

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Universiteit voor Humanistiek

Functie:

Lid Raad van Toezicht

Aandachtsgebied Onderwijs

&

Lid Raad van Toezicht

Aandachtsgebied ICT & Facilitaire Zaken / lid Auditcommissie

Chasse Executive Search
Mei 2024

1. Universiteit voor Humanistiek

De Universiteit voor Humanistiek (UvH) is een kleinschalige universiteit in Utrecht. De UvH laat zich in onderwijs en onderzoek inspireren door het humanisme en richt zich op eigentijdse vragen rondom zingeving, levensbeschouwing en de inrichting van een menswaardige samenleving. De wetenschappers van de UvH gebruiken hierbij hun expertise uit de sociale wetenschappen en de geesteswetenschappen.

De universiteit is gevestigd in een historisch pand in de binnenstad van Utrecht, een dynamische omgeving met ambiance en sfeer. De kleinschaligheid van de universiteit zorgt voor een persoonlijke werk- en studiesfeer. In de opleidingen gaan kritische scholing en persoonlijke vorming hand in hand. Dat weten de studenten te waarderen. De UvH is er trots op dat de universiteit elk jaar opnieuw hoog scoort in de Nationale Studenten Enquête.

De universiteit bestaat sinds 1989, en wordt door de overheid erkend en gefinancierd. De UvH is geassocieerd lid van de [Universiteiten van Nederland](#) en is gehouden aan de door UNL vastgestelde gedragscodes, waaronder de Code Goed Bestuur.

Onderwijs

Studenten kunnen bij kiezen tussen (vakken uit) de [bachelor Humanistiek](#) of een van de drie masters: de [master Humanistiek](#), de [master Zorgethiek en beleid](#) en de master [Burgerschap en Kwaliteit van Samenleven](#). Tevens is een Master Social Work in ontwikkeling. De opleidingen zijn officieel geaccrediteerd door de Nederlands-Vlaamse Accreditatie Organisatie. De bachelor en masters tellen ruim 600 studenten. Naast het bachelor- en masteronderwijs biedt de Universiteit voor Humanistiek een promotieopleiding aan in de [Graduate School](#).

De [UvH Academie](#) verzorgt post-initieel onderwijs voor iedereen die beroepshalve bezig is op een werkterrein van de UvH. Zo richten de universiteit zich op geestelijk verzorgers, professionals in het onderwijs, de zorg en bij de overheid, en ook op vrijwilligers zoals mantelzorgers. De universiteit biedt meer onderwijs aan, geschikt voor professionals. Sinds 2017 verzorgt de UvH een unieke opleiding tot ritueelbegeleider, de [Celebrantenopleiding](#). De UvH Academie biedt opleidingen op het gebied van leiderschapontwikkeling aan.



Onderzoek

Kennis is geen doel op zich. De UvH wil de kennis ontwikkelen met de praktijk, voor de praktijk. Met het onderzoek richt de universiteit zich op het bevorderen van een humane samenleving en een zinvol bestaan voor ieder mens. Het [onderzoek](#), de [wetenschappers](#) en de [publicaties](#) zijn allemaal op de website terug te vinden.



35 jaar Universiteit voor Humanistiek

Het jaar 2024 is een feestelijk jaar voor de Universiteit voor Humanistiek: dan viert ze haar 35-jarig bestaan. Het lustrumjaar startte op 29 januari. Het thema 'Ruimte voor betekenis' vormt de rode draad van dit feestelijke jaar. Meer info is [hier](#) te lezen.

Organisatie

De dagelijkse leiding van de Universiteit voor Humanistiek is in handen van het College van Bestuur, onder toezicht van de Raad van Toezicht. De Universiteitsraad is het medezeggenschapsorgaan, met vertegenwoordigers van personeel en studenten. Meer informatie over de bestuursorganen van de UvH is [hier](#) terug te vinden.

De wetenschappelijke staf werkt in verschillende leerstoelgroepen, georganiseerd rondom een leerstoel en geleid door een hoogleraar. De medewerkers werkzaam op het gebied van ondersteuning en beheer werken onder leiding van de directeuren Onderwijs en Onderzoek. Bedrijfsvoering valt in de portefeuille van het lid College van Bestuur.



2. Aanleiding van de vacatures

Recent zijn vacatures ontstaan voor twee leden van de Raad van Toezicht van de Universiteit voor Humanistiek. Eén van de nieuwe leden heeft het aandachtsgebied Onderwijs. Het andere lid heeft het aandachtsgebied ICT & Facilitaire Zaken en is tevens lid van de Auditcommissie. Bij voorkeur starten de nieuwe leden zo spoedig mogelijk na afronding van de procedure.



3. Algemeen profiel Raad van Toezicht

Voor elk lid van de Raad van Toezicht geldt dat deze moet beschikken over:

- academisch denk- en werkniveau.
- specifieke deskundigheid om de taak naar behoren te vervullen en voldoende onderlegt om mee te denken over het geheel.
- een onafhankelijke blik, een constructief kritische houding en de nodige distantie/rolvastheid.
- inzicht in het functioneren van complexe, professionele organisaties.
- strategisch denkvermogen en het vermogen om strategie- en beleidsvorming door het college van bestuur positief kritisch te volgen en beoordelen.
- affiniteit met het humanistische gedachtegoed.

Voor de raad van toezicht gezamenlijk geldt:

- ruime bestuurlijke ervaring.
- visie op en ideeën over het bestuurlijk goed functioneren van een universiteit.
- kunnen beoordelen en vertalen van maatschappelijke, levensbeschouwelijke en wetenschappelijke ontwikkelingen op de lange termijn in gevolgen voor de universiteit.
- het vervullen van een klankbordfunctie voor het college van bestuur.

Vigerende regelingen en actuele beleidsstukken waaronder de recent geactualiseerde Statuten, het instellingsplan 2023-2027 en het jaarverslag 2022 zijn terug te vinden op de [website](#) van de Universiteit voor Humanistiek.

4. Profielen nieuwe leden van de Raad van Toezicht

De nieuwe leden van de Raad van Toezicht voldoen aan het algemeen profiel voor de Raad van Toezicht. Daarnaast herkennen kandidaten zich in de volgende kenschets:

De nieuwe leden van de Raad van Toezicht zijn teamspelers die met een brede blik de verschillende rollen van toezichthouder vervullen. Toezichthouders met kennis van en ervaring binnen het hoger onderwijs en affiniteit met het humanistische gedachtegoed. Met een groot gevoel voor governance en goed schakelend in de verschillende rollen die van een toezichthouder worden gevraagd en in staat deze goed te onderscheiden. De nieuwe leden van de Raad van Toezicht weten vanuit de eigen kennis en ervaring binnen enerzijds het aandachtsgebied Onderwijs en anderzijds binnen het aandachtsgebied ICT & Facilitaire Zaken een waardevolle bijdrage te leveren aan de governance van de Universiteit voor Humanistiek en zijn – op de respectievelijke aandachtsgebieden – sparringpartner voor het College van Bestuur als geheel en de betreffende portefeuillehouder in het bijzonder. Beide toezichthouders hebben goed inzicht in de complexiteit van de universitaire context én de kleinschaligheid van een levensbeschouwelijke universiteit zoals de UvH en zijn in staat om de grote lijnen te zien om daarmee de rol als toezichthouder waar te maken.

Aandachtsgebied Onderwijs

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht met het aandachtsgebied Onderwijs heeft grondige kennis van het hoger onderwijsstelsel en de plaats van de levensbeschouwelijke universiteiten daarin en leidinggevende/bestuurlijke ervaring met de inrichting en kwaliteitszorg voor het wetenschappelijk onderwijs

Aandachtsgebied ICT & Facilitaire Zaken

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht met het aandachtsgebied ICT & Facilitaire Zaken heeft ruime kennis van en (eindverantwoordelijke) ervaring met bedrijfsvoering in het algemeen en de thema's ICT & Facilitaire Zaken (waaronder huisvesting) in het bijzonder. De kennis en ervaring is opgedaan binnen de context van het hoger onderwijs. Het nieuwe lid is tevens lid van de Auditcommissie en is in staat om vanuit die bredere rol een bijdrage te leveren aan de Raad van Toezicht van de Universiteit voor Humanistiek.

En – niet onbelangrijk – de nieuwe leden hebben tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen.

De Universiteit voor Humanistiek gelooft in de kracht van diversiteit. Een divers team presteert beter. De UvH nodigt dan ook graag kandidaten uit die door hun achtergrond en ervaring hieraan een bijdrage willen leveren en een bijdrage leveren aan een diverse samenstelling van de Raad van Toezicht.

5

5. Bezoldiging en aanstelling

De bezoldiging van een lid van de Raad van Toezicht is € 5.430 op jaarbasis.

De leden van de Raad van Toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.

Bijzonderheden

- Leden van de raad van toezicht zijn geen bestuurslid van een rechtspersoon waarvan één van de leden van het college van bestuur lid is van de raad van commissarissen of de raad van toezicht.
- Leden van de raad van toezicht hebben geen financieel (zakelijk) belang in een aan de universiteit gelieerde vennootschap of andere rechtspersoon.



6. Procedure

De Raad van Toezicht van de Universiteit voor Humanistiek heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe leden van de Raad van Toezicht te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdinand de Lange](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 7 juni 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 7 juni 2024 via info@chassesearch.nl.

Bij de sollicitatie graag aangeven naar welk aandachtsgebied de voorkeur uitgaat.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement leest u [hier](#).

Selectiecommissie en planning

Voor deze procedure is een Selectiecommissie samengesteld bestaande uit de zittende leden van de Raad van Toezicht. De Rector Magnificus en Voorzitter College van Bestuur is adviseur van de Selectiecommissie. De planning van de procedure is als volgt:

Planning	Activiteit
24 mei t/m 14 juni 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: vrijdag 24 mei t/m vrijdag 7 juni 2024 ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 10 t/m 13 juni 2024 ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 14 juni 2024 ▪ Voordracht aan RvT van uit te nodigen kandidaten (circa 2 kandidaten per vacature).
24 juni 2024 en verder	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / Uitnodigen circa 2 kandidaten per vacature: 24 juni 2024 ▪ Gespreksronde met de voorgedragen kandidaten (2 kandidaten per vacature): maandag 1 juli 2024, 9.00 – 13.30 uur te Utrecht ▪ Voordracht voorkeurskandidaat per vacature. ▪ Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat per vacature door Chasse. ▪ Benoeming door de Raad van Toezicht.
Zo spoedig mogelijk	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Start nieuwe leden van de Raad van Toezicht van de Universiteit voor Humanistiek.

De gespreksronde bij de Universiteit voor Humanistiek wordt begeleid door Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search. De gesprekken vinden plaats te Utrecht. De gesprekken met Chasse Executive Search vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.