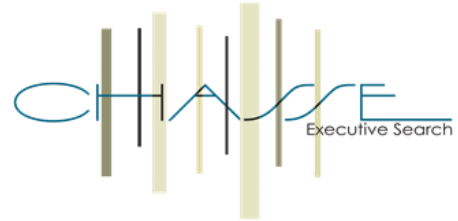




Pieter van Foreest



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Pieter van Foreest

Functie:

Drie leden van de Raad van Toezicht

Twee leden Raad van Toezicht

Profiel Financiën & Vastgoed

Lid Raad van Toezicht

Profiel Kwaliteit & Veiligheid

Chasse Executive Search
Oktober 2024

1. Pieter van Foreest

Pieter van Foreest biedt een breed, flexibel pakket aan services en diensten voor ouderen op het gebied van wonen, zorg, behandeling en welzijn in de regio Delft, Midden-Delfland, Pijnacker-Nootdorp en Westland. De organisatie telt 25 locaties, biedt thuiszorg, Hulp bij het Huishouden en diverse services en diensten. Er werken circa 3.700 medewerkers bij Pieter van Foreest die mogen rekenen op de ondersteuning van zo'n 1.550 vrijwilligers.

Organisatie

Pieter van Foreest vindt dat iedereen zichzelf moet kunnen zijn en het leven leiden dat zij zelf willen, ook als diegene hulp en ondersteuning nodig heeft. De organisatie werkt vanuit deze visie. Alles wat de organisatie doet, doen ze in het belang van hun cliënten en medewerkers. Daarvoor werken ze samen, want alleen samen met de cliënt, familie, mantelzorgers, collega's, vrijwilligers, buurtgenoten en samenwerkingspartners kan hét verschil gemaakt worden. De ouderenzorg staat voor een enorme uitdaging. Er komen steeds meer ouderen met steeds complexere zorgvragen en er minder mensen beschikbaar om de zorg te kunnen bieden. Dat vraagt om omdenken. De locaties en teams worden stap voor stap gereed gemaakt voor deze complexere (verpleeghuis)zorg. De visie en strategie zijn voor alle medewerkers leidend voor hun handelen en de medewerker staat hierbij op één. Iedereen binnen de organisatie is hierop aanspreekbaar.

De strategische speerpunten van de organisatie zijn:

- Pieter van Foreest is er voor de kwetsbare ouderen in de regio
- Pieter van Foreest is een aantrekkelijke werkgever
- Pieter van Foreest is actief als netwerkorganisatie

Sturen op het geheel, integraal management

Pieter van Foreest hanteert integraal management als belangrijk besturingsprincipe. Binnen de gestelde kaders door de Raad van Bestuur zijn de (locatie)managers integraal verantwoordelijk voor:

- De zorg aan cliënten.
- De zorg voor medewerkers.
- De omstandigheden waarin zorg wordt verleend.
- De omstandigheden waarbinnen medewerkers werken.
- Een evenwichtige bedrijfsvoering.

Sinds januari 2023 werkt de organisatie vanuit een divisiestructuur met drie divisies: Delft en Oostland, Westland en Midden-Delfland en Behandeling en Expertise. Er is een leiderschapsprogramma gestart voor (midden)management en er is veel aandacht en ruimte om te onderzoeken, te leren, te proberen en steeds verder te verbeteren, onder andere in de werkplaatsen en experimenten die zijn gestart.

Governance

Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de organisatie. Zij kijkt vooruit, houdt in de gaten wat er in de omgeving van de organisatie gebeurt en zorgt voor een heldere en eenduidige visie en strategie. Zij bewaakt dat 'waar de organisatie voor staat' ook daadwerkelijk wordt gerealiseerd. De Raad van Bestuur bestaat uit mevrouw Petra de Jongh, voorzitter en de heer Gert-Jan Waterink, lid.

Raad van Toezicht

Pieter van Foreest wordt bestuurd volgens het Raad van Toezicht-model. De Raad van Toezicht houdt toezicht op alle aspecten van het maatschappelijk functioneren van de organisatie en functioneert als klankbord en werkgever voor de Raad van Bestuur.

De Raad van Toezicht van Pieter van Foreest telt momenteel vier leden:

- Mevrouw Mirjam de Bruin, Voorzitter Raad van Toezicht, Lid Remuneratiecommissie.
- De heer Paul Zevenbergen, Voorzitter Commissie Financiën & Vastgoed.
- Mevrouw Monique Vogelzang, Lid Commissie Financiën & Vastgoed, Voorzitter Remuneratiecommissie.
- Mevrouw Stannie Driessen, Lid Commissie Kwaliteit & Veiligheid.



2. Vacatures drie leden Raad van Toezicht

In verband met het terugtreden van een van de leden van de Raad van Toezicht én het reglementaire afscheid van zowel de mevrouw Vogelzang op 1 juli 2025 en de heer Zevenbergen op 15 januari 2026 ontstaan vacatures voor drie leden van de Raad van Toezicht.



3. Algemeen profiel Raad van Toezicht

De nieuwe leden van de Raad van Toezicht voldoen aan het algemeen profiel voor de Raad van Toezicht als geheel. Daarnaast herkennen kandidaten zich in de volgende kenschets:

De Raad van Toezicht als geheel moet beschikken over:

- Voldoende affiniteit met de gezondheidszorg in het algemeen en de doelstelling van Pieter van Foreest in het bijzonder;
- Een brede maatschappelijke binding en functioneel netwerk;
- Diversiteit in deskundigheid en achtergronden van allerlei aard, zoals zorginhoudelijk, financieel-economisch, juridisch, bedrijfskundig et cetera.
- Onafhankelijkheid.

Alle leden van de Raad van Toezicht moeten ieder beschikken over:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Snel overzicht en inzicht weten te verwerven en hoofd- en bijzaken weten te scheiden;

- Inzicht in eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Pieter van Foreest stellen;
- Strategisch denken sterk ontwikkeld, vertrouwd met processen van strategievorming;
- Capaciteit en mentaliteit om de raad van bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- Vermogen om het beleid van Pieter van Foreest en het functioneren van de Raad van Bestuur te beoordelen;
- Proactief kritisch, zo nodig zelf initiatief nemend;
- Kunnen werken in teamverband: ruimte geven en nemen; open staan voor inbreng van anderen, flexibiliteit naast ruggengraat;
- Vaardigheid om meningsverschillen en lastig gesprek niet uit de weg te gaan. Met behoud van constructieve relaties;
- Goede antenne voor integriteitsvraagstukken.

Qua houding en gedragscriteria voldoen alle leden aan:

- Zich kunnen verbinden met de doelstelling en zorgfunctie van Pieter van Foreest;
- Kunnen relativeren en gevoel voor humor;
- Onafhankelijk zijn en functioneren: in formele zin; in perceptie van anderen en in eigen functioneren (onbevangen geest);
- Zelf reflecterend vermogen;
- Goede reputatie.

Profiel Kwaliteit & Veiligheid

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht met het aandachtsgebied Kwaliteit en Veiligheid beschikt over relevante kennis en ervaring binnen dit aandachtsgebied en is daarmee bestuurlijk ervaren in de zorg met kennis van kwaliteitssystemen en heeft – bij voorkeur – verpleegkundige en/of (para-)medische kennis.

Profiel Financiën & Vastgoed

De twee nieuwe leden van de Raad van Toezicht met het aandachtsgebied Financiën en Vastgoed beschikken over relevante kennis en ervaring binnen dit aandachtsgebied en een brede financiële kennis in combinatie met kennis van zorgfinanciering. In ieder geval één lid beschikt over robuuste kennis op het gebied van vastgoed.

Het strekt tot de aanbeveling als een van de nieuwe leden in de Raad van Toezicht affiniteit heeft met IT en digitalisering



Uitgangspunten voor de samenhang tussen de vacatures

Gelet op het feit dat er drie nieuwe leden in de Raad van Toezicht zullen toetreden, dient er sprake te zijn van een samenhangende benoeming van een complementair en divers samengesteld team. Qua kennis en ervaring wordt dit ondervangen door bovengenoemde aandachtsgebieden. Ook wordt gestreefd naar een divers samengesteld team zowel qua gender, generatie en culturele achtergrond. Ten slotte zijn minimaal twee van de nieuwe leden van de Raad van Toezicht ervaren bestuurders en toezichthouders. Daarnaast is er ruimte voor een lid met beperkte toezichthoudende ervaring en/of een beginnend toezichthouder.

Pieter van Foreest staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.

Pieter van Foreest nodigt dan ook graag kandidaten uit die door hun achtergrond en ervaring hieraan een bijdrage willen leveren.



4. Bezoldiging en benoeming

De WNT is van toepassing op de Stichting Zorginstellingen Pieter van Foreest en valt binnen Zorg en Jeugdhulp, Klasse V.

De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.

5. Procedure

De Raad van Toezicht van Pieter van Foreest heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe leden van de Raad van Toezicht te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Marrit Smit](#) procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 1 november 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 1 november 2024 via info@chassesearch.nl.

Bij de sollicitatie graag aangeven naar welk profiel de voorkeur uitgaat.

Op uw sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement leest u [hier](#).

6. Planning

Planning	Activiteit
9 oktober t/m 25 oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacatures woensdag 9 oktober t/m vrijdag 1 november 2024. ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse (circa 1 week). ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie.
Vanaf 25 oktober 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie: 12 november 2024 ▪ Uitnodigen 2-3 kandidaten per vacature voor de gespreksronde. ▪ Gespreksrondes: woensdag 20 november 2024 van 13.30 tot 17.30 uur en woensdag 27 november 2024 van 13.30 tot 17.00 uur, te Nootdorp. ▪ Voordracht voorkeurskandidaat per vacature. ▪ Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat per vacature door Chasse.
Eind 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formele benoeming drie nieuwe leden van de Raad van Toezicht van Pieter van Foreest. Start eerste lid eind 2024, 1 lid per april 2025 en het derde lid per oktober 2025.

De Selectiecommissie bestaat uit de zittende leden van de Raad van Toezicht. De voorzitter van de Raad van Bestuur neemt deel aan de selectiecommissie als adviseur.