



## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:  
**Rijnbrink**

Functie:  
**Twee leden van de Raad van Toezicht**

### **Lid Raad van Toezicht**

*Financiële expertise*

### **Lid Raad van Toezicht**

*Juridische expertise*

Chasse Executive Search  
Versie: oktober 2024

## 1. Rijnbrink

Rijnbrink is een Provinciale Ondersteuningsinstelling (POI) die werkt voor en met bibliotheken en cultuurinstellingen in Gelderland en Overijssel. Rijnbrink realiseert samen met hen vernieuwing en lokale meerwaarde. Dit doet Rijnbrink door kennis en expertise en innovatie en inspiratie in te zetten. Samen met al deze partners draagt Rijnbrink zo bij aan een vaardig, creatief en slim Overijssel en Gelderland.

### Organisatie

Rijnbrink ondersteunt bibliotheken en culturele organisaties met subsidies van de provincies Gelderland en Overijssel. In opdracht van de provincie Overijssel is Rijnbrink daarnaast ook uitvoerder van de projecten Cultuureducatie met Kwaliteit en Cultuur aan de Basis in Overijssel. Bovendien ondersteunt Rijnbrink muziekverenigingen in Gelderland en Overijssel met uitlening van bladmuziek, met modern repertoire en gericht op het vitaal houden van de verenigingen.

Zowel in Gelderland als in Overijssel werkt Rijnbrink voor en met maatschappelijke organisaties zoals bibliotheken en culturele organisaties. Ook maken lokale en provinciale overheden gebruik van haar denk- en daadkracht. Rijnbrink is een netwerkpartner en innovator.

Rijnbrink gelooft in een leefbare samenleving waaraan iedereen kan meedoen. Ze is ervan overtuigd dat goed geïnformeerd zijn, beschikken over basisvaardigheden als taal en gebruik van media en alle vormen waarin we ons cultureel uiten, essentieel zijn om in verbinding te zijn én te blijven met de samenleving. Bibliotheken en culturele organisaties zijn een onmisbare, verbindende schakel hierin. Daarom zetten de medewerkers van Rijnbrink zich iedere dag met passie in om samen met bibliotheken, taalhuizen, muziekverenigingen, scholen en cultuuraanbieders, inwoners te verrijken met taal-, digitale of creatieve vaardigheden. Want hoe vaardiger je als burger bent, hoe meer je zelf vorm kunt geven aan je leven.



Rijnbrink ondersteunt en adviseert bibliotheken, partners van bibliotheken, culturele organisaties, amateurmusici en orkesten in Gelderland en Overijssel, zowel inhoudelijk als facilitair, op diverse gebieden zoals educatie, cultuur en samenleving. Daarnaast biedt zij een pakket van advies- en ondersteuningsmogelijkheden op het gebied van bedrijfsvoering. Deze dienstverlening voert Rijnbrink uit op basis van kostendeckende tarieven. Bij Rijnbrink werken 171 medewerkers. Het jaarbudget bedraagt ca. € 16 miljoen.

De missie van Rijnbrink luidt:

*Wij dragen bij aan een vaardiger, creatiever en slimmer Overijssel en Gelderland.*

### **Bestuur en toezicht**

Als bestuursmodel hanteert Rijnbrink het Raad van Toezicht/Raad van Bestuur model. De Governance code Cultuur is de leidraad voor de verhouding tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur. Ook hanteert Rijnbrink de fair practice code en de code diversiteit en inclusie. De dagelijkse leiding van de organisatie ligt bij een éénhoofdige Raad van Bestuur in de persoon van de heer Bernard Fransen, ondersteund door het managementteam.

### **De Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht heeft onder meer tot taak: werkgeverschap van het bestuur, toezicht op het bestuur van de instelling, toetsing van de besluitvorming en gevraagd en ongevraagd adviseren van de Raad van Bestuur, één en ander conform statuten en reglement. De Raad van Toezicht vergadert regulier in het bijzijn van de Raad van Bestuur en van de controller circa vijf keer per jaar in de avonduren. Eenmaal per jaar vergadert de Raad van Toezicht zonder de Raad van Bestuur om zijn eigen functioneren te evalueren. Daarnaast wordt het functioneren van de Raad van Bestuur geëvalueerd. Eenmaal per jaar wordt een strategiesessie met de Raad van Bestuur belegd. Tevens heeft eenmaal per jaar overleg plaats tussen de Raad van Toezicht en de Ondernemingsraad. De agenda van de vergaderingen van de Raad van Toezicht wordt door de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur samen voorbereid. Er wordt gewerkt met een jaaragenda, die geënt is op de jaarlijkse beleids- en control cyclus van de instelling.

De Raad van Toezicht bestaat momenteel uit de volgende leden:

- Dhr. J. Ph. Broekhuizen (voorzitter);
- Mw. A. Kuks (vicevoorzitter);
- Mw. A. Gülhan (lid);
- Dhr. F.J.M Huijsmans (lid);
- Dhr. J.V.C.T. van Duren (lid).

## 2. Vacatures twee leden Raad van Toezicht

Vanwege het verstrijken van de zittingstermijnen van de heer van Duren per 31 december 2024 en de heer Broekhuizen op 31 juli 2025 ontstaan vacatures voor twee leden van de Raad van Toezicht. Mevrouw Gülhan zal de heer Broekhuizen opvolgen als voorzitter.

Binnen de Raad functioneren op dit moment drie commissies: een Auditcommissie, een Renumeratiecommissie en een Bedrijfsvoeringshorizonscommissie die met name gericht is op de dienstverlening van de bedrijfsvoering voor bibliotheken. Om de taken adequaat te kunnen uitoefenen is de Raad van Toezicht maatschappelijk breed geïnformeerd. Daarom hebben de leden een eigen netwerk (eventueel ook met stakeholders) en in ieder geval kennis van, voor de organisatie relevante, netwerken (bij voorkeur in het werkgebied). Elk lid van de Raad is een generalist met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de instelling als geheel. Naast bestuurlijke/eindverantwoordelijke en/of toezichthoudende ervaring, gaat het om deskundigheid op het gebied van één of meer kennisvelden c.q. expertisegebieden (bijvoorbeeld financiën, recht en HRM), waarbij waar mogelijk ook gestreefd dient te worden naar een evenwichtige mix van mannen en vrouwen, culturele diversiteit, een spreiding naar sectoren (maatschappelijke ondernemingen, openbaar bestuur en de profitsector) en naar leeftijd. Bij de samenstelling kunnen bestuurlijke ervaring, relevante netwerken en/of deskundigheid in één of meer personen samenvallen. Regionale verankering binnen het werkgebied van (een deel van) de leden van de Raad van Toezicht geldt als een pré.

Voor de nieuwe leden van de Raad van Toezicht is het belangrijk dat hij of zij:

- Intrinsiek betrokken is bij de doelstellingen van Rijnbrink;
- Een goede gesprekspartner is in de RvT en voor de Bestuurder en MT;
- Ervaring heeft met toezicht vanuit bestuurlijk perspectief, bijvoorbeeld als eindverantwoordelijke van een organisatie of als toezichthouder / commissaris;
- Politiek bestuurlijk sensitief is;
- Voldoende tijd beschikbaar heeft voor alle vergaderingen, voorbereiding daarvan en andere bijeenkomsten.

Daarnaast herkennen kandidaten zich in de volgende kenschets:

### **Profiel Juridische expertise**

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht met juridische zaken als aandachtsgebied beschikt over ruime ervaring en relevante kennis van juridische vraagstukken. Hij/zij is alert op naleving van de relevante wet- en regelgeving en houdt een algemeen overzicht op de uitvoering van procedurele zaken binnen Rijnbrink.

### **Profiel Financiële expertise**

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht met het aandachtsgebied financiën beschikt over ruime deskundigheid op het gebied van financiën, bijvoorbeeld opgedaan als CFO, accountant of anderszins en heeft kennis en inzicht omtrent vraagstukken betreffende de financiële continuïteit van een maatschappelijke organisatie. Hij/zij neemt zitting in de Auditcommissie.

### **3. Bezoldiging en benoeming**

De bezoldiging van de te benoemen toezichthouders is marktconform.

De aanstelling van de leden van de Raad van Toezicht geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar voor een nieuwe periode. De Raad opereert nadrukkelijk vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid moeten zijn een bijdrage te leveren.



#### 4. Procedure

De Raad van Toezicht Rijnbrink heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe leden van de Raad van Toezicht te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleiden [Marrit Smit](#) en [Annemijn de Lavieter](#) de procedure.

**Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 15 november 2024**

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 15 november 2024 via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

*Bij de sollicitatie graag aangeven naar welk profiel de voorkeur uitgaat.*

*Op uw sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement leest u [hier](#).*

#### 5. Planning

Planning	Activiteit
21 oktober t/m 25 november 2024	<ul style="list-style-type: none"><li>Openstelling vacatures: <b>25 oktober t/m vrijdag 15 november 2024.</b></li><li><u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.</li><li>Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: <b>18 t/m 21 november 2024.</b></li><li>Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: <b>22 november 2024.</b></li></ul>
Vanaf 25 november 2024	<ul style="list-style-type: none"><li>Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie: <b>25 november 2024</b></li><li>Uitnodigen 2-3 kandidaten per vacature voor de gespreksronde: <b>5 december 2024: 9.00-14.00.</b></li><li>Voordracht voorkeurskandidaat per vacature.</li><li>Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat per vacature door Chasse.</li></ul>
<b>Eind 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"><li><b>Formele benoeming twee nieuwe leden van de Raad van Toezicht van Rijnbrink. Start eerste lid eind 2024 en tweede lid per 31 juli 2025.</b></li></ul>

De Selectiecommissie bestaat uit de zittende leden van de Raad van Toezicht. De Bestuurder neemt deel aan de Selectiecommissie als adviseur.