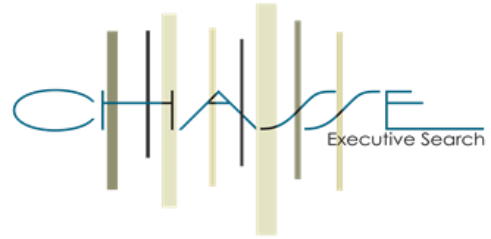




Den Haag



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Gemeente Den Haag

Functie:

Algemeen Directeur Dienst Stedelijke Ontwikkeling

Chasse Executive Search
September 2024

1

1. Algemeen Directeur Dienst Stedelijke Ontwikkeling in Den Haag

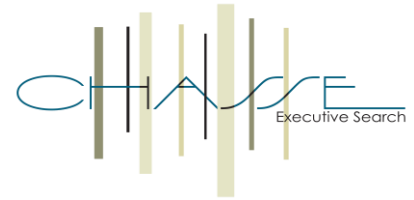
Den Haag is een diverse stad met zo'n 550.000 inwoners en 180 verschillende nationaliteiten. Het is de zetel van de regering en het parlement en daarmee het bestuurscentrum van Nederland. Den Haag is ook de internationale stad van Vrede en Recht. Zetel van het Internationale Gerechtshof en van vele ambassades en internationale organisaties. Een stad met grote sociaaleconomische verschillen en een flink aantal maatschappelijke opgaven. Een groene stad aan zee, en een historische stad met veel monumenten en een rijk cultureel leven. Een prachtige stad om voor te werken.



De opgave

Als Algemeen Directeur (AD) van de Dienst Stedelijke Ontwikkeling geef je samen met de andere leden van het gemeentelijke management team (GMT) richting aan de ontwikkeling van de gemeentelijke organisatie en ben je in het GMT portefeuillehouder voor een aantal complexe, gemeentebrede opgaven zoals het Nationaal Programma Zuid West en de integrale gebiedsontwikkeling en ben je eindverantwoordelijk voor de taken die zijn ondergebracht bij de Dienst Stedelijke Ontwikkeling (DSO). Je legt verantwoording af aan de gemeentesecretaris, die tevens algemeen directeur van de gemeente Den Haag is.

Je stapt in op een bewogen en bijzonder moment: veel maatschappelijke beweging, grote opgaven in een stad die moet groeien zonder ruimte en een dienst die sterk in ontwikkeling is en daarbij regelmatig onder druk staat. Dit in een context waarin de



2

raadsenquête Amare grote indruk heeft gemaakt op medewerkers en er hard gewerkt wordt om de lessen die daaruit zijn getrokken in praktijk te brengen.

Je gaat, samen met jouw directieteam, leidinggeven aan een organisatie die een cruciale rol neemt in de ambitie om integraal en dienstoverstijgend te werken aan de opgaven van vandaag, van morgen en van overmorgen. Een dienst die richting geeft aan de toekomst van de stad en aan de grote ruimtelijk-economische en klimatologische uitdagingen die hier spelen. Samenwerking met de andere diensten en afdelingen binnen de gemeente is essentieel om integrale gebieds- en wijkgerichte aanpak te kunnen borgen. Den Haag is een dichtbevolkte stad, die de komende jaren groeit tot naar verwachting 600.000 tot 630.000 inwoners in 2040. Er zijn meer ruimteclaims dan dat er ruimte is, waarbij regelmatig sprake is van conflicterende belangen, waarvoor dilemma's op tafel moeten komen en scenario's nodig zijn voor een zorgvuldige politiek/bestuurlijke afweging. Bij de groei van de stad horen ook vraagstukken en transities op het gebied van (groene) verduurzaming, vergroting van werkgelegenheid, realisatie van voldoende woningen in alle segmenten, versterking van de leefbaarheid, verdere verbetering van de stedelijke bereikbaarheid en verbindingen met de regio. De AD DSO neemt in dit alles een centrale rol, toont eigenaarschap op de groei van de stad, geeft sturing en richting aan visieontwikkeling, neemt regie op de integrale samenwerking en is intern en extern zichtbaar en gezaghebbend.

In de functie van AD DSO komen meerdere rollen samen. Je bent als lid van het GMT medeverantwoordelijk voor de ontwikkeling van de gemeentelijke organisatie en je bent op het hoogste niveau adviseur van college en verschillende wethouders. Daarnaast ben je voorzitter van een hoogwaardig, professioneel directieteam, je bent manager van een grote dienst die een cruciale rol neemt in de ontwikkeling van integraal werken en je bent een rolmodel en voorbeeld voor jouw mensen: je levert daarmee een richtinggevende bijdrage in de organisatieontwikkeling van DSO. Verder ben je een betrouwbare partner voor stakeholders in de stad. Deze rollen wisselen zich voortdurend af. In de dagelijkse praktijk betekent dit dat je schakelt tussen strategische lange termijn vraagstukken en het, samen met jouw mensen, on-the-spot oplossen van issues in de dossiers waar jouw dienst voor verantwoordelijk is of waarbij DSO in samenwerking met andere diensten een belangrijke rol in heeft. Kortom: je opereert in een gevoelig ambtelijk, bestuurlijk en politiek krachtenveld waar de schijnwerper voortdurend op is gericht. Geen dag is hetzelfde.

De dienst

DSO geeft ruimte aan de ontwikkeling van een aantrekkelijke stad waar iedereen wil wonen, werken en verblijven. Daarbij werkt DSO in samenwerking met burgers en bedrijven aan de vitaliteit van een groeiende stad. Bereikbaarheid, veiligheid, leefbaarheid, gezondheid, duurzaamheid en kwaliteit zijn daarbij belangrijke uitgangspunten. Onder de verantwoordelijkheid van DSO vallen de taken op het gebied van energietransitie, mobiliteit en infrastructuur, wonen, monumentenzorg en welstand, ruimtelijke ordening en economische ontwikkeling, stedelijke inrichting, vergunningen,

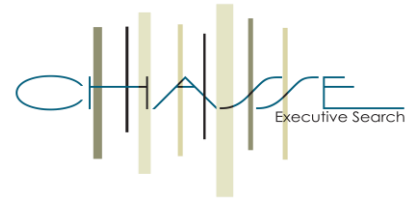
3

bouw- en woningtoezicht en handhaving. Ook het grondbedrijf en het gemeentelijk vastgoedbeheer vallen onder verantwoordelijkheid van DSO. Er werken ca 1000 medewerkers voor de dienst, die wordt geleid door een directieteam dat bestaat uit 6 directeuren onder leiding van de algemeen directeur daarnaast twee stafafdelingen.



Haags leiderschap

De functie van Algemeen Directeur vraagt om zichtbaar Haags Leiderschap. Als Haags leider stuur je niet alleen op het realiseren van de maatschappelijke opgaven, maar ook op de ontwikkeling van de organisatie en de mensen in jouw dienst. Dat doe je in de Haagse context, samen met jouw medewerkers en samen met inwoners, bedrijven en partners in de stad. Je bent continu in verbinding met de stad, met het bestuur en met de organisatie en kunt makkelijk schakelen tussen de verschillende rollen die je vervult. Je bent een inspirerend voorbeeld voor jouw mensen en je staat in woord en daad voor de vier waarden van Den Haag: betrouwbaar, oplossingsgericht, vrijmoedig en samen Haags.



4

2. Kandidaat

De nieuwe Algemeen Directeur Dienst Stedelijke Ontwikkeling

... is een strategisch topadviseur

- op het hoogste niveau in een politiek/bestuurlijk complexe omgeving
- met een uitstekende antenne voor wat er leeft in de stad, bij het bestuur, in de politiek en in de organisatie
- proactief en met probleemoplossend vermogen adviseert aan het College van B&W bij politiek-bestuurlijk zaken
- die het speelveld overziet en complexe zaken tot de kern kan terugbrengen
- met een groot en relevant netwerk
- die de stad echt kent – of echt wil leren kennen
- die overlegt, samenwerkt, allianties met belanghebbenden vormt, deelneemt aan relevante in- en externe overleggen, openstaat voor advies en tegengeluid vanuit de eigen organisatie en daarbuiten aanmoedigt

... is gezaghebbend in zijn vak

- die de problematiek van een grote stad die moet groeien zonder ruimte snapt
- die inspirerend leiding en richting geeft aan de ontwikkeling van een gedragen omgevingsvisie en die visie kan vertalen naar een heldere koers voor de dienst
- die in de verhouding tussen overheid en markt, gegeven alle belangenverschillen, kan sturen
- die vanuit de inhoud verbindend is daarmee conflicterende belangen bij elkaar kan brengen, verschillen kan overbruggen en scenario's op de politiek/bestuurlijke tafel legt om verder te komen

... is een inspirerend en motiverend leider

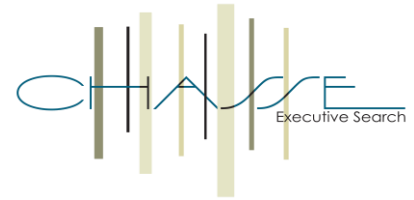
- met ruime ervaring in het leiden van een grote, professionele organisatie
- die aanspreekbaar is, richting en ruimte geeft
- die reflecteert op het eigen handelen, gericht is op persoonlijke ontwikkeling, ontwikkeling van de organisatie en van individuele medewerkers
- die uitnodigt om vrijmoedig te denken en te handelen, die openstaat voor feedback en die tegengeluid organiseert en eigenheid aanmoedigt
- die de verbinding weet te leggen tussen de waan van de dag en de ontwikkeling van de organisatie op lange termijn
- die gericht is op samenwerking binnen de organisatie en daarbuiten.

... houdt het hoofd altijd koel

- is stressbestendig en veerkrachtig, kan omgaan met tegengestelde belangen, crises en (tijds)druk en doet dit met plezier en met humor
- kan diplomatiek (gewogen en met gezag) opereren in een breed netwerk



Den Haag



5

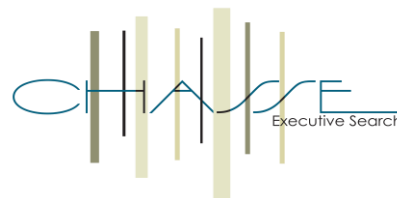
- heeft bewezen ervaring in het omgaan met gevoelige en vertrouwelijke informatie
- is beroeps-neutraal, ongeacht de situatie
- realiseert zich dat het een veeleisende functie is
- kan relativeren en zaken terugbrengen naar reële proporties

De gemeente Den Haag is altijd op zoek naar medewerkers die het verschil willen maken voor Den Haag. We zijn ervan overtuigd dat we op ons best zijn als we een diversiteit aan perspectieven, achtergronden, oriëntaties en levensbeschouwingen en kennis in huis hebben. In divers samengestelde teams werken aan maatschappelijke vraagstukken is effectiever en maakt het werk leuker.

3. Arbeidsvoorwaarden

Het bij de functie behorende maximumsalaris is € 12.876, – bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (schaal 19). Daarnaast kent de gemeente een goed pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden en een Individueel Keuzebudget (IKB) dat je kunt inzetten voor extra verlof, salaris of aanschaf van een fiets. Je wordt voor 5 jaar benoemd met de mogelijkheid tot verlenging. Meer over onze arbeidsvoorwaarden vind je op: [arbeidsvoorwaarden](#).





4. De procedure

Voor de Gemeente Den Haag begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar de nieuwe Algemeen Directeur van de Dienst Stedelijke Ontwikkeling. Namens Chasse begeleidt [Ferdi de Lange](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 27 september 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met brief (reflectie) en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 27 september 2024 via info@chassesearch.nl.

In de brief vragen we je te reflecteren op de volgende vier vragen:

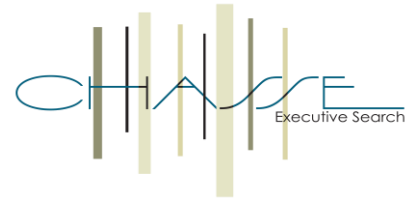
1. *Wat is voor jou de belangrijkste uitdaging in de rol van AD DSO?*
2. *Hoe verbind jij je met de stad – hoe zorg jij dat je weet wat er speelt in de stad?*
3. *Beschrijf jouw leiderschapsstijl en wat je daarin belangrijk vindt*
4. *Hoe zie jij de verschillende rollen (ambtelijk leider, politiek/bestuurlijk adviseur en maatschappelijk partner) voor je en hoe ga je daar invulling aan geven?*

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

De planning van de procedure is als volgt:

Planning	Activiteit
13 september t/m 4 oktober 2024	<ul style="list-style-type: none">▪ Openstelling vacature: vrijdag 13 september t/m vrijdag 27 september 2024▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 30 september t/m 3 oktober 2024▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 4 oktober 2024
10 oktober 2024	<ul style="list-style-type: none">▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de gespreksronde.
14 oktober t/m 31 oktober 2024	<ul style="list-style-type: none">▪ Gespreksronde met de Selectiecommissie: donderdag 17 oktober 2024, 13.00 – 15.45 uur en maandag 21 oktober 2024, 18.00 – 19.00 uur▪ Gespreksronde met de Benoemingsadviescommissie: nog te bepalen▪ Besluit over de voorkeurskandidaat.▪ Gesprek met de bestuurlijke commissie (vertegenwoordiging College van B&W): nog te bepalen▪ Adviesgesprek OR: nog te bepalen



	<ul style="list-style-type: none">▪ Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse en (optioneel) assessment of aanvullend integriteitsonderzoek.
Vóór 1 november 2024	<ul style="list-style-type: none">▪ Formele benoeming.
1 januari 2025	<ul style="list-style-type: none">▪ Indiensttreding nieuwe Algemeen Directeur DSO van de Gemeente Den Haag (afhankelijk van opzegtermijn)

De gespreksrondes vinden 'live' plaats op het Stadhuis van Den Haag. De gesprekken met Chasse vinden plaats via MS Teams of ten kantore van Chasse in Den Haag.

5. Bijzonderheden

- In 'De staat van de organisatie' wordt een beeld geschetst van de gemeentelijke organisatie als geheel, de organisatie waar DSO een grote bijdrage aan levert. De laatste versie is [hier](#) te vinden.
- Het opvragen van referenties kan onderdeel zijn van de procedure.
- Het aanvragen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt bij externe sollicitanten deel uit van de procedure.
- Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.