



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Tilburg University

Functie:

Decaan Tilburg Law School

Een bestuurlijk ervaren en wetenschappelijk hoog aangeschreven jurist. Een stevige teamspeler die met pioniersgeest inspirerend, verbindend en besluitvaardig verder bouwt aan de uniek gepositioneerde, innovatieve en onderscheidende Tilburg Law School binnen een voor universiteiten uitdagende financiële en maatschappelijke context.

Chasse Executive Search
September 2024

1. Tilburg University

Tilburg University is een academische, inclusieve en betrokken gemeenschap. Samen zetten wij ons in voor een brede welvaart, duurzaam en voor iedereen. Voor de generaties van nu en later. We ontwikkelen en delen kennis voor de behoeften van mensen en onze maatschappij. Zo dragen wij bij aan het oplossen van complexe maatschappelijke vraagstukken en helpen wij de samenleving vooruit.

Onze studenten leiden we op tot verantwoordelijke leiders met kennis, kunde en karakter. Met ons onderwijs en onderzoek naar een brede welvaart zetten we extra in op thema's als mentale en preventieve zorg, een inclusieve arbeidsmarkt, de energietransitie en digitalisering.

De huidige maatschappelijke vraagstukken kunnen we alleen beantwoorden met een diepe kennis van sociale wetenschappen, economie, recht en bestuur, geesteswetenschappen en theologie. En door gebruik te maken van de mogelijkheden van digital sciences en de kennis hoe deze ontwikkelingen doorwerken in de huidige samenleving. We hebben deze sterke disciplines en actuele kennis nodig om interdisciplinair samen te werken aan oplossingen die echt baanbrekend zijn.

Onze studenten, medewerkers, alumni en maatschappelijke partners vormen samen onze academische gemeenschap. Samen ontwikkelen we de kennis die maatschappelijk nodig is. Dit vraagt om voortdurende nieuwsgierigheid, de moed om te staan voor wat er echt toe doet, verbinding te maken tussen verschillende vakgebieden en met maatschappelijke organisaties en zorgzaamheid voor de samenleving, voor elkaar.



De kernwaarden

Bij het realiseren van de missie werkt Tilburg University aan de hand van een aantal kernwaarden (ook wel "de vier C's" genoemd). Deze worden gevoed door de open Katholieke signatuur en tradities van de universiteit, maar ook door het blijven aangaan van het onderlinge gesprek over wat de doelen zijn, en waar de universiteit voor wil staan. De [kernwaarden](#) van Tilburg University zijn: Caring, Connected, Curious en Courageous.

Strategie

[Weaving Minds & Characters: strategy toward 2027](#) beschrijft de strategie van Tilburg University en wat er nodig is om de universiteit voor te bereiden op een volgende eeuw.

Bestuur en management

Het College van Bestuur is belast met het bestuur en beheer van de universiteit. Het College van Bestuur bestaat uit drie leden die benoemd worden door de Raad van Toezicht, tegelijkertijd Stichtingsbestuur.

Het CvB wordt gevormd door:

- Prof. dr. Wim van de Donk, Rector magnificus tevens voorzitter CvB.
- Prof. dr. ir. Jantine Schuit, Vice Rector Magnificus.
- Drs. Wilma de Koning, Vicevoorzitter.

Elke faculteit wordt geleid door een bestuur dat bestaat uit een decaan, vice-decaan onderzoek, vice-decaan onderwijs en een faculteitsdirecteur. De ondersteunende divisies die samen University Services vormen worden ieder geleid door een divisiedirecteur. Er bestaan verschillende overlegstructuren tussen College van Bestuur, decanen en directeuren gericht op kennisuitwisseling, beraadslaging en besluitvorming.

Faculteiten

Tilburg University kent de volgende vijf faculteiten en een business school waarin de primaire processen van onderzoek, onderwijs en impact zijn belegd:

- **Tilburg Law School.**
- Tilburg School of Economics and Management.
- Tilburg School of Social and Behavioral Sciences.
- Tilburg School of Humanities and Digital Sciences
- Tilburg School of Catholic Theology.

TIAS School for Business and Society

TIAS is een bekende Nederlandse business school voor executive education die economie- en managementopleidingen aanbiedt. TIAS is verbonden met de Tilburg University en de Technische Universiteit Eindhoven. TIAS heeft vestigingen in Tilburg, Utrecht en Taipei. De meeste activiteiten vinden plaats in Tilburg en Utrecht

Meer informatie over Tilburg University is terug te lezen in de **bijlage** bij dit profiel.

2. Tilburg Law School

Tilburg Law School is opgericht in 1963 en uitgegroeid tot een Law School met een hoog aanzien in de hele wereld. TLS speelt snel in op nieuwe ontwikkelingen en heeft een sterk sociaal commitment. Er studeren meer dan 4.000 studenten en er zijn ruim 500 medewerkers. Tilburg Law School (TLS) is een toonaangevende faculteit voor rechten en bestuurskunde. In internationale rankings staat zij altijd tussen 's werelds beste law schools.

Tilburg Law School is trots op haar innovatieve onderwijs, baanbrekend onderzoek en toewijding aan sociale rechtvaardigheid.

Strategisch Plan Tilburg Law School 2022-2027

Leidend voor de komende jaren is het strategisch plan [Klaar voor de uitdagingen van vandaag en de kansen van morgen: Innovatie van Recht en Bestuur 2022-2027](#). Als gevolg van onder andere globalisering, digitalisering, technologische ontwikkelingen, pluralisme en een noodzaak tot verduurzaming in meerdere opzichten, staat onze maatschappij voor grote uitdagingen. Deze uitdagingen situeren zich op regionaal, nationaal, Europees en mondiaal vlak, en omvatten onder andere armoede en ongelijkheid, onveiligheid, criminaliteit en onrechtvaardigheid. Tilburg Law School draagt bij aan het begrijpen van deze uitdagingen en de continu veranderende maatschappij. Doordat niets als vanzelfsprekend wordt beschouwd, TLS oog heeft voor context en door de multidisciplinaire focus, is het onderzoek en onderwijs van TLS innovatief en onderscheidend. Op deze manier is TLS klaar voor de uitdagingen van vandaag en de kansen van morgen.

Onderwijs

TLS behoort tot de voorhoede met haar state-of-the-art onderwijs van hoge kwaliteit. Effectief en aantrekkelijk door attractieve methodes en een goede afwisseling van face-to-face en online educatie. TLS biedt onderwijs dat continu inspeelt op de snelle maatschappelijke ontwikkelingen. Op dit moment studeren er meer dan 4.000 studenten bij Tilburg Law School en biedt TLS een rijk aanbod op het gebied van Recht, Data Science en Bestuurskunde.

TLS leidt haar studenten op tot gedegen, kritische en vaardige academici, die zich kunnen bewegen in de complexe realiteit van de samenleving in de 21ste eeuw en de daarmee samenhangende vraagstukken. Naast hoogstaand kwalitatief onderwijs, biedt TLS studenten mogelijkheden om te werken aan hun zelfontplooiing in een inspirerende leeromgeving. De speerpunten van TLS om dit te verwezenlijken zijn met name de connectie tussen onderwijs en onderzoek, het Tilburg Education Profile (TEP), de sterke verbindingen tussen de academie en de juridische en bestuurskundige rechtspraak, mogelijkheden tot arbeidsmarktoriëntatie en aandacht voor community building en studentenwelzijn. Ook bij de ontwikkeling van nieuwe didactische concepten en de verdere digitalisering van het onderwijs en de toetsing gaat zij steeds uit van wat haar

studenten nodig hebben in hun opleiding en persoonlijke ontwikkeling, ter voorbereiding op de arbeidsmarkt.

Onderzoek

Het onderzoek op het gebied van recht, regulering en bestuurskunde is erop gericht om maatschappelijke problemen van vandaag en morgen beter te kunnen aanpakken. Multidisciplinair (samen)werken ziet TLS als een belangrijke strategie om de complexiteit van deze problemen te ontrafelen en duiden. Tegelijkertijd is er ook een sterke methodologische traditie en is er ruim aandacht voor de bestudering van de fundamentele beginselen en leerstukken van het recht. TLS draagt *team science* hoog in het vaandel en stimuleert haar onderzoekers om elkaars expertise ten volle te benutten en over de eigen disciplinaire grenzen te kijken. Deze onderzoeksstrategie is zeker niet zonder resultaat: het onderzoek van Tilburg Law School staat nationaal en internationaal hoog aangeschreven en relatief veel collega's zijn succesvol in het verkrijgen van competitieve onderzoeksbeurzen, individueel en in team verband. Veel van dit toonaangevend onderzoek wordt geïnitieerd en ontwikkeld via vier *Signature Plans*:

- [Regulating Socio-Technical Change](#) | Hoe reguleren we de socio-technische veranderingen die ontstaan door de snelle technische ontwikkelingen?
- [Connecting Responsible Organizations in a Sustainable Society](#) | Hoe bevordert, of beperkt, het recht de interactie tussen private partijen en technologisch gedreven zakelijke partijen, bij het streven naar een duurzame samenleving?
- [Global Law and Governance](#) | Hoe creëren we duurzaam nieuw recht en besturing, nu de staat daarin niet langer de enige actor is?
- [Crime, Criminal Justice and Vulnerability Theory](#) | Hoe gaan we om met activiteiten die ondermijnend zijn voor ons sociaal/economisch bestel, onze democratische waarden en ons milieu?



3. De functie en de omgeving

De onderwijstaken liggen in handen van de [departementen](#). Gezamenlijk met de instituten hebben de departementen ook de verantwoordelijkheid voor de onderzoekstaken. Elke wetenschappelijk medewerker is, naar gelang zijn/haar onderwijsactiviteiten, verbonden aan één van onderstaande departementen.

- Department of Criminal Law.
- Tilburg Institute for Law, Technology, and Society (TILT).
- Department of Private, Business & Labour Law (PBLL).
- Department of Public Law and Governance (PLG).
- Fiscaal Instituut Tilburg (FIT).

Bestuur

Het [Faculteitsbestuur](#) is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen de Law School en is onder andere belast met de organisatie en coördinatie van het onderwijs en het onderzoek.

De [Maatschappelijke Adviesraad](#) adviseert het Faculteitsbestuur over vraagstukken rond de maatschappelijke inbedding van het onderwijs en onderzoek van de Law School.

Medezeggenschap

De Faculteitsraad is het belangrijkste medezeggenschapsorgaan binnen Tilburg Law School en bestaat in principe uit maximaal zeven studenten en zeven personeelsleden. De faculteitsraad kiest

De Faculteitsraad behartigt de visies en de belangen van de studenten en het personeel op het gebied van onderwijs, onderzoek, beleid en besluitvorming. Op een aantal terreinen heeft de Faculteitsraad instemmings- of adviesrecht.

Benoemingen- en promotiebeleid

Tilburg Law School wil een leidende, nationaal en internationaal georiënteerde juridische faculteit zijn en blijven. De Appointment and Promotion Committee (APC) is de vaste facultaire benoemings- en bevorderingscommissie van Tilburg Law School die de decaan van Tilburg Law School adviseert over alle academische benoemingen en bevorderingen (Universitair Docent, Universitair Hoofddocent en Hoogleraar).

Door deze taken bij één centrale en vaste commissie te beleggen creëert TLS gelijke kansen voor medewerkers en bevorderen we de professionaliteit, objectiviteit en uniformiteit van de uitvoering van het benoemings- en bevorderingsbeleid. De werkwijzen van de APC worden regelmatig geëvalueerd.

Decaan

Als decaan heeft u de algemene leiding van de Tilburg Law School (TLS), met inbegrip van de eindverantwoordelijkheid voor de organisatie van het onderwijs en onderzoek, human resources en financieel management van de school. De uitvoering van deze taak gebeurt in nauwe samenwerking met het faculteitsbestuur, bestaande uit twee vice-decanen, een Student-Assessor en faculteitsdirecteur. U bent lid van het Overleg van College van Bestuur en Decanen en draagt bij in de ontwikkeling van de koers en strategie van Tilburg University.

U initieert faculteit specifiek beleid en implementeert universiteitsbeleid en regelgeving binnen de faculteit. Hierin kan voortgebouwd worden op het strategisch plan 2022 – 2027 van Tilburg Law School en op *Weaving Minds & Characters*, de strategie richting ons honderdjarig bestaan (2027) van de Universiteit. Daarnaast trekt de decaan zoveel mogelijk gezamenlijk op met de departementshoofden van TLS en overlegt met hen geregeld over (te ontwikkelen) beleid en de positie en strategie van TLS. Naast de algemene leiding over de faculteit draagt u bij aan de interfacultaire samenwerking en de Tilburgse gemeenschap als geheel, waarbij u meedenkt over hoe we van elkaar kunnen leren.

U voert het mandaat uit van het College van Bestuur inzake het personeels- en financieel beheer over de faculteit, hierin wordt u specifiek bijgestaan door de faculteitsdirecteur, die de feitelijke uitvoering en regie op de bedrijfsvoering heeft. Als decaan werkt u mede aan het bestuur van de Universiteit door deel te nemen aan het bestuursoverleg met het College van Bestuur. De taken en bevoegdheden zijn nader uitgewerkt in Artikel 15 – 17 van de Structuurregeling. Krachtens artikel 17 legt u verantwoording af aan het College van Bestuur.

Opgave

Tilburg Law School staat er goed voor, zowel op het gebied van onderwijs als onderzoek. Het is een internationaal georiënteerde School die – naar aanleiding van een *redesign* enkele jaren geleden – de overstap heeft gemaakt van een traditionele indeling van 13 departementen naar een vijftal departementen die op basis van *signature plans* / onderzoeksprogramma's en vanuit verschillende perspectieven wordt samengewerkt binnen het onderwijs en het onderzoek. Daarbij kent TLS een informele sfeer en bestaat er een traditie van gezamenlijk besturen. TLS heeft een prudent financieel beleid gevoerd en staat er financieel goed voor.

Tegelijkertijd leven we in een tijd waarin zelfs de veranderingen veranderen. Tilburg University staat – zeker de komende jaren en net als andere universiteiten – voor een veelvoud aan uitdagingen, waaronder: een veranderende financiële context die om focus en lastige keuzes vraagt en de impact van het maatschappelijk debat over internationalisering. De inhoudelijke ambities zijn hoog terwijl binnen de context van een sterk veranderende wereld technologische ontwikkelingen, geopolitieke verschuivingen

en maatschappelijke trends impact hebben op onderwijs en onderzoek. Deze veranderende wereld wordt ook gevoeld op de campus en bij de invulling van en verhouding tussen academische vrijheid én academische verantwoordelijkheid.

Voor Tilburg Law School is de uitdaging om het unieke en internationale karakter in deze financiële en maatschappelijke context overeind te houden. Dit vraagt ook om een scherp en onderscheidend profiel te houden binnen het (internationale) landschap van Law Schools. De decaan speelt een leidende, daadkrachtige, besluitvaardige en financieel-strategische rol om de impact van deze uitdagingen vorm te geven. Zowel binnen TLS als binnen de bredere verantwoordelijkheid voor het geheel van interfacultaire samenwerking en solidariteit binnen Tilburg University. Daarbij is de decaan een cultuurdrager van gezamenlijk besturen, een aanjager van Erkennen & Waarderen en een verbinder in alle betekenissen van het woord: zowel in leiderschapsstijl als de verbinding tussen onderwijs en onderzoek en de verbinding binnen en buiten Tilburg Law School en Tilburg University (waaronder het Nederlandse rechtssysteem en de bredere rechtspraktijk).

5. De kandidaat

Voor Tilburg University zoekt Chasse Executive Search een bestuurlijk ervaren en wetenschappelijk hoog aangeschreven jurist. Een stevige teamspeler die met pioniersgeest inspirerend, verbindend en besluitvaardig verder bouwt aan de uniek gepositioneerde, innovatieve en onderscheidende Tilburg Law School binnen een voor universiteiten uitdagende financiële en maatschappelijke context. En vanuit de bredere verantwoordelijkheid als onderdeel van het collectief van decanen en het College van Bestuur een bijdrage levert aan de toekomstgerichte keuzes voor de gehele universiteit.

De decaan:

- Is een (bestuurlijk) ervaren leider met uitstekende sociale, empathische en interculturele vaardigheden die bottom-up initiatieven waardeert en wiens leiderschapsstijl wordt gekenmerkt door open dialoog, betrokkenheid en vertrouwen;
- heeft een uitstekende academische staat van dienst in onderzoek en onderwijs in een juridische discipline die relevant is voor de School; hij/zij is of wordt hoogleraar aan Tilburg University;
- heeft een internationaal, wetenschappelijk en bestuurlijk netwerk en legt contact met relevante stakeholders om de School verder te ontwikkelen;
- anticipeert op externe ontwikkelingen en het stimuleren van innovatieve oplossingen in onderwijs, onderzoek en impact;
- is in staat om het strategisch plan van de School te implementeren en verder te ontwikkelen en om alert en flexibel te reageren op interne en externe ontwikkelingen;

- is een verbindend leider en draagt zorg voor de medewerkers en de studenten van de School;
- draagt zorg voor de innovatie en verankering van de internationale en interdisciplinaire oriëntatie in onderwijs- en onderzoeksprogramma's;
- verbindt zich actief aan de kernwaarden van Tilburg University - Curious, Connected, Courageous en Caring - en toont leiderschap door deze waarden te belichamen en uit te dragen;
- pleit intrinsiek voor de waarde van inter-, trans- en multidisciplinair onderzoek en waardeert de principes van 'Open Science';
- hecht veel waarde aan de kernprincipes van Erkennen en Waarderen;
- staat voor goed voorbeeldgedrag en zet zich in voor het creëren van een gezonde werk-privébalans, terwijl de kwaliteit van onderwijs en onderzoek behouden blijft;
- speelt een verbindende rol in de samenwerking met en tussen de verschillende Schools en het bestuur van de universiteit en is in staat om TLS een herkenbare en gerespecteerde positie te geven;
- streeft actief naar het behouden en versterken van de positie van de School als een vooraanstaande Europese onderwijs- en onderzoeksinstituting;
- zorgt voor verbindende samenwerking door middel van medezeggenschapsorganen van werknemers en studenten binnen de School en de Universiteit;
- heeft een positieve instelling ten aanzien van doel, strategie en signatuur van de universiteit en is bereid en in staat om samen met het College van Bestuur, de andere decanen en faculteiten een eigen bijdrage te leveren aan de verwezenlijking hiervan;
- heeft uitstekende communicatieve vaardigheden in Engels en Nederlands.



6. Arbeidsvoorwaarden en aanstelling

De functie van decaan wordt gewaardeerd conform de richtlijnen van de CAO van de Nederlandse Universiteiten in het ufo-profiel van decaan. Daarnaast wordt een decaantoelage toegekend. De decaan wordt in beginsel benoemd voor een periode van vier jaar. Na deze periode kan de benoeming als decaan aan Tilburg University worden verlengd, met wederom een termijn van vier jaar. De functie van decaan is fulltime. U ontvangt een salaris conform salarisschaal HL1, trede 15.

Tilburg University behoort tot de beste werkgevers in Nederland en biedt een uitstekend arbeidsvoorwaardenpakket, inclusief een vakantie-uitkering van 8% en een eindejaarsuitkering volgens de CAO van Nederlandse Universiteiten.

Werken voor Tilburg University

Tilburg University biedt u een veelzijdige functie in een internationale omgeving met gevarieerde werkzaamheden in een plezierige en open werksfeer. Uw werkomgeving bevindt zich op de internationale campus waar studenten, docenten, onderzoekers en andere bewoners werken, studeren, samenkomen en sporten. U werkt met de nieuwste technologie en wordt deel van een enthousiast team van collega's met passie voor hun vakgebied.

Tilburg University hecht waarde aan een open en inclusieve cultuur. Diversiteit wordt omarmd en stimuleert de onderlinge integratie van groepen medewerkers en studenten. De universiteit richt zich op het creëren van gelijke kansen voor alle medewerkers en studenten, zodat iedereen zich thuis voelt in de universitaire gemeenschap.

Tilburg University heeft een levendige campus in een prachtige groene omgeving die goed bereikbaar is met het openbaar vervoer. De universiteit zet zich in voor een duurzame samenleving en daagt alle medewerkers en studenten uit om hieraan een actieve bijdrage te leveren.



7. Procedure

Voor Tilburg University begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar de nieuwe Decaan van Tilburg Law School. Voor deze procedure is een Benoemingsadviescommissie (BAC) ingesteld. Namens Chasse begeleidt [Ferdie de Lange](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 25 oktober 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 25 oktober 2024 via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

De planning van de procedure is als volgt:

| Datum | Activiteit |
|-------------------------|---|
| 2 t/m 31 oktober 2024 | <ul style="list-style-type: none"> Openstelling vacature en gerichte search door Chasse: woensdag 2 oktober t/m vrijdag 25 oktober 2024 Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 28 t/m 31 oktober 2024 |
| 1 november 2024 | <ul style="list-style-type: none"> Toesturen kandidatenoverzicht aan de Benoemingsadviescommissie (BAC). |
| 6 november 2024 | <ul style="list-style-type: none"> Bespreken kandidatenoverzicht door de BAC / Selecteren uit te nodigen kandidaten voor de 1^e gespreksronde. |
| 12 t/m 29 november 2024 | <ul style="list-style-type: none"> 1^e gespreksronde met de BAC (circa 3 tot 4 kandidaten): dinsdag 12 november 2024, 15.30 – 20.00 uur te Tilburg 2^e gespreksronde BAC (maximaal 2 kandidaten): dinsdag 19 november 2024, 15.00 – 18.00 uur te Tilburg Voordracht door de BAC aan het CvB van de voorkeurskandidaat (voorgenomen besluit). Het CvB legt het voorgenomen besluit voor aan de Faculteitsraad (hoorrecht). <u>Parallel</u>: referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek. |
| Vóór 1 december 2024 | Definitieve benoeming voorkeurskandidaat door het College van Bestuur. |
| 1 maart 2025 | Indiensttreding nieuwe Decaan Tilburg Law School. |

De gespreksrondes vinden plaats bij Tilburg University te Tilburg. De gesprekken met Chasse vinden plaats via MS Teams of ten kantore van Chasse te Den Haag.

Benoemingsadviescommissie

De samenstelling is als volgt:

- Wim van de Donk (voorzitter), Rector Magnificus / Voorzitter College van Bestuur.
- Marike Knoef, Decaan TiSEM.
- Cees Peters, Head of Department Fiscal Law TLS.
- Elies van Sliedregt, Vice-decaan Onderzoek TLS.
- Esther Keymolen, Head of Department Tilburg Institute for Law, Technology and Society van TLS.
- Nicola Jägers, Head of Department Public Law & Governance TLS.
- Hilco Kivits, Faculteitsdirecteur TLS.
- Gerhard van der Schyff, UHD Public Law and Governance (namens faculteitsraad TLS)
- Florine Linnenbank, Student-assessor.
- Ellen van Dodewaard, Directeur HR (secretaris).

De gespreksrondes worden begeleid door Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search.

BIJLAGE – Nadere informatie over Tilburg University

Geschiedenis

De universiteit werd bijna 100 jaar geleden opgericht als 'Roomsche Katholieke Handelshoogeschool'. Het was de eerste universitaire instelling in het zuiden van Nederland. De universiteit was in het begin gericht op het vakgebied economie maar van meet af aan kregen studenten ook onderwijs in rechten, geschiedenis, psychologie en sociale wetenschappen. Vanaf de jaren '60 groeiden die kennisgebieden uit tot zelfstandige faculteiten die nu samen meer dan 23.000 studenten opleiden. In diezelfde periode is Tilburg zelf uitgegroeid tot een levendige internationale universiteitsstad met studenten uit meer dan 140 landen. Tilburg University heeft naast de campus ook vestigingen in Utrecht, Den Bosch en in de binnenstad van Tilburg zelf.

Bijzondere Universiteit

Tilburg University is een zogenaamde 'bijzondere universiteit'. Anders dan de openbare universiteiten, valt Tilburg University onder een privaatrechtelijke stichting. Het stichtingsbestuur functioneert als Raad van Toezicht en bewaakt de doelstellingen van de stichting, waaronder de open katholieke identiteit.

Visie

De samenleving verandert met een hoge snelheid. De sociale en geesteswetenschappen stelt Tilburg University in staat de uitdagingen van globalisering, digitalisering, pluralisme en duurzaamheid te begrijpen; om kritisch te reflecteren op onze waarden en ons handelen; en om bij te dragen aan betekenisvolle oplossingen.

Missie

De missie van Tilburg University is als volgt:

Tilburg University streeft ernaar de samenleving vooruit te helpen door ons begrip van die samenleving te verdiepen en leidt haar studenten op met het doel kennis, kunde en karakter te ontwikkelen die zij nodig hebben om de hedendaagse uitdagingen tegemoet te treden. Tilburg University werkt in verbinding met de samenleving en zet excellent onderzoek in voor 'het goede leven' voor iedereen.

Ambitie

Tilburg University is science-driven en student-centered en streeft ernaar jonge mensen op te leiden tot verantwoordelijke en ondernemende denkers, klaar om de samenleving naar een nieuw tijdperk te leiden. Het onderzoek moet herkenbaar zijn vanwege de kwaliteit, integriteit en impact op de samenleving. Voortdurend wordt gezocht naar nieuwe kennis en inzichten bij het bestuderen van mens en maatschappij.

De universiteit is verbonden met de samenleving, met andere disciplines en andere culturen. Variëteit en leren van andere perspectieven en disciplines wordt omarmd.

De universiteit stimuleert onderzoekers en studenten om waar mogelijk de verbinding te zoeken. Er wordt samengewerkt met partners in regionaal, nationaal en internationaal verband. Onder het motto 'Brede Welvaart' wordt de komende jaren ingezet op drie interdisciplinaire onderzoeksthema's: de duurzaamheidstransitie, tegengaan van ongelijkheid, en welzijn en gezondheid.

Strategie

Het strategiedocument [Weaving Minds & Characters](#) beschrijft de strategie van Tilburg University tot 2027 en wat er nodig is om de universiteit voor te bereiden op de rest van de eeuw. In de aanloop naar de huidige strategie heeft de universiteit vier waarden benoemd die centraal staan in het denken en doen binnen de universiteit. Deze waarden zijn:

- *Curious*; nieuwsgierig zijn;
- *Caring*; zorgzaam zijn;
- *Connected*; verbonden zijn;
- *Courageous*; moedig zijn.

Dit gedachtengoed wordt onderschreven en gehanteerd binnen de universiteit.

Feiten & Cijfers

Tilburg University heeft ruim 23.000 studenten (waarvan bijna 4.000 internationaal en inclusief TIAS) en biedt 73 bachelor en masterstudies waarvan 35 Engelstalig. De universiteit telt 2.800 medewerkers (waarvan 56% wetenschappelijk) en heeft een jaarlijkse begroting van bijna € 300 miljoen.

Bestuur en management

Het College van Bestuur is belast met het bestuur en beheer van de universiteit. Het College van Bestuur bestaat uit drie leden die benoemd worden door de Raad van Toezicht, tegelijkertijd Stichtingsbestuur.

Het CvB wordt gevormd door:

- Prof. dr. Wim van de Donk, Rector magnificus tevens voorzitter CvB.
- Prof. dr. ir. Jantine Schuit, Vice Rector Magnificus.
- Drs. Wilma de Koning, Vicevoorzitter.

Elke faculteit wordt geleid door een bestuur dat bestaat uit een decaan, vice-decaan onderzoek, vice-decaan onderwijs en een faculteitsdirecteur. De ondersteunende divisies die samen University Services vormen worden ieder geleid door een divisiedirecteur. Er bestaan verschillende overlegstructuren tussen College van Bestuur, decanen en directeuren gericht op kennisuitwisseling, beraadslaging en besluitvorming.

De verwachtingen van studenten, medewerkers en burgers over de wijze waarop Tilburg University verantwoordelijkheid neemt, openstaat voor samenwerking en transparant communiceert zijn hoog. Uitgaande van eindverantwoordelijkheid van het College van

Bestuur voor het bestuur van Tilburg University, wordt de besturingsfilosofie gekenmerkt door integraal management op decentraal niveau. Deze besturingsfilosofie brengt mee dat bij besluiten gestreefd wordt naar een breed draagvlak bij decanen, directeuren en medezeggenschap. Daarbij wordt van allen verlangd dat zij eigenaarschap tonen, actief bijdragen aan dit overleg, een waardevolle bijdrage leveren aan de (voorbereiding, totstandkoming en uitvoering van) besluitvorming en dat over de uitoefening van taken en bevoegdheden intern verantwoording wordt afgelegd.

Tilburg University heeft een gedeelde visie op leiderschap (*Connected Leading*) waarbij door middel van het stimuleren van dialoog en openheid wordt gewerkt aan persoonlijke-, en teamontwikkeling, en het verder ontwikkelen van leiderschap. Het leiderschapsteam van de universiteit (college van bestuur, decanen, vice-decanen en directeuren) is een belangrijke ambassadeur van het leiderschapsprogramma.

Om te excelleren in mono- en multidisciplinair onderzoek en om excellent en innovatief onderwijs aan te bieden, zijn alle ondersteunende medewerkers en activiteiten centraal gebundeld in divisies die samen University Services vormen. Voor excellente ondersteuning ten behoeve van onderzoek, onderwijs en impact stelt Tilburg University studenten en wetenschappers bij dienstverlening centraal. Oogmerk is de ondersteunende processen te harmoniseren en efficiënt in te richten en het sterke partnerschap tussen faculteiten en University Services verder te ontwikkelen.

Faculteiten

Tilburg University kent de volgende vijf faculteiten en een business school waarin de primaire processen van onderzoek, onderwijs en impact zijn belegd:

- Tilburg School of Economics and Management.
- Tilburg Law School.
- Tilburg School of Social and Behavioral Sciences.
- Tilburg School of Humanities and Digital Sciences
- Tilburg School of Catholic Theology.

TIAS School for Business and Society

TIAS is een bekende Nederlandse business school voor executive education die economie- en managementopleidingen aanbiedt. TIAS is verbonden met de Tilburg University en de Technische Universiteit Eindhoven. TIAS heeft vestigingen in Tilburg, Utrecht en Taipei. De meeste activiteiten vinden plaats in Tilburg en Utrecht.

University Services

De ondersteuning van de universiteit is belegd bij University Services, georganiseerd in zeven divisies:

- Academic Services.
- Marketing & Communication.
- Human Resources.

- Finance & Control.
- Library & IT Services.
- Facility Services.
- Executive Services.

