

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

BNNVARA

Functie:

Voorzitter Raad van Toezicht

1. Organisatie

BNNVARA is een onafhankelijke, ideële mediaorganisatie die zich inzet voor een open, gelijkwaardige en rechtvaardige samenleving. BNNVARA wil informeren, raken, amuseren en aan het denken te zetten, met professioneel gemaakte programma's die getuigen van betrokkenheid, een kritische opstelling, originaliteit, vernieuwingsdrang, lef en humor. En wil dat de komende jaren blijven doen. BNNVARA maakt als uitgesproken en scherpe mediaorganisatie programma's voor een breed publiek, waarbij de vereniging strijdt voor een open, gelijkwaardige en rechtvaardige samenleving.

Op basis van het huidige beleidsplan heeft BNNVARA een erkenning voor 2022-2026 gekregen van het Ministerie OCW om programma's te mogen blijven maken voor de publieke omroep. BNNVARA maakt content die ertoe doet, maakt dingen bespreekbaar, doorbreekt taboes en wil de waarheid boven tafel krijgen. BNNVARA wil een beweging zijn van mediamakers met een duidelijk, vooruitstrevend profiel die een wezenlijke bijdrage levert aan kansgelijkheid. Ook speelt BNNVARA blijvend een belangrijke rol in het bereiken van jongeren, die de publieke omroep steeds minder weten te vinden. Binnen de publieke omroep werkt BNNVARA zowel organisatorisch als inhoudelijk samen met collega-omroepen. In 2020 zijn BNNVARA en Omroep Zwart een samenwerking aangegaan, waarbij BNNVARA organisatorische ondersteuning biedt zodat Omroep Zwart als aspirant-omroep eigen media-aanbod kan realiseren gedurende de huidige concessieperiode.



Ontwikkelingen op het gebied van sociale veiligheid: cultuuromslag

Naar aanleiding van het rapport van de Onderzoekscommissie Gedrag en Cultuur Omroepen (OGCO) heeft BNNVARA een plan van aanpak sociale veiligheid opgesteld. Dit plan moet bijdragen aan het realiseren en behouden van een sociaal veilige werkcultuur. De Raad van Toezicht houdt onder meer toezicht op de voortgang van de veranderopgave en de uitvoering van de verbetermaatregelen.

Politieke ontwikkelingen: hervormingen

Vanwege het nieuwe Kabinet-Schoof en het opgestelde hoofdlijnenakkoord wordt mogelijk de huidige concessieperiode met twee jaar verlengd om hervormingen van het publieke omroepbestel mogelijk te maken. Voor BNNVARA zeer belangrijk om juist nu een verbindend voorzitter van de Raad van Toezicht te hebben met een breed en relevant netwerk binnen het publieke domein.

Organisatiestructuur

BNNVARA is een omroepvereniging en bestaat uit de door de Algemene Ledenraad gekozen Ledenraad, de Raad van Toezicht, het Bestuur, een MT en de medewerkers. BNNVARA heeft ruim 500 medewerkers (van wie circa 164 journalisten) in dienst. BNNVARA heeft ook een Ondernemingsraad en een Redactieraad.

Bestuur

Het Bestuur en tevens directie van de Omroepvereniging BNNVARA bestaat uit twee directeuren; de Algemeen Directeur, mevrouw Lonneke van der Zee en de Directeur Content, mevrouw Suzanne Kunzeler.

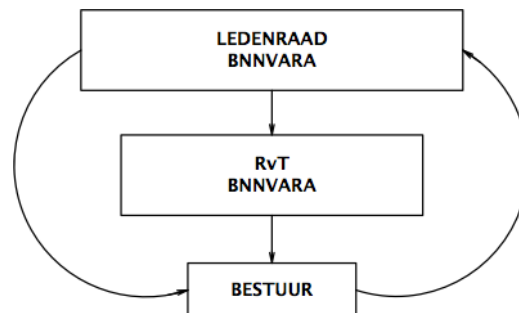
Ledenraad

BNNVARA-leden bepalen door middel van verkiezingen wie hen vertegenwoordigt in de 24-koppige Ledenraad BNNVARA (in 2025 16 leden). De Ledenraad ontmoet het Bestuur van het bedrijf BNNVARA verschillende keren per jaar om te spreken over de jaarrekeningen en -verslag, het programmabeleid en het jaarplan met begroting.

Raad van Toezicht

Zie hieronder.

Governance BNNVARA:



2. De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van de Omroepvereniging BNNVARA bestaat uit vijf leden. Deze leden worden benoemd voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid van verlenging voor een tweede termijn van vier jaar.

De Raad van Toezicht controleert het Bestuur en brengt advies uit aan de BNNVARA Ledenraad. Op dit moment bestaat de Raad van Toezicht uit:

- Voorzitter (VACANT)
- De heer Arjan El Fassed
- Mevrouw Yardena Shitrit, voorzitter werkgeverschapscommissie
- De heer Alexander Kousbroek, voorzitter Auditcommissie
- De heer Sjoerd Sjoerdsma

Aan de adviesrol ten behoeve van de Ledenraad geeft de Raad van Toezicht, behalve met schriftelijke adviezen en eventuele mondelinge toelichting daarop, mede invulling door te participeren in de vergaderingen van de Ledenraad (met name de voorzitter van de RvT). De Raad van Toezicht functioneert tevens als adviseur en klankbord voor het bestuur en geeft inzichten en advies op basis van deskundigheid, op zodanige wijze dat dit de toezichthoudende taak niet belemmert. De Raad van Toezicht oefent deze sparringpartnerrol uit tijdens de reguliere vergaderingen en met name tijdens thema- en strategiesessies. De Raad van Toezicht vervult ook de rol van werkgever van het Bestuur.

De Raad van Toezicht overlegt met het Bestuur onder meer over:

- De ontwikkelingen in het medialandschap en de gevolgen voor de koers van BNNVARA.
- De leiderschapsvisie van de organisatie en andere HR-gerelateerde onderwerpen zoals sociale veiligheid.
- De bedrijfsvoering en de financiën inclusief het risicomanagement en de risicobereidheid.
- De meerjarenvisie/beleidsplan (erkenningaanvraag; eens in de vier jaar) die wordt ingediend bij het Ministerie van OCW.

De Raad van Toezicht is niet enkel volgend maar handelt proactief en met respect voor en op afstand van de bestuurlijke verantwoordelijkheid van het Bestuur.

De Raad van Toezicht werkt met commissies die uit haar midden worden benoemd en die zowel structureel als tijdelijk kunnen zijn. Structurele commissies zijn er op dit moment ten behoeve van het werkgeverschap c.q. de remuneratie (de Commissie Werkgeverschap) en de financiële controle (de Audit Commissie).

3. Positie en aandachtsgebied

Per augustus 2024 is de voormalig voorzitter van de Raad van Toezicht afgetreden vanwege een bestuursfunctie elders. Hierdoor wordt een nieuwe voorzitter van de Raad gezocht.

De functie voorzitter Raad van Toezicht laat zich op hoofdlijnen als volgt omschrijven:

- Voorzitten van de vergaderingen van de Raad van Toezicht en faciliteren van de dialoog tussen RvT en Bestuur.
- In overleg met het Bestuur opstellen van de vergaderagenda en adresseren van de belangrijke thema's in lijn met de inhoud van de erkenningsaanvraag.
- Voeren van periodiek informeel overleg met de beide bestuurders.
- Fungeren als klankbord en adviseur voor het Bestuur en desgewenst de andere leden van de Raad van Toezicht.
- Zitting nemen in de Werkgeverschapscommissie.
- Actief onderhouden van informeel en formeel contact met de Ledenraad.
- Namens de Raad van Toezicht van BNNVARA deelnemen aan diverse overleggrema's zoals het overleg van voorzitters van Raden van Toezicht van de publieke omroepen, overleg met de NPO en periodiek onderhouden van contacten met het Commissariaat voor de Media.

Aan de gezochte kandidaat worden onder meer de volgende functie-eisen gesteld:

- Ervaren toezichthouder en bestuurder in een maatschappelijke organisatie / in een organisatie met een maatschappelijke verankering.
- Beschikt over toezichthoudende ervaring, bij voorkeur in de rol van voorzitter.
- Ervaring met boardroom dynamics en teambuilding. En is in staat om een goed samenwerkend team te bouwen, waarbij ieder lid tot zijn recht komt.
- Affiniteit en ervaring met journalistiek, cultuur en/of moderne media.
- Affiniteit en ervaring met bedrijfsvoering en organisatie-transformatie.
- Visie op governance-, integriteit en organisatievraagstukken (o.a. bewust van rollen en verhoudingen met Bestuur en Ledenraad).
- Visie op en ervaring met contentdistributie, data, digitalisering, en de praktische inzet van moderne communicatiemiddelen.
- Ervaring met een complex stakeholderveld ('Politiek Den Haag', 'Mediapark-Hilversum') en heeft politieke en bestuurlijke sensitiviteit.
- Actueel en relevant netwerk in politiek/bestuurlijk Den Haag.
- Ervaring met bestuurlijke hervormingen in een dynamische en veranderende omgeving en samenleving.

Qua persoonlijkheid wordt gezocht naar een leider die zich herkent in onderstaand profiel:

- Verbindend en betrokken.
- Overtuigend op basis van persoonlijkheid en ervaring.
- Formeel waar het moet, informeel waar het kan.
- Nieuwsgierig en onderzoekend.
- Aantoonbaar maatschappelijk betrokken.
- Autonoom en authentiek.
- Netwerker met een grote organisatiesensitiviteit.

De geschikte kandidaat onderschrijft de missie en visie van BNNVARA en staat positief tegenover de publieke omroep in het algemeen.

BNNVARA verrijkt zich graag met diverse perspectieven en achtergronden. Voor de werving en selectie wordt rekening gehouden met een diverse samenstelling van de Raad van Toezicht qua achtergrond en ervaringen.

4. Tijdsbeslag en remuneratie

De Raad van Toezicht vergadert in de basis vier keer per jaar met het Bestuur. Daarnaast heeft de voorzitter regelmatig contact met het Bestuur en voert het jaargesprek met de bestuurders.

De voorzitter van de Raad van Toezicht is aanwezig bij de Ledenraadvergadering. De Ledenraad komt drie keer per jaar bijeen. Naast de formele vergaderingen neemt de voorzitter deel aan 3-4 externe bijeenkomsten per jaar.

De bezoldiging 2024 voor de voorzitter bedraagt € 18.277 bruto per jaar.



5. Procedure en planning

Chasse Executive Search ondersteunt BNNVARA bij de zoektocht naar de nieuwe voorzitter van de Raad van Toezicht. Namens Chasse begeleidt Monique de Vos de procedure.

Gesprekken met kandidaten vinden plaats bij Chasse Executive Search (live of via video call) plaats tussen 24 september en 25 oktober 2024

Op donderdag 7 november bespreekt Chasse een voorselectie van kandidaten aan BNNVARA.

Op vrijdagochtend 15 november 2024 vinden de gesprekken plaats bij BNNVARA. De selectiecommissie bestaat uit Yardena Shitrit, lid Raad van Toezicht en voorzitter Werkgeverschapscommissie, Sjoerd Sjoerdsma en Alexander Kousbroek, beiden lid Raad van Toezicht en Lonneke van der Zee, algemeen directeur en adviseur van de selectiecommissie.

In de week van 18 november vindt een kennismakingsgesprek plaats tussen de voorkeurskandidaat en Arjan el Fassed, lid Raad van Toezicht, Suzanne Kunzeler, directeur Content en Maurice Driessens, voorzitter Ondernemingsraad.

Tevens zal een kennismaking plaats vinden met het Presidium (dagelijks bestuur) van de Ledenraad teneinde de benoeming op 23 november voor te leggen aan de Ledenraad tijdens de vergadering.

Benoeming vindt plaats per 1 januari 2025 of zo veel eerder als mogelijk.

