

FUNCTIEPROFIEL

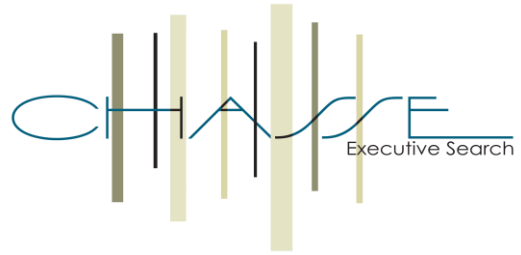
Bestuurder/algemeen directeur

“Wij werken vanuit de overtuiging dat ICT de overheid vooruit helpt bij maatschappelijke vraagstukken.”

Stichting ICTU

‘ICTU, samen werken aan een betere digitale overheid.’

Chasse Executive Search
Versie: 1 juni 2024



1

ICTU zoekt een visionaire bestuurder/algemeen directeur die vanuit de ICTU-missie bijdraagt aan een goed functionerende publieke sector, gericht op interbestuurlijke samenwerking

In verband met het aanstaande vertrek van de huidige bestuurder/algemeen directeur zoekt de Raad van Toezicht een nieuwe bestuurder/algemeen directeur voor ICTU.

1. Stichting ICTU

Stichting ICTU (www.ictu.nl) is in 2001 opgericht als overheidsstichting zonder winstdoel. Als onpartijdige advies- en projectenorganisatie werkt ICTU aan een betere digitale overheid, vanuit de overtuiging dat ICT de overheid vooruithelpt bij maatschappelijke vraagstukken. ICTU werkt uitsluitend opdracht-gefinancierd voor de overheid en helpt andere overheidsorganisaties met uiteenlopende uitdagingen rondom digitalisering. Dat doet ICTU met oog voor balans tussen techniek en gebruik, tussen innovatie en werkbare ICT-oplossingen. Hiermee zorgt ICTU er onder meer voor dat burgers en bedrijven de zaken die ze doen met de overheid, veilig en makkelijk digitaal kunnen afhandelen. Zo wekt ICTU aan een kwalitatief betere digitale overheid.

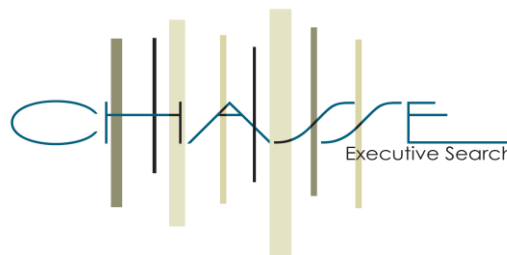
Diensten

ICTU ondersteunt bij het doorvoeren van veranderingen en het opzetten en begeleiden van ICT-programma's, het ontwikkelen van software, het uitvoeren van (architectuur)toetsen en het doen van onderzoek. Daarbij geldt: niet één traject is hetzelfde. Daarom levert ICTU altijd maatwerk. Zo werkt ICTU samen met haar klanten aan een betere digitale overheid.

ICTU bestaat uit circa 200 vaste, voornamelijk hoog opgeleide, professionals en afhankelijk van de projectenomvang circa 300 - 500 externen, die worden ingehuurd of zijn gedetacheerd. De omzet bedraagt thans circa € 130 miljoen.

Aanpak

ICTU werkt voor alle overheden en kent een grote diversiteit aan opdrachten: van advies, architectuurdefinitie en business-analyse tot en met het ontwikkelen, onderhouden en structureel doorontwikkelen van software.



2

2. Governance

ICTU is opgericht als overheidsstichting door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG), waarna de Unie van Waterschappen (UvW) en het Interprovinciaal Overleg (IPO) zich hierbij hebben aangesloten. ICTU is van en voor de overheid en is als stichting ondergebracht bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK), maar zonder een directe aansturing. Hierdoor kan ICTU aan opdrachten voor de gehele overheid (voor alle bestuurslagen) werken en kunnen bij ICTU opdrachten worden inbesteed op grond van de Aanbestedingswet 2012.

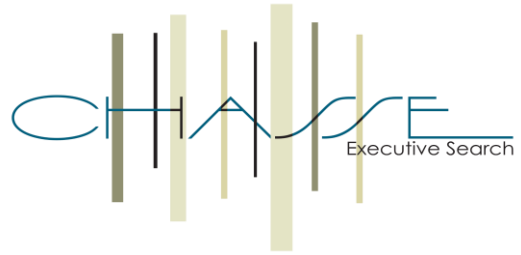
Een aangesloten overheidsorganisatie (verenigd in de Vergadering van aangesloten overheidsorganisaties) benoemt elk één lid in een Raad van Toezicht (de Staat twee, waaronder de voorzitter) of kan zich laten vertegenwoordigen door één van de zittende leden van de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht houdt (namens de aangesloten overheidsorganisaties gezamenlijk) toezicht op en geeft advies over het beleid dat door de bestuurder/algemeen directeur wordt gevoerd. Zowel de Raad van Toezicht als de bestuurder/algemeen directeur houden bij het toezicht c.q. het gevoerde algemeen beleid, rekening met de belangen van de aangesloten overheidsorganisaties. De bestuurder/algemeen directeur dient daarnaast ook voor de markt en overheid rekening te houden met de bepalingen die worden gesteld in de Aanbestedingswet 2012.

In de Vergadering en Raad van Toezicht van ICTU zijn alle overheidslagen (koepels) vertegenwoordigd. De Vergadering komt ongeveer twee keer per jaar bijeen. Daarnaast vergadert de Raad van Toezicht zes keer per jaar. De Raad van Toezicht heeft twee vaste commissies: de auditcommissie en de remuneratiecommissie.

ICTU is een matrixorganisatie. Het bestuur bestaat uit één bestuurder, die tevens algemeen directeur is. Onder het bestuur vallen de directie en de secretaris. De directie bestaat uit drie directeuren: Directeur Advies, Directeur Projecten en Directeur Bedrijfsvoering. Het bestuur vergadert iedere twee weken met de directieraad.

De directie van ICTU is verantwoordelijk voor de directies en de uitvoering van de opdrachten in domeinen (waaronder Openbaar bestuur, Veiligheid en Justitie, Zorg, Sociaal domein en Onderwijs). De directeuren en de secretaris maken deel uit van de directieraad, waarvan de bestuurder/algemeen directeur de voorzitter is. Zij vormen een collegiaal team. De directeuren sturen via de afdelingshoofden de interne organisatie aan; project- en programmamanagers zijn verantwoordelijk voor de projecten respectievelijk programma's. De politiek-bestuurlijke verantwoordelijkheid voor de projecten en programma's ligt bij (de bewindslieden van) de opdrachtgever.



3

Cultuur

ICTU zorgt voor transparante en open communicatie. Medewerkers kunnen hun ideeën, successen maar ook hun zorgen delen. Daarnaast stimuleert ICTU een cultuur waarin constructieve feedback en feed forward wordt gewaardeerd. Onlangs bleek uit het medewerkersonderzoek dat ICTU bovengemiddeld scoort op betrokkenheid, bevlogenheid en sociale veiligheid vergeleken met (andere) overheidsorganisaties. ICTU biedt de medewerkers veel kansen voor professionele en persoonlijke ontwikkeling. ICTU gaat uit van inclusief leiderschap, waarbij diversiteit en inclusiviteit worden omarmd.

3. Bestuurder/algemeen directeur

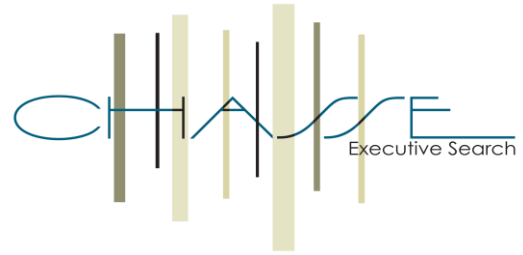
De bestuurder/algemeen directeur is eindverantwoordelijk voor (het bepalen van) de strategische koers, het besturen en vertegenwoordigen van de stichting én dient daarbij rekening te houden met de belangen van de aangesloten overheidsorganisaties.

De bestuurder/algemeen directeur opereert zelfstandig en heeft het vertrouwen van de directeuren. Ook draagt de bestuurder/algemeen directeur bij aan een prettige, mensgerichte en transparante samenwerking met de Ondernemingsraad van ICTU.

De bestuurder/algemeen directeur toont voortdurend leiderschap in de positionering, visie, missie en strategiebepaling van ICTU. De interbestuurlijke ketensamenwerking van ICTU wordt geborgd in de meerjarenstrategie (2024-2026). De bestuurder/algemeen directeur ontwikkelt een visie voor de toekomst van ICTU tot 2030. Hiervoor is vereist dat de bestuurder/algemeen directeur excellent inzicht heeft in digitalisering (svraagstukken) bij de overheid.

Er wordt verwacht dat de bestuurder/algemeen directeur de verwachte groei van ICTU kan accommoderen met behoud van (uitvoerings)kwaliteit in een krappe arbeidsmarkt.

De bestuurder/algemeen directeur stuurt op een gezonde interne bedrijfsvoering, met voldoende aandacht voor adequate risicobeheersing. Verder wordt ICTU coherent, samen met de directeuren en de secretaris, aangestuurd.



4

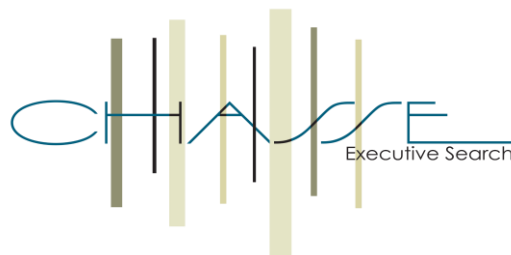
4. Functie-eisen

Aan de bestuurder/algemeen directeur worden onder meer de volgende functie-eisen gesteld:

- Academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur een brede bedrijfskundige of juridische achtergrond.
- Minimaal 10 jaar werkervaring in een eindverantwoordelijke positie binnen een complexe organisatie in het publiek of publiek-privaat domein.
- Aantoonbare ervaring met het eindverantwoordelijk leidinggeven aan een organisatie met hoog opgeleide professionals die project- en consultancy diensten leveren of een vergelijkbare organisatie met integrale verantwoordelijkheid.
- Aantoonbare ervaring met bestuurlijke ontwikkelingen, bij voorkeur binnen het publieke en/of semipublieke domein.
- Ervaring en affiniteit met stakeholdermanagement, externe vertegenwoordiging en netwerken.
- Aantoonbare ervaring met overheidssystemen en affiniteit met digitalisering bij de overheid.
- Financieel goed onderlegd en ruime ervaring met bedrijfsvoering.
- Gewend om strategisch te zijn waar nodig en is en ondernemend waar het kan.

Kerncompetenties (publiek leiderschap):

- Bestuurlijke sensitiviteit.
- Conceptuele flexibiliteit.
- Omgevingsbewustzijn.
- Stressbestendigheid.
- Aansturen organisatie.
- Reflecteren.
- Besluitvaardig.
- Daadkrachtig.
- Resultaatgericht.



5

5. Remuneratie en termijn(en)

Op basis van kennis en werkervaring stelt de Raad van Toezicht van ICTU de arbeidsvoorwaarden van de bestuurder/algemeen directeur vast, met inachtneming van de CAO Rijk.

De bestuurder/algemeen directeur wordt benoemd voor een termijn van vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor een tweede termijn van vier jaar.

Op basis van kennis en ervaring vindt inschaling plaats in een salaris van € 8.281,86 - € 11.036,48 bruto per maand (plus 16,5% individueel keuzebudget) bij een voltijds dienstverband.

De functie van bestuurder/algemeen directeur wordt op dit moment opnieuw beschreven en gewaardeerd.

6. Procedure en planning

ICTU heeft Chasse Executive Search verzocht haar te ondersteunen in de zoektocht naar de nieuwe bestuurder/algemeen directeur.

Solliciteren - sluitingsdatum: woensdag 19 juni 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is woensdag 19 juni 2024 via info@chassesearch.nl.

Monique de Vos en Sven de Jongh, partners van Chasse, spreken in juni 2024 kandidaten die zich in deze positie herkennen.

Begin juli 2024 wordt de lijst van mogelijk passende kandidaten door Chasse besproken met de remuneratiecommissie.

De door de remuneratiecommissie geselecteerde shortlist-kandidaten worden uitgenodigd voor een eerste gesprek met de selectiecommissie/een vertegenwoordiging van de Raad van Toezicht.

Deze eerste gespreksronde vindt op woensdag 10 juli 2024 plaats te Den Haag, gevolgd door een tweede en gespreksronde.

Een assessment en/of referentieonderzoek kunnen deel uitmaken van de procedure.

De nieuwe bestuurder/algemeen directeur start bij voorkeur op 1 oktober 2024, doch uiterlijk per 1 november 2024.

Organogram

