

## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Gemeente Gouda**

Functie:

**Directeur Ruimtelijk Domein**

*Een ervaren, verbindende en mensgerichte directeur met kennis van het ruimtelijk domein, een integrale blik en cultuurdrager van de Gouden Waarden.*

Chasse Executive Search  
Augustus 2024

## 1. Gemeente Gouda

Gouda is een bijzondere, historische stad met ruim 76.000 inwoners midden in het Groene Hart. Centraal gelegen in de Randstad, stedelijke vitaliteit in combinatie met een eeuwenoude geschiedenis. Nationaal en internationaal staat Gouda bekend om haar kaas en stroopwafels. De smaakvolle en historische stad trekt met haar pittoreske straten, sfeervolle grachten en het gezellige plein rondom het gotische Stadhuis, jaarlijks meer dan een miljoen bezoekers uit binnen- en buitenland.

In de omgeving van Gouda liggen mooie gebieden zoals de Reeuwijkse Plassen en de Krimpenerwaard. Gouda is een middelgrote en multiculturele stad met meer dan 100 nationaliteiten, een stad die staat voor verdraagzaamheid en gastvrijheid, maar Gouda heeft ook grootstedelijke uitdagingen, bijvoorbeeld op het gebied van veiligheid en sociale samenhang. De stad heeft veel betrokken inwoners en ondernemers die samen de stad laten bruisen.

De komende jaren staat er nog veel te gebeuren. Op 29 juni 2022 is een nieuw [College van B & W](#) aangetreden in Gouda. Naast de burgemeester zijn er 5 wethouders, van D66, GroenLinks, ChristenUnie, PvdA en CDA. De plannen voor deze collegeperiode zijn vastgelegd in het bestuursakkoord [Geef Gouda door!](#). Het bestuursakkoord is leidend voor de komende jaren en kent veel ambities met een mooie opgave voor de ambtelijke organisatie.



### Visies en financieel beleid

Nota's, plannen, visies en andere belangrijke documenten van de Gemeente Gouda zijn [hier](#) terug te vinden. De begroting en jaarstukken zijn [hier](#) te lezen. De Omgevingsvisie van Gouda is [hier](#) terug te vinden.

### Organisatie

Gouda heeft veel om trots op te zijn. Inwoners en ondernemers in Gouda zijn sterk betrokken bij alles wat er speelt en nemen regelmatig het voortouw in mooie initiatieven. Al die initiatieven dragen bij aan een vitale, levendige stad. Hierbij past een gemeente die daar passend op inspeelt en waar mogelijk samen met de stad plannen maakt en uitvoert. Dat vraagt om ambtelijk vakmanschap en een robuuste organisatie die dienend is aan de opgaven. Die weet waar ze wel en niet van is. Deze visie vormt het kader voor de verdere ontwikkeling van de gemeentelijke organisatie. Dit vraagt met elkaar om een krachtige beweging van denken naar doen.

De gemeentelijke organisatie bestaat uit professionals die graag hun expertise inzetten voor en met de stad. De ambtelijke organisatie bestaat uit meer dan duizend medewerkers (inclusief inhuur) die werkzaam zijn op 20 afdelingen. De integrale en naar buiten gerichte aanpak past bij de open en toegankelijke organisatie van de gemeente Gouda. De goede dingen goed doen is de focus! Leidend daarbij zijn de Gouden Waarden: **Samen**, **Lerend** en **Eigen-zinnig**.



## Missie en kernwaarden

**MISSIE gemeente Gouda**  
(gemeentelijke organisatie)

Wij zijn de gemeente Gouda. We zijn trots op onze stad en ons werk. We zijn deskundig, betrokken en denken mee. Zo maken we elke keer het verschil. Samen met de Gouwenars bouwen we verder aan een prachtige stad.  
**Een samenleving waar het fijn leven en werken is voor iedereen.**

### DE Gouden Waarden

- Samen**  
We werken samen aan de opgaven van de stad. We handelen integer en luisteren naar onze inwoners, ondernemers en elkaar en vertalen dat door. Vraagstukken bekijken we altijd vanuit verschillende invalshoeken. Onze teams maken gebruik van de kracht van verschillen.
- Lerend**  
We zijn deskundig en leren elke keer van en met elkaar, in onze organisatie en daarbuiten. We weten wat er speelt, we houden onze vakkennis op orde en werken aan onze persoonlijke ontwikkeling. We delen onze fouten en onze successen en leren daarvan. We herstellen onze fouten en waarderen onze expertise en talenten.
- Eigen-zinnig**  
Iedere medewerker is uniek en kan zichzelf zijn. We zijn creatief, nemen eigen verantwoordelijkheid en zijn betrokken. We werken in een veilige omgeving en krijgen voldoende ruimte om ons te ontwikkelen. We zijn kritisch en zelfbewust. Zo doen we zinvol werk voor de Gouwenars.

## 2. Aanleiding van de vacature

Sinds januari 2023 wordt de functie Directeur Ruimtelijk Domein op interim-basis ingevuld. Het voornemen is om per 1 januari 2025 de functie een vaste invulling te geven. Daarmee ontstaat per die datum de vacature voor Directeur Ruimtelijk Domein van Gemeente Gouda.

## 3. Directeur Ruimtelijk Domein: context en opgave

De Gemeentesecretaris / Algemeen Directeur, de Directeur Ruimtelijk Domein, de Directeur Sociaal Domein en de Directeur Bestuur, Veiligheid en Dienstverlening vormen met elkaar de directie. Zij ondersteunen, informeren en adviseren het college van Burgemeester en Wethouders. Zij pakken hun rol in de vertaling van de bestuurlijke ambities richting de ambtelijke organisatie. Als lid van de directie is een directeur medeverantwoordelijk voor het initiëren en door ontwikkelen van de organisatie. Met elkaar wordt ook gewerkt aan een gewaardeerde positie van Gouda in en buiten de regio.



### **Ruimtelijk Domein**

In het ruimtelijk domein werkt Gouda aan het maken, onderhouden, handhaven en beheren van de fysieke leefomgeving voor inwoners en bedrijven. Onderwerpen als wonen, milieu, klimaat, water, landbouw, natuur, verkeer en vervoer staan hierbij centraal. Het Ruimtelijk Domein bestaat uit de volgende afdelingen:

- Beheer Openbare Ruimte (BOR)
- Projecten Openbare Ruimte (POR)
- Cultuur, Vastgoed & Ontwikkeling (CVO)
- Ruimtelijk Beleid & Advies (RBA)

Elke afdeling wordt geleid door een afdelingshoofd. De afdelingen Beheer Openbare Ruimte en Projecten Openbare Ruimte worden momenteel geleid door hetzelfde afdelingshoofd. Het managementteam van het Ruimtelijk Domein bestaat daarmee op dit moment uit vier leden: de directeur en drie afdelingshoofden. Er werken ruim 200 medewerkers in het Ruimtelijk Domein.

### **Positionering**

De Directeur Ruimtelijk Domein is verantwoordelijk voor het Ruimtelijk Domein en is lid van de directie van Gemeente Gouda. Daarnaast is de directeur adviseur en sparringpartner van de portefeuillehouders in het College van B&W alsmede aanspreekpunt voor stakeholders in de gemeente, de regio en de provincie.

De directeur is – samen met de portefeuillehouders in het College van B&W – actief in landelijke, regionale en lokale netwerken relevant voor het ruimtelijk domein van Gemeente Gouda. Vanuit een integrale blik en met oog voor de lange termijn verbindt de directeur intern en extern en speelt in op kansen die er voor Gouda zijn.

### **Opgave**

Inhoudelijk leidend voor het ruimtelijk domein zijn de ambities uit bestuursakkoord *Geef Gouda door!*. Woningbouw, energietransitie en mobiliteit zijn daarbij belangrijke dossiers voor de komende periode met als belangrijke voorbeelden de duurzame ontsluiting van de nieuwe wijk Westergouwe en de impact van de bodemdaling voor veel ruimtelijke aspecten. De opgaven waar het ruimtelijk domein een forse bijdrage aan levert zijn daarmee uiteenlopend en divers. Dit vraagt om een directeur met overzicht én een integrale blik. Zowel met het oog op de samenhang binnen het ruimtelijk domein als de samenhang met de andere directiedomeinen.

De directeur geeft leiding aan het ruimtelijk domein en doet dit nadrukkelijk als teamspeler en onderdeel van het managementteam. Belangrijk aandachtspunt daarbij is de organisatieontwikkeling naar integraliteit, verbinding en samenwerking tussen alle niveaus en domeinen onderling. Belangrijk aandachtspunt is een lopend traject rondom opdrachtgericht samenwerken gericht op een duidelijke rolverdeling opdrachtnemer / opdrachtgever.

Dit alles binnen een voor gemeenten uitdagende financiële én maatschappelijke context.

#### 4. De kandidaat

Voor de Gemeente Gouda is Chasse Executive Search op zoek naar een directeur die duidelijk vorm en richting geeft aan de ruimtelijke ontwikkeling van Gouda, nu en voor de langere termijn. Een daadkrachtig en omgevingsgevoelig boegbeeld dat mensgericht en inspirerend leidinggeeft aan het Ruimtelijk Domein. Een teamspeler die samen met de collega's in de directie en met integrale blik leiding geeft aan de organisatie, de verbinding legt binnen én buiten en een gewaardeerd en realistisch adviseur is van het College van B&W op het gebied van het ruimtelijk domein. Kortom: een ervaren, verbindende en mensgerichte directeur met kennis van het ruimtelijk domein, een integrale blik en cultuurdrager van de Gouden Waarden.

Je voldoet daarom aan de volgende functie-eisen:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Kennis van en ervaring met vraagstukken binnen het ruimtelijk domein, met name woningbouw, energietransitie en mobiliteit.
- Ruime managementervaring op strategisch niveau in een politiek-bestuurlijke omgeving. Aantoonbare eindverantwoordelijke ervaring binnen het ruimtelijk domein, bij voorkeur binnen een gemeentelijke context.
- Aantoonbare ervaring in het op coachende en verbindende wijze leidinggeven aan hoogopgeleide professionals. Onderschrijft de Gouden Waarden en draagt deze uit.
- Beschikt over een voor Gemeente Gouda goed en passend netwerk of is in staat deze op te bouwen.

En je herkent je in het volgende competenties:

- Een brede blik op het geheel aan opgaven waar een stad als Gouda voor staat. Blijft oog houden voor de 'lange lijnen' én de dagelijkse actualiteit.
- Beschikt over meerdere leiderschapstijlen: ontwikkelingsgericht, resultaatgericht, coachend en sturend.
- In staat om vanuit een gedeelde visie heldere kaders te stellen, koers te bepalen en (richtinggevende) keuzes te maken. Is daadkrachtig en besluitvaardig. Heeft lef.
- Politiek-bestuurlijk sensitief en in staat bestuurlijke ambities realistisch te vertalen naar de organisatie en vice versa.
- Teamspeler met visie en een integrale blik.
- Netwerker en onderhandelingsvaardig.
- Voelt zich thuis en verbonden met Gouda.
- Benaderbaar, informeel en communicatief sterk.

## 5. Arbeidsvoorwaarden

Het salaris bedraagt maximaal € 8.779 bruto per maand (cao-gemeenten, schaal 15) op basis van 36 uur per week. Inclusief het Individueel Keuzebudget (IKB) van 17.05% dat maandelijks wordt opgebouwd, is de bezoldiging op jaarbasis maximaal circa € 123.000 bruto. De pensioenregeling is ondergebracht bij het ABP.

*Per 1 januari 2024 geldt een nieuwe cao. Per 1 oktober 2024 wordt een (aanvullende) structurele loonstijging (+ 1.25%) doorgevoerd.*



## 6. De procedure

Gemeente Gouda heeft Chasse Executive Search verzocht de procedure voor de executive search naar de nieuwe Directeur Ruimtelijk Domein te begeleiden. Voor deze procedure zijn een Selectiecommissie en een Adviescommissie ingesteld. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdinand de Lange](#), partner deze procedure.

### **Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 13 september 2024**

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 13 september 2024 via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

## Planning

Datum	Activiteit
28 augustus t/m 20 september 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Openstelling vacature en gerichte search door Chasse: <b>woensdag 28 augustus t/m vrijdag 13 september 2024</b></li> <li>▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: <b>16 t/m 19 september 2024</b></li> <li>▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: <b>woensdag 25 september 2024</b></li> </ul>
30 september 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bespreking kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / Uitnodigen kandidaten voor gespreksronde.</li> </ul>
4 t/m 31 oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1<sup>e</sup> gespreksronde met de Selectiecommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): <b>vrijdag 4 oktober 2024, 11.00 – 16.00 uur te Gouda</b></li> <li>▪ 2<sup>e</sup> gespreksronde met de Adviescommissie (maximaal 2 kandidaten): <b>woensdag 9 oktober 2024, 15.00 – 17.30 uur</b></li> <li>▪ Voordracht door de Selectiecommissie van de voorkeurskandidaat (na advies van de Adviescommissie).</li> <li>▪ 'Klik'-gesprek tussen de voorkeurskandidaat en een vertegenwoordiging van het College van B&amp;W: <b>woensdag 16 oktober 2024, 11.15 – 12.00 uur te Gouda</b></li> <li>▪ Arbeidsvoorwaardengesprek: <b>woensdag 16 oktober 2024, 12.30 – 13.15 uur te Gouda</b></li> <li>▪ <u>Parallel</u>: referentieonderzoek door Chasse.</li> </ul>
Vóór 1 november 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Benoeming voorkeurskandidaat door Gemeente Gouda.</li> </ul>
<b>1 januari 2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Start nieuwe Directeur Ruimtelijk Domein van Gemeente Gouda.</b></li> </ul>

De gespreksrondes vinden plaats in Gouda. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

### Samenstelling commissies en opzet gespreksrondes

De Selectiecommissie wordt voorgezeten door de Gemeentesecretaris / Algemeen Directeur en bestaat verder uit de Directeur Bestuur, Veiligheid en Dienstverlening, een afdelingshoofd Sociaal Domein en een afdelingshoofd Ruimtelijk Domein.

De Adviescommissie wordt voorgezeten door de Directeur Sociaal Domein en bestaat verder uit een teamleider Ruimtelijk Domein, een lid van de OR en een medewerker van de afdeling Projecten Openbare Ruimte.