

## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Hogeschool Rotterdam**

Functie:

**Lid Raad van Toezicht**

*Profiel Vastgoed & Huisvesting tevens lid Huisvestingscommissie*

Chasse Executive Search  
September 2024

## 1. Hogeschool Rotterdam

*Toekomst maken doen we samen. Met zo'n 39.000 studenten en ruim 4.200 docenten, onderzoekers en medewerkers vormen we een kennisinstelling van toekomstmakers. Met ons onderwijs en onderzoek leiden we studenten op voor de banen van vandaag en morgen en geven we samen met het werkveld vorm aan praktijkgerichte oplossingen voor grote maatschappelijke vraagstukken.*

*Wij hebben het voorrecht om (jonge) mensen op weg te helpen op het pad van hun professionele ontwikkeling. Bij alles wat we doen staat de toekomst en het succes van de student centraal. Om hun plek in de samenleving te vinden én de samenleving vooruit te helpen.*



### Organisatie

Hogeschool Rotterdam is een dynamische onderwijsinstelling en biedt, verspreid over de stad, meer dan negentig opleidingen aan in de richtingen Kunst, Onderwijs, Gedrag en Maatschappij, Gezondheidszorg, Economie, Techniek en Media & ICT.

Om de organisatie hierop in te richten, kent Hogeschool Rotterdam [onderwijsinstututen](#), [diensten](#) en [kenniscentra](#). Daarnaast werkt de hogeschool in samenwerkingsverbanden met bijvoorbeeld het Albeda College en Zadkine ([Rotterdam Academy](#)) en STC Group ([Rotterdam Mainport Institute](#)), waarbinnen onderwijs wordt aangeboden. De [Centres of Expertise](#) vormen samenwerkingsverbanden tussen de hogeschool en het bedrijfsleven.

Hogeschool Rotterdam is een stichting die wordt bestuurd door het [College van Bestuur](#). De [Raad van Toezicht](#) houdt toezicht op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken van Hogeschool Rotterdam. De [medezeggenschapsgeledingen](#) van de hogeschool oefenen invloed uit op het gevoerde beleid.

Het organogram van Hogeschool Rotterdam vind je [hier](#). Meer feiten en cijfers vind je [hier](#).

## Strategische agenda 2023-2028 *Talent voor Transitie*



In mei 2023 is de strategische agenda 2023-2028 [Talent voor Transitie](#) door Hogeschool Rotterdam gepresenteerd. Vanuit de missie dat de hogeschool studenten opleidt tot hooggekwalificeerde professionals voor de beroepen van vandaag en morgen en het ontwikkelen van praktijkgerichte kennis en innovaties die bijdragen aan een toekomstbestendige samenleving is *Talent voor Transitie* tot stand gekomen. Het drukt de opgave uit waar de hogeschool de komende jaren aan werkt. Talent staat voor wat de kern van de maatschappelijke bijdrage is en blijft: het ontwikkelen van professioneel talent. Transitie staat voor de veranderende behoeften van het werkveld en de samenleving en de nieuwe eisen die dat aan de hogeschool stelt. Studenten hebben een sleutelrol. Zij maken het verschil in de zoektocht naar oplossingen

voor grote maatschappelijke uitdagingen. Het is de taak en de verantwoordelijkheid om hen daar op voor te bereiden.

De missie van Hogeschool Rotterdam wordt gedragen door de vier kernwaarden verantwoordelijkheid, veerkracht, verbondenheid en rechtvaardigheid.

De focus van de hogeschool ligt op het bijdragen aan vier maatschappelijke opgaven die elk om een transitie vragen:

- **Duurzame delta.** Werk maken van de energietransitie: het vervangen van fossiele brandstoffen door uitstootvrije en hernieuwbare energiebronnen. Bijdragen aan klimaatmitigatie en-adaptatie.
- **Toekomstbestendige economie.** Het werken met nieuwe, betekenisvolle economische modellen en het bijdragen aan circulaire productie en consumptieketens. Verduurzaming van logistieke ketens in stad en haven.
- **Vitale gemeenschap.** Het verkleinen van onderwijs-, gezondheids-, welvaart- en welzijnsverschillen en het vergroten van maatschappelijke participatie. Het maken van de stap van zorg naar gezondheid en het vergroten van de zelfredzaamheid en veerkracht van burgers.
- **Slimme en sociale stad.** Het verantwoord digitaliseren en ontwerpen van productieprocessen, dienstverlening en infrastructuur in en rondom de stad.

### Besturingsfilosofie

De besturingsfilosofie van Hogeschool Rotterdam gaat uit van de volgende visie:

*Het mogen besturen van een hogeschool is een voorrecht. Het voorrecht om jonge mensen op weg te helpen op het pad van hun professionele ontwikkeling. Zo gezien hebben we als bestuur en management van de hogeschool een dienende rol. Ieder van ons handelt in dienst van de ontwikkeling van studenten, het uitvoeren van onderwijs, en het doen van praktijkgericht onderzoek. Bij alles wat we besluiten, staat de student centraal én voorop. Het succesvol opleiden van studenten is de raison d'être van de hogeschool. Het bestuur stelt alles binnen zijn vermogen in het werk om ervoor te zorgen dat studenten zich thuis, gekend, gestimuleerd en gewaardeerd voelen op hun studieplek.*

*Het bestuur hanteert hierbij het principe van collegiaal bestuur. We besturen samen. Zowel onderling – tussen de bestuursleden – als in samenwerking met het management – de directeuren. Aan hogeschool Rotterdam geloven we in de kracht van samenwerken, waarbij we visie en instellingsstrategie ook gezamenlijk uitdragen. Dat impliceert dat we elkaar weten te vinden, dat we de tijd nemen voor overleg, en niet overhaast te werk gaan omdat we denken dat het alleen makkelijker en sneller gaat. Samen werken betekent ook zorgvuldig werken.*

*Succesvol samenwerken lukt alleen als we in ons gedrag voorspelbaar, transparant en consistent zijn. Collegiaal bestuur houdt in dat we met elkaar meewerken, maar ook dat we elkaar aanspreken op het getoonde gedrag en dat we ons aan gemaakte afspraken houden. Dat doen we vanuit een lerende houding – we zijn per slot van rekening een school. Niemand is alwetend, ook het bestuur niet. Door samen op te trekken, te leren van wat werkt en niet, vinden we uiteindelijk allemaal onze betekenisvolle rol. Dat doen we in overleg. Collegiaal bestuur betekent dat de deur voor het goede gesprek altijd open staat. Het bestuur heeft tot taak om zicht te houden op de kaders, op de grote lijn, de koers van de instelling. Binnen die verantwoordelijkheid zijn alle vragen stelbaar, maar niet altijd beantwoordbaar. Die antwoorden formuleren we in gezamenlijkheid, net zoals we samen de hogeschool maken.*



## 2. Raad van Toezicht

Hogeschool Rotterdam is een stichting die wordt bestuurd door een driehoofdig College van Bestuur. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het college en de algemene gang van zaken binnen de hogeschool. De Raad van Toezicht is samengesteld uit een voorzitter en vier leden. De raad kent vier commissies, te weten de auditcommissie, de commissie onderwijs & onderzoek, de huisvestingscommissie en de remuneratiecommissie. De raad als geheel heeft kennis van onderwijs, het openbaar bestuur, financiën, bedrijfsvoering, juridische zaken, vastgoed, personele zaken, IT en cyber security en onderzoek. Complementariteit van expertise, diversiteit, competenties en persoonlijkheid is essentieel.

### Houding

Toezichthouders dienen hun rol te vervullen vanuit de doelstelling van Hogeschool Rotterdam. Dat betekent dat zij handelen binnen het raamwerk van die doelstelling en dat zij vanuit die doelstelling hun rol proactief invullen. Groot belang wordt gehecht aan een onafhankelijke en kritische opstelling ten opzichte van het college van bestuur. Ook een actieve houding die zich kenmerkt door eigenstandig kennis te nemen van het reilen en zeilen van de hogeschool is passend.

### Profielschets

De (algemene) profielschets geldend voor het geheel van de Raad van Toezicht luidt als volgt:

- Een voor de hogeschool relevant netwerk en verbinding met de stad Rotterdam.
- Een zodanige affiniteit met het (hoger) onderwijs dat zij de visieontwikkeling van de hogeschool kritisch kunnen volgen.
- Beschikkend over langdurige bestuurservaring<sup>1</sup> bij grote professionele organisaties, kennis van financiën en van de inhoud van de focus van de hogeschool.
- Communicatieve vaardigheden en toezichthouden vanuit verbinding met de hogeschool en haar bestuur, horen hand in hand te gaan met een kritische distantie en rolvast handelen.
- Inzicht in voor de Hogeschool Rotterdam landelijke ontwikkelingen en zicht op de regionale verankering van Hogeschool Rotterdam.
- Juridisch goed onderlegd en bij voorkeur ruime ervaring hebbend in het openbaar bestuur.

Er wordt gestreefd naar een mix van actieven en niet-actieven (dat wil zeggen werkzaam in een maatschappelijke functie, respectievelijk een maatschappelijke functie beëindigd hebbend). Ook wordt er gestreefd naar een mix van mannen en vrouwen en is het streven er op gericht dat de Raad van Toezicht in zijn samenstelling ook de diversiteit van de stad Rotterdam reflecteert.

---

<sup>1</sup> Voor de algemene profielschets geldt dat het geheel van de Raad van Toezicht hier aan dient te voldoen. Daarom: gelet op het feit dat deze vacature open staat voor een beginnend toezichthouder is de (algemene) eis van 'beschikkend over langdurige bestuurservaring' in dit geval niet van toepassing.

### 3. Profiel nieuw lid Raad van Toezicht

*Per 1 januari 2025 eindigt de tweede en laatste termijn van Hamit Karakus als lid van de Raad van Toezicht van Hogeschool Rotterdam. Hierdoor ontstaat per die datum de vacature voor een lid van de Raad van Toezicht van Hogeschool Rotterdam.*

#### **Kennis en ervaring**

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht en lid van de huisvestingscommissie heeft ruime kennis van en ervaring met vastgoed en huisvesting binnen een maatschappelijke context. Het nieuwe lid heeft een duidelijke visie op en inzicht in (de exploitatie van) maatschappelijk vastgoed en hoe zich dit verhoudt tot het primaire onderwijsproces en daarmee dus gevoel voor de maatschappelijke context van het (beroeps-)onderwijs. Het nieuwe lid moet in staat zijn om een strategische sparringpartner van toegevoegde waarde te zijn van het College van Bestuur en binnen de Raad van Toezicht. Een sparringpartner die de kan adviseren en denkt vanuit de student, de regio en de stad. De Strategische Agenda van de Hogeschool Rotterdam en de daarin besloten speerpunten, waaronder duurzaamheid, worden nadrukkelijk onderschreven en als uitgangspunt genomen.

Het nieuw lid heeft daarom nadrukkelijk een maatschappelijke verbondenheid met, en kennis van de maatschappelijke ontwikkelingen in, de stad Rotterdam en regio. Een lid met roots in de stad. Het nieuwe lid combineert de specifieke kennis en ervaring op het gebied van vastgoed en huisvesting met een bredere blik en – waar mogelijk – aanvullende kennis van cybersecurity en ICT. De kandidaat voelt zich daarom thuis bij het HR-thema [slimme en sociale stad](#).

*Nadrukkelijk staat Hogeschool Rotterdam open voor beginnend toezichthouders van een nieuwe generatie die (nog) geen toezichthoudende en/of bestuurlijke ervaring hebben kandidaten maar wel beschikken over bovenstaande kennis en ervaring.*

#### **Stijl als toezichthouder**

Daarnaast zoekt de Hogeschool Rotterdam een toezichthouder die:

- In staat is inhoudelijk door te vragen en het beleid op het gebied van bedrijfsvoering en organisatievraagstukken te toetsen aan de strategische doelstellingen van de Hogeschool Rotterdam.
- Gericht is op samenwerking. Vertrouwenwekkend is en met inhoudelijke argumenten weet te overtuigen.
- Het vermogen heeft om inhoud te geven aan de klankbordfunctie met het College van Bestuur.
- Begrip heeft voor de maatschappelijke positie van een onderwijsorganisatie als Hogeschool Rotterdam.
- Aandacht heeft voor de organisatietransitie en de bijbehorende cultuurverandering die bij de Hogeschool Rotterdam plaats vindt.

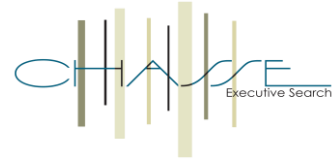
- Het belang ziet van en hecht aan een open relatie met de medezeggenschap.
- Op soepele wijze verbinding kan maken tussen de rol van de huisvestingscommissie en de raad van toezichtvergadering.
- Past bij het ondernemende karakter van de Hogeschool Rotterdam en *outside-of-the-box* kan denken.
- Rolvast is in haar/zijn handelen en scherp oog heeft voor de verhouding tussen raad van toezicht en college van bestuur.
- Persoonlijke betrokkenheid heeft bij de doelstelling van de hogeschool een inclusieve hogeschool te zijn, waar gelijke kansen gelden voor iedereen.

*En – niet onbelangrijk – het nieuwe lid heeft tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen.*

*Hogeschool Rotterdam staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.*

*Hogeschool Rotterdam nodigt dan ook graag kandidaten uit die door hun achtergrond en ervaring hieraan een bijdrage willen leveren. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar de kandidaat die de diversiteit binnen de raad van toezicht versterkt.*





7

#### 4. Benoeming en bezoldiging

De bezoldiging van leden van de Raad van Toezicht betreft 10% van de voor de sector geldende maximale beloning (WNT). De bezoldiging volgt de jaarlijkse indexatie van de WNT. Voor 2024 is de jaarlijkse bezoldiging daarmee € 23.300 (10% van het WNT-maximum 2024: € 233.000).

De leden van de Raad van Toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.

##### **Onafhankelijkheid**

De leden van de raad zijn onafhankelijk in de betekenis van de Branchecode goed bestuur hogescholen. Zij kunnen onafhankelijk van elkaar, van het College van Bestuur en van welk deelbelang dan ook, kritisch opereren.

De volgende functies zijn niet verenigbaar met het lidmaatschap van de Raad van Toezicht van Hogeschool Rotterdam:

- leden van de Raad van Toezicht die in dienst zijn bij andere hogescholen;
- leden van de Raad van Toezicht die een dienstbetrekking hebben bij één van de externe toezichthouders (zoals bijvoorbeeld de accountant) van de hogeschool; en
- leden van de Raad van Toezicht die leidinggevende zijn bij de belangrijkste formele partners van de hogeschool.

#### 5. De procedure

Voor Hogeschool Rotterdam begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar het nieuwe lid van de Raad van Toezicht. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdie de Lange](#) de procedure.

##### **Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 25 oktober 2024**

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 25 oktober 2024 via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.*



## Planning

Planning	Activiteit
4 oktober t/m 1 november 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Openstelling vacature: <b>vrijdag 4 oktober t/m vrijdag 25 oktober 2024</b></li> <li>▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.</li> <li>▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: <b>28 t/m 31 oktober 2024</b></li> <li>▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: <b>vrijdag 1 november 2024.</b></li> </ul>
6 november 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bespreking kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / Uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de 1<sup>e</sup> gespreksronde.</li> </ul>
21 november t/m 16 december 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1<sup>e</sup> gespreksronde met de Selectiecommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): <b>maandag 25 november 2024, 9.00 – 14.00 uur te Rotterdam</b></li> <li>▪ 2<sup>e</sup> gespreksronde met de Selectiecommissie (maximaal 2 kandidaten): <b>dinsdag 3 december 2024, 14.30 – 17.00 uur te Rotterdam</b></li> <li>▪ Besluit over voorkeurskandidaat.</li> <li>▪ Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse.</li> <li>▪ Benoeming nieuw lid van de Raad van Toezicht door de RvT: <b>16 december 2024</b></li> </ul>
<b>1 januari 2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Start nieuw lid van de Raad van Toezicht van Hogeschool Rotterdam.</b></li> </ul>

*De gespreksrondes vinden plaats op een nader te bepalen locatie in de regio Rotterdam. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.*

### Samenstelling Selectiecommissie

De Selectiecommissie bestaat uit de zittende leden van de Raad van Toezicht, de voorzitter van het College van Bestuur en een vertegenwoordiging van de CMR.

*De gespreksrondes met de Selectiecommissie worden begeleid door Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search.*