

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

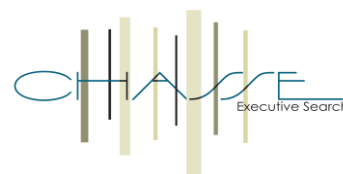
ROC van Amsterdam – Flevoland

Functie:

Lid Raad van Toezicht

Lid Auditcommissie / profiel Vastgoed & Huisvesting

Chasse Executive Search
April 2024



1

1. Stichting ROC van Amsterdam – Flevoland

ROC van Amsterdam-Flevoland (ROCvA-F) is een samenstel van twaalf mbo-colleges in Amsterdam, Amstelveen, Hoofddorp, Hilversum, Almere Buiten, Almere Poort en Lelystad. Daarnaast biedt het Joke Smit College in Amsterdam volwassenenonderwijs (vmbo-tl, havo, vwo). Alle mbo-colleges willen een plek bieden aan alle jongeren, van het vmbo tot aan de arbeidsmarkt, ongeacht persoonlijke achtergrond of opleiding.

De missie van ROCvA-F luidt: *ik investeer in mensen om een brug te slaan naar werk, vervolgopleiding en samenleving*. De missie is in de ik-vorm geformuleerd om het belang van de betrokkenheid van iedere medewerker te benadrukken. De medewerkers zijn de spil in het bereiken van een hoge onderwijskwaliteit: samenwerkend in teams en met een grote mate van zelfstandigheid.

In het onderwijs gaat het voor ons niet alleen om het aanleren van een vak, maar ook om de ontwikkeling van de student als burger en als persoon. Hierop is onze visie geënt: wij verzorgen onderwijs dat studenten uitdaagt zich te ontwikkelen tot gewaardeerd vakman, actief burger en succesvol student.

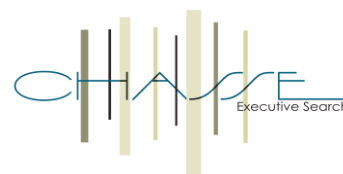
De Stichting Voortgezet Onderwijs van Amsterdam (VOvA) maakt deel uit van het ROCvA-F. Het VOvA is een openbare scholengroep van negen scholen in Amsterdam. Het VOvA heeft een breed onderwijsaanbod van praktijkonderwijs, vmbo, vakschool, mavo, havo, vwo en vwo+.

De missie van het VOvA is om zoveel mogelijk jongeren uit Amsterdam en omgeving de beste kans op de beste toekomst bieden door hen kundig, sterk, zelfstandig en verantwoordelijk te maken en diplomagericht op te leiden. Het VOvA gaat er daarbij van uit dat ieder individu uniek is en elke schoolloopbaan zijn eigen route kent. Het VOvA respecteert en waardeert verschillen in levensovertuiging en politieke gezindheid. Het VOvA is voor een inclusieve samenleving en wil leerlingen maximale kansen bieden om hun talenten te ontwikkelen.

Juridische structuur

Stichting ROC van Amsterdam-Flevoland (ROCvA-F) houdt twee onderwijsinstellingen in stand: stichting ROC van Amsterdam en stichting ROC van Flevoland. Stichting ROCvA-F is tevens statutair bestuurder van de stichting Voortgezet Onderwijs van Amsterdam (VOvA). Ook heeft – per 1 januari 2024 – de bestuurlijke overdracht van ROC TOP naar ROCvAF plaats gevonden (zie ook onder hoofdstuk 3 van dit profiel). De stichting kent twee organen: de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur.

De Raad van Bestuur (RvB) geeft leiding, sturing en richting aan de totale en geïntegreerde organisatie van ROC van Amsterdam-Flevoland (ROCvA-F) en de daaronder ressorterende mbo-colleges, VOvA, VAVO en andere organisatieonderdelen.



2

Daarbij wordt aan de mbo-colleges en de andere organisatieonderdelen ruimte gegeven om zelf vorm en inhoud te geven aan het onderwijs. Het is al vele jaren de koers om onderwijsteams eigenaar te laten zijn van het onderwijs ter versterking van het lerend vermogen van de organisatie. Dit is de basis waarop kwaliteit en innovatie gerealiseerd kan worden.

De leden van de Raad van Bestuur zijn vanuit het collegiaal bestuursmodel gezamenlijk verantwoordelijk voor het besturen van ROCvA-F, de algemene gang van zaken van de organisatie en haar onderdelen en het behalen van resultaten. De driehoofdige RvB (voorzitter en twee leden) kent daarmee gedeelde verantwoordelijkheden met een eigen specialistische inbreng van ieder lid, volgend uit de geldende verdeling van portefeuilles/aandachtsgebieden. Ook is ieder lid van de RvB verantwoordelijk voor de aansturing van eigen direct reports. De RvB is in formele zin het bevoegd gezag.

Binnen de RvB is ieder mbo-college, domein, dienst of ander en onderdeel (VOvA of VAVO) toegewezen aan een van de leden van de RvB (portefeuillehouders) die dit onderdeel als primair aandachtsgebied heeft. De communicatie tussen de RvB enerzijds en de voorzitters, directeuren en eindverantwoordelijke managers anderzijds verloopt via de betreffende portefeuillehouder binnen de RvB. Gezien het collegiale bestuursmodel rapporteren de directeuren formeel aan de Raad van Bestuur als collectief. De Raad van Bestuur bestaat uit de heer Edo de Jaeger (voorzitter), de heer Bijar Altabani (lid) en mevrouw Gaby Allard (lid).

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit zes leden. De leden hebben een zittingstermijn van vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens vier jaar. De Raad van Toezicht houdt integraal en onafhankelijk toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en fungeert als klankbord en sparringpartner. Ook is de Raad van Toezicht de werkgever van de Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht kent vier commissies die elk een deel van het toezicht bestrijken: de Onderwijscommissie, de Auditcommissie, de Renumeratiecommissie en de Governancecommissie. De Raad van Toezicht stuurt bewust op diversiteit, zowel in de Raad van Toezicht als in de Raad van Bestuur.

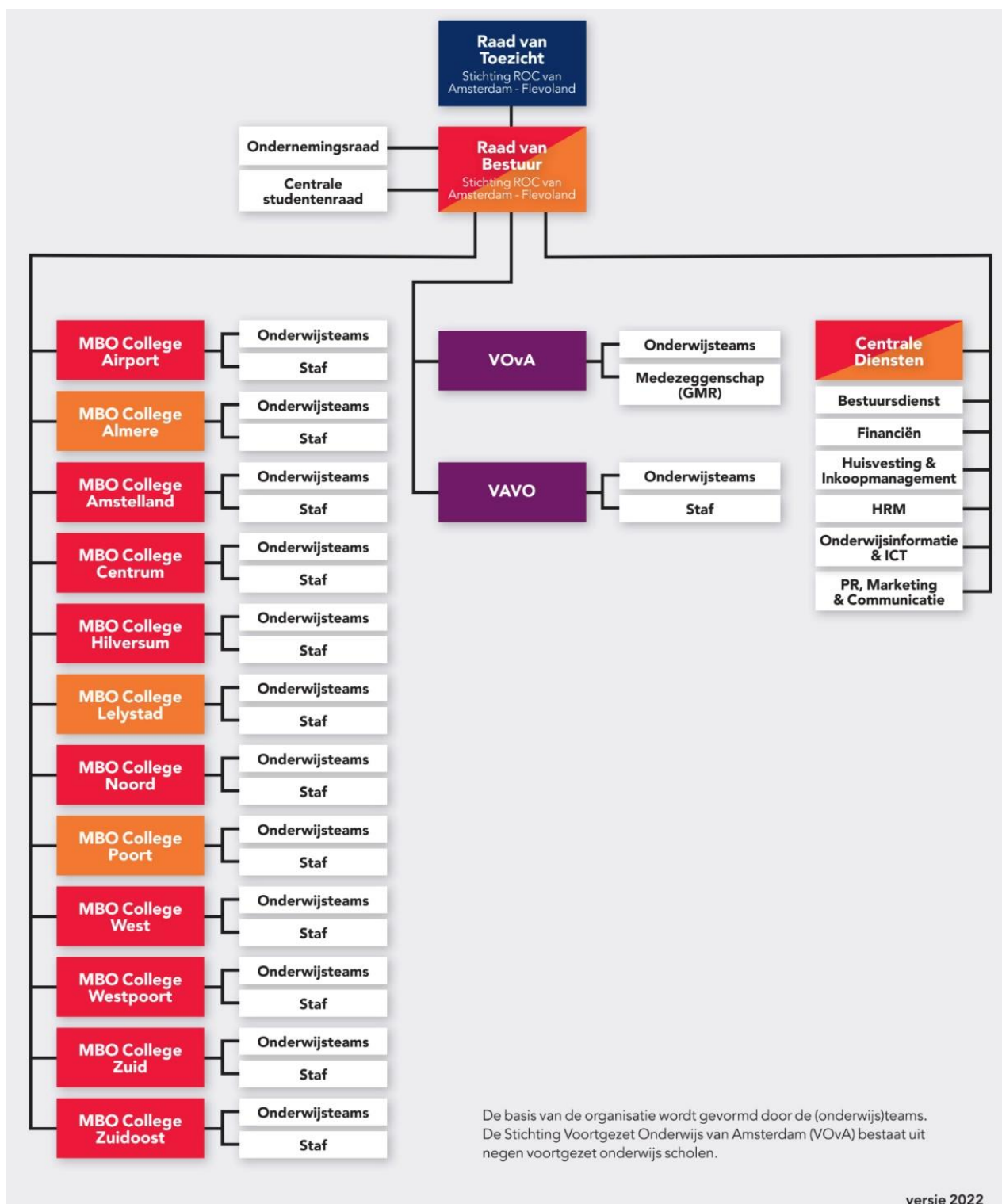
De huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is als volgt:

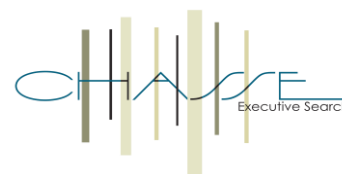
- mevrouw drs. Y. Shitrit (voorzitter).
- de heer drs. R. Santokhi.
- de heer drs. D.J. Elders.
- mevrouw dr. M.S. Menéndez.
- De heer B. Beun.
- Mevrouw drs. S. Koning

Jaarverslagen en organogram

De jaarverslagen zijn [hier](#) terug te vinden.

Het organogram is als volgt:





4

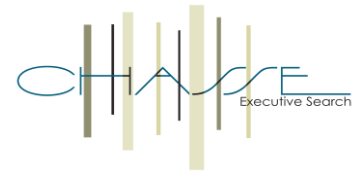
2. Aanleiding van de vacature

Het lid van de Auditcommissie met het profiel Vastgoed & Huisvesting – de heer Dieric Elders – neemt na twee termijnen reglementair afscheid als lid van de Raad van Toezicht van ROC van Amsterdam – Flevoland. Hierdoor ontstaat per september 2024 de vacature voor Lid van de Raad van Toezicht van ROC van Amsterdam – Flevoland. Het nieuwe lid wordt eveneens lid van de Auditcommissie en beschikt over het profiel Vastgoed & Huisvesting.



3. De functie en de directe omgeving

ROC van Amsterdam – Flevoland (ROCvA-F) is het grootste ROC van Nederland. Er is een nieuwe meerjarenstrategie vastgesteld die waarden gedreven is. De komende jaren zal de strategie doorontwikkeld worden in samenspraak met de organisatie. Een drietal dragende strategische thema's heeft de komende jaren grote impact op het onderwijs. De overtuiging is dat met deze drie dragende strategische thema's de vernieuwing versneld kan worden en dat ROCvA-F op een hoger niveau gebracht kan worden. De drie dragende strategische thema's ondersteunen de verdere ontwikkelingen van de strategische thema's in de meerjarenstrategie: sociale innovatie, inclusie en duurzaamheid.



5

ROCvA-F is onderdeel van de Metropoolregio Amsterdam en Flevoland en staat voor de maatschappelijke opgave om – binnen een uitdagende grootstedelijke context – de studenten en leerlingen te ondersteunen bij persoonlijke en maatschappelijke ontplooiing en ze uit te dagen het eigen talent volledig te benutten.

Onderwijskwaliteit

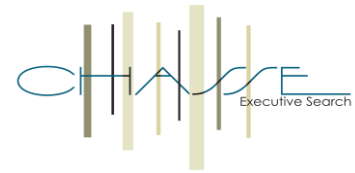
ROC van Amsterdam-Flevoland is – niet in de laatste plaats vanwege de omvang – een complexe organisatie maar de *core business* is het onderwijs en in het bijzonder voor de meest kwetsbare jongeren. Onderwijskwaliteit staat daarom centraal en is – mede met het oog op het inspectiebezoek in augustus 2024 – het belangrijkste thema voor 2024 en – uiteraard – de jaren daarna.

Bestuursoverdracht van ROC TOP naar ROC van Amsterdam-Flevoland

Per 1 januari 2024 heeft de [bestuursoverdracht](#) van ROC TOP naar ROC van Amsterdam-Flevoland plaats gevonden. Goed onderwijs, het belang van de mbo-studenten in de Metropoolregio Amsterdam en de werkgelegenheid van medewerkers vormen daarbij het uitgangspunt voor de bestuursoverdracht.

De integratie van ROC TOP is de komende periode een belangrijke opgave en vraagt het nodige zowel op het gebied van bedrijfsvoering (waaronder huisvesting) en onderwijskwaliteit.





6

Huisvesting

In 2020 is het Strategisch Huisvestingsplan 2020-2030 (SHP) vastgesteld. ROC van Amsterdam-Flevoland heeft gebouwen en locaties die gebruikt worden door mbo-colleges van ROC van Amsterdam, mbo-colleges van ROC van Flevoland, het Vavo, Educatie, het Voortgezet Onderwijs van Amsterdam (VOvA) en de Centrale Diensten. Per 1 januari 2024 is hier de huisvesting van ROC TOP bijgekomen. De huisvesting van ROC TOP is met name gericht op huurovereenkomsten terwijl het uitgangspunt voor het (maatschappelijk) vastgoed van ROC van Amsterdam-Flevoland eigendom is.

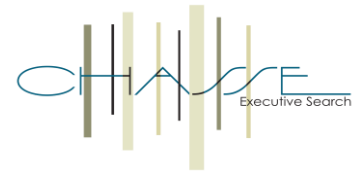
De focus van het SHP is erop gericht dat de huisvesting flexibel inspeelt op veranderingen, efficiënt en passend is bij de omvang, onderscheidend is op het gebied van duurzaamheid, voldoet aan de behoefte van gebruikers en aansluit bij onderwijstrends, herkenbaar en vindbaar is en aansluit bij de omgeving, kwalitatief op orde en betaalbaar is.

De vastgoedportefeuille van ROC van Amsterdam-Flevoland is omvangrijk. Daarbij is de grootstedelijke context in het algemeen en het feit dat het vastgoed zich bevindt in de metropoolregio Amsterdam een aanvullende factor. Enkele actuele opgaven op het gebied van de vastgoedportefeuille is de huisvesting van het MBO College Centrum (verhuizen of verbouwen), verduurzaming en – van een wat andere orde – het overschot aan m2 naar aanleiding van de integratie van ROC TOP en de wijze waarop de dienst Huisvesting aansluit bij de mbo-colleges binnen een decentraal georganiseerde organisatie.

Op dit moment wordt zowel het SHP als het onderhoudsplan geactualiseerd. De verwachting is dat dit rond de zomer is afgerond en een goede basis biedt voor (het onderhoud van) de huisvesting voor de komende jaren.

4. Profiel Lid Raad van Toezicht / Lid Auditcommissie

Vanwege de omvangrijke vastgoedportefeuille, de grootstedelijke context en ROC van Amsterdam-Flevoland een onderwijsinstelling is met maatschappelijk vastgoed heeft de Raad van Toezicht structureel een portefeuillehouder die (ruime) kennis en ervaring meebrengt op het gebied van vastgoed en huisvesting. Het betreffende lid is daarom lid van de auditcommissie en brengt – uiteraard – een bredere blik mee. Het (geactualiseerde) Strategisch Huisvestingsplan en onderhoudsplan alsmede de algemene opgave die er op het gebied van vastgoed en huisvesting ligt, is een belangrijk thema waar het nieuwe lid van de Raad van Toezicht tevens lid van de Auditcommissie van grote toegevoegde waarde dient te zijn.



7

De ideale kandidaat

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht en lid van de Auditcommissie heeft ruime kennis en ervaring van vastgoed en huisvesting binnen een maatschappelijke context. Het nieuwe lid heeft bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring (gehad) in een grote, complexe en gelaagde publieke organisatie met vergelijkbare opgaven op het gebied van vastgoed en huisvesting. Het nieuwe lid heeft een duidelijke visie op en inzicht in (de exploitatie van) maatschappelijk vastgoed en hoe zich dit verhoudt tot het primaire onderwijsproces. Het nieuwe lid moet in staat zijn om een strategische sparringpartner van toegevoegde waarde te zijn van zowel het College van Bestuur als de bredere organisatie. Het nieuwe lid, onafhankelijk en vanuit een zuivere rol- en taakopvatting, heeft voeling met studenten, leerlingen en medewerkers en is gericht op samenwerken voor het beste resultaat. Een voeling die samenhangt met diversiteit & inclusie en de grootstedelijke context waarbinnen ROC van Amsterdam-Flevoland actief is.

In aanvulling op bovenstaande drie belangrijkste functie-vereisten (kennis en ervaring op het gebied van vastgoed en huisvesting, zicht op de maatschappelijke context, ervaren toezichthouder/bestuurder) voldoen kandidaten aan het algemeen profiel zoals geldt voor alle leden van de Raad van Toezicht en is opgenomen als **bijlage**.

Qua persoonlijkheidskenmerken herkennen kandidaten zich in het volgende:

- Stevig zonder ego. Rolzuiver.
- Teamspeler met verbindend vermogen.
- Luistert. Staat open voor andere perspectieven en brengt deze ook zelf in.
- Brengt scherpte in het gesprek. Inhoudelijk vasthoudend.

En – niet onbelangrijk – nieuwe leden van de Raad van Toezicht hebben tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om de rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen.

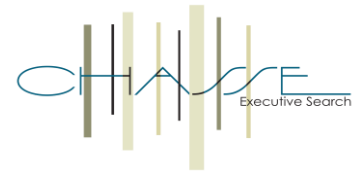
ROC van Amsterdam – Flevoland staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.

Nadrukkelijk worden kandidaten uitgenodigd te solliciteren die door hun achtergrond en ervaring de diversiteit binnen ROC van Amsterdam – Flevoland (verder) versterken.

5. Bezoldiging en aanstelling

De jaarlijkse bezoldiging voor een lid van de Raad van Toezicht van ROC van Amsterdam is € 20.720,- bruto (2024).

Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een termijn van vier jaar en zijn herbenoembaar voor nogmaals een termijn van vier jaar.



8

6. De procedure

ROC van Amsterdam – Flevoland heeft Chasse Executive Search verzocht te ondersteunen bij de executive search naar het nieuwe lid van de Raad van Toezicht. Voor deze procedure is een Selectiecommissie ingesteld. De procedure wordt vanuit Chasse Executive Search begeleid door [Ferdinand de Lange](#), partner.

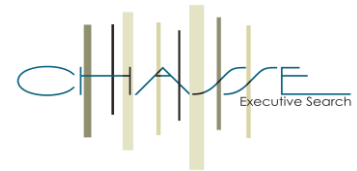
Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 31 mei 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 31 mei 2024 via info@chassesearch.nl.

Op uw sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement leest u [hier](#).

Planning

Datum	Activiteit
17 mei t/m 7 juni 2024	<ul style="list-style-type: none"> Openstelling vacatures: vrijdag 17 mei t/m vrijdag 31 mei 2024 Parallel: gerichte search door Chasse. Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 3 t/m 6 juni 2024 Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 7 juni 2024
10 t/m 28 juni 2024	<ul style="list-style-type: none"> Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / Uitnodigen circa 3 kandidaten: 10 juni 2024 Gespreksronde met de Selectiecommissie: woensdag 26 juni 2024, 16.00 – 21.00 uur te Amsterdam <u>Optionele</u> 2e gespreksronde met de Selectiecommissie: maandag 1 juli 2024, 19.00 – 21.30 uur te Amsterdam Voordracht voorkeurskandidaat door de Selectiecommissie. Uitvoeren referentieonderzoek door Chasse.
1 juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> Besluit Raad van Toezicht over benoeming (tijdens reguliere RvT-vergadering op 1 juli 2024, of schriftelijke indien 2^e gespreksronde noodzakelijk is).
20 juli t/m 1 september 2024	Zomervakantie (Regio Noord)
September 2024	Start nieuw lid van de Raad van Toezicht van ROC van Amsterdam – Flevoland.



9

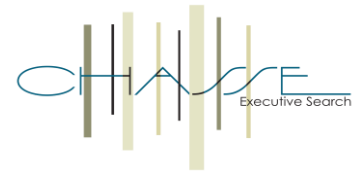
Selectiecommissie

De samenstelling van de Selectiecommissie is als volgt:

- Yardená Shítrít, voorzitter Raad van Toezicht.
- Ríshí Santokí, lid Raad van Toezicht & voorzitter Auditcommissie.
- Mevrouw Susana Menéndez, lid Raad van Toezicht & voorzitter Remuneratiecommissie (afwezig bij de 1^e gespreksronde).
- Bijar Altalabani, Lid Raad van Bestuur (adviseur).

De gespreksronde wordt begeleid door Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search en Bea Berndsén, Secretaris Raad van Toezicht. De gesprekken vinden plaats in Amsterdam.





10

B I J L A G E - Algemeen profiel Raad van Toezicht

Leden van de Raad van Toezicht voldoen in ieder geval aan het algemeen profiel:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Ruime bestuurlijke ervaring in combinatie met bewezen toezichthoudende kwaliteiten;
- Beschikking over een actief bestuurlijk netwerk en maatschappelijk actief;
- Interesse voor de problematiek en uitdagingen in de sector;
- Gevoel voor verantwoording naar primaire stakeholders (deelnemers/studenten, ouders en docenten);
- Inzicht in het veld van andere stakeholders (politiek/maatschappij) en aandachtspunten in relatie tot het onderwijs;
- Voldoende inzicht in het verschil tussen taken en rollen tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur;
- Bekend met de issues van corporate governance;
- Beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand (rolvast);
- Vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen;
- Vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door de Raad van Bestuur voorgelegde aangelegenheden en om het beleid van de onderwijsinstellingen te kunnen toetsen;
- Vermogen en attitude om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met de Raad van Bestuur;
- Bekend met de beginselen van de code van behoorlijk bestuur;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Volwaardige sparringpartner, die onafhankelijk kan denken en een echte verbinder is. Een ondernemende teamplayer die authentiek is en onafhankelijk denkt;
- Voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie;
- Oriëntatie op het werkgebied Amsterdam en Flevoland en een goed netwerk in bedrijfsleven en regio Amsterdam.