



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Hogeschool Inholland

Functie:

Stafdirecteur Communicatie & HR

*Ervaren en verbindend. Een strateeg met lef en veranderkracht.
Richtinggevend op HRM en affiniteit met communicatie.*

Chasse Executive Search
Augustus 2024

1. Hogeschool Inholland

Hogeschool Inholland is in 2002 ontstaan na een scholenfusie tussen diverse hbo-instellingen in de Randstad. De hogeschool verbindt onderwijs, onderzoek en werkveld. Hogeschool Inholland biedt onderwijs voor studenten en professionals en praktijkgericht onderzoek voor de beroepspraktijk.

Op diverse locaties verspreid over de Randstad (Alkmaar, Amsterdam, Delft, Den Haag, Diemen, Dordrecht, Haarlem en Rotterdam) biedt Inholland brede, en voor het werkveld herkenbare opleidingen aan. Op diverse interessegebieden: van gezondheidszorg tot economie en van techniek tot onderwijs.

Inholland onderscheidt zich op de thema's "duurzame leefomgeving" en "veerkrachtige samenleving", en werkt op deze gebieden actief samen met het beroepenveld, overheden en maatschappelijke partners. De thema's zijn gebaseerd op de transities in de samenleving en richtinggevend voor het onderwijs en onderzoek.

Als lerende organisatie werkt Inholland continu aan de verbetering van kwaliteit, studiesucces en studenttevredenheid, versterking van het profiel, onderzoek en de verbinding met het werkveld. Met de verworven kennis en vaardigheden zijn studenten van Inholland klaar voor de beroepen van de toekomst. Met een brede blik levert Inholland zo een belangrijke bijdrage om maatschappelijke vraagstukken interprofessioneel en multidisciplinair op te lossen.



Governance

Het College van Bestuur (CvB) is het centrale bestuursorgaan van Inholland en bestaat uit een voorzitter en twee leden. Het CvB houdt kantoor in Den Haag en is verantwoordelijk voor het vaststellen van de strategie, missie en doelstellingen van de hogeschool. Het CvB stuurt op hoofdlijnen en is integraal verantwoordelijk voor het totaalresultaat van de organisatie, de bewaking van de samenhang, inrichting en kwaliteit van de organisatie, product- en marktontwikkelingen en externe contacten. Het CvB legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht (RvT).

Het CvB functioneert als collegiaal bestuur en geeft leiding aan de domeindirecteuren (die leidinggeven aan een domein en een vestiging) en de stafdirecteuren (centrale diensten). Het CvB voert gezamenlijk overleg met de Hogeschool Medezeggenschapsraad.

Het college van bestuur bestaat uit:

- B. (Bart) Combee, voorzitter college van bestuur.
- Dr. M. (Marije) Deutekom, portefeuillehouder Onderwijs en Onderzoek.
- M.F. (Mieke) van den Berg, portefeuillehouder Bedrijfsvoering (tot 1 oktober a.s.).

Domeinen, staven en Academy

Het onderwijs en onderzoek van Inholland is georganiseerd in 6 domeinen, te weten Agri, Food & Life Sciences (AFL), Creative Business (CRB) Gezondheid en Sport (GSW), Onderwijs en Innovatie (O&I), Techniek, Ontwerpen & Informatie (TOI) en Business, Finance & Law (BFL). Elk domein wordt vertegenwoordigd door een eindverantwoordelijke domeindirecteur. Elke domeindirecteur is tevens verantwoordelijk voor een vestiging(slocatie). Inholland heeft ook een lange traditie in het bieden van onderwijs voor werkenden, dit wordt verzorgd door de Inholland Academy. De Inholland Academy wordt aangestuurd door een eindverantwoordelijke directeur. Contractonderwijs en onbekostigde postinitiële Masteropleidingen worden via de Academy in de markt gezet. "Leven lang leren" of "leven lang ontwikkelen" vormt daarmee en integraal onderdeel van Inholland en behoort tot haar kernopdracht.

Naast de lijndirecteuren heeft Inholland 5 directeuren, die ieder een stafafdeling aan sturen te weten: Communicatie & Human Resources, Facilitaire Zaken & Vastgoed, Finance, Business

Control & Centrale Studentenadministratie, Informatievoorziening & Technologie en Onderwijs-, Onderzoeksbeleid & Juridische Zaken.

De secretaris van het CvB geeft leiding aan de bestuursondersteuning.

Het CvB vormt samen met de 12 (staf)directeuren het DO (directeurenoverleg). Het DO doorloopt gezamenlijk de PDCA-cyclus. In het DO hebben de directeuren een adviserende rol richting het CvB inzake de strategische besluitvorming.

2. Stafafdeling Communicatie & HR

De stafafdeling CHR heeft 58 fte, verdeeld over de teams Communicatie en HR. Er zijn twee managers verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de twee teams communicatie: één op Marketing waaronder werving en instroom nieuwe studenten en één op Strategische Communicatie, waaronder interne communicatie en arbeidsmarktcommunicatie. Bij HR zijn er eveneens twee managers: één voor Arbeid en Organisatie inclusief het Service Center HRM(waar ook de personeels- en salarisadministratie is belegd) en één voor het team Professionalisering & Ontwikkeling. De afdeling CHR wordt aangestuurd door de stafdirecteur CHR. De vier managers vormen samen met de stafdirecteur het MT.

Naast de HR-medewerkers op locatie Haarlem (en een aantal in Den Haag) heeft ook ieder domein één of enkele HR-adviseurs. Deze worden functioneel aangestuurd door de stafdirecteur CHR, maar hiërarchisch door de domeindirecteur. Daarnaast is er een soortgelijke relatie met de vestigingen waar decentraal communicatiemedewerkers actief zijn op het gebied van werving en instroom van studenten en relatie beheer.

3. Aanleiding van de vacature

Vanwege het voorgenomen vervroegde pensioen van de huidige stafdirecteur de heer André Frijters per 1 januari 2025 is de vacature ontstaan voor de positie stafdirecteur CHR van Inholland.

Stafdirecteur CHR

De stafdirecteur CHR is verantwoordelijk voor de strategische en beleidsmatige voorbereiding, ondersteuning en implementatie van het communicatie en HR-beleid van Inholland. De stafdirecteur CHR rapporteert hiërarchisch aan het CvB-lid met portefeuille bedrijfsvoering. Hij/zij is een strategisch sparringpartner en trusted advisor voor het CvB in het algemeen en de portefeuillehouders in het bijzonder. Geeft niet alleen richting aan de eigen stafafdeling, maar denkt ook “over de verschillende stafafdelingen heen”, heeft een integrale visie op dienstverlening door de staven aan het primair proces.

De stafdirecteur CHR zorgt voor een optimale synergie en teamspirit bij de mensen van de afdeling HR en Communicatie, maar ook voor een goede samenwerking met andere stafafdelingen, domeinen, decentrale HR en communicatie professionals en stakeholders. Begrijpt waar de organisatie behoefte aan heeft, brengt focus aan en stelt prioriteiten en zorgt voor een vertaling in concrete producten, diensten en bijbehorend gedrag. Daarbij is nodig dat de stafdirecteur de mensen van de afdeling vertrouwen geeft, hen coacht, stimuleert en bijdraagt aan de professionalisering.

Opgave

Inholland staat voor een grote veranderopgave in de vorm van [Fit for the future](#). De uitdaging is hierbij om van een ambitieuze strategie tot effectieve uitvoering te komen. Thema's op gebied van HRM en communicatie die hieruit voortvloeien zal de stafdirecteur vanuit veranderkundig perspectief oppakken en uitvoeren.

Actuele dossiers zoals aanbesteding en inrichting externe inhuur, externe communicatie (zoals bij maatschappelijke protesten), sociale veiligheid, etc. vragen een scherp oog van de directeur CHR die de risico's herkent en daadkracht toont waar nodig.



4. De kandidaat

De gezochte kandidaat is een ervaren leidinggevende, een stevige ervaren HRM-manager of – directeur, die al eerder heeft gewerkt in een complexe organisatie. Dat kan binnen een grote onderwijsinstelling zijn, maar kan ook in een complexe organisatie daarbuiten zijn. Heeft daarnaast aantoonbare affiniteit en ervaring met het vakgebied communicatie. Is een strateeg, verandergericht en heeft op beide vakgebieden visie, lef en daadkracht. Is verfrissend en vernieuwend. De directeur heeft ervaring met andere manieren van organiseren, zoals agile werken, en heeft ervaring met het werken in netwerken.

De nieuwe directeur heeft een coachende leidinggevende stijl. Combineert de sturing op de meerjaren-kaders van Inholland met een proactieve ondernemende instelling. Is niet alleen het kompas op het gebied van HRM en Communicatie, maar denkt ook mee over strategische ontwikkelingen binnen Inholland.

Daarnaast heeft de gezochte kandidaat ervaring in het initiëren en managen van veranderprocessen, zowel op inhoud als op cultuur. Het is een soepele communicator, op alle niveaus in de organisatie, met een optimistische aard en een goed relativeringsvermogen. Kan goed samenwerken en is een verbinder, zowel binnen het team, binnen de organisatie als geheel, als met stakeholders.

De Directeur CHR begrijpt dat het op een hogeschool draait om onderwijs en onderzoek en dat de diensten daaraan ondersteunend zijn en stelt het primaire proces van de hogeschool centraal. Zorgt ervoor dat de samenhang en samenwerking tussen de stafafdeling CHR en de domeinen, maar ook tussen de staven onderling wordt vergroot. Heeft dienstverlening in de vezels zitten.

De gezochte kandidaat is nieuwsgierig van aard en blijft zich prettig verwonderen over de bijzonderheid van een hogeschool en Inholland in het bijzonder. Kan relativeren, heeft humor en blijft denken in mogelijkheden en oplossingen. Is politiek sensitief en op samenwerking georiënteerd, zowel binnen de afdeling CHR als binnen Inholland,

bijvoorbeeld met andere stafdirecteuren, domeindirecteuren en decentrale HR-medewerkers bij de domeinen. Is transparant en laagdrempelig. Weet dat gelijk hebben vaak iets anders is dan gelijk krijgen. Kan zijn standpunten helder en aansprekend verwoorden en weet mensen hierin mee te krijgen, zich realiserend dat daar soms een wat langere adem voor nodig is. Brengt scherpte en lef in het onderlinge debat, maar weet met humor ook te relativieren. Heeft een open houding en is reflectief op effectiviteit van eigen functioneren.

De rol van stafdirecteur CHR is veelzijdig, wat spreekt uit het voortdurend blijven ontwikkelen met opleidingen, cursussen en nevenfuncties.

De directeur CHR heeft minimaal een afgeronde master of wo-opleiding, met relevante aanvullende opleidingen en cursussen.

5. Arbeidsvoorwaarden

Deze veelzijdige baan, in een maatschappelijk relevante context, met leuke collega's in een omgeving waar geen dag hetzelfde is, is ingeschaald op schaal 15 van de CAO hoger beroepsonderwijs, met een maximum van € 9.046,60 bruto per maand (per 1 januari 2025).

Het betreft een fulltime functie. Inholland kent, naast vakantiegeld en een dertiende maand, een uitstekend pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder minimaal 40 vakantiedagen op basis van een fulltime dienstverband, een ABP-pensioen en uitgebreide opleidings- en ontwikkelmogelijkheden.

De standplaats is Haarlem, ongeveer eens per week zal de stafdirecteur aansluiten bij diverse vergaderingen aan de Theresiastraat in Den Haag.

6. Werken bij Inholland

Persoonlijk, dichtbij en inclusief

Onze hogeschool voelt als thuis, een plek waar je jezelf kunt zijn, gekend en gewaardeerd wordt om wie je bent. Onze benadering is persoonlijk, dichtbij en inclusief: iedereen telt mee. En bij alles wat we doen, kijken we hoe we elkaar kunnen aanvullen, helpen groeien, sterker maken.

Bij onze hogeschool word je uitgedaagd om out of the box te denken, kansen te signaleren en te pakken. Zo komen verschillende disciplines, invalshoeken en organisaties samen. En helpen we elkaar om grote uitdagingen aan te gaan en om onszelf én elkaar steeds verder te ontwikkelen, als professional en als mens.

Wat hebben onze studenten nodig om professionals te worden die in staat zijn de toekomstige samenleving actief, creatief, doelgericht en zelfbewust vorm te geven? Deze vraag is leidend voor ons onderwijs, onderzoek en de ontwikkeling van onze hogeschool.

Als je bij ons komt werken, streef je daarom naar de hoogst mogelijke kwaliteit in onderwijs en onderzoek. En dit doe je niet alleen. Wij dagen je uit om samen te werken met onze studenten, docenten, onderzoekers en partners in het werkveld en te werken in (internationale) leergemeenschappen.

Welke functie je ook hebt binnen onze hogeschool, je bent altijd een rolmodel voor onze studenten. Want in de onderwijsvernieuwing die wij samen met jou willen realiseren, verwachten wij ook van jou wendbaarheid, lef, nieuwsgierigheid, een open blik en onderzoekend vermogen. Je voelt en neemt de ruimte en verantwoordelijkheid om, naast je dagelijkse werkzaamheden, vanuit jouw rol bij te dragen aan het faciliteren van onderwijsvernieuwing. Werk verbindend samen en betrek externe partners om nieuwe ontwikkelingen en nieuwe kennis naar binnen te halen. Toon persoonlijk leiderschap als jij kansen signaleert en pak ze, samen met jouw team van enthousiaste en gedreven collega's.

Je krijgt de ruimte samen te experimenteren om tot innovatieve oplossingen te komen en technologie te benutten om leereffecten te versterken. Onze beweging is gebaseerd op drie pijlers:

1. We vertrekken vanuit maatschappelijke vraagstukken.
2. We maken werk van flexibilisering.
3. We hebben profiel op de thema's duurzame leefomgeving en veerkrachtige samenleving.

Zo werken we samen aan een vitale metropool.

Kortom: bij onze hogeschool vind je een goede balans tussen initiatieven ontwikkelen en streven naar de hoogst mogelijke kwaliteit in je dagelijkse werkzaamheden. Een wisselwerking tussen zelfstandig werken en werken in interdisciplinaire teams, waarbij de mens altijd centraal staat.



7. De procedure

Hogeschool Inholland heeft Chasse Executive Search verzocht de procedure voor de executive search naar de nieuwe Directeur CHR te begeleiden. Voor deze procedure zijn een Selectiecommissie en een Benoemingsadviescommissie ingesteld. Vanuit Chasse wordt de procedure begeleid door Marrit Smit, partner.

Solliciteren - sluitingsdatum: donderdag 12 september 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is **donderdag 12 september 2024** via info@chassesearch.nl.

Planning

Datum	Activiteit
28 augustus t/m 13 september 2024	<ul style="list-style-type: none">Openstelling vacature: Woensdag 28 augustus t/m donderdag 12 september.Parralel: voorselectie en interviews met kandidaten door Chasse.Toesturen kandidaten overzicht aan de selectiecommissie: Vrijdag 13 september.
16 september tot 1 oktober 2024	<ul style="list-style-type: none">Bespreken kandidatenoverzicht met selectiecommissie: Maandag 16 september.Eerste gespreksronde met selectiecommissie (3-4 kandidaten): Woensdag 18 september (ochtend)Tweede gespreksronde met Benoemingsadviescommissie (max 2 kandidaten) Dinsdag 24 september.Arbeidsvoorwaardengesprek: 26 of 27 september.Parralel: referentiecheck door Chasse.Benoeming door CvB op 30 september.
1 januari 2025	Indiensttreding Directeur Communicatie en HR (afhankelijk van opzegtermijn).

De gespreksrondes vinden plaats in Den Haag bij Inholland op de Theresiastraat in Den Haag. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams. De gespreksrondes worden begeleid door Marrit Smit van Chasse Executive Search.