

## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Amarant**

Functie:

**Lid Raad van Toezicht**

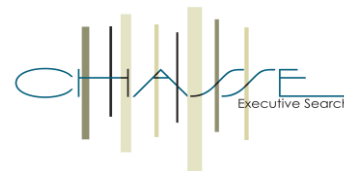
*Profiel Digitalisering en Procesinnovatie*

**&**

**Lid Raad van Toezicht**

*Profiel Organisatieontwikkeling en HRM*

Chasse Executive Search  
April 2024



1

## 1. Amarant

Amarant draagt bij aan het welzijn en geluk van mensen met een (lichte) verstandelijke beperking, autisme of hersenletsel. Amarant helpt problemen te verminderen, stimuleert de zelfredzaamheid en zet zich in voor een hogere kwaliteit van leven. Dat doet Amarant in verbinding met verwanten, medezeggenschap en samenwerkingspartners.

*Groot denken, klein doen* is het motto van Amarant en de titel van het strategisch kader 2021-2024. Met kleine haalbare stappen worden grote ambities waargemaakt. Het strategisch kader is [hier](#) terug te lezen.

Verbinden, nieuwsgierig en leef zijn de kernwaarden die richting geven aan het denken en doen. Via deze kernwaarden wordt invulling gegeven aan de missie en visie van Amarant.

### Feiten & cijfers

Amarant kan niet zonder de 5.325 medewerkers en stagiaires. Ook krijgt Amarant hulp van ruim 1.300 vrijwilligers. De medewerkers, stagiaires en medewerkers bieden zorg aan ongeveer 6.000 cliënten verdeeld over het Sociaal Domein (2.200), Wonen in de Wijk (1.251), Jeugd (1.164), Intensieve Ondersteuning (694) en Specialistische Zorg (685).

Naast een breed aanbod aan zorg, begeleiding en behandeling aan huis of met verblijf, biedt Amarant volop mogelijkheden op het gebied van dagbesteding, leren, werken en vrije tijd.

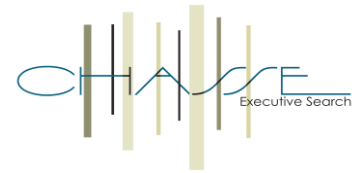
De infographic *Amarant in feiten en cijfers* is als **biilage** bij dit profiel bijgevoegd.

### Organisatie

De zorgprofessional weet het beste wat er nodig is om de juiste invulling te geven aan de zorg en ondersteuning van de cliënt. Daarom liggen de verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie, georganiseerd in krachtige teams. Samen met cliënten en verwanten zijn de teams verantwoordelijk voor de zorg die zij bieden. De organisatie eromheen is ondersteunend en faciliterend aan dit zorgproces.

Krachtige teams zijn geen doel op zich, maar een middel om waarde toe te voegen aan het leven van de cliënt en zijn naasten. Om dit goed te kunnen doen, is ruimte nodig om eigen keuzes te mogen maken. Een veilige werkcultuur is bij Amarant daarom heel belangrijk. Er wordt een omgeving geschapen waarin fouten mogen worden gemaakt en elkaar feedback wordt gegeven. Waarin samen kan worden geleerd. Iedere zorgdivisie bestaat uit zorgeenheden met een aantal krachtige teams die aangestuurd worden door een Manager Krachtige Teams.

De volgende zorgdivisies zijn te onderscheiden die ieder door een divisiedirecteur worden aangestuurd:



2

- Divisie Intensieve Ondersteuning;
- Divisie VG Specialistische Zorg;
- Divisie Jeugd;
- Divisie Sociaal Domein;
- Divisie Wonen in de Wijk;

Naast de zorgdivisies is er een divisie Services, een divisie HR en een bestuursbureau. De directeuren leggen verantwoording af aan de Raad van Bestuur.

### **Organisatiecontext en opgave**

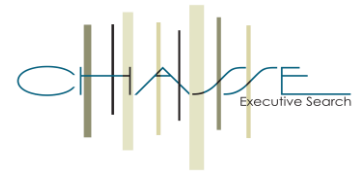
Amarant is een Brabantse zorgorganisatie, die inhoudelijk en landelijk toonaangevend wil zijn en blijven. De medewerkers willen voor cliënten én voor elkaar het verschil maken. Met kleine haalbare stappen vooruit worden de grote ambities waargemaakt! Amarant gaat door waar anderen opgeven. Daarbij is Amarant zich volop bewust van de uitdagingen die zich in de samenleving voordoen en wat dit betekent voor het werk en voor de hulpvraag vanuit de opdrachtgevers. De behandelaars geven extra identiteit aan de zorg en aan de organisatie. De expertise van hen is van groot belang voor de kwaliteit van zorg en voor de toonaangevende positie van Amarant in het domein van complexe zorgvragen.

Amarant heeft de uitdaging zich strategisch te positioneren in het veranderende zorglandschap. Dit begint met profilering in landelijke en regionale relevante netwerken en het actief opzoeken en aangaan van strategische allianties. Het vraagt ook om vernieuwingen in zorgconcepten en in de manier van werken. Tegelijkertijd ligt er de uitdaging om (potentiële) medewerkers aan Amarant te verbinden in een krappe arbeidsmarkt. Ondertussen moet de continuïteit van Amarant geborgd blijven. Kort gezegd is de uitdaging van Amarant om de balans te vinden tussen exploreren en innoveren enerzijds en continueren en zorgen voor solide bedrijfsvoering anderzijds om zo ook op de langere termijn haar missie waar te kunnen maken: het centraal stellen van het welzijn en het geluk van haar cliënten.

## **2. Bestuur en toezicht**

De Raad van Bestuur heeft de dagelijkse leiding over Amarant. Amarant kent een tweehoofdige Raad van Bestuur, de heer ir. Peter van den Broek, MHA (voorzitter) en de heer dr. Bas van Oosterhout (lid). De Raad van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Amarant. De Raad van Toezicht staat de Raad van Bestuur met advies terzijde.



3

De Raad van Toezicht bestaat uit de volgende leden:

- Dhr. drs. G.T. (Gerco) Blok (voorzitter).
- Mw. drs. M. (Machteld) Roos-Bannink (vicevoorzitter).
- Mw. dr. mr. K.A.H. (Karin) Manuel.
- Dhr. drs. A.E.J. (Ton) Christophersen RA.
- Mw. drs. N.B.G.M. (Nicolette) Engbers.

### **Toezichtvisie**

In juli 2022 is de huidige toezichtvisie van de Raad van Toezicht vastgesteld. Deze toezichtvisie alsmede overige relevante documenten (waaronder het organogram, de statuten en de Jaarrekening 2022) zijn [hier](#) terug te vinden.

De Raad van Toezicht van Amarant ziet zich als een orgaan dat namens de samenleving toezicht uitoefent en baseert zich daarbij op de Zorgbrede Governancecode 2022 en het Kader 'Goed Bestuur' van de IGJ en NZa uit 2020. De Raad van Toezicht sluit in zijn toezicht aan bij de missie, visie en kernwaarden van Amarant.

De Raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op de besturing van de organisatie door de Raad van Bestuur (ook genoemd: de bestuurder) en op de algemene gang van zaken in de organisatie, nader uitgewerkt in de statuten en de reglementen voor de Raad van Toezicht, de Raad van Bestuur en het Directieteam.

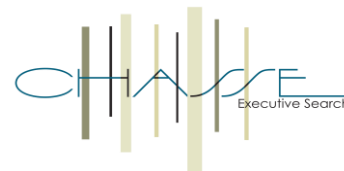
Leiderschap, gedrag en cultuur zijn van grote betekenis in een organisatie. De Raad van Bestuur en het directieteam hebben daarbij een sturende en een voorbeeldrol. De Raad van Toezicht heeft de rol om te toetsen of de Raad van Bestuur voldoende inzicht heeft in de risico's in de organisatie. Ook toetst hij of de Raad van Bestuur en het directieteam de juiste mechanismen hebben om risico's op tijd te ontdekken en waar mogelijk te voorkomen.

De Raad van Toezicht voert zijn kerntaken uit vanuit een proactieve en constructieve benadering, op basis van vertrouwen: met elkaar en het bestuur. Dat vertrouwen wordt mede gebaseerd op resultaten als goede zorg, adequate verantwoording en een toetsbare opstelling.

De Raad van Toezicht onderwerpt zijn eigen functioneren aan kritische reflectie en draagt zorg voor zijn eigen scholing en ontwikkeling. De leden van de Raad van Toezicht zijn beschikbaar en hebben voldoende tijd om hun werkzaamheden naar behoren te verrichten.

### **Vergaderingen en commissies**

De Raad van Toezicht vergadert circa 6 keer per jaar en organiseert daarnaast de zelfevaluatie. Verder komt de Raad van Toezicht naar behoefte vanuit ontwikkelingen in de organisatie bijeen. Een delegatie van de raad voert minimaal eenmaal per jaar



4

overleg met de OR en CCR. De Raad van Toezicht kent de volgende commissie die om extra inzet en tijd vragen: auditcommissie Financiën, auditcommissie Kwaliteit en Veiligheid en remuneratiecommissie. De commissies vergaderen circa vier keer per jaar (digitaal).

### 3. Aanleiding van de vacatures

Per 1 december 2023 heeft één van de leden van de Raad van Toezicht afscheid genomen vanwege het accepteren van een hoofdfunctie die niet verenigbaar is met het lidmaatschap van de Raad van Toezicht van Amarant. Daarnaast loopt per 1 november 2024 de tweede zittingstermijn van één van de leden van de Raad van Toezicht af. Hierdoor ontstaan vacatures voor twee leden van de Raad van Toezicht van Stichting Amarant.

Eén van de nieuwe leden beschikt over het profiel Digitalisering en Procesinnovatie en is tevens lid van de auditcommissie financiën. Het andere lid beschikt over het profiel Organisatieontwikkeling en HRM en is tevens lid van de remuneratiecommissie en lid van de auditcommissie Kwaliteit en Veiligheid.

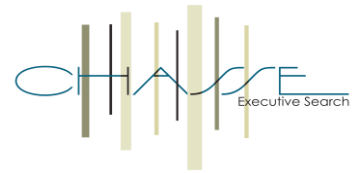
Het voornemen is dat het lid van de auditcommissie financiën zo spoedig mogelijk na afronding van de procedure start en het lid van de remuneratiecommissie per 1 november 2024.

### 4. Algemeen profiel Raad van Toezicht

Artikel 6 en 7 van het Reglement van de Raad van Toezicht vormen de basis voor het algemeen profiel van de Raad van Toezicht.

#### Omvang en samenstelling

De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal vijf en maximaal zeven leden. Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt uitgegaan van affiniteit met de doelstelling van Amarant, van algemene bestuurlijke kwaliteiten, van onafhankelijkheid en voor diversiteit naar geslacht, maatschappelijke achtergrond, deskundigheid, leeftijd, regionale binding en rol in het team. Ieder lid dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. De Raad van Toezicht is daarbij zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, de Raad van Bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Daarbij dient één lid van de Raad van Toezicht te beschikken over voor Amarant relevante kennis van en ervaring in de zorg.



5

De Raad van Toezicht als geheel beschikt over de volgende competenties: Kwaliteit en veiligheid van zorg- en dienstverlening, Kwaliteit van arbeid, Financieel-economisch, Juridisch, Huisvesting, ICT, Marketing, Maatschappelijk ondernemerschap en Innovatie.

### **Profielbeschets**

De leden van de Raad van Toezicht moeten in ieder beschikken over:

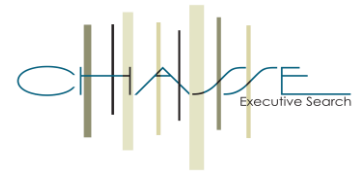
- Een academisch werk- en denkniveau.
- Bestuurlijke en/of toezichthoudend kwaliteiten en ervaring bij voorkeur in maatschappelijke organisaties.
- Affiniteit met de doelstelling en de zorgfunctie van Amarant.
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Amarant stellen.
- Voldoende inzicht over taken en rollen tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur ofwel bekend zijn met de onderwerpen van corporate governance.
- De capaciteit en de mentaliteit om de Raad van Bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan.
- Het vermogen om het beleid van Amarant en het functioneren van de Raad van Bestuur te beoordelen.
- Integriteit, verantwoordelijkheid en een onafhankelijke opstelling.
- Het vermogen om in teamverband te functioneren.
- Voldoende toewijding en beschikbaarheid.

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt tevens verwacht dat zij maatschappelijk actief zijn en zich blijven ontwikkelen en verdiepen op het gebied van de doelstelling en de zorgfunctie van Amarant. Artikel 9 van het Reglement van de Raad van Toezicht benoemt de onverenigbaarheden die het lidmaatschap van de Raad van Toezicht beletten.

## **5. Profielen nieuwe leden van de Raad van Toezicht**

De nieuwe leden van de Raad van Toezicht voldoen aan het algemeen profiel voor de Raad van Toezicht als geheel. Daarnaast herkennen kandidaten zich in de volgende kenschets:

De nieuwe leden van de Raad van Toezicht zijn teamspelers die met een brede blik de verschillende rollen van toezichthouder vervullen. Toezichthouders met grote affiniteit voor de zorg en het werkgebied van Amarant. Met een groot gevoel voor governance en goed schakelend in de verschillende rollen die van een toezichthouder worden gevraagd en in staat deze goed te onderscheiden. De nieuwe leden van de Raad van Toezicht weten vanuit de eigen kennis en ervaring op enerzijds het profiel Digitalisering en Innovatie en anderzijds op het profiel Organisatieontwikkeling en HRM een waardevolle bijdrage te leveren aan de governance van Amarant en zijn – op de respectievelijke profielen – sparring partner voor de Raad van Bestuur als geheel en de betreffende portefeuillehouder in het bijzonder. Beide toezichthouders hebben goed inzicht in de



6

complexiteit van een grote zorgorganisatie en zijn in staat om de grote lijnen te zien om daarmee de rol als toezichthouder waar te maken. De nieuwe leden zijn vanuit de eigen expertise in staat om als klankbord op te treden en (maatschappelijke) trends en ontwikkelingen te vertalen naar Amarant.

### **Digitalisering en Innovatie**

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht met het profiel Digitalisering en Procesinnovatie beschikt over relevante kennis en ervaring op dit profiel en daarmee van IT en datagedreven werken. Het nieuwe lid is tevens lid van de auditcommissie financiën.

### **Organisatieontwikkeling en HRM**

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht met het profiel Organisatieontwikkeling en HRM beschikt over relevante kennis en ervaring op dit profiel en daarmee van sociale innovatie en sturing op netwerksamenwerking vanuit een veranderkundig perspectief. Het nieuwe lid is tevens lid van de remuneratiecommissie en lid van de auditcommissie Kwaliteit en Veiligheid.

### **Uitgangspunten voor de samenhang tussen de vacatures**

Gelet op de regionale focus én de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is één van de nieuwe leden woonachtig en/of werkzaam binnen het werkgebied van Amarant (Brabant). Ten slotte is – mede vanwege de toegenomen complexiteit van het toezichthouderschap in de zorg – minimaal één van de nieuwe leden van de Raad van Toezicht een ervaren toezichthouder, bij voorkeur het nieuwe lid met het profiel organisatieontwikkeling en HRM.

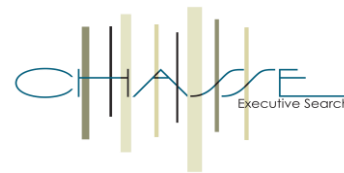
*En – niet onbelangrijk – de nieuwe leden hebben tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen.*

*Amarant staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.*

*Amarant nodigt dan ook graag kandidaten uit die door hun achtergrond en ervaring hieraan een bijdrage willen leveren.*

## **6. Bezoldiging**

De bezoldiging van een lid van de Raad van Toezicht van Amarant is gebaseerd op een percentage (8%) van de bezoldiging van de Raad van Bestuur. Voor 2024 is de jaarlijkse bezoldiging voor een lid van de Raad van Toezicht daarom € 18.507.



7

## 7. Procedure

De Raad van Toezicht van Amarant heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe leden van de Raad van Toezicht te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdinand de Lange](#) de procedure.

### Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 26 april 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 26 april 2024 via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

*Bij de sollicitatie graag aangeven naar welke portefeuille de voorkeur uitgaat.*

*Op uw sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement leest u [hier](#).*

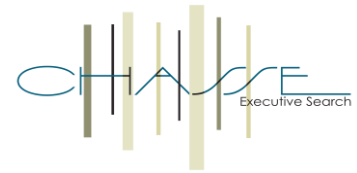
## Planning

Planning	Activiteit
5 april t/m 10 mei 2024	<ul style="list-style-type: none"><li>Openstelling vacature: <b>vrijdag 5 april t/m vrijdag 26 april 2024</b></li><li><u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.</li><li>Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: <b>29 april t/m 8 mei</b></li><li>Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: <b>vrijdag 10 mei 2024</b></li></ul>
17 mei 2024	<ul style="list-style-type: none"><li>Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / Uitnodigen circa 3 kandidaten voor de gespreksronde.</li></ul>
24 mei 2024 e.v.	<ul style="list-style-type: none"><li>Gespreksronde via 'carrousel' met de Selectiecommissie, delegatie OR en delegatie CCR (circa 2 tot 3 kandidaten per vacature): <b>vrijdag 24 mei 2024, 9.00 tot 16.00 uur te Tilburg</b></li><li>Gemotiveerde voordracht voorkeurskandidaat per vacature aan de Raad van Toezicht.</li><li>Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat per vacature door Chasse.</li><li>Kennismakingsgesprekken met medezeggenschap (CCR en OR) en adviezen inzake eventuele aandachtspunten.</li><li>Voorwaardengesprek met voorkeurskandidaat per vacature door de voorzitter van de Raad van Toezicht.</li><li>Schriftelijke afstemming leden Raad van Toezicht met voornemen tot benoeming leden Raad van Toezicht respectievelijk per 1 juli &amp; 1 november 2024.</li><li>Benoeming nieuwe leden van de Raad van Toezicht.</li></ul>
<b>1 juli 2024 &amp; 1 november 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Start nieuwe leden van de Raad van Toezicht van Amarant.</b></li></ul>





8



### **Samenstelling Selectiecommissie en gespreksronde via een 'carrousel'**

De Selectiecommissie bestaat uit drie leden van de Raad van Toezicht en één lid van de Raad van Bestuur. De gespreksronde vindt plaats op één dag waarbij kandidaten achtereenvolgens spreken met de Selectiecommissie (Ronde A), een delegatie van de OR (Ronde B) en een delegatie van de CCR (Ronde C). Op basis van de uitkomsten van de gesprekken en adviezen inzake benoembaarheid van de OR en de CCR doet de Selectiecommissie – per vacature – een gemotiveerde voordracht aan de Raad van Toezicht.

*De gespreksronde bij Amarant wordt begeleid door Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search. De gesprekken vinden plaats te Tilburg. De gesprekken met Chasse Executive Search vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.*



# Amarant in feiten en cijfers

Feiten en cijfers in dit document zijn gebaseerd op het jaarverslag 2023.

[www.amarant.nl](http://www.amarant.nl)



**Onze koers voor 2024: Groot denken, klein doen**

We hebben grote ambities die we willen bereiken in kleine haalbare stappen. We doen dit samen en in verbinding met de medezeggenschap.



we kunnen het niet zonder onze  
**5.325**  
medewerkers  
en stagiaires



en krijgen hulp van ±  
**1.300**  
vrijwilligers



onze omzet is  
**353,8**  
miljoen



Je vindt ons met ruim  
400 locaties door heel  
**Noord-Brabant**

## Hier gaan we voor

Samen dragen we bij aan het welzijn en geluk van mensen met een (verstandelijke) beperking, autisme of hersenletsel. We helpen problemen te verminderen, stimuleren de zelfredzaamheid en zetten ons in voor een hogere kwaliteit van leven. Dat doen we in verbinding met verwanten, medezeggenschap en samenwerkingspartners.

## Hier staan we voor

Bij Amarant denken we vooral in de mogelijkheden. Samen met verwanten, medezeggenschap en samenwerkingspartners dragen we bij aan het welzijn en geluk van onze cliënten. We bieden een veilig, ondernemend en professioneel werkklimaat en stimuleren medewerkers zich te blijven ontwikkelen.

## Zo zijn wij

Wij zijn verbindend, nieuwsgierig en tonen lef.



**Amarant: jouw leven,  
jouw mogelijkheden**



We bieden zorg aan  
**± 6.000**  
cliënten

Intensieve  
Ondersteuning  
**694**  
Jeugd  
**1.164**

Sociaal Domein  
**2.200**  
Specialistische Zorg  
**685**  
Wonen in de Wijk  
**1.251**

## Onze dienstverlening

Naast een breed aanbod aan zorg, begeleiding en behandeling aan huis of met verblijf, bieden we volop mogelijkheden op het gebied van dagbesteding, leren, werken en vrije tijd.

### Intensieve ondersteuning

Ondersteuning en behandeling in de wijk of op beschutte locatie voor cliënten met een licht verstandelijke beperking en bijkomende psychische, psychiatrische of gedragsproblemen.

### Sociaal Domein

Ambulante ondersteuning, dagbesteding, jobcoaching, behandeling en (beschermd) wonen voor cliënten met (verstandelijke) beperking, niet aangeboren hersenletsel of autisme.

### Specialistische Zorg

Multidisciplinaire 24-uurszorg voor cliënten met een verstandelijke beperking en bijkomende problemen.

### Jeugd

Behandeling thuis, op school en in de wijk. Als dat niet gaat, bieden we ook verblijf plus crisisopvang.

### Wonen in de Wijk

Woonvoorzieningen in de wijk voor volwassenen met een verstandelijke beperking.