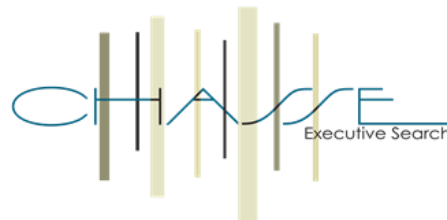




**GEMEENTE  
TILBURG**



## **FUNCTIEPROFIEL**

Organisatie:

**Gemeente Tilburg**

Functie:

**Concerndirecteur Sociaal Domein**

*Een innovatieve en verbindende teamspeler met een hart voor  
het sociaal domein*

Chasse Executive Search  
November 2024

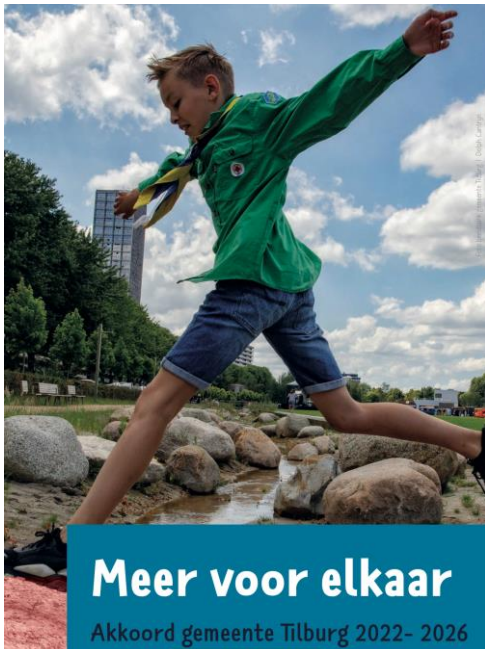
## 1. Gemeente Tilburg

De stad Tilburg en de dorpen Udenhout, Berkel-Enschot en Biezenmortel liggen in het Hart van Brabant waar het leven goed is en mensen zich snel thuis voelen. Tilburg is met ruim 230.000 inwoners de zevende stad van het land. Tilburg is uniek door z'n vele tegenstellingen, uniek door de ongebreidelde energie, uniek door z'n effectieve netwerken. De 2.500 professionals van de gemeentelijke organisatie werken op grond van de gezamenlijke kernwaarden verbindend, daadkrachtig en vernieuwend met liefde voor deze fijne stad.

Het [Akkoord Meer voor Elkaar](#) is leidend voor de ambities van Tilburg. Samen met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties werken aan een stad waar iedereen meedoet, iedereen ertoe doet en waar iedereen meetelt. In de aanpak staan maatwerk en uitvoering voorop. Gebiedsgericht waar het kan en stadsbreed waar het moet, we zoeken altijd naar de juiste schaal. Hierbij staat inwonerparticipatie centraal.

### Drie opgaven voor 2022-2026

Voor de periode 2022-2026 staan daarom drie opgaven centraal: [Tilburg Kansrijk](#), [Tilburg Groen en Duurzaam](#) en [Tilburg Groeit, Bloeit en Bruist](#). De opgave Tilburg Kansrijk is gericht



op preventie, gezondheid, jeugd en kansengelijkheid. Dit is een opgave om groeiende ongelijkheid tegen te gaan en perspectief te bieden op bestaanszekerheid en een arbeidsmarkt voor iedereen. Hiermee sluiten we ook aan bij de landelijke speerpunten uit de "propositie voor het sociale domein" en de agenda Sociaal 013. De opgave Tilburg Groen en Duurzaam schetst hoe de partijen aan de slag willen gaan met de energietransitie, verduurzaming van de bestaande woon- en werkomgeving, groen in en om de stad, mobiliteit en de openbare ruimte. En de opgave Tilburg Groeit, Bloeit en Bruist heeft alles te maken met (meer) duurzame, betaalbare, passende en toekomstbestendige nieuwe woningen, met ruimte voor werken en bedrijven, voor kunst en cultuur, voor evenementen en sport.

### Netwerkorganisatie

Het is een kunst om signalen en belangen uit de samenleving op te vangen en die om te zetten in actie en goede adviezen aan het bestuur. Door telkens in gesprek te gaan is de gemeente Tilburg elke dag bezig om samen met inwoners, partners, onderwijs en ondernemers tot betere oplossingen te komen. De organisatie durft daarbij te

experimenteren en te blijven leren om resultaten te bereiken. In november 2019 werd Gemeente Tilburg – als eerste gemeente ooit – uitgeroepen tot Beste Overheidsorganisatie van het Jaar. Gemeente Tilburg is daarbij getypeerd als een moderne overheidsorganisatie die zich voortdurend blijft ontwikkelen om het belang van de inwoner beter te dienen. Hierbij is de gemeente getransformeerd van een dienstenmodel naar een netwerkorganisatie, van spelbepaler op diverse terreinen naar een van de spelers in het veld. Deze erkenning motiveert Tilburg om door te zetten en vooral niet op de lauweren te rusten.



### **Organisatie van Gemeente Tilburg**

De organisatie van Gemeente Tilburg staat onder leiding van de Concerndirectie. De directie wordt geleid door de Gemeentesecretaris/Algemeen Directeur en bestaat verder uit drie concerndirecteuren die op basis van de opgaven Tilburg Kansrijk, Tilburg Groen en Duurzaam en Tilburg Groeit, Bloeit en Bruist en met de afdelingshoofden leidinggeven aan de gemeentelijke organisatie. Zij geven leiding aan een netwerkorganisatie via de lijn, ketens en concernopgaven. Gemeente Tilburg heeft een begroting van circa € 1,3 miljard. De belangrijkste financiële en beleidsdocumenten zijn [hier](#) terug te vinden.

## 2. Aanleiding van de vacature

Sinds 2008 is Frans Swinkels werkzaam voor Gemeente Tilburg en vanaf 2014 Concerndirecteur. In 2023 werd hij verkozen tot Overheidsmanager van het Jaar. Binnenkort start hij als kwartiermaker voor het programma Gebiedsgericht werken, organiseren en transformeren. Hierdoor ontstaat de vacature voor Concerndirecteur Sociaal Domein van Gemeente Tilburg.

## 3. Concerndirecteur Sociaal Domein: context en opgave

Binnen de concerndirectie is de Directeur Sociaal Domein vanuit een integrale blik en als onderdeel van het team verantwoordelijk voor de volle breedte van de gemeentelijke inspanningen en daarnaast in het bijzonder voor de inspanningen op het sociale domein. De directeur is een belangrijke speler in het netwerk in de stad en ver daarbuiten. De directeur geeft leiding aan de afdelingshoofden Sociaal, Werk & Inkomen, Sportbedrijf. Belangrijkste taken zijn:

- Collectief sturen – als onderdeel van de concerndirectie – op de strategische koers van de gehele organisatie op basis van het concernplan en vanuit de (doorontwikkeling van de) netwerkorganisatie.
- De transformatie van het sociale domein waarbij de concerndirecteur, naast de opgave voor Tilburg, ook een belangrijke rol speelt in de regio Hart van Brabant.
- Vormgeven van de ambities op het gebied van het sociaal domein zoals opgenomen in het Akkoord Meer voor Elkaar.
- De opvang, integratie en huisvesting van statushouders, alleenstaande minderjarige vluchtelingen en Oekraïense vluchtelingen.
- Vertegenwoordigen van Tilburg in de relevante landelijke en regionale netwerken.
- Het (coachend) leidinggeven aan de afdelingshoofden.

### Opgave

De gemeentelijke organisatie werkt als een integrale netwerkorganisatie. De Directeur Sociaal Domein levert een forse bijdrage aan de realisatie van de ambities vanuit een brede blik op het beleid en uitvoering van de opgaven als integraal onderdeel van de gemeentelijke organisatie. Belangrijke opgaven de komende jaren zijn de verdere transformatie van het sociaal domein, gebiedsgericht werken en het sturen op de uitvoering als belangrijkste onderdeel van het beleid (Uitvoering voorop).



#### 4. De kandidaat

*Voor Gemeente Tilburg zoekt Chasse Executive Search een innovatieve en verbindende teamspeler met een brede blik op het sociale domein en de ontwikkeling in dat domein. Een professional met hart voor de publieke zaak en gevoel voor de transformaties die het domein vraagt, die haar/zijn ervaring in de sturing van complexe en grote publieke of private organisaties binnen een netwerk van partners omzet in concrete resultaten.*

##### **Leiderschapsstijl**

Resultaten vanuit een innovatieve blik op en passie voor het uiteenlopende palet van onderwerpen binnen het sociaal domein. Iemand die leidinggeeft zonder "strepen" en haar/zijn weg weet in een organisatie die het in goede en slechte tijden samendoet: met partners buiten de organisatie, Raad, College en de afdelingen in andere domeinen. Een teamspeler met gevoel voor humor, oog voor verbinding en tegelijkertijd vernieuwend en autonoom is met eigen opvattingen. Een ambassadeur voor Tilburg die makkelijk en strategisch schakelt in de diverse netwerken en best practices haalt én brengt. Een zichtbare en stevige directeur die prioriteiten weet te stellen en weet wanneer te temporiseren. Een benaderbare en coachend leidinggevende die ruimte geeft en vanuit een brede blik meerwaarde levert. Bovenal iemand die met liefde voor Tilburg(ers) werkt.

##### **Funcatievereisten**

De functievereisten zijn als volgt:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Eindverantwoordelijke ervaring binnen een grote, complexe en gelaagde organisatie. Het betreft organisaties bij voorkeur in de publieke sector of in de private sector waarbij sprake is van stakeholdermanagement en samenwerking met een diversiteit aan partners.
- Ervaring met transformaties en kennis van organisatieontwikkeling.
- Aantoonbare ervaring in het op coachende en verbindende wijze leidinggeven aan hoogopgeleide professionals.
- Beschikt over een voor Gemeente Tilburg goed en passend netwerk of is in staat deze op te bouwen.
- Minimaal affiniteit met Tilburg en de regio Hart van Brabant.

*Gemeente Tilburg staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.*

*Gemeente Tilburg nodigt dan ook graag kandidaten uit die door hun achtergrond en ervaring hieraan een bijdrage willen leveren. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar de kandidaat die de diversiteit binnen de concerndirectie op deze wijze versterkt.*

## 5. Arbeidsvoorwaarden

Het salaris bedraagt maximaal € 10.662 bruto per maand (cao-gemeenten, schaal 17) op basis van 36 uur per week exclusief het Individueel Keuzebudget (IKB) van 17.05% dat maandelijks wordt opgebouwd. De pensioenregeling is ondergebracht bij ABP.



## 6. De procedure

Gemeente Tilburg begeleidt Chasse Executive Search verzocht de procedure voor de nieuwe Directeur Sociaal Domein te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdinand de Lange](#), partner deze procedure.

### **Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 29 november 2024**

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 29 november 2024 via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

In de brief vragen we je te reflecteren op de volgende vier vragen:

1. *Wat is voor jou de belangrijkste uitdaging in de rol van Directeur Sociaal Domein?*
2. *Hoe verbind jij je met de stad/regio – hoe zorg jij dat je weet wat er speelt in de stad/regio?*
3. *Beschrijf jouw leiderschapsstijl en wat je daarin belangrijk vindt.*
4. *Hoe zie jij de verschillende rollen (ambtelijk leider, politiek/bestuurlijk adviseur en maatschappelijk partner) voor je en hoe ga je daar invulling aan geven?*

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

## Planning

Datum	Activiteit
15 november t/m 6 december 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Openstelling vacature en gerichte search door Chasse: <b>vrijdag 15 november t/m vrijdag 29 november 2024</b></li> <li>▪ Voorselectie kandidaten door Chasse: <b>2 t/m 6 december 2024</b></li> <li>▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie door Chasse: <b>vrijdag 6 december 2024</b></li> </ul>
9 t/m 20 december 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / Uitnodigen kandidaten voor de 1<sup>e</sup> gespreksronde: <b>maandag 9 december 2024</b></li> <li>▪ Gespreksrondes: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1<sup>e</sup> ronde met circa 3 tot 4 kandidaten: <b>woensdag 11 december 2024, 9.00 – 14.00 uur te Tilburg</b></li> <li>▪ 2<sup>e</sup> ronde met maximaal 2 kandidaten ( via een 'carrousel' van Selectie- en Adviescommissies): <b>dinsdag 17 december 2024, 14.00 – 17.00 uur te Tilburg</b></li> </ul> </li> <li>▪ Besluit over voorkeurskandidaat.</li> <li>▪ 'Klik'-gesprek met een vertegenwoordiging van het College van B&amp;W: <b>nog te bepalen</b></li> <li>▪ Arbeidsvoorwaardengesprek: <b>nog te bepalen</b></li> <li>▪ <u>Parallel</u>: Referentieonderzoek door Chasse.</li> </ul>
Vóór 1 januari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>Definitieve benoeming voorkeurskandidaat.</i></li> </ul>
<b>1 maart – 1 april 2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Indiensttreding Directeur Sociaal Domein van Gemeente Tilburg (afhankelijk van opzegtermijn).</b></li> </ul>

De gespreksrondes vinden plaats op een externe locatie in Tilburg. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

### Samenstelling Selectiecommissie en Adviescommissie en opzet gespreksrondes

De Selectiecommissie en de Adviescommissie bestaan uit de leden van de conerndirectie en een vertegenwoordiging van afdelingshoofden, medewerkers en medezeggenschap. De Selectiecommissie wordt voorgezeten door de Gemeentesecretaris/Algemeen Directeur.

De Selectiecommissie bespreekt het kandidatenoverzicht en nodigt circa 3 tot 4 kandidaten uit voor de gespreksronde met de Selectiecommissie. Op basis van deze gespreksronde worden maximaal 2 benoembare kandidaten uitgenodigd voor een gesprek met de Adviescommissie. Met medeneming van het advies van de Adviescommissie draagt de Selectiecommissie een voorkeurskandidaat voor. Met deze kandidaat wordt de procedure afgerond.