



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Koraal

Functie:

Lid Raad van Toezicht

Een ervaren onderwijsbestuurder met affiniteit met zorgvraagstukken

Chasse Executive Search
Mei 2024

1. Koraal

Koraal is een organisatie voor gespecialiseerd onderwijs, jeugdhulp en langdurige (zorg)ondersteuning in Noord-Brabant en Limburg. Deels is sprake van dienstverlening met een landelijke functie. Er werken ongeveer 3900 medewerkers (3167 fte) en de begrote omzet voor 2024 bedraagt € 333 miljoen.

Door de krachtenbundeling van de verschillende onderdelen binnen Koraal is er meer kennis, expertise en veranderkracht in huis om de grote maatschappelijke uitdagingen van kwetsbare mensen in een veranderende samenleving aan te kunnen en te zorgen voor een breed ondersteuningsaanbod dat gericht is op inclusie en participatie in onze maatschappij.

Participatie

Iedereen wil meedoen in de wereld, ook de cliënten en leerlingen van Koraal. Participatie geeft een goed gevoel en zorgt ervoor dat er uiteindelijk minder zorg nodig is. Het streven van Koraal is niet om zoveel mogelijk zorg en ondersteuning te bieden. Maar ervoor te zorgen dat mensen zo zelfstandig mogelijk kunnen meedoen aan de maatschappij.

Visie van Koraal

Samen op eigen kracht! Wij geloven dat wij samen meer bereiken dan alleen. Samen met hun persoonlijke omgeving begeleiden wij cliënten en leerlingen. Samen met collega-instellingen richten wij de beste multidisciplinaire ondersteuning in voor onze cliënten en leerlingen. En samen met collega's en beleidsmakers brengen we ons vakgebied een stukje verder. Door samen te werken, begeleiden wij de hele ondersteuningsvraag van een cliënt, leerling en zijn omgeving. Met als doel cliënt en leerling in staat te stellen regie te voeren over zijn eigen leven.

Ambitie van Koraal

De ambitie van Koraal is van betekenis zijn voor mensen om hen te helpen groeien door het inzetten van onze specialistische expertise in (de combinatie van) zorg en onderwijs. Dat is wat Koraal drijft.

Inhoud centraal. Samenwerken vanuit dialoog en verbinding, inbrengen van kennis over 'wat werkt', werken met compassie. Vanuit de basishouding dat we er voor jou willen zijn. Dat is wat Koraal doet.

Dit maakt Koraal de aantrekkelijke aanbieder op het gebied van speciaal onderwijs, specialistische jeugdhulp voor jeugdigen en hun ouders met een cognitieve en/of adaptieve beperking en personen met een verstandelijke beperking en/of lichamelijke beperkingen in Brabant en Limburg, soms zelfs landelijk.

Dat is wie Koraal is.

Koraal is trots op wie ze zijn en wat ze bereiken. En is erop gericht om kwaliteit, kennis, relevantie, bereik en effect verder te vergroten.

Dat is wat Koraal wil.



Uitdaging

Wat Koraal uitdaagt is de spagaat tussen enerzijds de grote toename van kwetsbare cliënten en leerlingen met speciale behoefte in de maatschappij en anderzijds onvoldoende medewerkers om de zorg, onderwijs en arbeidsparticipatie op de huidige manier te kunnen blijven bieden. Deze ontwikkelingen dagen Koraal uit om hun dienstverlening en werkgeverschap verder te verbeteren. Uit de samenleving komen momenteel meer én andere ondersteuningsvragen in relatie tot de veranderende maatschappelijke verwachtingen én ontwikkelingen. Tevens zal er vaker gekeken moeten worden wat wel werkt en wat niet, in combinatie met de huidige arbeidsmarkt problematiek die de organisatie noodzaakt om bewust te kiezen voor een integrale strategie vanuit een inhoudelijk perspectief.

Organisatiestructuur en besturingsfilosofie

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor het dagelijks collegiale bestuur van Koraal. Het bestuur bestaat uit voorzitter drs. Ingrid Widderhoven en lid dr. Daan Creemers. Het bestuur is aanjager in de regio door actieve betrokkenheid in de transitietafels en de transmurale samenwerkingsverbanden. Ook binnen de VGN (Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland) en op het terrein van de Jeugdhulp is het bestuur landelijk actief. Het bestuur werkt samen met zes regiodirecteuren en de directeur Interne Dienstverlening van Koraal.

De uitgangspunten voor de besturingsfilosofie van Koraal zijn:

- Ondersteuning, onderwijs, arbeidsparticipatie en zorg dicht bij de cliënt/leerling te organiseren is het uitgangspunt voor alle activiteiten van Koraal. Op onderdelen waar expertise of efficiency van meerwaarde is, organiseren we zaken centraal.
- Het management is integraal verantwoordelijk en aanspreekbaar op afgesproken resultaten.
- De verantwoordelijkheden liggen zo laag mogelijk in de organisatie. Leiderschap is dienend, de transformatie van de zorg, speciaal onderwijs, arbeidsparticipatie vraagt nadrukkelijk om hostmanship, ondernemerschap en innovatie.
- Er wordt gemanaged en georganiseerd op basis van de kernwaarden: passie, inclusie, expertise en samen.

- Waar mogelijk worden belanghebbenden betrokken in advisering.
- De organisatie is wendbaar en flexibel, adaptief en ondernemend en hanteert digitalisering als katalysator.

2. Raad van Toezicht

De zevenhoofdige Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid en de resultaten van Koraal en beoordeelt of deze in lijn zijn met de vastgestelde beleidsplannen en hun maatschappelijke doelstelling.

De Raad van Toezicht ondersteunt de organisatie bij de maatschappelijke opdracht en strategie en hecht aan waarde-gedreven toezicht. De Raad van Toezicht is een sparringpartner voor het bestuur, gaat uit van vertrouwen en zoekt dialoog en verbinding. De leden van de Raad van Toezicht zijn open en transparant en hechten aan reflectie en lerend vermogen.

De Raad van Toezicht werkt met vier commissies: de Commissie Kwaliteit, Veiligheid en Vitaliteit, de Financiële Commissie, de Remuneratiecommissie en de Agendacommissie.

De huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is:

- De heer drs. ir. M.A. Mittelmeijer, voorzitter (bestuurlijke ervaring onderwijs en financiële deskundigheid).
- Mevrouw prof. dr. E.S.J.M. de Bont, vicevoorzitter (bestuurlijke ervaring zorg, deskundigheid op vlak kwaliteit van zorg en onderwijs).
- De heer dr. ir. M.J. de Graaf (Innovatie).
- De heer drs. H.J. Smid (algemeen bestuurlijke ervaring, Kennis, kwaliteit en Innovatie).
- Mevrouw drs. N.W.C. Michon-van Tuel (algemene bestuurlijke ervaring en financiële deskundigheid).
- Mevrouw K.W. Hoorn MBA MA (bestuurlijke ervaring zorg, kwaliteit en veiligheid van zorg).
- De heer ing. C. Sterk MHA (bestuurlijke ervaring zorg en financiële deskundigheid).



3. Profiel nieuw lid Raad van Toezicht

In verband met het aflopen van de tweede benoemingstermijn van de heer Mittelmeijer per 1 juli 2024 is de Raad van Toezicht op zoek naar een toezichthouder met een (speciaal) onderwijs profiel. Mevrouw De Bont zal de rol van voorzitter op zich nemen, waardoor er een vacature ontstaat voor lid van de Raad van Toezicht.

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht voldoet aan het volgende profiel:

- Beschikt over bestuurlijke ervaring in het onderwijs, bij voorkeur in het speciaal onderwijs;
- Beschikt bij voorkeur over toezichthoudende ervaring;
- Heeft uitgesproken en aantoonbare affiniteit voor speciaal onderwijs en zorg;
- Kent de uitdagingen rondom de Onderwijsinspectie en Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd;
- Heeft bij voorkeur kennis op het vlak van data- en informatietechniek of bezit een juridische achtergrond;
- Is in staat om vanuit toezichthoudend perspectief zich analytisch constructief op te stellen en de conceptuele consistentie van de besturing te kunnen beoordelen;
- Heeft het vermogen zich op te stellen als sparringpartner van het bestuur met in achtneming van de verschillen en verantwoordelijkheden;
- Werkt vanuit vertrouwen en met het oog op de doelstelling van Koraal waarbij de formele positie in beginsel ondergeschikt is.

Qua persoonlijkheid brengen de kandidaten het volgende mee:

- Is verbindend en empathisch en voelt zich verbonden met de doelstelling van Koraal;
- Is een onafhankelijke en constructief-kritische persoonlijkheid;
- Heeft een frisse én innovatieve blik;
- Is communicatief vaardig, soepel én duidelijk;
- Is een teamplayer;
- Is toegankelijk, open en informeel;
- Is nieuwsgierig;
- Heeft humor.

4. Benoeming en bezoldiging

De bezoldiging van de leden van Raad van Toezicht is €18.640,- bruto op jaarbasis (2024). Dit bedrag is gebaseerd op een percentage van de WNT-bezoldiging, te weten 8% van de geldende WNT-klasse 5.

De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.

5. De procedure

De Raad van Toezicht van Koraal heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar het nieuwe lid van de Raad van Toezicht te begeleiden. Voor deze procedure is een Benoemingsadviescommissie (BAC) ingesteld. Vanuit Chasse Executive Search begeleiden Marrit Smit en Monique de Vos de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: woensdag 31 mei 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is woensdag 31 mei 2024 via info@chassesearch.nl.

Planning

Planning	Activiteit
10 mei t/m 10 juni 2024	<ul style="list-style-type: none">Openstelling vacature: vrijdag 10 t/m vrijdag 31 mei 2024Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 3 t/m 6 juni 2024Kandidaatbespreking met de selectiecommissie 10 juni 2024
Juni 2024	<ul style="list-style-type: none">Gespreksronde met de Benoemingsadviescommissies 28 juni 2024Voorgenomen besluit over voorkeurskandidaat.Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse.Formele benoeming nieuw lid van de Raad van Toezicht bij plenaire RvT vergadering op 2 juli 2024.
1 augustus 2024	<ul style="list-style-type: none">Start nieuw lid van de Raad van Toezicht van Koraal.

De gespreksrondes vinden plaats op een nader te bepalen locatie in Eindhoven.
De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

