

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Albert Schweitzer ziekenhuis

Functie:

Vier leden van de Raad van Toezicht

Aandachtsgebied Kwaliteit

Aandachtsgebied HRM

Aandachtsgebied Financiën

Aandachtsgebied Digitalisering & Innovatie

Chasse Executive Search
September 2024

1. Albert Schweitzer ziekenhuis

Klinische zorg van topniveau én (basis)zorg dicht bij mensen; deze combinatie maakt van het Albert Schweitzer ziekenhuis een uniek ziekenhuis. Met drie locaties en één buitenpolikliniek is het Albert Schweitzer ziekenhuis dé zorgpartner van inwoners van de regio Zuid-Holland-Zuid én een groot opleidingsziekenhuis. Met 250 medisch specialisten en 3.500 medewerkers combineert het Albert Schweitzer topklinische zorg met zorg om de hoek.



Strategie



Onze zorg gaat altijd door. Dat is de strategische ambitie van het Albert Schweitzer ziekenhuis voor de periode van 2022 tot 2026. De zorgvraag stijgt de komende jaren. De bevolking vergrijsd en steeds meer mensen kampen met chronische ziekten. Het Albert Schweitzer ziekenhuis wil de stijgende vraag opvangen met gelijkblijvende capaciteit en middelen. Zorgpersoneel is immers schaars en de maatschappelijke kosten van zorg kunnen niet eindeloos doorgroeien. De kern van de meerjarenstrategie is dan ook: slimmer werken, efficiënter werken en beter samenwerken in de keten, waardoor de patiënten elke dag kunnen rekenen op de beste zorg met hoofd, hart en ziel. Meer informatie over de strategie is [hier](#) terug te lezen.

Governance

De [Raad van Toezicht](#) van het Albert Schweitzer ziekenhuis houdt toezicht op de uitvoering van het algemeen beleid door de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken in het ziekenhuis. De Raad van Toezicht heeft daarnaast een adviserende rol richting de Raad van Bestuur. Het Albert Schweitzer ziekenhuis wordt aangestuurd door een driehoofdig [Raad van Bestuur](#).



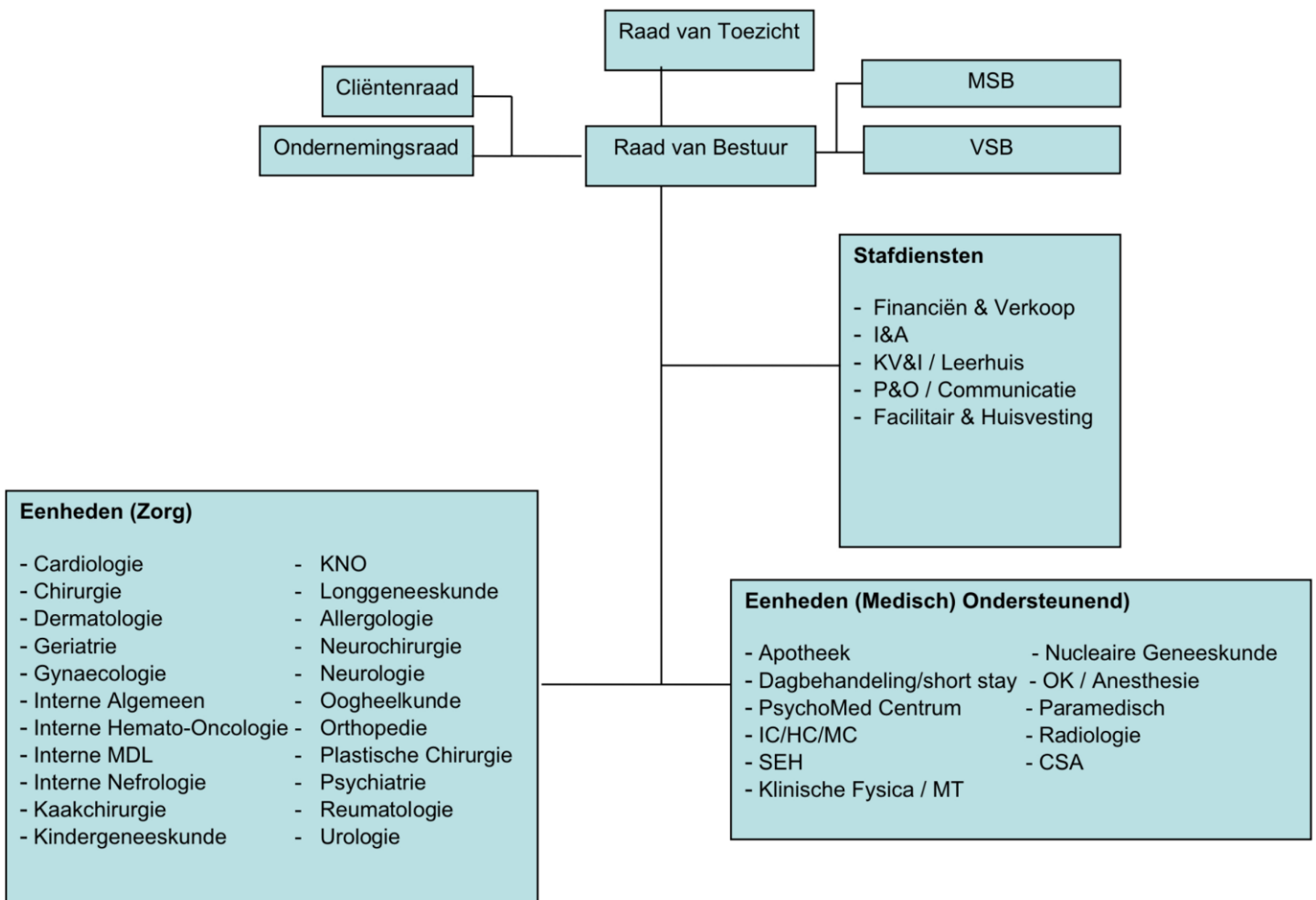
Organisatie

De Raad van Bestuur wordt ondersteund door Stafdiensten. De [Stafdiensten](#) ondersteunen het bestuur op het gebied van ziekenhuisbrede en strategische vraagstukken. De stafdiensten zijn: Financiën & Verkoop, Informatisering & Automatisering, Kwaliteit, Veiligheid & Innovatie / Leerhuis, P&O / Communicatie en Facilitair & Huisvesting. Het [Management Team](#), bestaande uit 7 bedrijfsleiders voor de eenheden (zorg en medisch ondersteunend) en 5 stafmanagers, adviseert gezamenlijk de Raad van Bestuur over alle beleidsmatige zaken van het ziekenhuis.

Het [Bestuur Medische Staf](#) behartigt de belangen van de medisch specialisten binnen het Albert Schweitzer ziekenhuis. Daarbij streeft het naar optimale verzorging van de patiënten en het leveren van bijdrage aan medisch onderzoek en de opleiding van medisch specialisten (als opleidingsziekenhuis).

De [eenheden zorg](#) leveren samen de directe patiëntenzorg. Een eenheid is niet locatiegebonden en ontplooit dus in de regel activiteiten op alle locaties. Een eenheid is samengesteld uit een of meer vakgroepen die een duidelijke relatie met elkaar hebben.

De medisch ondersteunende eenheden bieden zorg of faciliteiten die ondersteunend zijn aan de directe patiëntenzorg. Voorbeelden van ondersteunende eenheden zijn: Apotheek, afdeling Radiologie en Klinisch Chemisch Laboratorium. Het organogram is als volgt:



2. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) is verantwoordelijk voor het toezicht op het beleid van de RvB en de algemene gang van zaken in het ziekenhuis. De Raad van toezicht vervult de werkgeversfunctie voor de Raad van Bestuur en staat de raad van bestuur met raad en advies terzijde. Voor de Raad van Toezicht is de strategie van het Albert Schweitzerziekenhuis leidend en vormt de [Governance Code Zorg](#) het uitgangspunt.

De RvT bestaat volgens het reglement uit maximum zeven leden. De RvT kent commissies. Deze commissie werken volgens een reglement, met uitzondering van de commissie Cybersecurity Innovatie Digitalisering. De Raad van Toezicht kent de volgende commissies:

- Kwaliteitscommissie.
- Auditcommissie.
- Remuneratiecommissie.
- Commissie Cybersecurity, Innovatie en Digitalisering (tijdelijk).

Eind 2024 besluit de Raad van Toezicht of de Commissie Cybersecurity, Innovatie en Digitalisering een vaste commissie wordt binnen de RvT, met eigen reglement. Daarnaast heeft de Raad van Toezicht op ad hoc-basis een Benoemingscommissie.



Vacatures

De komende periode ontstaan vier vacatures in de Raad van Toezicht. Per 1 januari 2025 en 1 juni 2025 nemen respectievelijk één lid en twee leden van de Raad van Toezicht reglementair afscheid na twee termijnen. Aanvullend is recent een vacature ontstaan binnen de Raad van Toezicht. Daarom wordt gestart met een samenhangende procedure voor de vacatures voor vier leden van de Raad van Toezicht van het Albert Schweitzer ziekenhuis.

Aandachtsgebieden

De vier nieuwe leden van de Raad van Toezicht kennen de volgende respectievelijke aandachtsgebieden: Kwaliteit, HRM, Financiën en Digitalisering & Innovatie. De nieuwe toezichthouders met de aandachtsgebieden Kwaliteit, HRM en Financiën zijn in beginsel ook de beoogd voorzitters van de respectievelijke commissies (Kwaliteitscommissie, Remuneratiecommissie en Auditcommissie). Indien besloten wordt de tijdelijke Commissie Cybersecurity, Innovatie en Digitalisering structureel te maken dan is het lid van de Raad van Toezicht met het aandachtsgebied Digitalisering & Innovatie de beoogd voorzitter van die commissie. Uiteraard is het aan de Raad van Toezicht in de nieuwe samenstelling om te besluiten welke leden van welke commissie voorzitter en/of lid zijn.

Tijdelijke uitbreiding en aangepast rooster van aftreden

Het voornemen is dat de vier nieuwe toezichthouders meteen na afronding van de procedure starten zodat de Raad van Toezicht weer op volle sterkte is en een goede overdracht kan plaatsvinden. Streefdatum voor start van de vier nieuwe leden is 1 december 2024. Dit houdt tevens in dat de Raad van Toezicht tijdelijk uit meer leden bestaat. Uiteindelijk zal – na overdracht en het afscheid van de zittende leden – de Raad van Toezicht uit vijf leden bestaan. De RvT maakt onderling afspraken over de termijnen van de herbenoeming met als doel een dakpansgewijze termijn van aftreden zodat de continuïteit van kennis en ervaring binnen de RvT geborgd blijft.

4. Algemeen profiel Raad van Toezicht

Het profiel van de Raad dient ertoe te leiden dat de Raad van Toezicht zodanig is samengesteld dat:

- er voldoende affiniteit met de gezondheidszorg in het algemeen en de doelstelling van de Stichting in het bijzonder aanwezig is. Ten minste één lid van de Raad beschikt over voor de Stichting relevante kennis van en ervaring in de zorg;
- een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt;
- een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waarbij onder meer gedacht wordt aan zorginhoudelijke, financieel- economische, sociale en bedrijfskundige achtergronden, commerciële dienstverlening/marketing & sales, informatiekunde, sociaal beleid, bestuurlijke expertise, juridische expertise;

- adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de Raad van Bestuur.

Profielbeschets

De leden van de Raad van Toezicht moeten in ieder geval beschikken over:

- affiniteit met de doelstelling en zorgfunctie van de Stichting;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- relevant relatiernetwerk;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- het vermogen en de attitude om de Raad van Bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om het beleid van de Stichting en het functioneren van de Raad van Bestuur te toetsen;
- het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de Stichting stellen;
- het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de Raad van Bestuur voorgelegde aangelegenheden;
- voldoende beschikbaarheid.

Ten slotte: alle kandidaten beschikken over analytisch vermogen, strategisch inzicht, gevoel voor impactvolle details, oog voor en zicht op het belang van medezeggenschap, intrinsieke interesse en volstreekte integriteit.

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg in het algemeen en de zorgfunctie van de Stichting in het bijzonder en dat zij zelf maatschappelijk actief zijn.

5. Profielen nieuwe leden van de Raad van Toezicht

De nieuwe leden van de Raad van Toezicht voldoen aan het algemeen profiel voor de Raad van Toezicht als geheel. Daarnaast herkennen kandidaten zich in de volgende kenschets:

De nieuwe leden van de Raad van Toezicht zijn teamspelers die met een brede blik de verschillende rollen van toezichthouder vervullen. Toezichthouders met grote affiniteit voor de zorg en het werkgebied van het Albert Schweitzer ziekenhuis. Met een groot gevoel voor governance en goed schakelend in de verschillende rollen die van een toezichthouder worden gevraagd en in staat deze goed te onderscheiden. De nieuwe leden van de Raad van Toezicht weten vanuit de eigen kennis en ervaring op de respectievelijke aandachtsgebieden (Kwaliteit, HRM, Financiën en Digitalisering & Innovatie) een waardevolle bijdrage te leveren aan de governance van het Albert

Schweitzer ziekenhuis en zijn – op de respectievelijke aandachtsgebieden – sparring partner voor de Raad van Bestuur als geheel en de betreffende portefeuillehouder in het bijzonder. De nieuwe toezichthouders hebben goed inzicht in de complexiteit van een grote zorgorganisatie en zijn in staat om de grote lijnen te zien om daarmee de rol als toezichthouder waar te maken. De nieuwe leden zijn vanuit de eigen expertise in staat om als klankbord op te treden, (maatschappelijke) trends en ontwikkelingen te vertalen naar het Albert Schweitzer ziekenhuis en het bieden van een bredere maatschappelijke blik.

Het Albert Schweitzer staat er zowel financieel als kwalitatief goed voor. Tegelijkertijd kent het ziekenhuis – gelijk de bredere sector – een flink aantal uitdagingen: waaronder regionale samenwerking (passend bij het Integraal Zorgakkoord/ IAZ), digitalisering en innovatie (waaronder de toepassing van AI) en huisvesting (en daarmee samenhangende investeringen). En onderliggende grote opgaven: het arbeidsmarkttekort ('binden en boeien') en cybersecurity. De Raad van Toezicht als geheel en de nieuwe leden in het bijzonder leveren – vanuit een toezichthoudend perspectief – hier een bijdrage aan. Dit alles vanuit het besef dat toezicht wordt gehouden vanuit een regionale context: het Albert Schweitzer ziekenhuis als onderdeel van een netwerk en samenwerkingsverbanden. Daarom wordt gezocht naar kandidaten die invulling kunnen geven aan de volgende aandachtsgebieden:

Aandachtsgebied Kwaliteit

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht met het aandachtsgebied Kwaliteit beschikt over relevante kennis en ervaring binnen dit aandachtsgebied en is daarmee (bestuurlijk) ervaren in de zorg met kennis van kwaliteitssystemen en – bij voorkeur – verpleegkundige en/of (para-)medische kennis. Het nieuwe lid zal lid worden van de Commissie Kwaliteit en kan de rol van voorzitter overnemen per 1 juni 2025 wanneer de huidige voorzitter vertrekt vanwege het aflopen van haar termijn.

Aandachtsgebied HRM

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht met het aandachtsgebied HRM beschikt over relevante kennis en ervaring binnen dit aandachtsgebied en daarmee op het gebied van HRM, organisatieontwikkeling en (sturing op) netwerksamenwerking vanuit een veranderkundig perspectief. Het nieuwe lid kan de rol van de huidige voorzitter van de Remuneratiecommissie overnemen per 1 juni 2025 wanneer de huidige voorzitter vertrekt vanwege het aflopen van haar termijn. Gelet op de context heeft het nieuwe lid HRM gerelateerde kennis en ervaring opgedaan en ervaring met en oog voor medezeggenschap.

Aandachtsgebied Financiën en risicomanagement

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht met het aandachtsgebied Financiën en risicomanagement beschikt over relevante kennis en ervaring binnen dit aandachtsgebied en beschikt daarmee over een brede financiële kennis en ervaring met aanvullende kennis op het gebied van huisvesting (en daarmee: maatschappelijk

vastgoed) in combinatie met gevoel voor zorg. Het nieuwe lid is de beoogd voorzitter van de Auditcommissie per 1 januari 2025 wanneer de huidige voorzitter vertrekt vanwege het aflopen van zijn termijn.

Aandachtsgebied Digitalisering & Innovatie

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht met het aandachtsgebied Digitalisering & Innovatie beschikt over relevante kennis en ervaring van (inter-)nationale ontwikkelingen op dit gebied in de zorg, zoals infrastructuur, data gedreven werken, (toepassing van) AI maar ook op het gebied van cybersecurity en privacy. Het nieuwe lid is in staat de strategische betekenis van digitalisering voor het ziekenhuis zelf en in de samenwerking van het ziekenhuis met regionale partners te doorzien en kan de RvB en RvT daarover adviseren. Uitgaande van het instellen van een vaste Commissie Cybersecurity, Digitalisering en Innovatie kan het nieuwe lid daarvan de voorzittersrol vervullen vanaf het vertrek van de huidige voorzitter op 1 juni 2025 .

Uitgangspunten voor de samenhang tussen de vacatures

Gelet op het feit dat de vier nieuwe leden – samen met een zittend lid – een vrijwel volledig nieuwe Raad van Toezicht vormen, dient er sprake te zijn van een samenhangende benoeming van een complementair en divers samengesteld team. Qua kennis en ervaring wordt dit ondervangen door bovengenoemde aandachtsgebieden. Ook wordt gestreefd naar een divers samengesteld team zowel qua gender, generatie en culturele achtergrond. Ten slotte zijn – mede vanwege de toegenomen complexiteit van het toezichthouderschap in de zorg – minimaal twee van de nieuwe leden van de Raad van Toezicht ervaren bestuurders en toezichthouders. Daarnaast is er ruimte voor een lid met beperkte toezichthoudende ervaring en/of een beginnend toezichthouder. Ten slotte: het zittende lid van de Raad van Toezicht is voorzitter van de Raad van Toezicht. Met het oog op het eind van tweede termijn van de voorzitter (oktober 2027) dient één van de nieuwe leden in staat te zijn om uiterlijk oktober 2027 het voorzitterschap van de Raad van Toezicht over te nemen. De voorzittersrollen van de onderscheiden commissies worden binnen de RvT bepaald.

En – niet onbelangrijk – de nieuwe leden hebben tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen.

Het Albert Schweitzer ziekenhuis staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.

Het Albert Schweitzer ziekenhuis nodigt dan ook graag kandidaten uit die door hun achtergrond en ervaring hieraan een bijdrage willen leveren.

6. Bezoldiging en benoeming

De bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht is conform het maximum van WNT klasse 5 van Zorg en Jeugdhulp.

Leden van de Raad van Toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van maximaal vier jaar.



7. Procedure

De Raad van Toezicht van het Albert Schweitzer ziekenhuis heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe leden van de Raad van Toezicht te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleiden [Marrit Smit](#) en [Ferdinand de Lange](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: woensdag 16 oktober 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is woensdag 16 oktober 2024 via info@chassesearch.nl.

Bij de sollicitatie graag aangeven naar welk aandachtsgebied de voorkeur uitgaat.

Op uw sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement leest u [hier](#).

Planning

Na het einde van de openstelling maakt Chasse Executive Search op basis van de sollicitaties en gerichte search een voorselectie van kandidaten. Deze voorselectie (van circa 4 kandidaten per vacature) wordt besproken met het Albert Schweitzer ziekenhuis. Per vacature worden circa 2 kandidaten uitgenodigd voor de 1^e gespreksronde. Zowel de bespreking van het kandidatenoverzicht als de gespreksrondes vinden plaats in november 2024. Het voornemen is om de gehele procedure voor 1 december 2024 af te ronden zodat de nieuwe leden van de Raad van Toezicht per 1 december 2024 kunnen starten.