

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Provincie Noord-Brabant

Functie:

Directeur Bedrijfsvoering & Realisatiekracht

Een ervaren directeur met passie voor en kennis van de volle breedte van bedrijfsvoering die kan verbinden én realiseren.

Chasse Executive Search
September 2024

1. Provincie Noord-Brabant

De provincie werkt samen met overheden, bedrijven, organisaties en inwoners aan de maatschappelijke opgaven van Brabant. Om te zorgen dat Brabant ook in de toekomst een provincie blijft waar het goed wonen, werken en recreëren is.

[Provinciale Staten](#) zijn het hoogste bestuursorgaan van de Provincie Noord-Brabant. De Staten vertegenwoordigen de inwoners van Brabant, bepalen in hoofdlijnen het beleid dat Gedeputeerde Staten moeten uitvoeren en houden hier toezicht op. Elke vier jaar kiezen de stemgerechtigde inwoners van Brabant de Statenleden. Het dagelijks bestuur van de provincie ligt in handen van [Gedeputeerde Staten](#). Zij zijn gekozen door de leden van Provinciale Staten. Provinciale Staten bepalen de richting, Gedeputeerde Staten voeren het beleid uit. Het college van Gedeputeerde Staten bestaat uit acht leden, inclusief de commissaris van de Koning. Zij is voorzitter van het dagelijks bestuur.

Samen maken we Brabant!

'Samen maken we Brabant!': dat is de titel van het [Bestuursakkoord Noord-Brabant 2023 - 2027](#). In het Bestuursakkoord staat de koers en de visie voor de periode 2023 - 2027 beschreven.



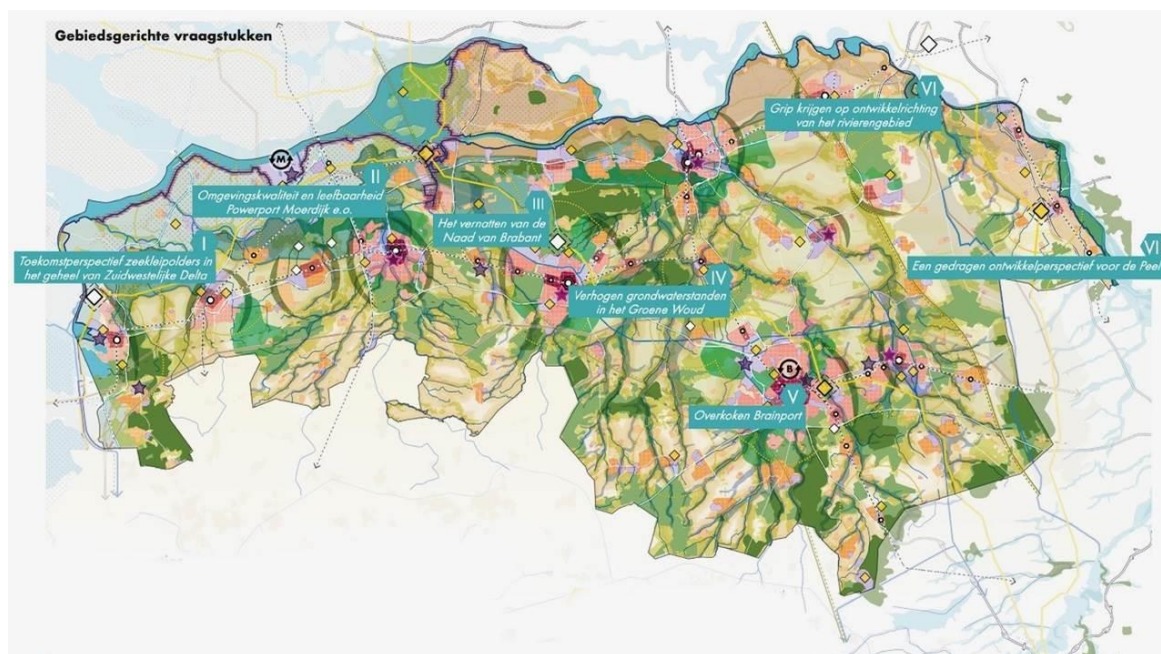
Organisatie

De provinciale organisatie van circa 1.500 medewerkers wordt geleid door een directieteam bestaande uit een algemeen directeur/secretaris en vier directeuren.

De algemeen directeur en voorzitter van het directieteam van de provincie neemt als secretaris deel aan de vergaderingen van Gedeputeerde Staten.

Elk directielid heeft een portfolio met een bundeling van samenhangende programma's. De programmamanagers zijn verantwoordelijk voor de uitvoering ervan. Meer informatie over de samenstelling van de directie en programmamanagers is [hier](#) terug te lezen.

Leidend voor de organisatie zijn de kernwaarden vertrouwen, verbinding en verantwoordelijkheid.



2. Aanleiding van de vacature

De huidige Directeur Bedrijfsvoering & Realisatiekracht heeft een functie buiten Provincie Noord-Brabant geaccepteerd. Hierdoor is per 1 september 2024 de vacature voor Directeur Bedrijfsvoering & Realisatiekracht van Provincie Noord-Brabant ontstaan. Tot de start van de nieuwe directeur wordt de functie op interim-basis ingevuld.

3. De functie en de directe omgeving

De directie bestaat uit de algemeen directeur en vier directeuren. De directie is als collectief eindverantwoordelijk voor het realiseren van de provinciale opgaven.

De directie geeft organisatiebreed sturing en is integraal eindverantwoordelijk is voor het geheel van:

- de voorbereiding en de uitvoering van het beleid;
- de inhoudelijke strategie van de organisatie;
- de bedrijfsvoering en financiën;
- de organisatieontwikkeling.

Een directeur draagt eindverantwoordelijkheid over de beleidsadvisering en uitvoering binnen het portfolio en stuurt als opdrachtgever op een aantal majeure programmaoverstijgende opdrachten.

De directie stuurt dus op programmaoverstijgende, integrale en concernopdrachten. Daarnaast is iedere directeur aanspreekpunt voor een Brabantse regio.

Verantwoordelijkheden Directeur Bedrijfsvoering & Realisatiekracht

De Directeur Bedrijfsvoering & Realisatiekracht is verantwoordelijk voor:

- Bedrijfsvoering, Beleid & Advisering.
- Menselijk Kapitaal.
- Facilitaire Dienstverlening.
- Stuurinformatie & Administratie.
- Dienstverlening ICT.
- Slimme Financiering & Participaties.

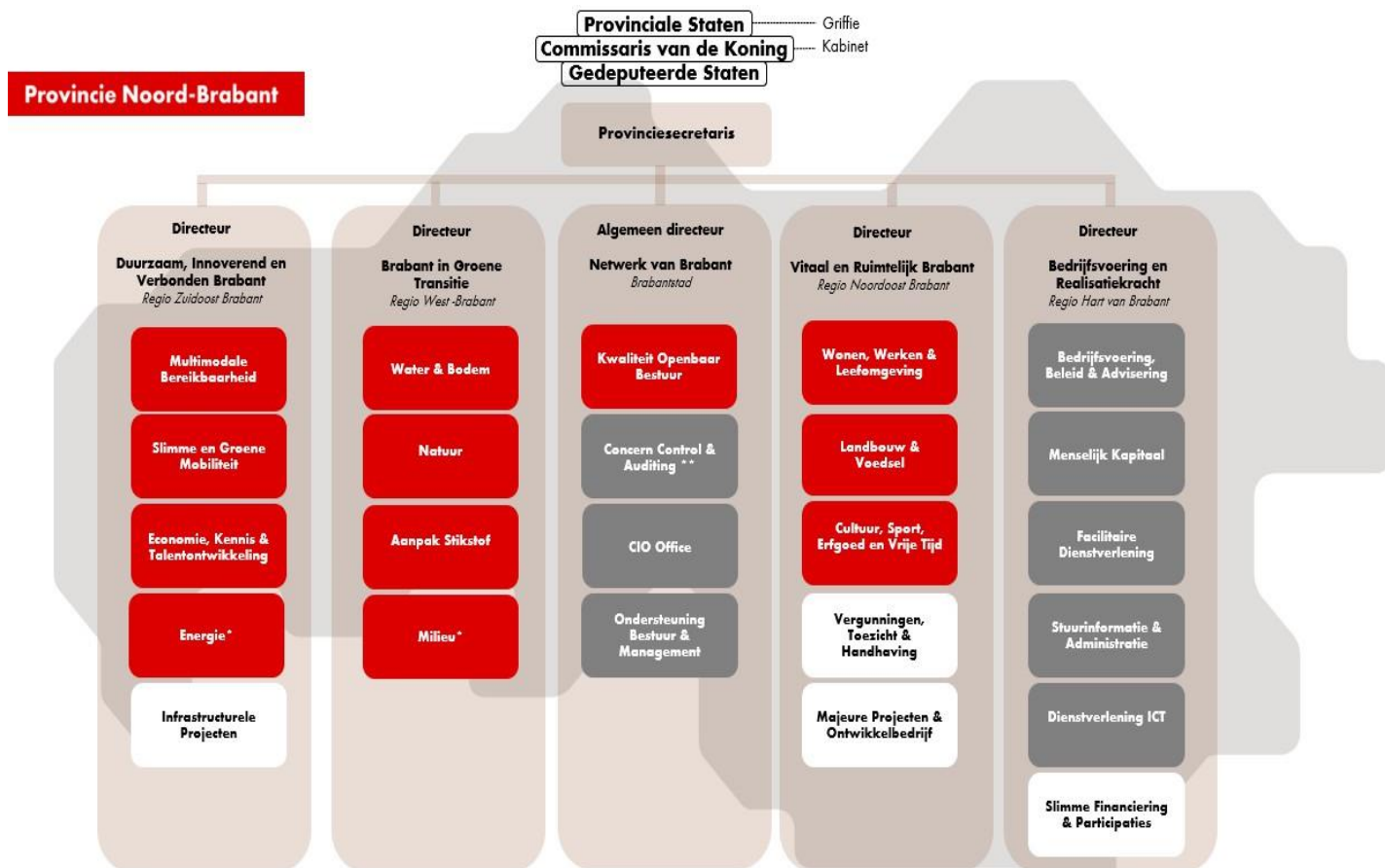
Daarnaast heeft de directeur de integrale- en concernthema's 'sturing en verantwoordingscyclus', 'Opgavegestuurd werken', 'Organisatiekostenbudget' en 'Visie Bedrijfsvoering' en de regio Hart van Brabant in portefeuille.

Portfoliomanagement en sturing op programmaoverstijgende opdrachten

De directie stuurt als collectief, maar iedere directeur heeft ook een eigen portfolio. Een portfolio is een verzameling van samenhangende programma's. De directeur is hiërarchisch leidinggevende van de programmamanagers in het portfolio. Uiteraard is de directie gezamenlijk verantwoordelijk voor de integrale realisatie van het bestuursakkoord.

Voor de aansturing van brede opdrachten zorgt de directeur in de rol van opdrachtgever dat alles goed verloopt. Hij of zij neemt de leiding en creëert een duidelijke en efficiënte overlegstructuur. Dit zorgt ervoor dat de uitvoering van de opdrachten soepel en effectief verloopt, met heldere kaders, en een krachtige aanpak.

De organisatiestructuur van Provincie Noord-Brabant is als volgt:



* Milieu en Energie vormen één programma
 ** De concerncontroller heeft een eigenstandige positie

4. De opgave

Het bestuursakkoord 2023-2027 'Samen maken we Brabant' geeft richting aan een toekomstbestendige ontwikkeling van Brabant met het accent op uitvoering en realisatie. De Brabantse opgaven voor de komende jaren zijn groot en urgent; de ruimte is schaars, de arbeidsmarkt krap en de natuur vraagt volle aandacht. Provincie Noord-Brabant wil graag het verschil maken. De complexe maatschappelijke opgaven, de te behalen doelen en de behoefte aan uitvoeringskracht vragen dan ook iets van de organisatie. Namelijk, een organisatie met een heldere sturing, ambtelijk vakmanschap, in control zijn op bedrijfsvoering en uitvoeringskracht.

Als de nieuwe Directeur Bedrijfsvoering & Realisatiekracht lever je een forse bijdrage aan de ambities van Provincie Noord-Brabant. Dat doe je nadrukkelijk samen met de hele organisatie. Bedrijfsvoering is essentieel voor én levert de randvoorwaarden voor de realisatie van de ambities van Provincie Noord-Brabant.

De ontwikkeling die de organisatie wil doormaken, vraagt om een scherpe visie op bedrijfsvoering, concernsturing op basis van kaders, inspirerend en verbindend leiderschap en realisatiekracht. Samen met de collega's in de directie ben je verantwoordelijk voor het functioneren van de gehele organisatie, het sturen op de langetermijnstrategie, het vertalen van de strategische doelen in opdrachten, het adviseren van het college en het fungeren als netwerkpartner. Daarbij is de directie drager van de gewenste cultuur: vanuit individuele verantwoordelijkheid met oog voor het geheel en realisatiekracht om tot resultaten te komen. Een bepaalde mate van 'verzakelijking' is nodig om te komen tot een effectieve en integrale samenwerking.

5. De kandidaat

Voor Provincie Noord-Brabant zoekt Chasse Executive Search een ervaren directeur met passie voor en kennis van de volle breedte van bedrijfsvoering die kan verbinden én realiseren.

De nieuwe Directeur Bedrijfsvoering & Realsiatiekracht is daarom een **inspirerend boegbeeld en cultuurdrager** die op basis van een heldere en gedragen visie coachend leiding geeft. Van huis uit **een stevige financial met ruime ervaring en grote affiniteit met de volle breedte van de bedrijfsvoering** van een grote en complexe publieke organisatie stuur je op de gewenste doorontwikkeling van de organisatie en daarmee de realisaties van de ambities. Ten slotte ben je een **teamspeler** die een bredere verantwoordelijkheid voelt én neemt voor de gehele organisatie.

Kandidaten herkennen zich daarom in het volgende profiel:

- Van huis uit een stevige financial met een breder perspectief op de volle breedte van de bedrijfsvoering en deze ervaring opgedaan binnen een grote en complexe organisatie in – bij voorkeur – de publieke sector.
- Heeft aantoonbare (eindverantwoordelijke) ervaring met en een visie op organisatieontwikkeling en leiderschap.
- Beschikt over ruime ervaring als leidinggevende. Deed in eerdere functies ervaring op relevant voor het leidinggeven aan hoogopgeleide professionals op een coachende en verbindende wijze gericht op het stimuleren van groei en ontwikkeling als persoon en professional.
- Is besluitvaardig, resultaatgericht, duidelijk en transparant. Is weloverwogen doch stevig ('kan tegen een stootje') en heeft overtuigingskracht. Kan omgaan met en voorkomt waar mogelijk weerstand.
- Voert strakke regie zonder draagvlak te verliezen. Weet de juiste toon te vinden in het meenemen van collega's in de verandering en heeft daarbij oog voor (het effect van) de context waarbinnen gewerkt wordt.
- Is organisatiesensitief, ontwikkelingsgericht en een teamspeler.

6

- Is sterk analytisch, heeft strategisch inzicht en conceptueel denkvermogen.
- Heeft oog voor het grotere geheel en houdt het eindresultaat in zicht. Schakelt daarbij makkelijk van visie tot en met operatie en weer terug.
- Maakt verbinding met mensen als tweede natuur. Communiqueert helder en transparant gericht op verbinding en kennisdeling. Luistert. Is flexibel en wendbaar.

Aanvullend geldt:

- Beschikt over academisch werk- en denkniveau.
- Heeft kennis van en affiniteit met de opgaven en uitdagingen van een provincie als Noord-Brabant. Heeft oog voor de (impact van de) Brabantse cultuur.
- Heeft ervaring in een politiek-bestuurlijke omgeving of voelt zich er aantoonbaar in thuis.
- Beschikt over een groot gevoel voor zowel de werkvloer als (het belang van) medezeggenschap.
- Benaderbaar, optimistisch en humorvol.

Provincie Noord-Brabant staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.

Provincie Noord-Brabant nodigt dan ook graag kandidaten uit die door hun achtergrond en ervaring hieraan een bijdrage willen leveren.



6. Arbeidsvoorwaarden

De functie Directeur van Provincie Noord-Brabant is gewaardeerd in schaal 17 van de cao Provincies 2024-2025. Hiermee bedraagt het maximale maandelijkse salaris € 10.998,06 bruto op basis van 36 uur per week.

Het salaris is exclusief het Individuele Keuzebudget van circa 22% (bestaande uit onder andere vakantiegeld en een structurele eindejaarsuitkering. Pensioenopbouw verloopt via het ABP. Tevens is een Persoonlijk Budget voor Duurzame Inzetbaarheid (PBDI) van € 6.000 beschikbaar.

Een referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat uitgevoerd door Chasse Executive Search is onderdeel van de procedure. Een ontwikkelassessment kan deel uitmaken van de procedure.



7. De procedure

Voor Provincie Noord-Brabant begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar de nieuwe directeur. Namens Chasse begeleidt [Ferdinand de Lange](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: zondag 6 oktober 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is zondag 6 oktober 2024 via info@chassesearch.nl.

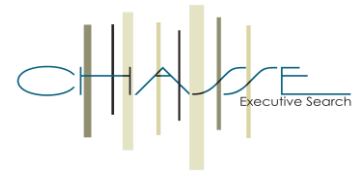
Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

'Koffiegesprekken' – verkennen van de 'klik'

Provincie Noord-Brabant en Chasse geloven in het verkennen van de onderlinge 'klik' als basis voor een succesvolle benoeming. Op basis van de sollicitaties en een gerichte search door Chasse wordt een eerste inschatting gemaakt over de (inhoudelijke) 'match' tussen het functieprofiel en de kandidaten. Deze kandidaten worden voorgesteld aan Provincie Noord-Brabant. Om de verdere 'klik' te verkennen worden kandidaten allereerst uitgenodigd voor een 'koffiegesprek'. In een informele setting wordt met een vertegenwoordiging van de Selectiecommissie in korte en informele gesprekken wederzijds verkend of er op voorhand een 'klik' is. Op grond van de uitkomsten van deze 'koffiegesprekken' worden kandidaten genodigd voor de (gecombineerde) gespreksronde met de Selectiecommissie en de Adviescommissie (op één dag). De verwachting is dat voor de gespreksronde circa 2 kandidaten worden uitgenodigd die parallel en via een 'carrousel' de twee gesprekken voeren. Op basis van de uitkomst van deze gesprekken wordt na deze gespreksronde besloten tot een voorkeurskandidaat met wie de procedure verder wordt afgerond richting benoeming en indiensttreding. De volledige planning is als volgt:

Datum	Activiteit
20 september – 11 oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: vrijdag 20 september t/m zondag 6 oktober 2024 ▪ <u>Parallel</u>: benaderen en interviewen kandidaten door Chasse. ▪ Nadere interviews en voorselectie kandidaten door Chasse: 7 t/m 10 oktober 2024 ▪ Sturen kandidatenoverzicht aan Selectiecommissie: vrijdag 11 oktober 2024
14 oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met Selectiecommissie / Selectie van circa 4 tot 6 kandidaten voor de 'koffiegesprekken'.
28 oktober 2024 e.v.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 'Koffiegesprekken' met circa 4 tot 6 kandidaten: maandag 28 oktober 2024, 15.00 – 18.00 uur of dinsdag 29 oktober 2024, 16.30 – 18.30 uur te 's-Hertogenbosch (externe locatie) ▪ Gespreksronde via een 'carrousel' met de Selectiecommissie & Adviescommissie met circa 2 tot 3 kandidaten: donderdag 31 oktober 2024, 14.00 – 18.00 uur te 's-Hertogenbosch (externe locatie) ▪ Voordracht voorkeurskandidaat. ▪ 'Klik'-gesprek voorkeurskandidaat en vertegenwoordiging College van GS: nog te bepalen te 's-Hertogenbosch (Provinciehuis) ▪ Arbeidsvoorwaardengesprek: nog te bepalen ▪ <u>Parallel</u>: referentieonderzoek naar voorkeurskandidaat door Chasse. ▪ Definitieve benoeming (vóór 1 december 2024).
1^e kwartaal 2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Start Directeur Bedrijfsvoering en Realisatiekracht van Provincie Noord-Brabant (afhankelijk van opzegtermijn).

Provincie Noord-Brabant



9

De 'koffiegesprekken' en de gespreksronde vinden plaats op een externe locatie in 's-Hertogenbosch. De gesprekken in het kader van de voorselectie door Chasse vinden plaats in Den Haag of via MS Teams.