

# FUNCTIEPROFIEL

**Waternet**

**Algemeen Directeur**

## Waternet – Algemeen Directeur

### Waternet

Waternet is het enige waterbedrijf in Nederland dat zorgt voor de hele waterkringloop. Waternet zorgt voor veilig, schoon en voldoende water. In de natuur en om te drinken. Zaken die voor iedereen belangrijk zijn. Daarom staat Waternet midden in de maatschappij. De kernwaarden van Waternet zijn Dienstverlenend, Doelmatig en Duurzaam.

Waternet werkt in en rond Amsterdam. In het werkgebied van Waternet wonen ongeveer 1,3 miljoen mensen.

### *Organisatie*

Bij Waternet werken ruim 1.800 mensen. Waternet heeft op dit moment nog een Stichtingsbestuur. Het Stichtingsbestuur ziet toe op de werkzaamheden van Waternet en neemt brede besluiten over zaken als personeel, organisatie, ICT, klantcontacten en facilitaire zaken. Het Stichtingsbestuur bestaat uit een onafhankelijke voorzitter, de portefeuillehouder Water in het College van B&W van Amsterdam en de Dijkgraaf van het Waterschap Amstel Gooi en Vecht. De dagelijkse leiding van Waternet is in handen van de directie onder leiding van de Algemeen Directeur.

De directieleden van Waternet zijn:

- Koen de Snoo, Algemeen Directeur.
- Renze van Houten, Directeur Strategie en Ontwikkeling; Waarnemend Directeur Assets en Operatie, Amsterdamse Taken.
- Sylvie van Roozendaal, Directeur Dienstverlening.
- Marc Kosman, Directeur Financiën en Control.
- Erik Wagener, Secretaris Directeur; Directeur Assets en Operatie, Waterschapstaken.
- Eric van den Bos, Directeur Informatievoorziening, CIO.
- Saskia de Haas, Directeur Assets en Operatie; Waarnemend Directeur Assets en Operatie, Samenwerkingstaken.
- Dries van Eerden, Vertegenwoordigt gemeente Amsterdam in directie Waternet (tijdelijk onderdeel directie).

*Vanwege het aanstaande vertrek van de huidige Algemeen Directeur per 1 januari 2025 is het Stichtingsbestuur Waternet thans met spoed op zoek naar een nieuwe Algemeen Directeur die uiterlijk per 1 januari 2025 zal kunnen starten.*

## **Algemeen Directeur**

Het Waterschap Amstel, Gooi en Vecht (AGV) en de Gemeente Amsterdam hebben hun samenwerking voor de uitvoering van watertaken tot op heden georganiseerd via de stichting Waternet. Het stichtingsbestuur, dat bestaat uit een onafhankelijke voorzitter, de dijkgraaf van AGV en de wethouder Water van Amsterdam, is verantwoordelijk voor de werving en selectie van de Algemeen Directeur.

Beide bestuurlijke opdrachtgevers hebben echter besloten de huidige samenwerkingsvorm binnen de stichting te beëindigen en de uitvoering van de watertaken en samenwerking voortaan onder te brengen in nieuwe waterorganisaties. Dit transitieproces is recentelijk van start gegaan en zal naar verwachting tot minimaal 1 januari 2026 duren.

Als WOR-bestuurder faciliteert de Algemeen Directeur de overgang van taken en personeel tussen Waternet, AGV, en de gemeente Amsterdam. Hij/zij is het aanspreekpunt voor de Ondernemingsraad en verbindt het strategisch bestuur met de uitvoering.

In deze periode van transitie en herstructurering neemt de Algemeen Directeur van Waternet het voortouw. Hij/zij draagt de eindverantwoordelijkheid voor zowel de continuïteit als de kwaliteit van het huidige takenpakket van Waternet, en leidt de organisatie door een complexe en strategisch uitdagende fase.

De Algemeen Directeur richt zich op de uitvoering van de bestuurlijk vastgestelde koers en is verantwoordelijk voor de implementatie van de nieuwe governance-strategie zodra deze door de opdrachtgevers is vastgesteld. Hij/zij ontwikkelt de organisatiecultuur en vergroot de politieke sensitiviteit, bevorderend resultaatgerichtheid, openheid, en bestuurlijke sensitiviteit. Als voorzitter van het directieteam bevordert hij/zij samenwerking, teamspirit, en duidelijke verantwoordelijkheden, en coacht de directeuren. Tevens legt de Algemeen Directeur verantwoording af als secretaris van het stichtingsbestuur, fungeert als gesprekspartner voor AGV en de gemeente, en signaleert knelpunten en uitdagingen.

De Algemeen Directeur staat aan het hoofd van het directieteam dat een centrale rol speelt in het realiseren van de waterdoelen binnen een politiek-bestuurlijke omgeving. Het directieteam bestaat momenteel uit acht professionals die elk met een eigen perspectief bijdragen aan de beleidsontwikkeling en strategie van Waternet. Als voorzitter van dit team stimuleert hij/zij een cultuur van samenwerking, teamgeest, en resultaatgericht werken. Hij/zij zorgt voor een duidelijke afbakening van verantwoordelijkheden, spreekt teamleden aan op resultaten en coacht hen in hun verdere professionele ontwikkeling.

De Algemeen Directeur werkt nauw samen met de bestuurlijke opdrachtgevers van de gemeente Amsterdam en het waterschap AGV. Daarnaast is hij/zij secretaris van het stichtingsbestuur. In deze rol legt de Algemeen Directeur meerdere keren per jaar verantwoording af over het functioneren van Waternet en speelt een belangrijke rol in de communicatie met het stichtingsbestuur. Hij/zij fungeert als strategische sparringpartner voor

het bestuur en signaleert vroegtijdig mogelijke knelpunten, uitdagingen en dilemma's om de bestuurlijke besluitvorming effectief te ondersteunen.

### **Kandidaatprofiel**

De achtergrond van de nieuwe Algemeen Directeur:

- Minimaal 5 jaar ervaring als eindverantwoordelijk directeur in een (overheids-) organisatie.
- Minimaal 7 jaar ervaring in een directiefunctie binnen een grote, politiek-bestuurlijke organisatie zoals een ministerie, provincie, waterschap, uitvoeringsorganisatie of één van de vier grote gemeenten.
- Minimaal 15 jaar ervaring in leidinggevende rollen.
- Aantoonbare ervaring van minimaal 5 jaar met transities en reorganisaties binnen de overheid.
- Een afgeronde universitaire opleiding.

### **Contractvorm, arbeidsvoorwaarden, beschikbaarheid en aandachtpunten**

#### Contractvorm

Gezien het eindige karakter van de positie Algemeen Directeur biedt Waternet als contract een projectovereenkomst voor de duur van drie jaar. Een projectovereenkomst is een arbeidsovereenkomst van bepaalde tijd die voor maximaal vier jaar mag worden afgesloten. Een voordeel van deze overeenkomst is dat de Algemeen Directeur de volledige periode kan volmaken en dat twee jaar niet het maximum is wat het bij 'interim inhuren' wel zou zijn.

#### Arbeidsvoorwaarden

- Het salaris bedraagt maximaal € 12.249,- (schaal 18) bruto per maand voor 36 uur per week.
- Een Individueel Keuze Budget van 21% dat wordt uitbetaald in extra vrije dagen, een opleiding of salaris.
- Een opleidingsbudget van €6.000,-.
- Een reiskostenvergoeding van € 0,23 netto per kilometer of een ov-vergoeding op basis van 2e-klasse woon-werk verkeer.
- Een thuiswerkvergoeding van € 3,- netto per thuiswerkdag.
- Een vergoeding (€850,-) om een thuiswerkplek in te richten.
- Een pensioenverzekering via het ABP pensioenfonds.
- De mogelijkheid om hybride te werken (50/50).
- De mogelijkheid tot flexibele werktijden.

Beschikbaarheid

Kandidaten dienen op korte termijn, maar uiterlijk 1 januari 2025, beschikbaar te zijn.

**Procedure**

Chasse Executive Search begeleidt Waternet bij de search naar de nieuwe Algemeen Directeur.

De kandidaten voeren in principe drie gesprekken:

- Het eerste gesprek is met mevrouw Joyce Sylvester (Dijkgraaf Amstel, Gooi en Vecht), mevrouw Melanie van der Horst (Wethouder gemeente Amsterdam) en de heer Martien den Blanken (Voorzitter stichtingsbestuur Waternet). Dit eerste gesprek kan plaatsvinden op donderdagavond 10 oktober 2024 (18.00-21.00 uur) en/of dinsdagavond 22 oktober 2024 (20.00-22.00 uur).
- Het tweede gesprek is met drie directieleden van Waternet, te weten de heer Marc Kosman, mevrouw Sylvie van Roozendaal en een nader te bepalen derde directielid.
- Het derde gesprek is een adviesgesprek met een afvaardiging van de ondernemingsraad.

Een assessment maakt mogelijk deel uit van de procedure.

Chasse Executive Search en voert een referentieonderzoek uit met betrekking tot de kandidaat die Waternet voornemens is aan te stellen.