

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

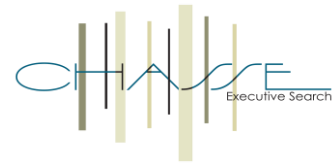
Stimulansz

Functie:

Directeur-bestuurder

*Een ondernemende, innovatieve en inspirerende directeur-bestuurder
met visie op en hart voor het sociaal domein*

Chasse Executive Search
Juli 2024



1

1. Stimulansz

Stimulansz is kennis- en adviespartner van ruim 90% van alle gemeenten van Nederland. Daarnaast werkt Stimulansz voor onder meer ministeries, wijkteams, onderwijsinstellingen, cliëntenraden, vakbonden en sociaaljuridische dienstverleners. Stimulansz levert praktische diensten, producten, trainingen en adviezen aan de professionals van gemeenten en richt zich niet op de inwoners zelf.

Stimulansz is van en voor gemeenten en heeft geen winstoogmerk. Stimulansz luistert goed naar hun klanten en onderzoeken samen met hen relevante thema's die spelen (of gaan spelen) in het sociaal domein. Stimulansz ontwikkelt haar producten en diensten – bij voorkeur – samen met gemeenten, kennispartners of andere partners in het sociaal domein. Stimulansz is onafhankelijk en heeft geen opvatting over wet- en regelgeving. Stimulansz helpt gemeenten om hun beleid binnen de kaders van de wet vorm te geven en zo goed mogelijk uit te voeren.

Stimulansz doet dit met oog voor wat er op de werkvloer speelt en het effect op de burger en levert oplossingen met praktische waarden.

De abonnementenstructuur is een belangrijke pijler van Stimulansz en daarnaast streeft Stimulansz schaalvoordelen na door producten op grote schaal aan te bieden en tegelijkertijd ruimte te bieden voor maatwerk. De beheerskosten zijn hierdoor beperkt.

Organisatie

Bij Stimulansz werken ongeveer 75 mensen en de organisatie wordt aangestuurd door een Directeur-bestuurder. Er is een managementteam bestaande uit de Directeur-bestuurder, twee managers Manager Sociaal Domein en de Teammanager Bedrijfsvoering & Control.

De Raad van Toezicht (RvT) van Stimulansz heeft een toezichthoudende en adviserende rol ten opzichte van de Directeur-bestuurder.

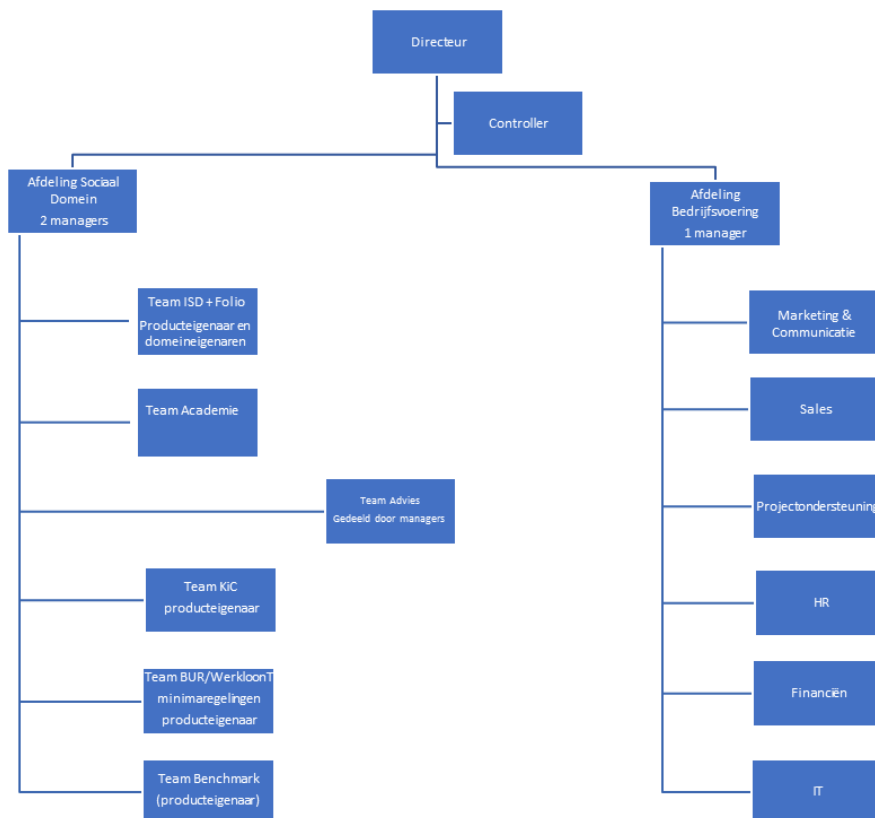
De volgende vier personen maken deel uit van de Raad van Toezicht van Stimulansz:

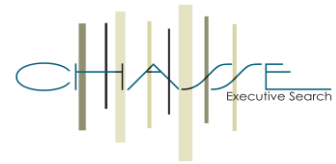
- Mevrouw Mariël Middendorp, voorzitter.
- De heer Huck Chuah, lid.
- De heer Marco Florijn, secretaris.
- De heer Pieter Verhoeve, lid.

Stimulanz laat haar medewerkers groeien en ontwikkelen en motiveren medewerkers om het beste uit zichzelf te halen en faciliteren dat ook. De medewerkerstevredenheid is hoog, het laatste medewerkers tevredenheid onderzoek in 2023 leverde een rapportcijfer van 8.7 op.



Het organogram van Stimulanz ziet er als volgt uit:





3

2. Vacature Directeur-bestuurder

In verband met het aanstaande vertrek van de huidige Directeur-bestuurder per 1 januari 2025 zoekt Stimulansz een ondernemende, innovatieve en inspirerende directeur-bestuurder met visie op en hart voor het sociaal domein.

De opgave

Stimulansz is de afgelopen jaren flink gegroeid en de organisatie is op orde. Na een periode van groei en stabilisatie zal Stimulansz zich de komende periode inzetten op het maken van 'impact' door middel van de nog verder door de Directeur-bestuurder uit te werken impactstrategie. Het doel is hierbij niet alleen financieel gezond te blijven, maar ook om op de lange termijn van toegevoegde waarde te blijven in het sociaal domein. In 2023 zijn zowel een besturingsfilosofie als een nieuwe merkstrategie vastgesteld, deze zullen geïmplementeerd worden, uiteraard in nauwe relatie met de voorgenoemde impactstrategie.

Stimulansz geniet stevige concurrentie waardoor het van belang is dat de naamsbekendheid en de propositie van Stimulansz door zowel de organisatie als de Directeur-bestuurder goed voor het voetlicht wordt gebracht.

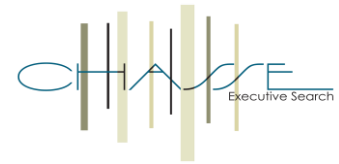
De kandidaat

De nieuwe Directeur-bestuurder herkent zich in de volgende kenmerken:

- Heeft ervaring of aantoonbare affiniteit met het sociaal domein. Kent de complexiteit en diversiteit van het stakeholderveld en weet zich hierin makkelijk te bewegen.
- Kan en wil de organisatie extern vertegenwoordigen en kan ondernemend netwerken. Brengt een relevant netwerk mee of is in staat deze snel te op te bouwen.
- Heeft een scherp oog voor nieuwe (zakelijke) kansen voor Stimulansz.
- Is een voor de organisatie benaderbare en zichtbare Directeur-bestuurder met een mensgerichte leiderschapstijl. Is verbindend en inspirerend gecombineerd met uitvoeringskracht en besluitvaardigheid, warm zakelijk.
- Heeft visie en verbeeldingskracht om de impactstrategie voor de lange termijn verder te ontwikkelen en te implementeren.
- Staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.

Daarbij voldoet de ideale kandidaat aan de volgende functie-eisen:

- Heeft academisch opleiding werk- en denkniveau.
- Heeft affiniteit met en bij voorkeur kennis van de politiek-bestuurlijke maar ook commerciële context waarbinnen Stimulansz opereert.
- Heeft een bewezen track-record in het leiding geven aan een groep professionals, en liefst van een adviesorganisatie en/of in een politiek-bestuurlijke omgeving.



4

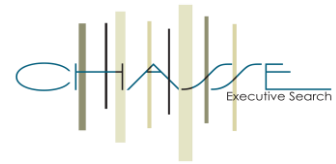
- Ervaring met, dan wel minimaal zicht op, de bedrijfsvoering en financiën in de context van een organisatie zoals Stimulanz.
- Heeft strategisch zicht op (innovatie) processen rondom ICT-productontwikkeling, zodat hij of zij indien nodig kan bijsturen of interveniëren richting bijvoorbeeld (data) leveranciers en andere stakeholders.
- Ervaring en affiniteit met het werken in een context van uiteenlopende stakeholders.
- Heeft senioriteit en autoriteit, zowel op inhoud als op leiderschap, is laagdrempelig in contact en is verbindend binnen de brede organisatiecontext.



5. Arbeidsvoorwaarden

Het salaris voor de Directeur-bestuurder van Stimulanz bedraagt €132.000 bruto per jaar. Daarnaast ontvangt de Directeur-bestuurder een vakantie-uitkering van 8% en een eindejaarsuitkering van 8,25% over het bruto jaarsalaris.

Er is collectieve bonus van maximaal 2% als het jaarrekeningresultaat conform of boven begroting en positief is. Stimulanz voorziet in 2/3 van de premie van het ABP-pensioen en een zakelijke (elektrische) leaseauto maken onderdeel uit van de arbeidsvoorwaarden. Tot slot wordt voorzien in een laptop en een telefoon (iPhone).



5

6. De procedure

Voor Stimulansz begeleidt Marrit Smit van Chasse Executive Search partner de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: 11 september 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is woensdag 11 september 2024 via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

Planning	Activiteit
9 augustus t/m 13 september 2024	<ul style="list-style-type: none">Openstelling vacature: vrijdag 9 augustus t/m woensdag 11 september 2024<u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 13 september 2024
18 september 2024	<ul style="list-style-type: none">Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie, selecteren 3-4 kandidaten voor de eerste gespreksronde.
4 oktober 2024 en verder.	<ul style="list-style-type: none">1^e gespreksronde Selectiecommissie vrijdag 4 oktober 2024, 13.00 tot 17.30 uur.2^e gespreksronde Selectiecommissie (maximaal 2 kandidaten): vrijdag 11 oktober 2024, 13.00 tot 17.00<u>Parallel</u>: referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek.Formele benoeming door de Raad van Toezicht.
Per 1 januari 2025	Start nieuwe Directeur-bestuurder van Stimulansz

De gespreksrondes vinden plaats op een externe locatie in Utrecht. De gesprekken met Chasse vinden plaats in Den Haag (kantoor Chasse) of via MS Teams.