

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Zadkine

Functie:

Lid College van Bestuur

Een inspirerende, gedreven en empathische bestuurder die een scherp oog voor financiën combineert met het verfijnen van de interne bedrijfsvoering.

Chasse Executive Search
September 2024

1. Zadkine

Bij Zadkine vind je meer dan 140 mbo-opleidingen in de regio Rotterdam; voltijds, deeltijds, bedrijfstrajecten en ook opleidingen voor volwassenen. Zadkine is er voor de bakkers en de kappers. Voor de stewardessen en de heftruckchauffeurs. Voor de verkopers en de verpleegkundigen. Studenten ontdekken hier hun toekomst.

Zadkine wil iedere student de beste kansen bieden. Kansen om te ontwikkelen, afgestemd op hun ambities, interesses, talenten én groeipotentie. En afgestemd op de actuele en toekomstige vraag van de arbeidsmarkt. Buiten de gebaande paden. Op die andere manier geeft Zadkine invulling aan de vraag 'Hoe ver wil jij komen?'.

Het maakt niet uit waar een student start of welk carrière pad hij of zij bewandelt. Samen met de 12 colleges leidt Zadkine hen op tot een trotse vakman of -vrouw. Zo hoopt Zadkine bij te dragen aan het geluk van de studenten. Om hen de grootste kans te bieden op succes bij hun vervolgstap naar een baan of vervolgopleiding. Dat is de missie van Zadkine, daar gaat Zadkine voor.

In het onderwijs van Zadkine staan persoonlijke groei, innovatie, flexibiliteit en 'op maat' en centraal. Deze uitgangspunten zijn nader uitgewerkt in de onderwijsvisie van Zadkine.

Visie

Zadkine wil iedere student de beste kansen bieden en biedt goede opleidingen waarmee de studenten de kans krijgen om te ontwikkelen, afgestemd op hun ambities, interesses, talenten én groeipotentie. En afgestemd op de actuele en toekomstige vraag van de arbeidsmarkt. Buiten de gebaande paden. Op die andere manier maakt Zadkine met elkaar de toekomst van de studenten voor elkaar.

Het maakt niet uit waar een student start of welk carrièrepad hij of zij bewandelt. Samen met de colleges leidt Zadkine hen op tot een goede vakman of -vrouw. Zo draagt Zadkine bij aan het geluk van haar studenten. Want Zadkine wil hen de grootste kans op succes bieden bij hun vervolgstap naar een baan of vervolgopleiding. Dat is de missie, daar gaat Zadkine voor.

In de [visie](#) staan drie pijlers centraal:

- Persoonlijke groei
- Flexibel en op maat
- Innovatie

Zadkine in verbinding

Practoraten

Voor het ontwikkelen van innovatief onderwijs is Zadkine verbonden aan [practoraten](#). In deze innovatieplatforms wordt er onderzoek gedaan naar innovatief onderwijs dat naadloos aansluit op de arbeidsmarkt. Zodat de Zadkine-student een medewerker van de toekomst is.



Met de regio

Om de studenten goed voor te bereiden op de toekomst werkt Zadkine nauw samen met bedrijven, overheidsinstellingen en andere opleiders in de regio.

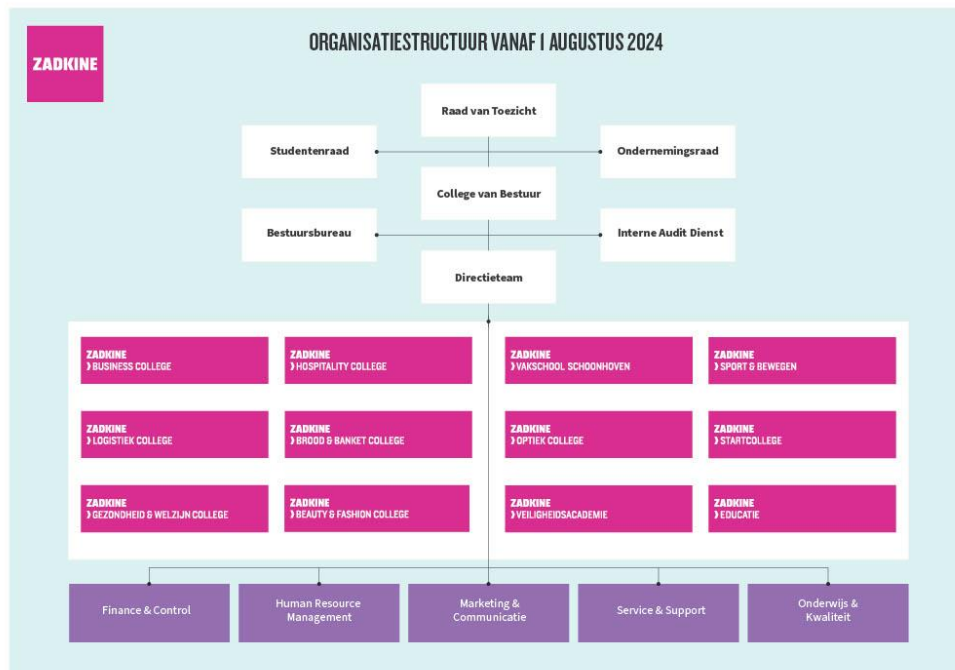
- Samen met Albeda biedt Zadkine vavo-opleidingen voor volwassenen aan via [VAVO Rijnmond College](#).
- Alle techniekopleidingen zijn ondergebracht bij het [Techniek College Rotterdam](#), een samenwerking tussen Albeda en Zadkine.
- En samen met Albeda en Hogeschool Rotterdam biedt Zadkine een tweejarige hbo-opleidingen via [Rotterdam Academy](#).

Internationale karakter van Rotterdam

Zadkine faciliteert internationale beurzen, studiereizen of uitwisselingsprojecten waardoor optimaal gebruik gemaakt wordt van het internationale karakter van Rotterdam.

Organisatie en governance

De organisatie van Zadkine is als volgt:



De bestuurlijke organisatie van Zadkine bestaat uit het College van Bestuur en de Raad van Toezicht. Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van Zadkine. Daarnaast zorgt het college voor het algemene beleid. De [Raad van Toezicht](#) houdt toezicht op de uitvoering van de werkzaamheden en de uitoefening van de bevoegdheden door het College van Bestuur en staat het College van Bestuur met raad terzijde. Het College van Bestuur overlegt regelmatig met college- en stafdirecteuren over de strategie en spreekt daarbij met de Raad van Toezicht, de Ondernemingsraad en de Studentenraad.

Het College van Bestuur van Zadkine bestaat uit:

- Mevrouw M. (Marloes) de Vries, voorzitter
- De heer J.A. (Jan) Lokker

De Raad van Toezicht bestaat uit:

- De heer J.A. (Hans) Gennissen, voorzitter
- De heer L.H. (Lowick) Barg
- Mevrouw A.A.L.M. (Angelique) Lombarts
- De heer T. (Turan) Yazir
- De heer C.L. (Carl) Berg
- Mevrouw S.T. (Sandrien) Bennebroek
- Mevrouw F. (Fleur) de Nijs

2. Aanleiding van de vacature

In verband met het accepteren van een andere positie buiten Zadkine van de heer Aniel Ramawadh is er per 1 september 2024 een vacature voor Lid van het College van Bestuur van Zadkine met de portefeuille financiën, vastgoed, facilitaire dienstverlening en ICT (IM/IT).

3. Lid College van Bestuur: de functie en omgeving

Zadkine kent een collegiaal bestuur met een driehoofdig College van Bestuur: een voorzitter en twee leden. Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor het tot stand komen van het strategisch beleid, het onderwijsbeleid en het bestuur en beheer van de organisatie Zadkine. De eindverantwoordelijkheid is belegd bij de voorzitter van het College van Bestuur. De aansturing van de organisatie vraagt een vergaande mate van onderlinge communicatie en samenwerking van alle leden van het College van Bestuur en directeuren van de colleges en stafdiensten. Het College van Bestuur heeft op hoofdlijnen de volgende bestuurlijke portefeuilles: strategie en externe contacten, onderwijs & kwaliteit, financiën, vastgoed, facilitaire dienstverlening en ICT (IM/IT).



Aandachtsgebieden en opgave

Binnen het College van Bestuur heeft het lid van het College van Bestuur de aandachtsgebieden financiën, vastgoed, facilitaire dienstverlening en ICT (IM/IT) van Zadkine. De portefeuillevordering en aansturing van andere (beleids)thema's en activiteiten, is mede afhankelijk van de onderlinge complementariteit binnen het bestuur en de kennis en ervaring die het nieuwe bestuurslid meebrengt.

Het nieuwe lid van het College van Bestuur is nadrukkelijk een teamspeler die zowel onderdeel is van een integraal werkend College van Bestuur als het bredere leiderschap van Zadkine.

Opgave

Mede als gevolg van demografische ontwikkelingen en veranderend keuzegedrag neemt de directe instroom vanuit het voortgezet onderwijs in het regulier mbo af. Daarentegen krijgt de landelijke markt van Leven Lang Ontwikkelen meer gestalte, zodat daar nu daadwerkelijk positie moet worden ingenomen. Dat vraagt van het mbo om een flexibel en modulair onderwijsmodel en om intensieve co-creatie met de omgeving.

Naast de externe ontwikkelingen die effect hebben op de Zadkine-organisatie, zijn er ook uiteenlopende interne uitdagingen voor de komende jaren zoals het verbeteren van het studiesucces, terugdringen van het vsv, studentenaantallen behouden en verhogen, verlaging van de werkdruk, flexibilisering en modularisering onderwijs en het verder verstevigen van de financiële positie van Zadkine. Deze veranderingen hebben effect op de wijze waarop men (samen)werkt en heeft ook impact op de cultuur binnen Zadkine.

4. De kandidaat

Voor Zadkine zoekt Chasse Executive Search een ervaren en benaderbaar bestuurder én teamspeler met een brede blik op financiën, vastgoed, facilitaire dienstverlening en ICT (IM/IT). De bestuurder heeft hart voor studenten en medewerkers en oog voor de diversiteit en inclusie binnen de grootstedelijke context waarin Zadkine zich bevindt.

Daarom voldoet de nieuwe bestuurder aan de volgende functievereisten:

- Heeft een academisch werk- en denkniveau;
- Is een ervaren financial met een brede blik op bedrijfsvoering, financiën, vastgoed, facilitaire dienstverlening en ICT (IM/IT) en is bekend met complexe bestuurlijke vraagstukken binnen (onderwijs) organisaties;
- Heeft bewezen bestuurlijke- en managementkwaliteiten in een complexe organisatie;

- Is een verbinder die gericht is op collegiale samenwerking; weet noodzakelijke veranderingen te initiëren en implementeren, creëert draagvlak en draagt zorg voor gezamenlijkheid in de organisatie;
- Is kader stellend en ontwikkelingsgericht; weet op inspirerende wijze de visie en doelstellingen op lange termijnbeleid van de organisatie mede te ontwikkelen, te formuleren en over te brengen;
- Is een stevige bestuurder die op natuurlijke wijze richting en sturing geeft aan een groep; beschikt over verschillende leiderschapsstijlen en weet deze, afhankelijk van de persoon en situatie op juiste wijze in te zetten;
- Heeft een scherp oog voor de financiële kaders;
- Heeft visie op de toenemende digitalisering en de toekomstige data-gedrevenheid van organisaties.
- Heeft sterke affiniteit of ervaring met het middelbaar beroepsonderwijs binnen een grootstedelijke context.

De bestuurder brengt de volgende competenties mee als het gaat om het leiderschapsprofiel:

- Inspiratie, nabijheid en verbinding zijn leidende uitgangspunten voor een (dienende) leiderschapsstijl. Daarbij neemt de bestuurder een lerende en zelf reflecterende houding in.
- De bestuurder is in staat om de vertaalslag te maken van de eigen aandachtsgebieden naar de collectieve opgave en heeft oog voor het grotere geheel en schakelt daarbij makkelijk van visie tot en met operatie en weer terug.
- De bestuurder is koersvast, besluitvaardig en houdt rust en bewaart het overzicht.
- De bestuurder communiceert helder en transparant. Kan goed luisteren.
- De bestuurder heeft affiniteit met en oog voor (de meerwaarde van) medezeggenschap.
- De bestuurder staat én komt op voor een open, diverse en inclusieve cultuur vanuit een actieve dialoog en maakt verbinding met (de belevingswereld van) studenten en medewerkers.

Zadkine staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.

Zadkine nodigt dan ook graag kandidaten uit die door hun achtergrond en ervaring hieraan een bijdrage willen leveren.

5. Arbeidsvoorwaarden en aanstelling

Het nieuwe lid van het College van Bestuur komt te werken bij een toonaangevende mbo-instelling in Rotterdam. Het aanbod betreft een bestuurlijke arbeidsovereenkomst met benoemingstermijn van vier jaar, waarna in overleg met de Raad van Toezicht kan worden besloten om deze te verlengen met een tweede periode.

De WNT is van toepassing op Zadkine. Het voor Zadkine toepasselijke bezoldigingsmaximum is op basis van het bezoldigingsmaximum in het onderwijs, klasse G.

6. De procedure

Voor Zadkine begeleidt Chasse Executive Search de executive search naar het nieuwe lid van het College van Bestuur. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Marrit Smit](#), partner, de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 27 september 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is **vrijdag 27 september 2024** via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.



7. Planning

Planning	Activiteit
13 september t/m 4 oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: vrijdag 13 september t/m vrijdag 27 september 2024 ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: maandag 30 september t/m 3 oktober 2024 ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 4 oktober 2024
7 oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie, uitnodigen circa 4 kandidaten voor de 1^e gespreksronde.
17 t/m 31 oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1e gespreksronde Selectiecommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): donderdag 17 oktober, 09.00 - 13.00 uur, te Rotterdam ▪ 2e gespreksronde met de Benoemingsadviescommissie (max. 2 kandidaten): maandag 21 oktober, 09.00 - 12.00 uur, te Rotterdam ▪ Voordracht voorkeurskandidaat. ▪ Klikgesprek met zittende leden van het College van Bestuur: vrijdag 25 oktober 2024, 15.30 - 16.30 uur, te Rotterdam ▪ Arbeidsvoorwaardengesprek (onder voorbehoud van uitkomsten referentieonderzoek door Chasse): nader te bepalen
Vóór 1 november 2024	Formele benoeming door de Raad van Toezicht.
1 januari 2025	Start nieuw Lid College van Bestuur van Zadkine

De gespreksrondes met de Selectie- en de Benoemingsadviescommissie vinden plaats bij Van der Valk Hotel Blijdorp te Rotterdam. De gesprekken met Chasse vinden plaats via MS Teams of ten kantore van Chasse te Den Haag.