

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Hogeschool van Amsterdam

Functie:

Lid College van Bestuur

Ervaren en benaderbaar bestuurder én teamspeler met een brede blik op zowel de bedrijfsvoering en ICT als onderwijs en praktijkgericht onderzoek. Met hart voor studenten en medewerkers en oog voor de diversiteit en inclusie binnen de context van een grootstedelijke hogeschool.

Chasse Executive Search
Mei 2024

1. Hogeschool van Amsterdam

Bij de Hogeschool van Amsterdam leiden we studenten op om het beste uit zichzelf te halen. Dat doen we met een breed aanbod van goed en eigentijds onderwijs. Met onze hbo-opleidingen en ons praktijkgericht onderzoek sluiten we aan bij de beroepspraktijk en de actuele maatschappelijke vraagstukken in de metropoolregio Amsterdam. Ruim 45.000 studenten, een veelvoud aan alumni en 4.800 medewerkers dragen met hart en ziel bij aan een leefbare stad voor iedereen: duurzaam, gezond en rechtvaardig. Inhoudelijk leidend is de HvA in 3D: Duurzaamheid, Diversiteit & inclusie en Digitalisering.



Organisatie

Bij ons staat de mens centraal. Wij verwelkomen iedereen. Onze persoonlijke en inclusieve aanpak creëert gelijke kansen en verbindt mensen met verschillende levenservaringen, achtergronden, culturen en interesses. Het zorgt voor weerbare en nieuwsgierige professionals; wereldburgers die ideeën ontwikkelen, naar de praktijk brengen en meteen aan de slag gaan. En om inzetbaar te blijven op de steeds veranderende arbeidsmarkt, gaat leren en ontwikkelen een leven lang door.

Amsterdam staat niet voor niets in onze naam; we zijn verweven en verbonden met deze internationaal georiënteerde, creatieve en ondernemende metropoolregio die zich tot ver over de stadsgrenzen uitstrekt. Met onze schaal en slagkracht maken we merkbaar

het verschil. Studenten, medewerkers en de Amsterdamse samenleving versterken elkaar in een voortdurende wisselwerking tussen onderwijs, onderzoek en de beroepspraktijk.

Kloppend hart van de samenwerking aan actuele maatschappelijke vraagstukken in de metropoolregio Amsterdam zijn de 7 Centres of Expertise van de HvA. Zij initiëren en coördineren partnerships voor kennisontwikkeling en praktijkgericht onderzoek. De HvA heeft een Centre of Expertise CityNetZero, Just City, Urban Vitality, Economic Transformation, Urban Education, applied AI en Creative Innovation.

Verdeeld over de 7 faculteiten heeft de HvA ruim 72 lectoraten. Wij zijn één van de oprichters van de Urban Research and Education Knowledge Alliance (U!REKA), een Europees kennisnetwerk van instellingen voor hoger onderwijs en partners.

De Hogeschool van Amsterdam heeft:

- 7 faculteiten.
- 57 bacheloropleidingen.
- 22 masteropleidingen.
- 9 Associate degree-trajecten.
- 45.000 studenten.
- 4.800 medewerkers.

Bestuur en governance

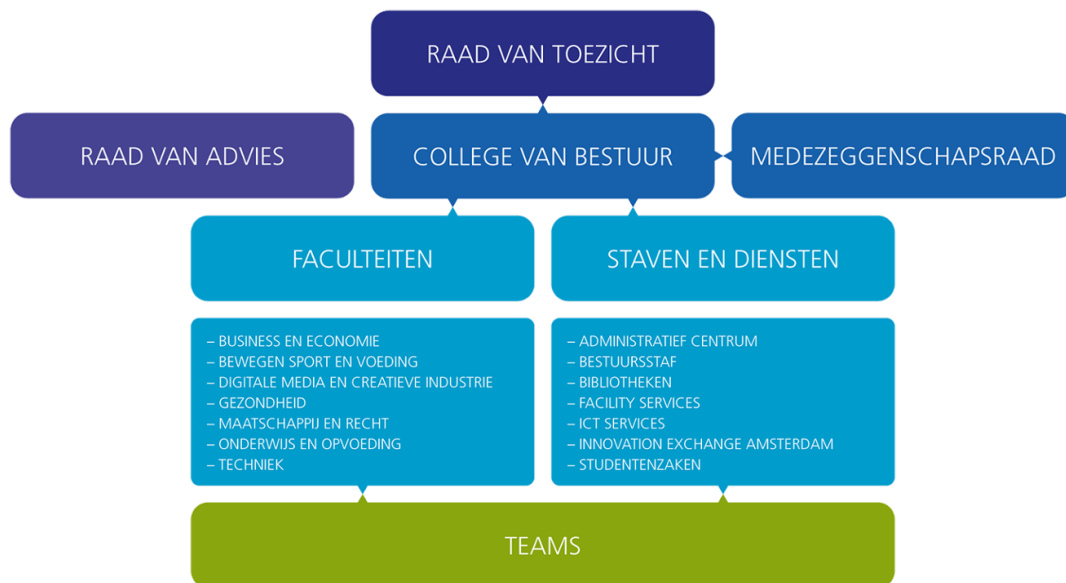
Het [College van Bestuur](#) heeft de algemene leiding en is verantwoordelijk voor een efficiënt bestuur van de hogeschool.

De [Raad van Toezicht](#) heeft een toezichthoudende taak en benoemt en ontslaat de leden van het College van Bestuur. De taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in de statuten van de Hogeschool van Amsterdam.

De Hogeschool van Amsterdam heeft een [centrale medezeggenschapsraad](#) (CMR) die recht doet aan de bijzondere positie van studenten naast het hogeschoolpersoneel. De medezeggenschapsraden spelen een cruciale rol in het bestuur van de hogeschool, op HvA-breed en facultair niveau en bij de opleidingen. Studenten en medewerkers zijn hierin vertegenwoordigd. Daarnaast is er een deelraad Staven & Diensten. De taken, bevoegdheden en samenstelling van de medezeggenschap staan in het Medezeggenschapsreglement en in een OC-Reglement. De medezeggenschapsraden hebben op diverse terreinen advies-, instemmings- en informatierechten.

De [Raad van Advies](#) draagt op strategisch niveau bij aan de inhoudelijke koers van de hogeschool. Daarnaast zorgt de raad voor stevige verbinding met bedrijven, instellingen en organisaties in (de regio) Amsterdam.

Het organogram van de HvA is als volgt:



2. Aanleiding van de vacature

Sinds 2017 was Hanneke Reuling vicevoorzitter van het College van Bestuur. Per 1 april jongstleden is zij [benoemd](#) tot lid van het College van Bestuur van de Hogeschool Rotterdam. Hierdoor is per 1 april 2024 de vacature voor [Lid van het College van Bestuur van de Hogeschool van Amsterdam](#) ontstaan. Tot de benoeming en indiensttreding van het nieuwe lid van het College van Bestuur is een [lid van het College van Bestuur ad interim](#) benoemd.



3. De Hogeschool van Amsterdam: context en opgave

[Hogeschool in 3D](#). *Duurzaam, divers & inclusief en digitaal voor de toekomst. Dit is het Instellingsplan van de Hogeschool van Amsterdam voor de periode 2021-2026.*

Het instellingsplan (IP) beschrijft de strategische koers van de Hogeschool van Amsterdam voor de jaren 2021-2026. Daarmee geeft het richting aan het werk van alle betrokkenen binnen de HvA, in het onderwijs, in het onderzoek en in de bedrijfsvoering en bij de invulling van onze maatschappelijke opdracht. Het instellingsplan bouwt voort op onder andere de missie en de visie van de HvA. Onderstaande video geeft een impressie van Hogeschool in 3D:



De vijf ambities van de Hogeschool van Amsterdam

Het hart van het plan bestaat uit vijf ambities. Die zijn vertaald in een aantal beloftes aan de verschillende doelgroepen. Zo committeert de HvA zich aan het werken aan vijf ambities:

1. *Duurzaamheid, diversiteit & inclusie en digitalisering zijn overal*
Het is voor ons vanzelfsprekend dat we werken en leren in een diverse en inclusieve omgeving waarbij ons handelen en onze keuzes zo duurzaam mogelijk en digitaal innovatief zijn. Zo dragen we bij aan de kwaliteit van het onderwijs en onderzoek en aan belangrijke maatschappelijke transformaties.
2. *Met partners in de stad impact vergroten*
Als kennisinstelling integreren we ontwikkelingen in de grootstedelijke maatschappij en het werkveld in ons onderwijs en praktijkgericht onderzoek. Samen met partners geven we een substantiële impuls aan de toekomst.
3. *Voor studenten meer regie op eigen leerpad realiseren*
Studenten krijgen meer regie op hun eigen leerpad, zodat zij keuzes kunnen maken in inhoud, tijd, vorm en plaats die passen bij hun persoonlijke talenten en ambities.
4. *Studenten en medewerkers geven de stimulerende, rijke leeromgeving verder vorm*
Bij alles wat we doen stellen we ons de vraag hoe het bij draagt aan het succes van studenten en aan de stimulerende leeromgeving op locatie, digitaal en in de stad.

5

5. *Onze eigen wendbaarheid en weerbaarheid vergroten*

Wij vormen een lerende organisatie waarin ieder vanuit eigenaarschap en professionaliteit bijdraagt aan de kwaliteit van onderwijs en onderzoek en aan beroepenveld en samenleving.

Vanuit deze ambities profileert de HvA zich op de volgende vier thema's als vliegwiel voor de HvA als verbinder en visionair:



Op weg naar een wendbare kennisinstelling

De HvA werkt als ambitieuze kennisinstelling in een sterk veranderende complexe omgeving. Dit vraagt om een wendbare kennisinstelling met een besturingsmodel dat dit mogelijk maakt. De uitdagingen waar de HvA (en het beroepsonderwijs in het algemeen voor staan) zijn fors en uiteenlopend:

- *Student centraal stellen:* het vergroten van het studentsucces en de voorwaarde die daarvoor nodig zijn waaronder studentbegeleiding op maat en flexibeler onderwijs voor jongeren, werkenden en werkzoekenden. Het versterken van en de wendbaarheid van de organisatie om daar op in te spelen.
- *De HvA als kennisinstelling is groeiende:* nieuwe opgaven op het gebied van onderwijs en onderzoek in aansluiting op de maatschappelijke opgaven in de regio. Er is een, intensievere samenwerking met partners en het inspelen op actuele maatschappelijke vraagstukken.
- *Een ander studieaanbod:* de HvA staat voor nieuwe vragen (Leven Lang Ontwikkelen en de regio), HvA-brede projecten, verandering en vernieuwing van het onderwijs, meer wendbaarheid richting het werkveld en de wens en noodzaak tot flexibilisering.

- *Druk op de financiering:* het financieringsstelsel verandert en financiële beperkingen door het wegvallen van tijdelijke middelen en het HBO-breed teruglopen van studentenaantallen.
- *Toegenomen complexiteit van de buitenwereld:* vraagt om meer interfacultaire activiteiten, de weerslag van complexe maatschappelijke ontwikkelingen op de HvA, het belang van ICT (waaronder afhankelijkheid, kosten en risico's), nieuwe invulling van de publieke taak en ketensamenwerking MBO/HBO/WO.

Via toekomstigbestendig besturen is de HvA op weg naar een weerbare en wendbare kennisinstelling die inspeelt op bovenstaande uitdagingen. Dit vraagt om collectieve sturing en leiderschap van het college van bestuur in samenspraak met de decanen, dienst- en staf directeurs. Hiervoor wordt beleid, advies en ondersteuning vanuit integraliteit en samenhang op georganiseerd. De komende periode wordt gewerkt aan het leiderschap dat nodig is voor toekomstig besturen, de bijbehorende inrichting en besturing van de ondersteuning van het College van Bestuur, het aansluiten van de besturingsfilosofie op het instellingsplan, het vereenvoudigen van besluitvormingsprocessen en het versterken van de facultaire teams zodat decanen ruimte ervaren voor HvA-brede taken.



4. Lid College van Bestuur: de functie en omgeving

De Hogeschool van Amsterdam staat voor kwalitatief goed onderwijs en onderzoek. Daarbij is een ieder verantwoordelijk voor een deel, gezamenlijk zijn we verantwoordelijk voor het geheel. Met ruimte voor professionals om onderling verbindingen tot stand te brengen, ervaringen uit te wisselen en van elkaar te leren. Waarin de HvA visie als herkenbare stip op de horizon opleidingen, faculteiten, diensten en staven verbindt zonder dat dit afdoet aan de couleur locale van eenheden.

Aandachtsgebieden

Het nieuwe lid van het College van Bestuur is nadrukkelijk een teamspeler die zowel onderdeel is van een integraal werkend College van Bestuur als het bredere leiderschap van de Hogeschool van Amsterdam. Binnen het College van Bestuur heeft het lid van het College van Bestuur de aandachtsgebieden bedrijfsvoering en ICT, campusontwikkeling en vastgoedstrategie, informatieveiligheid en de doorontwikkeling van de faciliteiten en services die de HvA deelt met de Universiteit van Amsterdam.

Gezamenlijke sturing

Vanuit het uitgangspunt van een collegiaal, complementair en integraal sturend College van Bestuur neemt ieder lid van het College van Bestuur verantwoordelijkheid voor één of meerdere faculteiten. De exacte verdeling van de aandachtsgebieden en de onderverdeling van de verantwoordelijkheid voor de faculteiten wordt na de start van het nieuwe lid van het College van Bestuur in onderling overleg door het College van Bestuur vastgesteld. Dit zal mede afhankelijk zijn van achtergrond, ervaring en voorkeuren van het nieuw te benoemen lid van het College van Bestuur.

Specifieke opgave voor het nieuwe lid van het College van Bestuur

Het nieuwe lid van het College van Bestuur werkt als teamspeler en onderdeel van het bredere leiderschap aan de ambities van het instellingsplan en de doorontwikkeling van de HvA naar een wendbare kennisinstelling en daarmee samenhangende besturingsmodel. Dit alles binnen een uitdagende maatschappelijke én financiële context. Gelet op de aandachtsgebieden van het nieuwe lid van het College van Bestuur ligt er een bijzondere verantwoordelijkheid om de ambities van de HvA in lijn te brengen met het financieel kader, maar ook de wijze waarop de bredere bedrijfsvoering aansluit bij het onderwijs en het onderzoek van de HvA. Bijzondere aandacht ligt bij het creëren van voorwaarden voor het faciliteren van nieuw onderwijsaanbod zowel voor jongeren als werkenden als voor samenwerkingsverbanden met derden (bedrijven, maatschappelijke organisaties en andere kennis- en onderwijsinstellingen) op het gebied van onderwijs en onderzoek. Specifiek aandachtspunt daarbij is dat het nieuwe lid van het College van Bestuur – vanwege de gezamenlijke diensten van HvA en UvA – uitstekend samenwerkt met de vicevoorzitter van het College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam.

5. De kandidaat

Voor de Hogeschool van Amsterdam zoekt Chasse Executive Search een ervaren en benaderbaar bestuurder én teamspeler met een brede blik op zowel de bedrijfsvoering en ICT als onderwijs en praktijkgericht onderzoek. Met hart voor studenten en medewerkers en oog voor de diversiteit en inclusie binnen de context van een grootstedelijke hogeschool.

Daarom voldoe je aan de volgende functievereisten:

- Master werk- en denkniveau.
- Eindverantwoordelijke (bestuurlijke) ervaring op het gebied van de brede bedrijfsvoering binnen een grote, complexe en gelaagde organisatie in de publieke sector. Heeft ervaring met krimp- en bezuinigingsopgaven. Aanvullende ervaring met project- en crisismanagement is een pre.
- Minimaal (aantoonbare) affiniteit met de wereld van onderwijs en praktijkgericht onderzoek.
- Ervaring in het op een coachende en verbindende wijze leidinggeven aan deskundige (maatschappelijk betrokken) professionals.
- Ervaring met en kennis van organisatieontwikkeling, duurzaamheid en digitalisering.
- Affiniteit met en bij voorkeur kennis van het werken in een grootstedelijke context en beschikt over een relevant netwerk daarbij.

En breng je de benodigde competenties mee waardoor je je herkent in het volgende leiderschapsprofiel:

- Inspiratie, nabijheid en verbinding zijn leidende uitgangspunten voor jouw (dienende) leiderschapsstijl. Daarbij neem je een lerende en zelfreflecterende houding in.
- Je bent in staat om de vertaalslag te maken van de eigen aandachtsgebieden naar de collectieve opgave. Je hebt oog voor het grotere geheel en schakelt daarbij makkelijk van visie tot en met operatie en weer terug.
- Je bent koersvast, besluitvaardig en houdt rust en bewaart het overzicht.
- Je communiceert helder en transparant. Kan goed luisteren.
- Je hebt affiniteit met en oog voor (de meerwaarde van) medezeggenschap.
- Je staat én komt op voor een open, diverse en inclusieve cultuur vanuit een actieve dialoog en je maakt verbinding met (de belevingswereld van) studenten en medewerkers.

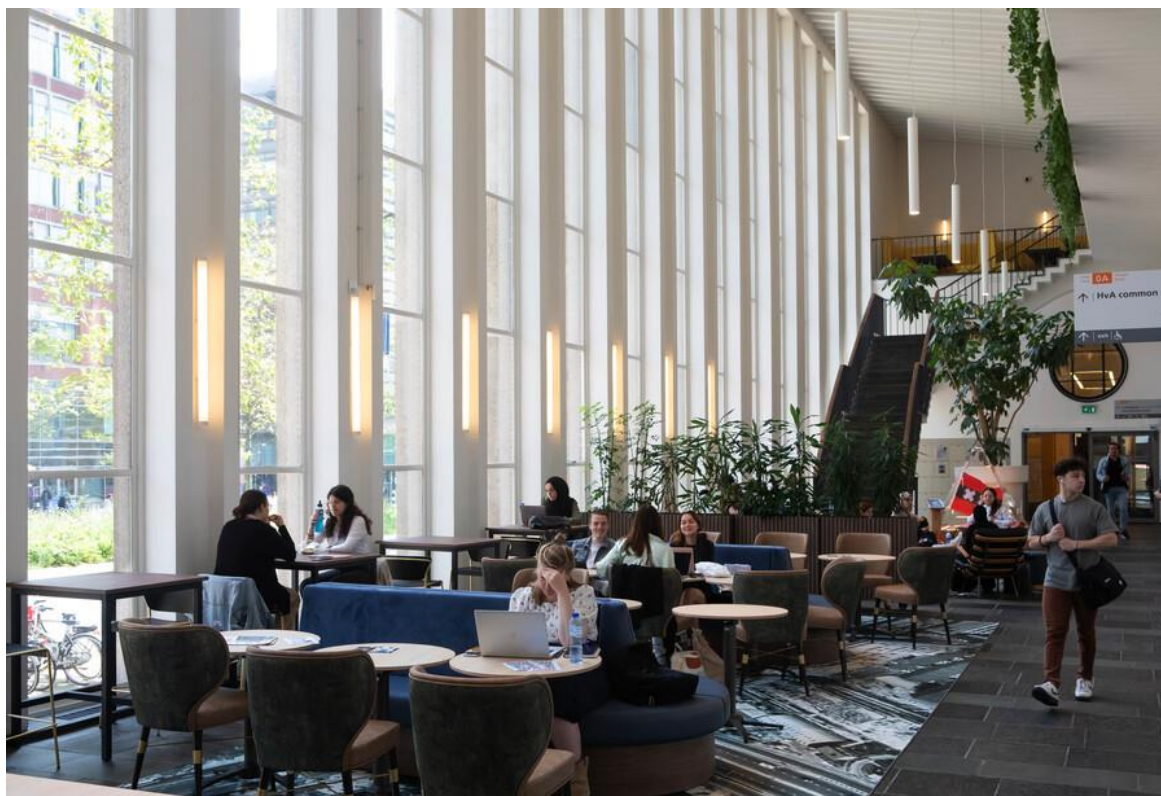
De Hogeschool van Amsterdam staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.

De HvA nodigt dan ook graag kandidaten uit die door hun achtergrond en ervaring hieraan een bijdrage willen leveren.

6. Arbeidsvoorwaarden en aanstelling

De bezoldiging van de leden van het College van Bestuur is gebonden aan het WNT-bezoldigingsmaximum voor het Hoger Onderwijs, klasse G en bedraagt daarmee voor 2024 maximaal € 233.000 bruto. Daadwerkelijke inschaling van de nieuwe bestuurder is op basis van kennis en ervaring en een “ingroeipad”.

De leden van het College van Bestuur worden voor een termijn van vier jaar benoemd door de Raad van Toezicht met de mogelijkheid tot herbenoeming. Het betreft daarmee een contract voor bepaalde tijd van maximaal tweemaal vier jaar.



7. De procedure

Voor de Hogeschool van Amsterdam begeleidt Chasse Executive Search de executive search naar het nieuwe lid van het College van Bestuur. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdi de Lange](#), partner de procedure.

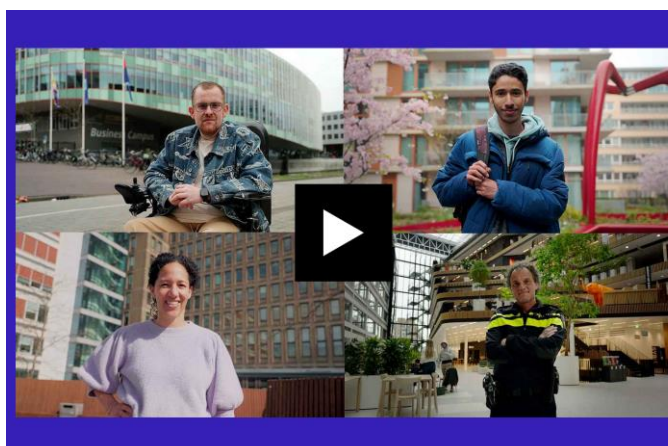
Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 14 juni 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 14 juni 2024 via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

Planning	Activiteit
24 mei t/m 21 juni 2024	<ul style="list-style-type: none"> Openstelling vacature: vrijdag 24 mei t/m vrijdag 14 juni 2024 Parallel: gerichte search door Chasse. Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 17 t/m 20 juni 2024 Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 21 juni 2024
27 juni 2024	<ul style="list-style-type: none"> Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / Uitnodigen circa 4 kandidaten voor de 1^e gespreksronde.
1 t/m 19 juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> 1^e gespreksronde Selectiecommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): donderdag 4 juli 2024, 17.00 – 22.00 uur te Amsterdam 'Koffiegesprekken' met het College van Bestuur (maximaal 2 kandidaten): dinsdag 9 juli 2024, 11.00 – 12.00 uur & 13.00 tot 14.00 uur te Amsterdam 2^e gespreksronde Selectiecommissie (maximaal 2 kandidaten): maandag 15 juli 2024, 16.15 – 19.30 uur te Amsterdam Voordracht voorkeurskandidaat. Draagvlakgesprekken HvA en de voorkeurskandidaat: <ul style="list-style-type: none"> RvT: dinsdag 16 juli 2024, 15.00 – 16.00 uur te Adam CMR: dinsdag 16 juli 2024, 16.00 – 17.00 uur te A'dam. Organisatie: woensdag 17 juli 2024, 15.00 – 17.00 uur te A'dam Arbeidsvoorwaardengesprek (onder voorbehoud van uitkomsten referentieonderzoek door Chasse): woensdag 17 juli 2024, 17.30 – 18.15 uur te A'dam
Vóór 1 augustus 2024	Formele benoeming door de Raad van Toezicht.
1 november – 1 december 2024	Start nieuw Lid College van Bestuur van de HvA (afhankelijk van opzegtermijn van de voorkeurskandidaat).



Zien

1 hogeschool, 4 campussen, duizenden studenten en medewerkers, miljoenen verhalen. Zo maken we de wereld een stukje beter.