



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Stichting Jeugdformat

Functie:

Lid Raad van Toezicht

Zorginhoudelijk profiel

Chasse Executive Search
September 2024

1. Stichting Jeugdformaat

Stichting Jeugdformaat is een aanbieder van jeugd- en opvoedhulp in de regio Haaglanden (Delft, Den Haag, Leidschendam-Voorburg, Midden-Delfland, Pijnacker-Nootdorp, Rijswijk, Wassenaar, Westland en Zoetermeer). Jeugdformaat biedt professionele jeugdhulp en ondersteuning aan ongeveer 10.000 gezinnen (kinderen, jongeren en hun ouders) die niet op eigen kracht voldoende richting kunnen geven aan het eigen bestaan.

Jeugdformaat doet dit met circa 860 medewerkers en duizend pleeggezinnen. De organisatie biedt ambulante hulp, diagnostiek en behandeling en hulp in vormen van verblijf zoals in pleeggezinnen, gezinshuizen en residentiële voorzieningen, alsook opvang- en begeleiding voor minderjarige statushouders. Jeugdformaat biedt schoolmaatschappelijk werk aan op ruim 160 scholen in de regio onder de naam Schoolformaat.



Daarnaast biedt Jeugdformaat gesloten Jeugdzorg in de vorm van een samenwerkingsverband met een tweetal andere aanbieders (Ipse de Bruggen, gespecialiseerd in opvang en begeleiding van mensen met een licht verstandelijke beperking; en Youz aanbieder van jeugd-geestelijke gezondheidszorg). Deze samenwerking bestaat uit het bieden van verblijf, behandeling en begeleiding vanuit geslotenheid onder

de naam Schakenbosch BV. Jeugdformaat is eveneens een van de kernpartners in de lokale samenwerkingsorganisatie rondomJou (Coöperatie u.a.) in Den Haag, samen met Youz BV, stichting Xtra | Jess en stichting Middin. RondomJou richt zich op lokale wijkgerichte ambulante hulp en toeleiding naar meer specialistische zorg. De hulp van Jeugdformaat is er op gericht de eigen kracht van de opvoeders te vergroten en het bestaande sociale netwerk te versterken of te ontwikkelen.

Jeugdformaat zoekt voortdurend de balans tussen de vraag van cliënten en van de samenleving. De organisatie streeft consequent naar vergroting van de inhoudelijke kwaliteit van de zorg en dienstverlening.

Organisatie

De organisatie kent een eenhoofdig bestuur met een directieteam. Voorzitter van de Raad van Bestuur is de heer Bas Timman, tevens lid Raad van Bestuur van Schakenbosch BV en de coöperatie rondomJou, uit hoofde van diens functie. Het directieteam – samen met de Voorzitter van de Raad van Bestuur – bestaat uit mevrouw Mariska van Esveld (Directeur Zorg) en mevrouw Yvette d'Hamecourt (Directeur Bedrijfsvoering).

Er bestaan nauwe samenwerkingsverbanden met overheden (gemeenten, ministeries) en instellingen zoals onder andere de lokale Jeugd- en wijkteams, de gecertificeerde instellingen voor jeugdbescherming, Youz (Parnassia Groep), Stichting Xtra, Stichting Middin, Ipse de Bruggen en DAK Kindercentra.

Het jeugdstelsel en het sociale domein zijn volop in ontwikkeling en ondergaan een transformatie. Extern heeft Jeugdformaat in toenemende mate te maken gekregen met verschillende financiers en stakeholders en er komen nieuwe aanbieders op de zorgmarkt. Jeugdformaat positioneert zich in het sociale domein als brede specialist voor complexe jeugd- en opvoedhulp. Deze positionering vraagt nadrukkelijk om een verdere professionalisering van medewerkers en een versterking van de kwaliteit van de zorg en de bedrijfsvoering. De centrale kantoorlocatie is gevestigd in Rijswijk.

Meer informatie

Meer informatie over Jeugdformaat is [hier](#) terug te lezen.

2. Aanleiding van de vacature

Eind dit jaar eindigt de (verlengde) tweede en laatste termijn van mevrouw Jolanda Buwalda. Hierdoor ontstaat een vacature voor een lid van de Raad van Toezicht van Stichting Jeugdformaat met een zorginhoudelijk profiel.



3. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet toe op de resultaten en onderliggende processen van de stichting en de doelrealisatie die door de Raad van Bestuur wordt verwekelijkt. De Raad van Toezicht bestaat uit zes personen. Een lid wordt benoemd voor een periode van vier jaren en is, aansluitend, eenmaal herbenoembaar. De raad kent drie commissies die de besluitvorming door de raad als geheel voorbereiden, te weten een Audit & Compliance Commissie, een Commissie HR, Kwaliteit en Veiligheid en een Remuneratiecommissie. Het gemiddeld aantal vergaderingen per jaar bedraagt zes. De raad hecht aan verbinding met de werkpraktijk. Daarom worden geregeld bezoeken afgelegd aan de werkpraktijk van de organisatie, gericht op een onderwerp waarin de raad zich nader wenst te verdiepen. Een vertegenwoordiging van de raad woont tweemaal per jaar een overlegvergadering van de ondernemingsraad bij, alsmede een overleg met de pleegouderraad en de jongerenraad.

Eenmaal per jaar maakt de raad een evaluatie van zijn functioneren en van de samenwerking met de Raad van Bestuur. Jeugdformaat volgt een planning- en control cyclus. De planningscyclus omvat het meerjarenbeleidplan, jaarplannen en de begroting. Er worden maandelijks rapportages opgesteld, waarmee de voortgang van de jaarplannen en de begroting wordt gevolgd. De Raad van Toezicht wordt kwartaalsgewijs geïnformeerd over de gang van zaken.

De Raad van Toezicht kent een reglement dat voldoet aan het model dat is ontleend aan de Governancecode Zorg en gangbaar is voor de zorgsector. Tevens past de raad de regels voor zorgvuldig bestuur toe. De leden van de Raad van Toezicht zijn lid van de Vereniging van Toezichthouders in de Zorg (NVTZ).

Naast de wettelijke toezichthoudende taak hecht de raad groot belang aan zijn rol als klankbord en adviseur voor de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur kan bij haar terecht voor de gedachtewisseling over trends en ontwikkelingen binnen en buiten de Stichting Jeugdformaat. De relatie met de Raad van Bestuur is open, gebaseerd op een groot wederzijds vertrouwen, en effectief. De Raad van Toezicht is sterk geëngageerd aan de missie en visie van de stichting en het maatschappelijk belang.

Toezicht houden vereist distantie, betrokkenheid en ontvankelijkheid voor het brede maatschappelijk belang en het individuele belang van de jeugdige. De kwetsbaarheid van de jeugdige maakt het houden van toezicht een bijzondere opdracht. Kandidaten dienen te kunnen bogen op algemene kwaliteiten en ervaring te hebben opgedaan in een bestuurlijke (eindverantwoordelijke) functie. Zij dienen het vermogen te hebben om zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door de raad van bestuur voorgelegde aangelegenheden. Hun optreden wordt gekenmerkt door een integere, onafhankelijke opstelling, verantwoordelijkheidsgevoel en het vermogen om in teamverband te functioneren. Zij dienen gevoel te hebben voor en affiniteit te hebben

met bestuurlijke en maatschappelijke verhoudingen in de omgeving waarin de stichting opereert.

De huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is als volgt:

- De heer Ber Bosveld, voorzitter / lid remuneratiecommissie.
- Mevrouw Cathalijne Dortmans, lid op voordracht van de OR / lid commissie HR, Kwaliteit & Veiligheid.
- Mevrouw Jolanda Buwalda, lid / voorzitter remuneratiecommissie en lid commissie Kwaliteit & Veiligheid.(aftredend)
- De heer Fred Paling, lid op voordracht van de pleegouderraad/ lid Audit & Compliance Commissie.
- De heer Mo Jaber el Meftahi, lid / lid Audit & Compliance Commissie.
- De heer Samir el Hadouchi, lid / voorzitter commissie HR, kwaliteit & veiligheid.

4. De kandidaat

Jeugdformaat staat er financieel en organisatorisch goed voor. Tegelijkertijd opereert Jeugdformaat binnen de onvoorspelbaarheid en complexiteit van het sociaal domein in het algemeen en de jeugd- en opvoedhulp in het bijzonder en werkt daarbij op een aantal gebieden in samenwerkingsverbanden. Dit vraagt om een breed samengestelde Raad van Toezicht die goed invulling geeft aan de toezicht- en werkgeversrol, maar met name ook de rol als sparring partner van de bestuurder en zicht heeft op het netwerk waarbinnen Jeugdformaat opereert en de impact hiervan op toezicht.

Gelet op de samenstelling van de Raad van Toezicht als geheel en de aanwezige competenties en ervaring zoekt de Raad van Toezicht ter aanvulling een nieuw lid met een zorginhoudelijk profiel: een ervaren bestuurder en/of toezichthouder van een grote zorginstelling (gelet op de samenstelling van de RvT bij voorkeur: cure of care), Kennis van de jeugdzorg vormt daarbij is een pré, maar is geen vereiste daar Jeugdformaat een toezichthouder met een brede (zorg)blik zoekt. Het nieuwe lid zal deel gaan uitmaken van de commissie HR, Kwaliteit en Veiligheid. Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht beschikt daarom over:

Specifiek:

- Affiniteit, kennis en competenties met zorg in het algemeen en bij voorkeur met jeugdzorg in het bijzonder. Bij voorkeur vanuit een huidige of eerdere (eind)verantwoordelijke (bestuurlijke) functie bij een grote zorginstelling.
- Een relevant landelijk netwerk op het gebied van zorg en welzijn en kennis van de ontwikkelingen binnen het brede sociale domein.
- Expertise en ervaring op het vlak van continu verbeteren, verandermanagement, digitalisering en doorvoeren van innovatie in de (jeugd)zorg zijn cruciaal. Kennis van en ervaring met samenwerking binnen de zorg (transmurale zorg) vormt een pré.
- Het zijn van een serieuze sparringpartner op zorginhoudelijk terrein voor de Raad van Bestuur en binnen de Raad van Toezicht.

Algemeen:

- Aantoonbare affiniteit en ervaring in de zorg en welzijn en – bij voorkeur – specifiek met de (actuele ontwikkelingen in de) jeugdzorg, het bredere sociale domein én de doelgroep van en het werk van Jeugdformaat
- Stevige persoonlijkheid en ervaring als toezichthouder van een maatschappelijke organisatie. Ervaring met en begrip van de complexiteit van het opereren in het semipublieke domein en in relatie tot de decentrale overheid vormt een pré.
- Het nieuwe lid is bij voorkeur pragmatisch, een teamspeler, maatschappelijk betrokken en in staat mee te denken met de bestuurder; denkt van buiten naar binnen en is prettig en informeel in de samenwerking.
- Bij voorkeur binding met en netwerk in de regio Haaglanden dan wel de Randstad.

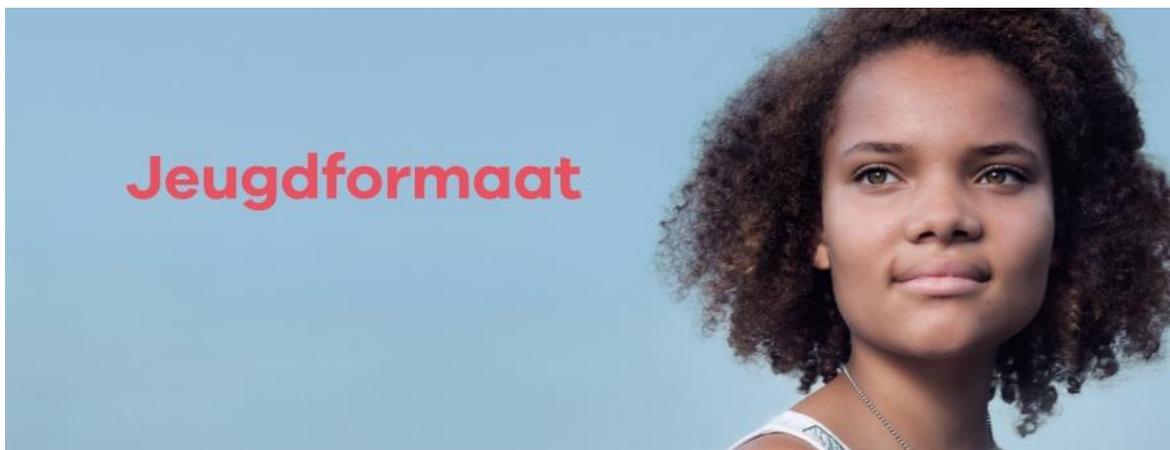
En – niet onbelangrijk – het nieuwe lid van de Raad van Toezicht heeft tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen.

De Raad hecht aan diversiteit in de samenstelling van de Raad. De Raad is van mening dat diversiteit van (culturele) achtergrond de kwaliteit van het intern toezicht ten goede komt. De Raad zoekt – bij gelijke geschiktheid - dan ook een lid dat deze diversiteit versterkt.

5. Aanstelling en bezoldiging

De remuneratie voor een lid van de Raad van Toezicht van Stichting Jeugdformaat bedraagt € 13.281 per jaar (peiljaar 2024). De remuneratie is gebaseerd op een door de NVTZ vastgestelde adviesregeling.

De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot (eenmalige) herbenoeming voor nog eens een periode van vier jaar.



6. De procedure

Voor Stichting Jeugdformaat begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar het nieuwe lid van de Raad van Toezicht. Namens Chasse begeleidt [Ferdinand de Lange](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 20 september 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 20 september 2024 via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

De planning van de procedure is als volgt:

Datum	Activiteit
1 t/m 22 september 2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature lid Raad van Toezicht: vrijdag 6 september t/m vrijdag 20 september 2024 ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectie kandidaten door Chasse (interviews): 23 t/m 26 september 2024 ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan Selectiecommissie: vrijdag 27 september 2024
30 september 2024 e.v.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie: maandag 30 september 2024 ▪ 1^e gespreksronde met circa 3 kandidaten: donderdag 10 oktober 2024, 13.00 tot 17.00 uur te Den Haag (kantoor Chasse) ▪ 2^e gespreksronde met maximaal 2 kandidaten: dinsdag 15 oktober 2024, 17.30 tot 20.00 uur te Rijswijk (kantoor Jeugdformaat) ▪ Besluit over voorkeurskandidaat. ▪ Referentieonderzoek door Chasse.
November 2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Benoeming van de voorkeurskandidaat door de Raad van Toezicht tijdens de regulier november-vergadering.
1 januari 2025	Start nieuw lid van de Raad van Toezicht van Stichting Jeugdformaat.

Samenstelling commissies

De Selectiecommissie voor de 1^e gespreksronde bestaat uit de voorzitter en een lid van de Raad van Toezicht. De Selectiecommissie spreekt met circa 3 kandidaten. Op basis van de uitkomsten van deze gespreksronde worden maximaal 2 kandidaten uitgenodigd voor de 2^e (en laatste) gespreksronde. De Selectiecommissie voor de 2^e ronde bestaat uit de overige leden van de Raad van Toezicht en de bestuurder. Op basis van de uitkomst van de 2^e gespreksronde wordt een voorkeurskandidaat voorgedragen die – na het plaats vinden van het referentieonderzoek uit te voeren door Chasse – wordt benoemd in de vergadering van de Raad van Toezicht in november 2024 en start per 1 januari 2025.

De gespreksrondes vinden plaats ten kantore van Chasse (1^e ronde) en Jeugdformaat (2^e ronde). De gesprekken met Chasse Executive Search vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.