



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Curio

De beroepsopleider van West-Brabant

Functie:

Lid raad van toezicht

Lid remuneratiecommissie (profiel HR & Organisatieontwikkeling)

Chasse Executive Search
September 2024

1. Curio

Curio verzorgt (beroeps)onderwijs dat aansluit bij de leerbehoeften van leerlingen en studenten. Deze ambitie is essentieel voor elke individuele leerling en student maar ook voor de regio. West-Brabant is een ondernemende regio die verder wil blijven groeien. Beroepsonderwijs is daarin een onmisbare schakel. Curio ziet zichzelf als de broedplaats voor talent voor de regio en wil de arbeidsmarkt voorzien van talenten, jong en oud, die het optimale uit hun potentieel halen. Zodat de regio dat ook kan doen.

Curio biedt jongeren en volwassenen vmbo- en mbo-opleidingen (8 vmbo-scholen, 4 mbo-sectoren). Daarnaast is de sector Curio start (waaronder educatie-activiteiten en volwassenenonderwijs, Internationale Schakelklas (ISK) en praktijkonderwijs) een belangrijk onderdeel van de organisatie.

Curio is met ruim 23.000 leerlingen en studenten, circa 2.400 personeelsleden (1.839 fte) en een zeer gevarieerd opleidingsaanbod een grote onderwijsinstelling die onderwijs verzorgt op een veertigtal locaties in de regio West-Brabant.



Instellingsplan 2024-2030 en Onderwijsvisie

In het instellingsplan beschrijft Curio haar missie, visie en strategie. Doel is beroepsonderwijs bereikbaar te maken voor iedereen van 10 tot 67 jaar, leerlingen en studenten toekomstigbestendig onderwijs aan te bieden met onderwijs dat flexibel is en opleidingen die aansluiten op de wensen van leerlingen en studenten én op de ontwikkelingen in de regio.

Curio focust in 2024-2030 op twee strategische agendapunten: (1) Curio is de beroepsopleider van West-Brabant en (2) de leerbehoeften van de leerling en student staan centraal bij Curio. Lees [hier](#) meer over het Instellingsplan 2024-2030 en [hier](#) over de Onderwijsvisie van Curio.

Missie, visie en kernwaarden

De missie van Curio is Jij groeit bij Curio. De visie is als volgt:

Curio gunt leerlingen en studenten een goede toekomst. Weten waar je talenten liggen en hoe je jezelf ontwikkelt, is belangrijk voor een kansrijke loopbaan. Jouw talenten, jouw leerbehoeften en jouw ontwikkelpad staan dan ook zoveel mogelijk centraal in het onderwijs van Curio. Onze medewerkers moedigen je aan om te ontdekken. Het maakt niet uit of je nog aan het begin van je loopbaan staat of dat je al de nodige werkervaring hebt: jij wil onderwijs- en arbeidsfit worden en blijven. Bij Curio groei je uit tot een nieuwsgierige, zelfbewuste deskundige in jouw interessegebied voor de arbeidsmarkt van morgen.

Curio heeft kernwaarden geformuleerd welke staan voor de identiteit van Curio en welke iedereen (student, medewerker, management en bestuur) houvast bieden: Nieuwsgierig, Deskundig en Zelfbewust.

Governance

Curio wordt bestuurd conform de 'Branchecode goed bestuur in het mbo', de governancecode voor de mbo-sector in Nederland. De voornaamste taak van de stichting is het verzorgen van onderwijs.

De raad van bestuur is het bevoegd gezag van Curio en is belast met het besturen van de stichting. De huidige samenstelling van de raad van bestuur is als volgt:

- Rob Neutelings, voorzitter.
- Andrea Kaim, lid.
- Marc van Campenhout, lid.

Meer informatie over de raad van bestuur is [hier](#) terug te lezen.

De raad van toezicht is de interne toezichthouder van Curio en bestaat uit minimaal 3 en maximaal 7 leden. De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de raad van toezicht zijn vastgelegd in de statuten en in het reglement raad van toezicht. De raad van toezicht bestaat op dit moment uit zeven leden. Meer informatie over de raad van toezicht is [hier](#) terug te lezen.

Organisatie

De Curio-organisatie is opgebouwd uit sectoren en diensten. De sectoren en diensten rapporteren aan de raad van bestuur die op haar beurt verantwoording aflegt aan de raad van toezicht.



2. Raad van toezicht

De raad van toezicht functioneert als een team. De afzonderlijke leden vullen elkaar zodanig aan dat zij gezamenlijk de taak van raad van toezicht goed kunnen uitoefenen. De cultuur binnen de raad van toezicht is professioneel, open en transparant. De leden van de raad zijn zich bewust van hun rollen, hebben onderling goede verhoudingen en een serieuze taakopvatting. De leden van de raad hebben een open communicatie naar elkaar en met de raad van bestuur. De raad van toezicht werkt vanuit vertrouwen en onderhoudt ook met andere interne- en externe stakeholders een goede relatie.

Taken raad van toezicht

De taken van de raad van toezicht zijn als volgt:

- integraal toezicht op het beleid van de raad van bestuur;
- goedkeuring van het (meerjaren)beleidsplan en (meerjaren)begroting;
- vaststellen van het geïntegreerd jaardocument (incl. de jaarrekening);
- benoeming van de externe accountant;

- goedkeuring van majeure beslissingen van de raad van bestuur;
- benoeming, schorsing en ontslag van de raad van bestuur alsmede het uitvoeren van de jaarlijkse evaluatie met de raad van bestuur; en
- klankbord voor de raad van bestuur.

Algemeen profiel

Alle leden van de raad van toezicht voldoen aan het algemeen profiel dat Curio voor de raad van toezicht heeft vastgesteld:

- bestuurlijke en toezichthoudende ervaring in complexe organisaties en ervaring met ontwikkelingsvraagstukken in dergelijke organisaties;
- nauwe betrokkenheid bij en affiniteit met de missie en het werkveld van Curio;
- onafhankelijk;
- collegiaal en betrokken en integer;
- inzicht in de verdeling van taken en rollen tussen Raad van toezicht en Raad van bestuur;
- bekendheid met de issues van corporate governance;
- beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- brede maatschappelijke betrokkenheid;
- voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

Meer informatie over de organisatie van Curio als geheel waaronder onder andere het reglement van de raad van toezicht en het rooster van aftreden is [hier](#) terug te vinden.



3. Aanleiding van de vacature

Per 1 januari 2025 eindigt de tweede en laatste termijn van de heer Guy Buck als lid van de raad van toezicht. Hierdoor ontstaat per die datum de vacature voor lid van de raad van toezicht van Curio met het profiel HR & Organisatieontwikkeling. Het nieuwe lid van de raad van toezicht is lid van de remuneratiecommissie.

4. Lid raad van toezicht - profiel HR & Organisatieontwikkeling

Het nieuwe lid van de raad van toezicht is een teamspeler en een gezaghebbend toezichthouder op het gebied van HR & Organisatieontwikkeling en weet dit te vertalen naar een onderwijscontext. Een toezichthouder met grote affiniteit voor het beroepsonderwijs en de regio West-Brabant. Een lid van de raad van toezicht met een groot gevoel voor governance en dat goed kan schakelen in de verschillende rollen die van een toezichthouder worden gevraagd en kan deze goed onderscheiden. De nieuwe toezichthouder levert vanuit kennis van en ervaring op het gebied van HR & Organisatieontwikkeling een waardevolle bijdrage aan de governance van Curio en is sparring partner voor zowel de raad van bestuur als geheel als de afzonderlijke leden van de raad van bestuur, niet in de laatste plaats vanuit het lidmaatschap van de remuneratiecommissie. Weet de scherpte te vinden in het gesprek door de juiste vragen op een wijze die uitnodigt tot reflectie en nader van gedachten te wisselen. Heeft goed inzicht in de complexiteit en maatschappelijke context van een grote onderwijsorganisatie en is in staat om de grote lijnen te zien om daarmee de rol als toezichthouder waar te maken. Is in staat om met gevoel voor de 'hartslag van de regio' relevante ontwikkelingen en innovaties op het gebied van HR & Organisatieontwikkeling (bijvoorbeeld arbeidsmarktbeleid en de aansluiting tussen beroepsonderwijs) te vertalen naar Curio.

De ideale kandidaat voldoet aan het algemene profiel voor de Raad van toezicht van Curio én de volgende functie-eisen:

- Heeft bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring en heeft een eindverantwoordelijke positie in een grote publieke organisatie.
- Heeft een achtergrond in HR en ervaring met organisatieontwikkeling en heeft een brede en innovatieve blik.
- Heeft aantoonbare interesse in het (beroeps)onderwijs en affiniteit met en kennis van de publieke context waarbinnen Curio opereert.
- Heeft minimaal affiniteit met de regio waarin Curio actief is.

Gezien de huidige samenstelling van de raad van toezicht is Curio – bij gelijke geschiktheid – in het bijzonder op zoek naar kandidaten die de culturele diversiteit van de raad van toezicht kunnen versterken.

5. Bezoldiging en benoeming

De bezoldiging van de leden van raad van toezicht is 10% van het WNT-maximum en komt daarmee voor 2024 op € 23.300 per jaar.

De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een termijn van 4 jaar met de mogelijkheid tot benoeming voor een tweede (en daarmee laatste) termijn van nog eens 4 jaar.



6. Procedure

Voor Curio begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar het nieuwe lid van de raad van toezicht. Namens Chasse begeleidt [Ferdi de Lange](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: dinsdag 22 oktober 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is dinsdag 22 oktober 2024 via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

De planning van de procedure is als volgt:

Datum	Activiteit
4 oktober t/m 6 november 2024	<ul style="list-style-type: none"> Openstelling vacature lid Raad van toezicht: vrijdag 4 t/m dinsdag 22 oktober 2024 <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. Voorselectie kandidaten door Chasse (interviews): 23 t/m 31 oktober 2024 Toesturen kandidatenoverzicht aan de Benoemingsadviescommissie: vrijdag 1 november 2024
4 november 2024 e.v.	<ul style="list-style-type: none"> Bespreken kandidatenoverzicht met de Benoemingsadviescommissie (BAC): dinsdag 5 november 2024 Gespreksronde BAC met circa 4 kandidaten: vrijdag 15 november 2024, 12.00 – 17.00 uur te Etten-Leur <u>Optionele</u> 2e gespreksronde BAC met maximaal 2 kandidaten: dinsdag 26 november 2024, 15.00 – 18.00 uur te Etten-Leur Voordracht voorkeurskandidaat.
December 2024	<ul style="list-style-type: none"> Referentieonderzoek door Chasse. Benoeming door de raad van toezicht.
1 januari 2025	Start nieuw lid van de raad van toezicht van Curio

Samenstelling Benoemingsadviescommissie

De samenstelling van de Benoemingsadviescommissie bestaat uit de heer Huug de Deugd (vicevoorzitter raad van toezicht), mevrouw Miranda Noordermeer (lid raad van toezicht / voorzitter auditcommissie), de heer Rob Neutelings (voorzitter raad van bestuur) en mevrouw Anne Marie Kraal (secretaris raad van bestuur/secretaris raad van toezicht).