



**Samenwerkingsverband
VO Delflanden 28.9**



PROFIEL

Organisatie:

Samenwerkingsverband VO Delflanden

Functies:

Drie leden van de (nieuw te vormen) raad van toezicht.

Lid raad van toezicht

Profiel Passend Onderwijs

Lid raad van toezicht

Profiel Zorg & Sociaal Domein

Lid raad van toezicht

Profiel Financiën

Chasse Executive Search
Mei 2024

1. Samenwerkingsverband VO Delflanden

Het SWV VO Delflanden is een stichting met 8 schoolbesturen en 17 schoollocaties en omvat de gemeenten Delft, Midden-Delfland en Pijnacker-Nootdorp. Met elkaar biedt het SWV VO Delflanden aan ongeveer 9100 jongeren passend onderwijs.

Niet alle jongeren die binnen de gemeentegrenzen wonen gaan naar een van de scholen van voortgezet (speciaal) onderwijs. Ouders hebben de vrijheid om te kiezen voor een school of een onderwijsconcept dat het beste aansluit bij de talenten of belangstelling van hun kind. Tussen Delflanden, Haaglanden, Lansingerland, Rotterdam, Westland en Zoetermeer is daarom sprake van grensverkeer van leerlingen. Het komt ook voor dat jongeren een ondersteuningsaanbod nodig hebben dat wordt aangeboden op een school van voortgezet speciaal onderwijs buiten de regiogrenzen. Binnen het samenwerkingsverband werkt het SWV VO Delflanden daarom samen met scholen van voortgezet speciaal onderwijs in met name Haaglanden en Rotterdam.

Missie

"We willen onze jongeren gezond, veilig en kansrijk laten opgroeien, zodat zij hun talenten kunnen ontwikkelen en naar eigen vermogen kunnen participeren in onze samenleving."

Visie

In ons samenwerkingsverband wordt geen jongere buitengesloten en is ruimte voor diversiteit. Onze scholen maken ontwikkeling van jongeren mogelijk door het bieden van kwalitatief hoogwaardig onderwijs, waar jongeren met en van elkaar kunnen leren. De ondersteuningsbehoeften van de jongere staan daarbij centraal. Onze scholen en onze partners in zorg zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor een ononderbroken ontwikkelingsproces voor alle jongeren en dragen zorg voor een dekkende ondersteuningstructuur, met ruimte voor maatwerk waardoor geen jongere tussen de wal en het schip kan vallen en elke leerling een perspectief heeft op passende dagbesteding, een passende plek op de arbeidsmarkt of passend vervolgonderwijs.



Organisatorische inrichting SWV VO Delflanden

Het hart van de organisatie is het verbreed Orthopedagogisch Didactisch Diensten Centrum (OPDC), waarin de aanwezige expertise in de organisatie gebundeld en op

maat kan worden ingezet ten behoeve van de scholen en als onderdeel van een dekkend netwerk.

Ondersteuningsplan

In het ondersteuningsplan wordt beschreven op welke manier passend onderwijs binnen het SWV VO Delflanden wordt vormgegeven. Daarnaast wordt in het ondersteuningsplan beschreven op welke manier het SWV VO Delflanden en de gemeenten Delft, Midden-Delfland en Pijnacker-Nootdorp samenwerken bij het bieden van onderwijs en zorg aan jongeren en gezin.

Raad van Toezicht (RvT) en directeur-bestuurder

Sinds januari 2021 werkt het SWV VO Delflanden met een RvT bestaande uit acht vertegenwoordigers van de aangesloten schoolbesturen. De RvT wordt daarbij aangevuld met een onafhankelijk, extern voorzitter.

Mevrouw T. Klooster is de directeur-bestuurder van het SWV en is het bevoegd gezag van de stichting, voert de (dagelijkse) bestuurlijke taken uit, geeft leiding aan de medewerkers van het bureau SWV en is eindverantwoordelijk voor de uitvoering van de taken van het bureau. Belangenafweging en besluitvorming zijn belegd bij de directeur-bestuurder.

2. Raad van toezicht

Het samenwerkingsverband heeft recent besloten om het bestuursmodel te wijzigen naar een raad van toezichtmodel dat geheel uit onafhankelijke leden bestaat.

De schoolbesturen maken vanaf het schooljaar 2024-2025 niet langer deel uit van de raad van toezicht maar vormen samen de raad van aangeslotenen. Het bestuur is in handen van de directeur-bestuurder die, in nauw overleg met de raad van aangeslotenen, de koers van het samenwerkingsverband uitzet en verantwoordelijk is voor de dagelijkse uitvoering van het ondersteuningsplan, in samenspraak met het directieberaad (het beraad waarin schooldirecteuren participeren).

De huidige voorzitter van de RvT zal in het kader van continuïteit en overdracht nog een door de RvT bepaalde periode aanblijven waarna een van de nieuwe leden de voorzitterspositie zal bekleden.

De leden van de raad van toezicht zijn onafhankelijk en hebben geen binding met de schoolbesturen van het samenwerkingsverband.

Van de nieuwe leden wordt verwacht dat zij affiniteit hebben met de werkzaamheden van het samenwerkingsverband zoals dat hierboven is beschreven. Het nieuwe

governancemodel zal met ingang van het schooljaar 2024/2025 vorm moeten krijgen in de praktijk.

3. Profielen Raad van toezicht

De raad van toezicht streeft naar een brede samenstelling, waardoor deskundigheid op het gebied van voorzitten, werkgeverschap, financiën, passend onderwijs en/of governance in voldoende mate aanwezig en geborgd is. De RvT dient pluriform te zijn samengesteld.

Algemene functie-eisen:

Het profiel voor de raad van toezicht, bestaande uit drie leden, dient ertoe te leiden dat de Raad van Toezicht zodanig is samengesteld dat:

- Een ruime bestuurlijke en toezichthoudende ervaring in complexe situaties aanwezig is;
- Affiniteit met de doelstellingen en functie van het samenwerkingsverband aanwezig is;
- Een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waarbij sprake is van de volgende aandachtsgebieden:
 - Onderwijskundig;
 - Financieel/economisch;
 - Zorg en sociaal domein;
- De leden van de raad van toezicht ten opzichte van elkaar en de bestuurder onafhankelijk en kritisch opereren;
- Adequaat wordt voorzien in het toezicht, advies- en klankbordfunctie en werkgeversfunctie ten behoeve van de bestuurder.

Het competentieprofiel van de raad is bedoeld voor het team van de raad in zijn geheel. De onderstaande aandachtsgebieden moeten als geheel worden afgedekt, waarbij individuele leden deskundig zijn op één of meerdere van deze domeinen.

Alle leden van de raad van toezicht van SWV VO Delflanden dienen (grotendeels) aan het volgende profiel te voldoen:

- Affiniteit met passend onderwijs;
- Maatschappelijk actief of actief geweest in de laatste vier jaar op één van de hierboven beschreven aandachtsgebieden.
- Richting geven en strategisch denken;
- Academisch werk- en denkniveau;
- Inspireren & stimuleren;
- Gericht op een constructief/kritische dialoog met de bestuurder;
- Aanspreken, aangesproken willen worden en willen verantwoorden;
- Adviseren, bevragen en doorvragen;
- Rol besef;

- Samenwerken, kunnen functioneren in collegiaal team;
- Integer handelen.

Lid met het profiel Passend Onderwijs

Het nieuwe lid heeft ruime ervaring binnen het voortgezet (passend) onderwijs en een duidelijke visie op en inzicht in onderwijskwaliteit en de relatie tussen het samenwerkingsverband en de aangesloten scholen. Het nieuwe lid moet in staat zijn om een strategische gesprekspartner te zijn van zowel de directeur-bestuurder als de aangeslotenen.

Lid met het profiel Zorg & Sociaal Domein

Het nieuwe lid heeft bestuurlijke kennis en/of ervaring met ontwikkelingen in jeugdhulpverlening en/of sociaal domein. Hij of zij voorziet de RvT van inbreng op het gebied van maatschappelijke ontwikkelingen en is in staat om deze van buiten naar binnen in de organisatie te brengen.

Lid met het Profiel Financiën

Het nieuwe lid is een financieel onderlegde professional met bij voorkeur aanvullende ervaring op het gebied van het publieke domein met in het bijzonder bekostiging in onderwijs, zorg en subsidieregelingen.

Van de leden van de raad van toezicht wordt tevens verwacht dat zij zich houden aan de Code Goed Toezicht van de VTOI/NVTK, voor zover van toepassing op het samenwerkingsverband.

Profiel voorzitter raad van toezicht

Gelet op het feit dat de huidige voorzitter van de RvT nog in een door de RvT bepaalde periode zal aanblijven waarna een van de nieuwe leden de voorzitterspositie zal bekleden wordt er ook nadrukkelijk gezocht naar één lid dat, op termijn, de voorzitterspositie op zich zal nemen.

De voorzitter van de raad van toezicht heeft de volgende taken:

- Het leiden van de vergaderingen van de raad van toezicht;
- Het voorbereiden van de vergaderingen van de raad van toezicht samen met het bestuur (agenda-overleg);
- Het fungeren als klankbord/sparringpartner voor het bestuur (samen met de overige leden van de raad van toezicht);
- Het regie voeren over het besluitvormingsproces en de interne werkwijze van de raad van toezicht:
 - Bewaken zorgvuldigheid in procedures en (statutaire/reglementaire) afspraken
 - Bewaken jaarkalender inclusief jaarcyclus en agendering;
 - Bewaken evenwichtige belangenafweging en kwaliteit besluitvorming;

- Stimuleren van betrokkenheid bij het SWV door afleggen werkbezoeken;
- Twee keer per jaar overleg met de ondersteuningsplanraad (OPR) van het SWV;
- Zorgdragen voor jaarlijkse zelf-evaluatie raad van toezicht.

Benodigde kwaliteiten/competenties voorzitter:

- Heeft het vermogen om met natuurlijk gezag de voorzittersfunctie van de RvT-vergadering te vervullen;
- Heeft een brede maatschappelijke ervaring;
- Heeft affiniteit met passend onderwijs en toont zich betrokken bij leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben in het onderwijs;
- Beschikt over inzicht en overzicht ten aanzien van de taakinhoud van het bestuur en de RvT;
- Is bestuurlijk sensitief en begrijpt de bestuurlijke verhoudingen binnen het samenwerkingsverband;
- Begrijpt het krachtenveld binnen en buiten het samenwerkingsverband waarbinnen het bestuur SWV moet opereren en kan het bestuur hierover (onafhankelijk) adviseren;
- Geeft elk lid voldoende ruimte voor inbreng in de vergadering en ziet toe op een evenwichtige besluitvorming;
- Stimuleert de participatie van alle deelnemers aan de discussie en zorgt voor een open sfeer;
- Draagt zorg voor een getrappt besluitvormingsproces: beeldvorming, oordeelsvorming en besluitvorming.

Overige benoemingseisen:

- Leden verrichten hun werkzaamheden onafhankelijk;
- Leden hebben geen enkel zakelijk of privébelang bij (de deelnemers van) het samenwerkingsverband;
- Leden hebben geen bestuur- of toezichtfunctie of als werknemer en/of gezagsrelatie met een aangesloten schoolbestuur, of hebben dit binnen de voorafgaande vier jaren gehad;
- Leden onderhouden geen functionele relatie met een aangesloten schoolbestuur, of hebben dit binnen de voorafgaande vier jaren gehad.

Complementariteit

De nieuwe leden van de raad van toezicht vormen een complementair team. De raad van toezicht streeft naar een gemengde en uitgebalanceerde samenstelling onder meer qua geslacht, leeftijd en (culturele) diversiteit.

Daarbij gelden de volgende uitgangspunten:

- De nieuwe leden hebben in meerderheid ervaring als toezichthouder.
- Gezamenlijke leveren de nieuwe leden een bijdrage aan een divers team, in de meest brede zin van het woord (m/v, achtergrond/ervaring, culturele diversiteit en/of leeftijd).

5. Aanstelling en bezoldiging

De jaarlijkse honorering van een lid van de raad van toezicht is gebaseerd op de richtlijnen van de VTOI/NVTK en bedraagt € 4.500 voor een lid en € 6.700 voor de voorzitter van de raad van toezicht. Leden ontvangen een reiskostenvergoeding en hebben recht op een scholings/professionaliseringsbudget

Leden van de raad van toezicht worden in beginsel benoemd voor een termijn van vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming van een tweede en laatste termijn van vier jaar.

In verband met het streven naar een goede verdeling van het rooster van optredens zijn de benoemingstermijnen de komende periode mogelijk flexibel.

6. De procedure

De raad van toezicht van het SWV VO Delflanden heeft Chasse Executive Search verzocht de gelijktijdige executive search naar de drie leden van de raad van toezicht te begeleiden. Voor deze procedure is een Benoemingsadviescommissie (BAC) ingesteld. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt Marrit Smit, partner, de procedure.

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is **24 mei 2024** via info@chassesearch.nl

Planning

| Planning | Activiteit |
|----------------------|---|
| Mei 2024 | <ul style="list-style-type: none">Openstelling vacature: 1 t/m 24 mei 2024.<u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse (circa 1 week).Toesturen kandidatenoverzicht aan de Benoemingsadviescommissie: 31 mei 2024. |
| Juni 2024 | <ul style="list-style-type: none">Bespreken kandidatenoverzicht met de Benoemingsadviescommissie: dinsdag 4 juni 2024.Uitnodigen circa 2 kandidaten <u>per vacature</u> voor de gespreksronde op 20 juni 2024 van 9.00 – 17.00.Voordracht voorkeurskandidaat per vacature.Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat per vacature door Chasse.Informeren voorkeurskandidaten over het gehele beoogde team en plaats laten vinden van een 'klik'-bijeenkomst van de voorzitter RvT en de beoogd nieuwe leden van de RvT. |
| Augustus 2024 | <ul style="list-style-type: none">Formele benoeming en start nieuwe leden van de Raad van Toezicht van SWV VO Delflanden. |

De gespreksrondes vinden 'live' plaats op een locatie in de omgeving Delft.

De gesprekken met Chasse vinden plaats via MS Teams of ten kantore van Chasse in Den Haag.