



## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Nova College**

Functie:

**Lid College van Bestuur**

*Daadkrachtige, ontwikkelingsgerichte en verbindende teamspeler met ruime ervaring op het gebied van financiën, ICT en bedrijfsvoering. Met hart voor het beroepsonderwijs, studenten en medewerkers.*

Chasse Executive Search  
Mei 2024

## 1. Nova College

Met ongeveer 1.200 medewerkers verzorgt Nova College dagelijks onderwijs aan ruim 12.500 studenten vanaf 16 jaar. Het Nova College biedt ruim 130 beroepsopleidingen verdeeld over de richtingen Autotechniek, Bouw, Business School, CIOS Haarlem Hoofddorp, Duurzaamheid, Hotelschool, ICT, Lab, Logistiek, MyTalent (Entree en Niveau2Breed), MyTec, Orde en Veiligheid, Performing Arts, Reizen en Vrije tijd, Scheepvaart, Techniek, Uiterlijke Verzorging, Welzijn en Zorg. Daarnaast heeft het Nova College vmbo-t, havo en vwo in het vavo en bedrijfsscholingen.



### Meerjarenstrategie 2024 en verder

Onderwijs is van onschatbare waarde. Het bereidt mensen van jong tot oud voor op een nieuwe stap in hun opleiding of loopbaan. Belangrijker nog: het brengt groei, zelfvertrouwen en geluk. Daarom leren studenten bij het Nova College méér dan alleen een beroep. Zij krijgen lessen mee voor de rest van hun loopbaan. Dit is en blijft de belofte van het Nova College.

Om dat goed te kunnen doen, bouwt het Nova College voor de periode 2024 en verder voort op wat de afgelopen jaren is neergezet: een open en toegankelijke regionale onderwijsinstelling waar studenten en medewerkers elkaar ontmoeten, zich veilig en thuis voelen en iedereen gezien wordt. Een instelling waar kwaliteit de hoogste prioriteit wordt gegeven.

### Ambitie

De ambitie is het roc-kwaliteitsmerk van Nederland te worden:

*We willen studenten méér leren dan alleen een beroep. We willen ze lessen meegeven voor de rest van hun loopbaan. We willen opleiden tot excellent vakmanschap. Door het aanbieden van kwalitatief hoogwaardig onderwijs én ons oog voor de mens. We willen het roc worden waar studenten hun diploma willen halen, vanwege het goede onderwijs en de passende begeleiding. We willen het roc worden waar bedrijven en instellingen graag mee willen samenwerken en medewerkers met plezier aan het werk zijn. We willen dat studenten met een diploma van het Nova College een streepje voor hebben bij bedrijven en instellingen. En dat talentvolle en betrokken mensen graag bij ons komen en blijven werken. Dat zijn onze unieke beloftes!*

### Strategie

Om deze ambitie waar te maken wordt de komende jaren extra aandacht en tijd ingezet op vier sporen: kwaliteit, samenwerken, marktaandeel en Leven Lang Ontwikkelen (LLO). Elk spoor kent strategische uitgangspunten die de komende jaren richting geven aan het werk. De sporen marktaandeel en LLO zijn in zichzelf al doelgericht. De sporen kwaliteit en samenwerken worden concreet in vijf thema's: basiskwaliteit, studenttevredenheid, medewerkersbetrokkenheid, sociale innovatie en implementatiekracht.

### Bestuur en organisatie

De dagelijkse leiding van het Nova College is in handen van het college van bestuur en bestaat uit twee leden: de voorzitter en een lid. Het Nova College heeft een raad van toezicht die toeziet op het handelen van het college van bestuur. De directie van Nova College bestaat uit 6 vestigingsdirecteuren en 5 dienstdirecteuren.

De medezeggenschap bij het Nova College verloopt via de Ondernemingsraad (voor de medewerkers). De Nova-brede Studentenraad is de vertegenwoordiger en belangenbehartiger van alle studenten van het Nova College. Bij plannen die over studenten gaan, heeft de Studentenraad (SR) informatie-, initiatief-, advies- of instemmingsrecht.

Meer informatie over bestuur en organisatie van het Nova College is [hier](#) te vinden.

## 2. Aanleiding van de vacature

Op 18 maart 2024 is bekend gemaakt dat Talitha van den Elst per 1 september 2024 [afscheid](#) neemt als lid college van bestuur van het Nova College. Hierdoor ontstaat per 1 september 2024 een vacature voor een lid van het college van bestuur van Nova College.

### 3. Lid College van Bestuur: de functie en omgeving

Het Nova College staat er goed voor, zowel op het gebied van onderwijskwaliteit als op de financiën. Ook de studentenaantallen zijn – ondanks de landelijke dalende trend – goed en laten zelfs groei zien. Tegelijkertijd zijn de ambities hoog ('het roc-kwaliteitsmerk van Nederland worden') en de omgeving uitdagend in een sterk veranderende wereld. Technologische ontwikkelingen, geopolitieke verschuivingen en maatschappelijke trends zijn factoren die kansen, maar ook uitdagingen met zich meebrengen voor het beroepsonderwijs, en dus ook voor het Nova College. Door de bevolkingsontwikkeling (afname van het aantal jongeren) daalt – voor het mbo als geheel – het aantal mbo-studenten de komende jaren geleidelijk. Deze daling is landelijk in 2021 ingezet. Tegelijkertijd is er grote behoefte aan de talenten van mbo-studenten. Ondanks dat het Nova College zich (vooralsnog) aan deze daling weet te onttrekken is dit een belangrijk aandachtspunt, bijvoorbeeld in het terugdringen van voortijdig schoolverlaten.



#### Portefeuilleverdeling college van bestuur

Het nieuwe lid van het college van bestuur is nadrukkelijk een teamspeler, die zowel onderdeel is van een integraal werkend en collegiaal verantwoordelijk college van bestuur, als van het bredere leiderschap van het Nova College bestaande uit het college van bestuur en de directeuren. Met de komst van een nieuw lid van het college van bestuur wordt de portefeuilleverdeling anders ingericht. De voorzitter zal zich in de nieuwe periode met name richten op Onderwijs & Kwaliteit, Marketing & Communicatie en HRM. Het lid zal zich met name richten op Financiën, ICT en Bedrijfsvoering.

### De opgave

De ambitie van het Nova College vraagt om onderwijs dat de veranderende wereld een plek geeft met een scherpe en anticiperende blik wat permanent en wat een (voorbijgaande) hype is. Daar hoort een passende organisatieontwikkeling bij. Een ontwikkeling naar een slagvaardige, professionele organisatiecultuur, waarin besluitvaardigheid en het in samenwerking en verbondenheid bereiken van resultaten een automatisme is, en een open, lerende houding vanzelfsprekendheden zijn. Met een bedrijfsvoering waarvan de basis op orde is, maar in de (nabije) toekomst uitdagingen door de (maatschappelijke) ontwikkelingen en de impact hiervan op bijvoorbeeld digitalisering en huisvesting. Ook hier moet geanticipeerd worden.

Het nieuwe lid van het college van bestuur doet dit – vanzelfsprekend – niet alleen, maar levert hier als lid van een collegiaal bestuur en onderdeel van het bredere leiderschap van Nova College een richtinggevende bijdrage aan.



#### 4. De kandidaat

Voor het Nova College zoekt Chasse Executive Search een daadkrachtige, ontwikkelingsgerichte en verbindende teamspeler met ruime ervaring op het gebied van financiën, ICT en bedrijfsvoering. Met hart voor het beroepsonderwijs, studenten en medewerkers.

Daarom voldoe je aan de volgende functievereisten:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Eindverantwoordelijke (bij voorkeur bestuurlijke) ervaring op het gebied van financiën, ICT en bedrijfsvoering in een publieke context.
- Aantoonbaar hart voor het beroepsonderwijs.
- Veranderkundige ervaring en kennis van organisatieontwikkeling.

En herken je je in het volgende leiderschapsprofiel:

- Bruggenbouwer en teamspeler.
- Ambitieuw, innovatief en ontwikkelingsgericht.
- Daadkrachtig en besluitvaardig.
- Brede blik. Kan voorbij de eigen portefeuille kijken.
- Lerende houding. Durft fouten te maken. Zelfreflectief.
- Communiceert open en transparant. Luistert. Is duidelijk.
- Spreekt de taal van en maakt verbinding met studenten, medewerkers en medezeggenschap.

*Nova College gelooft in de kracht van diversiteit. Een divers team presteert beter. We nodigen dan ook graag kandidaten van harte uit te reageren die door hun achtergrond en ervaring de diversiteit van het college van bestuur versterken.*

#### 5. Arbeidsvoorwaarden en aanstelling

De arbeidsvoorwaarden van het college van bestuur is gebonden aan het voor het Nova College geldende WNT-bezoldigingsmaximum. Daadwerkelijke inschaling van de nieuwe bestuurder is op basis van kennis en ervaring

De leden van het college van bestuur worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming.

## 6. De procedure

Voor het Nova College begeleidt Chasse Executive Search de executive search naar het nieuwe lid van het College van Bestuur. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdie de Lange](#), partner de procedure.

### Solliciteren - sluitingsdatum: donderdag 6 juni 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is donderdag 6 juni 2024 via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

### Planning

Planning	Activiteit
22 mei t/m 14 juni 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Openstelling vacature: <b>woensdag 22 mei t/m donderdag 6 juni 2024</b></li> <li><u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.</li> <li>Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: <b>10 t/m 13 juni 2024</b></li> <li>Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: <b>vrijdag 14 juni 2024</b></li> </ul>
20 juni 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bespreken kandidatenoverzicht met de Sollicitatiecommissie / Uitnodigen circa 4 kandidaten voor de 1<sup>e</sup> gespreksronde.</li> </ul>
24 juni t/m 12 juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>1<sup>e</sup> gespreksronde Sollicitatiecommissie (circa 4 kandidaten): <b>dinsdag 25 juni 2024, 17.30 tot 22.00 uur te Haarlem</b></li> <li>Verdiepende gesprekken met Vz RvT en Vz CvB (circa 2 tot 3 kandidaten): <b>donderdag 4 juli 2024, 15.00 tot 18.00 uur te Haarlem</b></li> <li>2<sup>e</sup> gespreksronde Sollicitatiecommissie (maximaal 2 kandidaten): <b>dinsdag 9 juli 2024, 16.00 tot 19.00 uur te Haarlem</b></li> <li>Voordrachtsgesprek voorkeurskandidaat met de RvT: <b>woensdag 10 juli 2024, 19.00 tot 21.00 uur te Haarlem</b></li> <li>Adviesgesprekken OR en SR en kennismaking directeuren: <b>donderdag 11 juli 2024, 11.00 tot 14.00 uur, te Haarlem</b></li> <li><u>Parallel</u>: referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek.</li> <li>Formele benoeming door de Raad van Toezicht.</li> </ul>
<b>13 juli t/m 25 augustus 2024</b>	<b>Zomervakantie Nova College</b>
<b>Z.s.m.</b>	<b>Start nieuw Lid College van Bestuur van het Nova College.</b>

### **Sollicitatiecommissie en opzet procedure**

Voor deze procedure heeft het Nova College een Sollicitatiecommissie samengesteld. De Sollicitatiecommissie kent een brede samenstelling met leden vanuit de raad van toezicht, de voorzitter van het college van bestuur en vertegenwoordigingen vanuit de directie, ondernemingsraad en studentenraad.

Op basis van de openstelling en gerichte benadering maakt Chasse Executive Search een voorselectie van kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel en in vergelijking met het gehele krachtenveld aan kandidaten. Deze voorselectie (en het totale kandidatenoverzicht) wordt besproken met de Sollicitatiecommissie. De verwachting is dat rond de vier kandidaten worden uitgenodigd voor de 1<sup>e</sup> gespreksronde met de Sollicitatiecommissie. Op basis hiervan worden ongeveer twee tot drie kandidaten uitgenodigd voor een verdiepend gesprek met de voorzitter van de raad van toezicht en de voorzitter van het college van bestuur. Ten slotte voeren maximaal twee kandidaten de 2<sup>e</sup> en laatste gespreksronde met de Sollicitatiecommissie en wordt een voorkeurskandidaat voorgedragen. De voorkeurskandidaat voert vervolgens een voordrachtsgesprek met de raad van toezicht en adviesgesprekken met de ondernemingsraad en de studentenraad. Bij positieve uitkomst van de gesprekken wordt de voorkeurskandidaat door de raad van toezicht benoemd tot het nieuwe lid van het college van bestuur.

*De gespreksrondes vinden plaats op een nader te bepalen locatie te Haarlem. De gesprekken met Chasse vinden plaats in Den Haag (kantoor Chasse) of via MS Teams.*

