

## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**WonenBreburch**

Functie:

**Lid raad van commissarissen / voorzitter auditcommissie  
Profiel financieel-economisch**

Chasse Executive Search  
Versie: Oktober 2024

## 1. WonenBredburg

WonenBredburg ([www.wonenbredburg.nl](http://www.wonenbredburg.nl)) biedt dagelijks een thuis aan huurders in Breda en Tilburg, nu en in de toekomst. De wereld verandert en daar past WonenBredburg steeds haar rol en bijdrage op aan. Alle huurders zijn divers en uniek maar zij hebben één ding gemeen: op basis van inkomen hebben zij een beperkte(re) kans op de woningmarkt. WonenBredburg werkt iedere dag aan voldoende betaalbare woningen en aan het realiseren van kwalitatief goede, duurzame, comfortabele en veilige woningen. WonenBredburg staat voor het verlenen van een goede dienstverlening.

Samen met bewoners en andere belanghebbenden, draagt WonenBredburg zo bij aan leefbare wijken. Vanuit een sterke band tussen de organisatie en de huurdersvertegenwoordiging (SHW), wordt samen nagedacht over alle thema's. De SHW adviseert bij beleidsbeslissingen.

Het huis is de basis voor huurders waarop zij het leven verder inhoud en vorm kunnen geven. Dan kan een huis een thuis worden. Dat vraagt ook om een omgeving met voorzieningen die positief bijdragen aan gezondheid, vorming en participatie. Vanuit een wijkgerichte aanpak werkt WonenBredburg aan de vitaliteit van wijken.

WonenBredburg neemt haar verantwoordelijkheid als verhuurder en zorgt er vandaag voor dat WonenBredburg ook over 50 jaar een thuis voor huurders kan bieden.

WonenBredburg is in circa 60 wijken actief in Tilburg en Breda en huisvest ruim 40.000 mensen in haar woningen. In Tilburg en Breda staan circa 27.000 WonenBredburg-woningen. Bij WonenBredburg werken circa 350 medewerkers. Zij werken aan verhuur, verkoop, beheer en onderhoud van de woningen.

### Missie

*WonenBredburg biedt een thuis aan huurders in Breda en Tilburg, nu en in de toekomst. De wereld verandert en daar passen wij steeds onze rol en bijdrage op aan.*

### Visie

*Onze huurders zijn divers en uniek maar zij hebben één ding gemeen: op basis van inkomen hebben zij een beperkte(re) kans op de woningmarkt. Wij werken iedere dag aan voldoende betaalbare woningen en aan het realiseren van kwalitatief goede, duurzame, comfortabele en veilige woningen.*

*Wij staan voor het verlenen van een goede dienstverlening.*

*Het huis is de basis voor huurders waarop zij het leven verder inhoud en vorm kunnen geven. Dan kan een huis een thuis worden. Dat vraagt ook om een omgeving met voorzieningen die positief bijdragen aan gezondheid, vorming en participatie. Vanuit onze wijkgerichte aanpak werken wij aan de vitaliteit van wijken.*

*We nemen onze verantwoordelijkheid als verhuurder. Wij zorgen er vandaag voor dat WonenBreborg ook over 50 jaar een thuis voor huurders kan bieden.*

#### Kernwaarden

*Onze 3 kernwaarden zijn: betrokken, duidelijk en vakmanschap.*

*Wij zijn betrokken: wij zijn geïnteresseerd in het wel en wee van onze bewoners, leven professioneel mee, zijn alert op signalen en zetten voor die groep bewoners die het nodig hebben ons netwerk binnen en buiten WonenBreborg in om te helpen.*

*Wij zijn duidelijk: wij vertellen wat we doen, wat we kunnen, helpen onze bewoners en relaties waar we kunnen, maar geven ook aan waar onze grenzen liggen.*

*Wij tonen vakmanschap: wij kennen ons vak, houden elkaar scherp, zijn betrouwbaar, geloofwaardig en integer, afspraak is afspraak.*

## MISSIE EN VISIE



## 2. Governance: bestuur en raad van commissarissen

WonenBreborg hecht belang aan deugdelijk ondernemingsbestuur, waaronder begrepen integer en transparant handelen van het bestuur, goed toezicht op het bestuur en afleggen van verantwoording over het uitgevoerde toezicht. WonenBreborg onderschrijft de principes van de Governancecode Woningcorporaties.

Het bestuur is belast met het besturen van de Stichting WonenBreborg en de met haar verbonden onderneming en bestaat uit drie leden.

Het bestuur is primair verantwoordelijk voor de strategie en het beleid en de beheersing van de daarmee samenhangende risico's, de realisatie van de doelstellingen, de naleving van alle relevante wet- en regelgeving en de maatschappelijke en financiële verantwoording van de organisatie.

De drie bestuurders zijn samen het boegbeeld naar buiten en het voorbeeld naar binnen, en dragen met hun gedrag de waarden van WonenBreborg uit.

De taakverdeling binnen het bestuur ziet er in grote lijnen als volgt uit:

- De bestuursvoorzitter, de heer Hans Pars, houdt zich primair bezig met de (basis)dienstverlening aan huurders, nieuwbouw en vastgoedkwaliteit, duurzaamheid, communicatie en inkoop- en contractmanagement.
- De directeur-bestuurder, mevrouw Caroline Timmermans, is primair verantwoordelijk voor betaalbaarheid, leefbaarheid en wijkontwikkeling, huurdersparticipatie, stakeholdermanagement, woonruimteverdeling, portefeuillemanagement en maatwerk (dienstverlening).
- De derde directeur-bestuurder, de CFO, mevrouw Margriet Dam, houdt zich primair bezig met personeel en organisatie, bedrijfsvoering, ICT-beleid en datamanagement, financieel beleid en beheer, risicomanagement en compliance. De CFO is ook de eerste contactpersoon richting de Autoriteit Woningcorporaties, het WSW en de externe accountant.

Het bestuur legt verantwoording af aan de raad van commissarissen, die zijn toezichhoudende rol constructief-kritisch vervult. De raad stelt zich actief op de hoogte van volkshuisvestelijke en maatschappelijke ontwikkelingen en is tevens het klankbord en adviseur van het bestuur. Daarnaast vervult de raad van commissarissen de rol van werkgever van de bestuurders.

De raad van commissarissen heeft een auditcommissie, een investeringscommissie, een remuneratiecommissie en een maatschappelijke commissie ingericht.

De raad van commissarissen bestaat op dit moment uit de volgende zes leden:

- Mevrouw Yvonne van Mierlo, voorzitter, lid remuneratiecommissie.
- De heer Vincent Smit, huurderscommissaris, vice-voorzitter, voorzitter maatschappelijke commissie en lid investeringscommissie.
- Mevrouw Cindy Rombouts, voorzitter auditcommissie.
- Mevrouw Miriam Clercx, lid en voorzitter investeringscommissie.
- Mevrouw Martine Gründemann, lid investeringscommissie en lid auditcommissie.
- De heer Erik de Ridder, huurderscommissaris, voorzitter remuneratiecommissie en lid maatschappelijke commissie.

***Vanwege het aanstaande vertrek van mevrouw Cindy Rombouts per 1 februari 2025 vanwege het einde van haar tweede termijn komt de positie lid raad van commissarissen / voorzitter auditcommissie per die datum vacant.***

### **3. Raad van commissarissen**

De raad van commissarissen houdt toezicht op het bestuur. De raad hanteert een visie op toezicht die waardegedreven is. Dat houdt in dat de raad met name ingaat op het hogere doel, op de maatschappelijke meerwaarde van het handelen van WonenBreborg. De raad van commissarissen vervult zijn toezichthoudende rol constructief kritisch. De raad is tevens klankbord en adviseur van het bestuur. De raad vervult ook de rol van werkgever van de bestuurders.

Bij de uitoefening van het toezicht ligt de focus op het realiseren van de gestelde doelen als antwoord op de maatschappelijke opgaven, met de financiële continuïteit van de organisatie als randvoorwaarde. Als kader fungeren daarbij (onder andere):

- Vigerende wet- en regelgeving (waaronder Woningwet, BTIV, WNT en AVG).
- Governancecode woningcorporaties.
- Governance framework met bijbehorende statuten en reglementen.
- Ondernemingsplan 2021-2024.
- Begroting.
- Tertiaalrapportages.
- Prestatieafspraken met gemeenten en huurdersorganisaties.
- Toezicht- en oordeelsbrieven ILT/Aw en WSW.
- Rapporten externe en interne accountant.
- Treasury-jaarplan.
- Risicomanagementsysteem (inclusief compliance).
- Liquiditeitsbegroting.

Het toezichthouden vindt vooraf en achteraf plaats. Toezicht vooraf gebeurt door het goedkeuren van het strategisch ondernemingsplan en de daaruit voortvloeiende voorgenomen bestuursbesluiten, die krachtens de statuten en reglementen voorafgaande goedkeuring van de raad van commissarissen behoeven. Toezicht achteraf gebeurt door het volgen en waar nodig interveniëren bij het functioneren van het bestuur en de organisatie. Fundamentele waarden in de samenwerking tussen bestuur en toezicht zijn transparantie, vertrouwen, verbinding maken en een open houding.

De raad bespreekt ten minste eenmaal per jaar:

- De invulling van de maatschappelijke taak en positie van WonenBreborg alsmede de strategie en de risico's verbonden aan de onderneming, mede in het licht van het lange termijnkarakter van de activa en de financiering risico's.
- De uitkomsten van de beoordeling door het bestuur van de opzet en de werking van de interne beheersingssystemen.
- De jaarstukken, het accountantsverslag en de management letter in aanwezigheid van de accountant. De raad monitort de opvolging van de in de management letter gedane aanbevelingen.
- Tevens spreekt de raad ten minste eenmaal per jaar met de accountant buiten aanwezigheid van het bestuur.

De auditcommissie, investeringscommissie, remuneratiecommissie en maatschappelijke commissie vergaderen voorafgaand aan de reguliere vergadering van de raad van commissarissen en hun bevindingen worden vervolgens in de raad van commissarissen met het bestuur en de raad van commissarissen gesproken.

Om toezicht te kunnen houden moet de raad beschikken over voldoende gegevens. Naast de brengplicht van het bestuur heeft de raad een eigen haalplicht. In dat kader maakt de raad met het bestuur afspraken welke gegevens de raad wenst te ontvangen. Daarbij geeft de raad aan welke detaillering, welke frequentie en mogelijk welke presentatievorm wordt verlangd.

De raad bespreekt ten minste eenmaal per jaar buiten aanwezigheid van het bestuur zijn eigen functioneren, de relatie tot het bestuur, de samenstelling van het bestuur en geeft een oordeel over het functioneren van het bestuur en zijn leden alsmede de hiermede samenhangende opleidings-, belonings- en opvolgingskwesties.

Een lid van de raad van commissarissen houdt zich op de hoogte van actualiteiten en ontwikkelingen in de volkshuisvesting en de positie van de volkshuisvesting in het maatschappelijke krachtenveld. Een lid van de raad onderneemt hiertoe de daarbij voor hem passende activiteiten. Bij de jaarlijkse evaluatie van het functioneren van de raad en bij evaluatie van het functioneren van de individuele commissaris is dit een punt van aandacht.

#### 4. Bezetting van de raad van commissarissen

Binnen de raad van commissarissen moeten de volgende disciplines/deskundigheden vertegenwoordigd zijn:

- Volkshuisvestelijk/ruimtelijke ordening.
- Financieel-economisch.
- Juridisch.
- Marketing & communicatie.
- Sociaal/maatschappelijk, betrokkenheid bij de lokale gemeenschap.
- Governance.
- Dienstverlening en bedrijfsvoering.
- Informatie technologie.

Van ieder lid van de raad wordt verwacht dat hij de ontwikkelingen ten aanzien van zijn kennisgebied weet te vertalen naar de volkshuisvesting en naar de opgave van WonenBreborg in het bijzonder. Ieder lid van de raad dient affiniteit met de doelstellingen van de woningcorporatie te hebben.

Voorstelbaar is dat bepaalde kennisgebieden gecombineerd voorkomen in een persoon. Dit betekent dan ook, dat bij de samenstelling van de raad vooral gekeken wordt of de totale groep op bovengenoemde kennisgebieden voldoende samengesteld is. Gezien het belang van de financiële continuïteit is het gewenst dat de bedrijfseconomische knowhow vanuit meerdere personen en invalshoeken wordt ingevuld.

Statutair is het aantal leden van de raad vastgesteld waarbij twee leden worden benoemd op voordracht van de huurdersorganisatie. De werkgever stelt de ondernemingsraad in de gelegenheid advies uit te brengen over een voorgenomen benoeming van een lid van de raad niet zijnde een huurderscommissaris. De raad is divers van samenstelling.

Er wordt verscheidenheid in gender, leeftijd, etnisch-culturele achtergrond, beroepsgroepen, kennis en expertise en persoonlijkheidskenmerken nagestreefd.

## 5. Kwaliteiten van de raad van commissarissen

Ieder lid van de raad van commissarissen voldoet aan de volgende meer algemene aspecten/kwaliteiten:

- Heeft affiniteit met en onderschrijft de doelstelling en (maatschappelijke) functie van WonenBreborg.
- Heeft algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring.
- Heeft bij voorkeur toezichthoudende ervaring of een daarbij passende opleiding.
- Heeft het vermogen en de attitude om het Bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan.
- Heeft het vermogen om het beleid van WonenBreborg en het functioneren van het bestuur onafhankelijk te toetsen.
- Heeft inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als WonenBreborg stelt.
- Voelt binding met de samenleving in het algemeen en de volkshuisvesting in het bijzonder.
- Heeft het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door het bestuur voorgelegde aangelegenheden.
- Heeft oog voor de ontwikkelingen, cultuur en gevoelens binnen de toegelaten instelling.
- Kan omgaan met diverse belanghebbenden en streeft naar een weloverwogen balans tussen keuzes en handelen.
- Is voldoende beschikbaar (gemiddeld 150-200 uur per jaar).

Voorts beschikt een lid van de raad van commissarissen over de volgende (meer persoonlijke) kwaliteiten:

- Authenticiteit, gezaghebbend (natuurlijk gezag), inspirerend, energiek en gedreven.
- In staat integrale belangenafwegingen te maken.
- Maatschappelijke (omgevings-)sensitiviteit en verantwoordelijkheid.
- Helicopterview, kan over de eigen portefeuille heen kijken.
- Risicobewust en besluitvaardig.
- Onafhankelijke oordeelsvorming.
- Zelfreflectie.
- Sterk communicatief en toegankelijk.
- Integer en moreel besef.
- Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.
- Is aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan.
- Geeft en vraagt vertrouwen.
- Teamspeler.
- Vakinhoudelijke kennis en visie.
- Een brede maatschappelijke binding/maatschappelijk actief, een functioneel netwerk en bestuurlijk inzicht.



## 6. Kwaliteitsprofiel financieel-economisch

Het aandachtsgebied financieel-economisch waaronder mede begrepen kennis op financierings- en beleggingsgebied is met name een intern gerichte functie. De financieel expert heeft relevante kennis en ervaring opgedaan in de financiële bedrijfsvoering bij naar omvang of belang gelijkwaardige rechtspersonen.

Gevraagd wordt:

- Het gezochte lid is tevens beoogd voorzitter van de auditcommissie.
- Kennis van en inzicht in vraagstukken betreffende verslaglegging alsmede risicomangement en de financiële continuïteit van een onderneming.
- Kennis van governance vraagstukken.
- Belangstelling voor financieel-economische vraagstukken en managementtechnieken.
- Kennis om investeringsbeslissingen te beoordelen op risico's.
- Financiële achtergrond (RA is een pré).
- Kennis van de financiën binnen volkshuisvesting is vereist, en kennis van vraagstukken rond financiering en financiële continuïteit van een organisatie, liefst een maatschappelijk inzicht in data, ICT, digitalisering binnen een woningcorporatie of vergelijkbare organisatie en de complexiteit en beveiligingsvraagstukken daaromtrent.
- Iemand die de andere leden van de raad van commissarissen efficiënt meeneemt in de financiële afwegingen.
- Stevige gesprekspartner voor externe accountant.
- Kennis om vastgoed investeringsvoorstellen, budgetten en begrotingen te beoordelen.
- Bredere blik, liefst ook buiten de maatschappelijke (corporatie-)sector, goed kunnen volgen en duiden wat de trends in de volkshuisvesting zijn, affiniteit met verduurzaming, bouwen, beheren. Interesse in duurzaam prestatie model van woning- corporaties. Met de brede kennis het bestuur kunnen challenges op interne taken en externe invloeden.

## 7. Vergoeding

De vergoeding van een lid van de raad van commissarissen van WonenBreborg valt onder de WNT-regeling en bedraagt € 23.000 (niveau 2024).

## 8. Procedure en planning

In oktober / november 2024 vinden gesprekken met kandidaten plaats met Monique de Vos en/of Sven de Jongh, beiden partner bij Chasse Executive Search, waarna op 21 november 2024 de presentatie van kandidaten aan WonenBreborg plaatsvindt.

De eerste gespreksronde vindt plaats op **maandag 25 november 2024 van 12.30 - 17.00 uur, omgeving Breda Tilburg**. Kandidaten voeren dan een gesprek met mevrouw Martine Gründemann, lid raad van commissarissen en de heer Erik de Ridder, lid raad van commissarissen en voorzitter remuneratiecommissie.

De tweede gespreksronde vindt plaats op **vrijdag 6 december 2024 van 10.30 - 13.00 uur, omgeving Breda Tilburg**. Kandidaten voeren dan een gesprek met de heer Vincent Smit, lid raad van commissarissen, mevrouw Miriam Clercx, lid raad van commissarissen en met de heer Hans Pars, bestuursvoorzitter en/of mevrouw Margriet Dam, directeur-bestuurder/CFO.

Een klikgesprek met de Ondernemingsraad, een referentieonderzoek door Chasse en de toetsing door de Autoriteit Woningcorporaties (Aw) maken deel uit van de procedure.

**Solliciteren: Sluitingsdatum: zondag 3 november 2024.**  
**Schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF)**  
**ontvangen wij graag via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).**

## 9. Organogram (oktober 2023)

