realiseren;
- Resultaatgericht, besluitvaardig, daadkrachtig en benaderbaar.
- Trots op de organisatie, communiceert open en kan relativeren.

6. Bezoldiging, benoemingstermijnen en bijzonderheden

De minister stelt de bezoldiging van de bestuursleden vast. De bezoldiging moet aansluiten bij wat passend wordt geacht als vergoeding voor vergelijkbare werkzaamheden in de publieke sector doch de jaarlijkse bezoldiging bedraagt nimmer meer dan de bezoldiging die kan worden toegekend op grond van het Besluit vergoedingen adviescolleges en commissies. Voor de voorzitter van de Raad van Bestuur wordt mogelijk de CAO Rijk van overeenkomstige toepassing, de inschaling wordt momenteel nog bepaald.

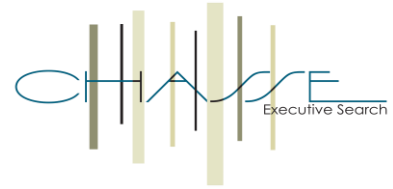
De bestuurders worden in beginsel benoemd voor een termijn van vier jaar, met de mogelijkheid tot verlenging van nogmaals vier jaar.

7. Bijzonderheden

De Stichting IKZ is een nieuw op te richten stichting, die kan voortbouwen op wat het samenwerkingsverband IKZ al tot stand heeft kunnen brengen. Tegelijkertijd moet een forse slag worden gemaakt om de stichting in bewustzijn en handelen van veel stakeholders te verankeren. Dit maakt dat de posities binnen de Raad van Bestuur (voorzitter en leden) cruciaal zijn om de tweede fase in te gaan. De posities zijn met name interessant van kandidaten die er niet voor terugschrikken om te pionieren en die affiniteit hebben met het opsporen van onrechtmatigheden, het stroomlijnen van processen en het onderhouden van contacten met diverse stakeholders die vaak wel maar soms ook niet op één lijn zitten.



7



8. De procedure

In de maand april voeren Marrit Smit en/of Monique de Vos, beiden partners bij Chasse Executive Search, gesprekken met mogelijke kandidaten voor de drie posities. Gesprekken bij de opdrachtgever vinden plaats in de maand mei 2024.

In de selectiecommissie zitten vertegenwoordigers van VWS, ZN, VNG, NZa en IGJ. Daarna volgt een draagvlakgesprek met medewerkers van het huidige samenwerkingsverband.

Eind mei/begin juni wordt de voorkeursselectie gemaakt waarbij de onderlinge complementariteit tussen de kandidaten wordt meegewogen. De voordrachten aan de minister van VWS vinden plaats voor 15 juni 2024. Afhankelijk van de beschikbaarheid (en voor de directeur-bestuurder de eventuele opzegtermijn) van de voorzitter en de leden van de Raad van Bestuur, zal het Stichtingsbestuur vanaf augustus aantreden en zal het huidige samenwerkingsverband in de tweede helft van 2024 worden overgedragen.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 26 april 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 26 april 2024 via info@chassesearch.nl.