

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

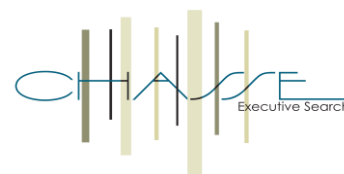
ROC van Amsterdam – Flevoland

Functie:

Voorzitter Raad van Bestuur

Verbindend, besluitvaardig en bestuurlijk ervaren boegbeeld en teamspeler met visie op het beroepsonderwijs, hart voor studenten en leerlingen en oog voor medewerkers.

Chasse Executive Search
November 2024



1

1. Stichting ROC van Amsterdam – Flevoland

ROC van Amsterdam-Flevoland (ROCvA-F) is een samenstel van twaalf mbo-colleges in Amsterdam, Amstelveen, Hoofddorp, Hilversum, Almere Buiten, Almere Poort en Lelystad. Daarnaast biedt het Joke Smit College in Amsterdam volwassenenonderwijs (vmbo-tl, havo, vwo). De Stichting Voortgezet Onderwijs van Amsterdam (VOvA) maakt deel uit van het ROCvA-F. Het VOvA is een openbare scholengroep van zeven scholen in Amsterdam. Het VOvA heeft een breed onderwijsaanbod van praktijkonderwijs, vmbo, vakschool, mavo, havo, vwo en vwo+.

De missie van ROCvA-F luidt: *ik investeer in mensen om een brug te slaan naar werk, vervolgopleiding en samenleving.* De missie is in de ik-vorm geformuleerd om het belang van de betrokkenheid van iedere medewerker te benadrukken. De medewerkers zijn de spil in het bereiken van een hoge onderwijskwaliteit: samenwerkend in teams en met een grote mate van zelfstandigheid.

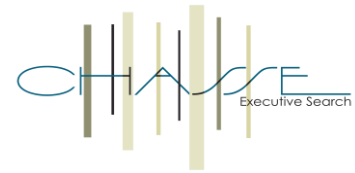
In het onderwijs gaat het voor ons niet alleen om het aanleren van een vak, maar ook om de ontwikkeling van de student als burger en als persoon. Hierop is de visie geënt: onderwijs verzorgen dat studenten uitdaagt zich te ontwikkelen tot gewaardeerd vakman, actief burger en succesvol student.

De missie van het VOvA is om jongeren op te leiden en stimuleren om zelfbewust, veerkrachtig en wendbaar een duurzame toekomst tegemoet te gaan in vervolgonderwijs, werk en maatschappij. Het VOvA biedt leerlingen goed onderwijs waarin ontdekken centraal staat. Onderwijs dat gericht is op maatwerk in de scholen, tussen de scholen en met haar partners. Onze leerlingen worden in staat gesteld om te doen, maken, ontdekken, leren én worden. Het VOvA wil leerlingen de optimale omstandigheden bieden om continu het beste uit zichzelf naar boven te halen.

Juridische structuur

Stichting ROC van Amsterdam-Flevoland (ROCvA-F) houdt drie onderwijsinstellingen in stand: ROC van Amsterdam, ROC van Flevoland en (sinds 1-1-2024) ROC TOP. Stichting ROCvA-F is tevens statutair bestuurder van de Stichting Voortgezet Onderwijs van Amsterdam (VOvA). ROCvA-F kent twee organen: de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur.

De Raad van Bestuur (RvB) geeft sturing en richting aan de totale en geïntegreerde organisatie van ROC van Amsterdam-Flevoland (ROCvA-F) en de daaronder ressorterende mbo-colleges, VOvA, VAVO en de Centrale Diensten. Daarbij wordt aan de andere organisatieonderdelen ruimte gegeven om zelf vorm en inhoud te geven aan het onderwijs. Het is al vele jaren de koers om onderwijsteams eigenaar te laten zijn van het onderwijs ter versterking van het lerend vermogen van de organisatie. Dit is de basis waarop kwaliteit en innovatie gerealiseerd kan worden. De Raad van Bestuur bestaat uit de heer Edo de Jaeger (voorzitter), mevrouw Gaby Allard (lid) en de heer Bijar Altabani (lid).



2

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit zes leden. De leden hebben een zittingstermijn van vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens vier jaar. De Raad van Toezicht houdt integraal en onafhankelijk toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en fungeert als klankbord en sparringpartner. Ook is de Raad van Toezicht de werkgever van de Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht kent drie commissies die elk een deel van het toezicht bestrijken: de Onderwijscommissie, de Auditcommissie en de Renumeratie- en Governancecommissie. De huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is als volgt:

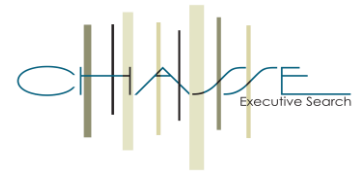
- mevrouw drs. Y. Shitrit (voorzitter).
- de heer drs. R. Santokhi.
- mevrouw dr. M.S. Menéndez.
- De heer Ing. W. Beun.
- Mevrouw mr. drs. S. Koning.
- De heer drs. ing. J.G. van Noppen MRICS.

Medezeggenschap

Het ROCvA-F ziet medezeggenschap van studenten, leerlingen en medewerkers als een randvoorwaarde om goed onderwijs te kunnen realiseren.

- De inspraak van studenten is georganiseerd via klassenvertegenwoordiger-overleggen en via de studentenraden binnen de mbo-colleges. De Centrale Studententraad (waarin de studentenraden van de mbo-colleges zijn afgevaardigd) is gesprekspartner voor de Raad van Bestuur.
- De medezeggenschap van medewerkers mbo en vavo is georganiseerd via de Centrale Ondernemingsraad. In de ondernemingsraad zijn alle organisatieonderdelen vertegenwoordigd via een eigen onderdeelcommissie.
- Bij het VOvA is de medezeggenschap georganiseerd via de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad en de deelraden op scholen. Leerlingen, ouders en personeel hebben hierin zitting.





3

ROCvA-F in cijfers

ROC van Amsterdam-Flevoland heeft ruim 37.000 studenten, circa 3.200 VOvA-leerlingen, ongeveer 1.300 VAVO-leerlingen, meer dan 4.500 medewerkers (3.614 fte) en biedt meer dan 300 opleidingen verdeeld over 12 mbo-colleges, VOvA (7 scholen) en VAVO. Meer feiten en cijfers over ROC van Amsterdam zijn [hier](#) terug te vinden. En feiten en cijfers over ROC van Flevoland zijn [hier](#) terug te vinden.

Jaarverslagen en organogram

De jaarverslagen zijn [hier](#) terug te vinden. [Hier](#) lees je het jaarmagazine. Het organogram is als bijlage bij dit profiel bijgevoegd.

2. Aanleiding van de vacature

De heer Edo de Jaeger, voorzitter van de Raad van Bestuur van ROC van Amsterdam – Flevoland (en rechtsvoorgangers) gaat per 30 juni 2025 met pensioen. Het voornemen is dat zijn opvolger per 1 juni 2025 start om de overdracht van oude naar nieuwe voorzitter soepel te laten verlopen. Hierdoor ontstaat per die datum de vacature voor Voorzitter van de Raad van Bestuur van ROC van Amsterdam – Flevoland.

3. De functie en de directe omgeving

Raad van Bestuur

De leden van de Raad van Bestuur zijn vanuit het collegiaal bestuursmodel gezamenlijk verantwoordelijk voor het besturen van ROCvA-F, de algemene gang van zaken van de organisatie en haar onderdelen en het behalen van resultaten. De driehoofdige RvB (voorzitter en twee leden) kent daarmee gedeelde verantwoordelijkheden met een eigen specialistische inbreng van ieder lid, volgend uit de geldende verdeling van portefeuilles/aandachtsgebieden. Ook is ieder lid van de RvB verantwoordelijk voor de aansturing van eigen direct reports. De RvB is in formele zin het bevoegd gezag.

Binnen de RvB is ieder mbo-college, domein, dienst of ander en onderdeel (VOvA of VAVO) toegewezen aan een van de leden van de RvB (portefeuillehouders) die dit onderdeel als primair aandachtsgebied heeft. De communicatie tussen de RvB enerzijds en de collegevoorzitters en directeuren van VOvA, VAVO en de Centrale Diensten anderzijds verloopt via de betreffende portefeuillehouder binnen de RvB. Gezien het collegiale bestuursmodel rapporteren de directeuren formeel aan de Raad van Bestuur als collectief.

Portefeuille Voorzitter Raad van Bestuur

Binnen de huidige Raad van Bestuur is de voorzitter verantwoordelijk voor de volgende portefeuilles:

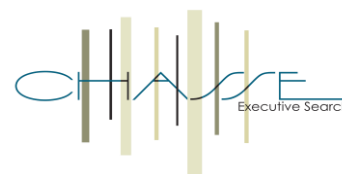
- Strategische positionering en beleid.
- Strategische relaties.
- Interne en externe governance.
- Medezeggenschap: Centrale Studentenraad, Ondernemingsraad en Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad.
- Bestuurs-, algemene en juridische zaken.
- Integrale veiligheid.
- Associate degree (verdiepend vakmanschap in het mbo).
- Inburgering.
- Datateam.
- Thema's Meerjarenstrategie: Inclusie en Leiderschap & Organisatieontwikkeling.

De voorzitter is tevens verantwoordelijk voor meerdere mbo-colleges, een aantal diensten en diverse domeinen. De definitieve portefeuillevdeling binnen de Raad van Bestuur zal opnieuw worden vastgesteld na de benoeming van de nieuwe Voorzitter van de Raad van Bestuur. Daarbij vormt de huidige portefeuillevdeling het uitgangspunt waarbij verschuivingen mogelijk zijn.



Meerjarenstrategie 2021-2026

In 2021 is ROCvA-F gestart met een nieuwe meerjarenstrategie die waardengedreven is. Een drietal dragende strategische thema's heeft de komende jaren grote impact op het onderwijs: sociale innovatie, inclusie en duurzaamheid. De koers naar 2026 vaart ROCvA-F aan de hand van een kompas. De kern van dit kompas is de belofte aan de studenten. Deze belofte is leidend in alles wat ROCvA-F doet. Meer informatie over de



5

meerjarenstrategie is [hier](#) terug te vinden. Onderstaande video geeft een impressie van de meerjarenstrategie:

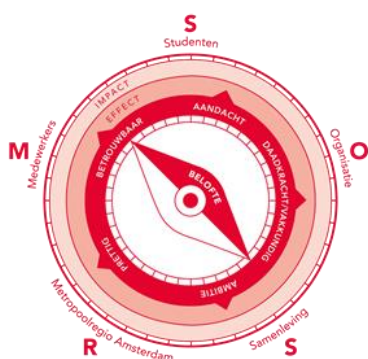


Opgave

Een belangrijke opgave voor komende jaren is het (verder) realiseren van de meerjarenstrategie én de voorbereiding van de nieuwe meerjarenstrategie.

Onderwijskwaliteit

ROC van Amsterdam-Flevoland is – niet in de laatste plaats vanwege de omvang – een complexe organisatie, maar de *core business* is het onderwijs en in het bijzonder voor de meest kwetsbare jongeren. Onderwijskwaliteit staat daarom centraal en is – uiteraard – het belangrijkste thema voor de komende jaren. Mede ook in het licht van het inspectiebezoek dat in het najaar heeft plaats gevonden.



Bestuursoverdracht van ROC TOP naar ROC van Amsterdam-Flevoland

Per 1 januari 2024 heeft de bestuursoverdracht van ROC TOP naar ROC van Amsterdam-Flevoland plaatsgevonden. Goed onderwijs, het belang van de mbo-studenten in de Metropoolregio Amsterdam en de werkgelegenheid van medewerkers vormen daarbij het uitgangspunt voor de bestuursoverdracht.

De integratie van ROC TOP is de komende periode een belangrijke opgave en vraagt het nodige zowel op het gebied van bedrijfsvoering (waaronder huisvesting) en onderwijskwaliteit.

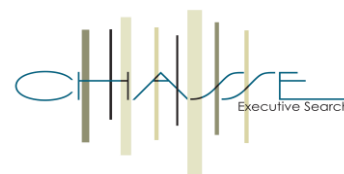
Maatschappelijke context

ROC van Amsterdam-Flevoland staat er goed voor, zowel op het gebied van de financiën als studentenaantallen. Tegelijkertijd zijn de ambities hoog en de (grootstedelijke) omgeving uitdagend in een sterk veranderende wereld. Door de bevolkingsontwikkeling (afname van het aantal jongeren) daalt – voor het mbo als geheel – het aantal mbo-studenten de komende jaren geleidelijk. Daarnaast is sprake van toenemende zgn. havo-isering in de regio. Tegelijkertijd is in de Metropoolregio Amsterdam (MRA) grote behoefte aan de talenten van mbo-studenten. Ook vraagt de uitdagende arbeidsmarkt en daarmee het binden en boeien van bestaande en toekomstige medewerkers grote aandacht.

De ambities van ROCvA-F vragen om onderwijs dat de veranderende wereld een plek geeft en een organisatie die op basis van focus, besluitvaardigheid en duidelijkheid over wat decentraal kan en centraal moet de ambities realiseert. Ambities die in samenwerking en verbondenheid bereikt worden. Met een bedrijfsvoering waarvan de basis op orde is, maar in de (nabije) toekomst uitdagingen door de (maatschappelijke) ontwikkelingen en de impact hiervan op bijvoorbeeld digitalisering en huisvesting. Een nieuw strategisch huisvestingsplan is recent vastgesteld.

De nieuwe Voorzitter van de Raad van Bestuur doet dit – vanzelfsprekend – niet alleen, maar levert als verbindend en richtinggevend boegbeeld en nadrukkelijk als teamspeler en dus onderdeel van het bredere leiderschap een doorslaggevende bijdrage aan.





7

4. De kandidaat

Voor ROC van Amsterdam-Flevoland zoekt Chasse Executive Search een verbindend, besluitvaardig en bestuurlijk ervaren boegbeeld en teamspeler met visie op het beroepsonderwijs, hart voor studenten en leerlingen en oog voor medewerkers.

Daarom voldoe je aan de volgende functievereisten:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Ruime eindverantwoordelijke ervaring als bestuurder van een grote, complexe en gelaagde organisatie in het onderwijs.
- Bij voorkeur ervaring binnen het beroepsonderwijs dan wel aantoonbaar in staat de overstap naar het beroepsonderwijs te kunnen maken op basis van een doorleefde visie.
- Affiniteit met en bij voorkeur kennis van en ervaring in het werken in een grootstedelijke context.
- Een relevant lokaal, regionaal en landelijk netwerk. Voelt zich thuis in een extern zichtbare rol en weet impact te maken.
- Ervaring in het op een coachende en verbindende wijze leidinggeven aan deskundige en maatschappelijk betrokken professionals.
- Ruime ervaring én grote affiniteit met (de meerwaarde van) medezeggenschap en sociale partners.
- Een bewezen en succesvol trackrecord op het gebied van organisatieontwikkeling/ verandermanagement. Van nature verbindend en besluitvaardig leiderschap en de rol van cultuurdrager (voorbeeldgedrag). Weet te inspireren vanuit een duidelijke visie én brengt focus aan.

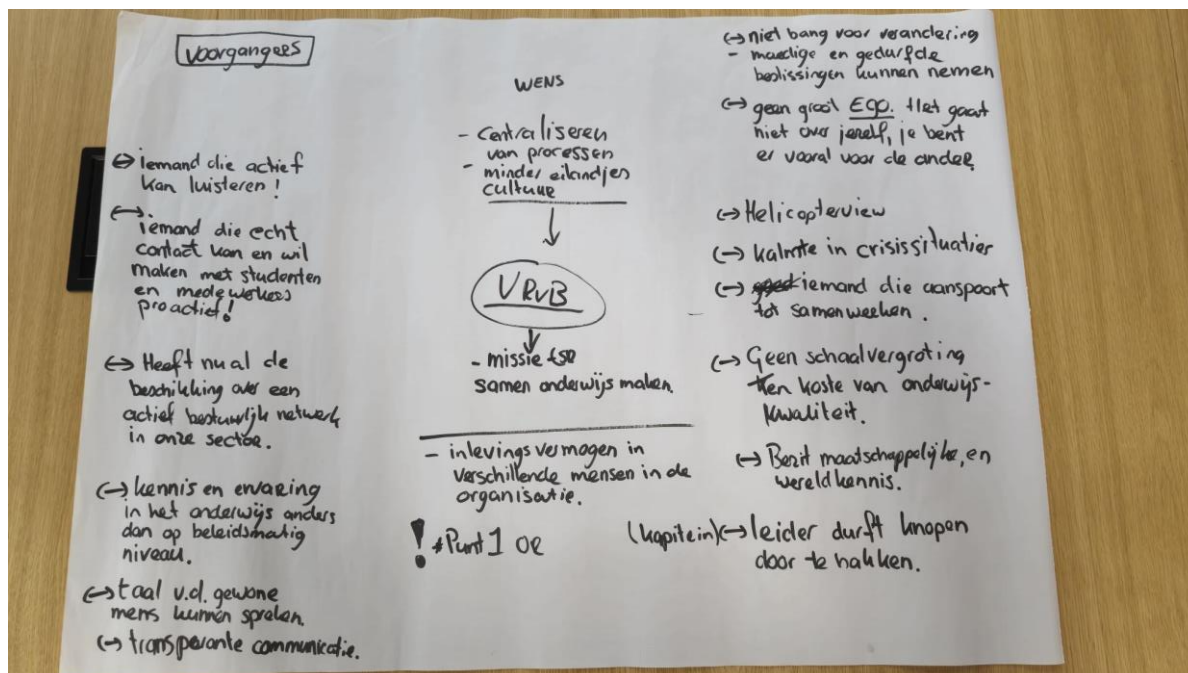
Bovenal heb je voeling met studenten, leerlingen en medewerkers en ben je gericht op samenwerken voor het beste resultaat. Een voeling die samenhangt met diversiteit & inclusie en de grootstedelijke context waarbinnen ROC van Amsterdam-Flevoland actief is.

Alle leden van de Raad van Bestuur van ROC van Amsterdam-Flevoland beschikken daarom ook over de volgende competenties:

- Empowerment organisatie breed.
- Extern en toekomstgericht.
- Samenbindend en organiserend.
- Resultaatgerichtheid.
- Ethisch handelen.

Aanvullend beschikt de Voorzitter van de Raad van Bestuur over de competentie HRM-leiderschap. De uitwerking van de competenties is in de **bijlage** van dit profiel terug te vinden.

Het profiel is tot stand gekomen na diverse gesprekken met een dwarsdoorsnede van de organisatie waaronder de Studentenraad, de OR, de GMR, de voorzitters van de colleges en dienstdirecteuren. Ter illustratie de input zoals gegevens door de vertegenwoordiging van de Studentenraad:



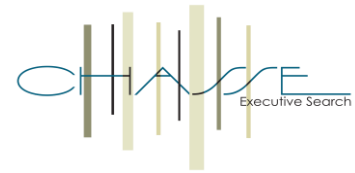
ROC van Amsterdam – Flevoland staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.

Nadrukkelijk worden kandidaten uitgenodigd te solliciteren die door hun achtergrond en ervaring de diversiteit binnen ROC van Amsterdam – Flevoland (verder) versterken.

5. Bezoldiging en aanstelling

De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur is gebonden aan de WNT-bezoldigingsmaximum en bedraagt daarmee voor 2024 maximaal € 233.000 bruto.

De leden van de Raad van Bestuur worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.



9

6. De procedure

Voor ROC van Amsterdam – Flevoland begeleidt Chasse Executive Search de procedure voor de nieuwe Voorzitter van de Raad van Bestuur. Voor deze procedure zijn een Selectiecommissie en een Adviescommissie ingesteld. De procedure wordt vanuit Chasse Executive Search begeleid door [Ferdinand de Lange](#), partner.

Solliciteren - sluitingsdatum: donderdag 5 december 2024

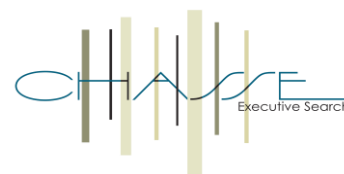
Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is donderdag 5 december 2024 via info@chassesearch.nl.

Op uw sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement leest u [hier](#).



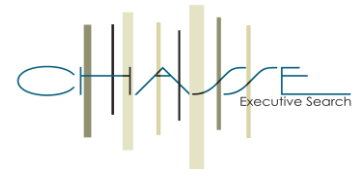
Planning

Na het einde van de openstelling maakt Chasse Executive Search op basis van de sollicitaties en gerichte search een voorselectie van circa 4 tot 6 kandidaten die het beste passen gelet op het gezochte profiel én in vergelijking met het totale krachtenveld aan kandidaten. De voorselectie wordt voor de Kerstvakantie besproken met de Selectiecommissie. In aanvulling op de voorselectie worden aan de Selectiecommissie alle kandidaten voorgelegd die zich hebben gemeld. Op basis van deze bespreking worden circa vier kandidaten uitgenodigd voor het vervolg. De gespreksrondes vinden plaats in januari 2025. Het voornemen is om de gehele procedure voor 1 februari 2025 af te ronden zodat de nieuwe Voorzitter van de Raad van Bestuur per 1 juni 2025 kan starten. De planning is schematisch als volgt:



10

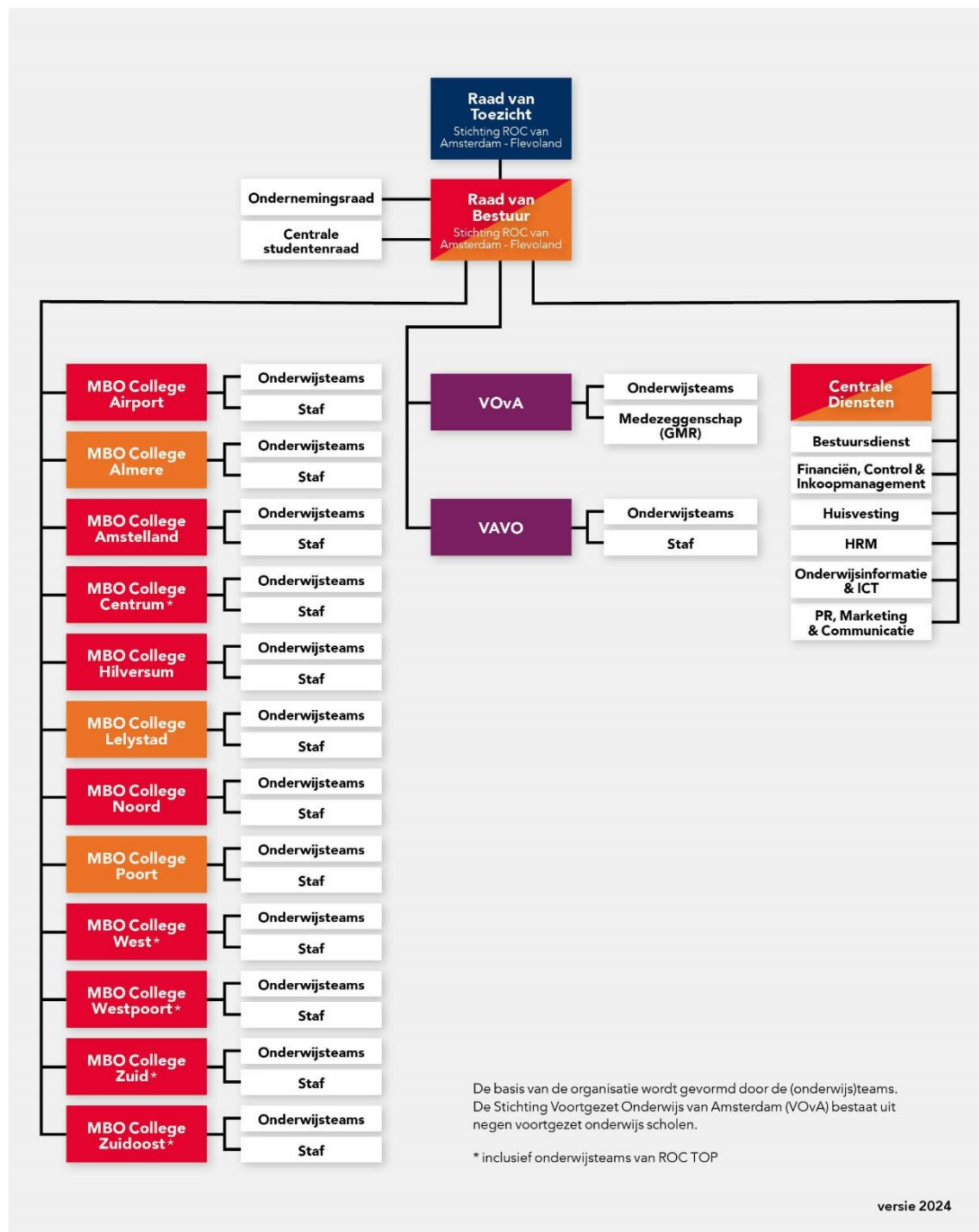
Planning 2024 - 2025	Activiteit
13 november t/m 13 december 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: woensdag 13 november t/m donderdag 5 december 2024. ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 9 t/m 12 december 2024. ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 13 december 2024.
16 december 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / Uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de 1^e gespreksronde. ▪ Inplannen kandidaten en voorbereiden gespreksrondes door Chasse.
21 december 2024 t/m 5 januari 2025	Kerstvakantie (alle regio's)
6 t/m 31 januari 2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1^e gespreksronde met circa 3 tot 4 kandidaten: woensdag 8 januari 2025, 14.00 tot 19.30 uur te Amsterdam (externe locatie) ▪ 2^e gespreksronde met maximaal 2 kandidaten: vrijdag 17 januari 2025, 10.00 tot 13.30 uur te Amsterdam (externe locatie) ▪ Voordracht voorkeurskandidaat. ▪ Arbeidsvoorwaardengesprek: vrijdag 24 januari 2025, 11.00 tot 12.00 uur te Amsterdam (externe locatie) ▪ <u>Parallel</u>: referentieonderzoek door Chasse.
Vóór 1 februari 2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formele benoeming door de Raad van Toezicht.
1 juni 2025	Start Voorzitter Raad van Bestuur ROC van Amsterdam – Flevoland (met overdracht in de maand juni 2025).

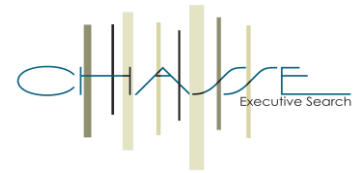


BIJLAGE - Organogram

Organogram

ROC van Amsterdam - Flevoland





B I J L A G E - Uitwerking competenties Raad van Bestuur

Empowerment organisatie breed: toepassen van een sturingsstrategie die uitgaat van kracht en kennis in de organisatie. Er zorg voor dragen dat medewerkers, studenten en bedrijven kunnen meedenken en meewerken aan oplossingen. Het aanwenden van die kennis en kracht in de organisatie en deze als sturingskracht inzetten.

Verantwoordelijkheden terug te leggen waar zij horen en betrokkenen in staat te stellen die verantwoordelijkheid ook te nemen. Versterken van het zelfregulerend vermogen en probleemoplossend vermogen van medewerkers in de organisatie.

Extern en toekomstgericht: heldere visie op de toekomst van de organisatie, kijken naar toekomstige ontwikkelingen en uiteenlopende mogelijkheden in gedachten houden bij het uitzetten van de koers van de organisatie. Op de hoogte zijn van de sociale, economische, politieke en technologische veranderingen die van invloed kunnen zijn op de organisatie. A) De meerwaarde van de organisatie aan de regio aan te tonen en daarmee de regionale verankering te versterken. B) Volgt, benut en beïnvloedt het grotestedenbeleid.

Samenbindend en organiserend: inspelen op interne- en externe ontwikkelingen, (bestuurlijk) draagvlak weten te creëren en vertrouwen te winnen. In staat zijn op alle niveaus relaties intern en extern op te bouwen en te onderhouden en bevorderen van harmonieuze samenwerking. In staat doelbewust en doelgericht te werken aan een netwerk van relevante contacten zowel binnen als buiten de organisatie.

Resultaatgerichtheid: in nauwe samenwerking met alle RvB-leden substantieel bijdragen aan een solide en vooruitstrevend beleid ter verbetering van de onderwijskwaliteit en van het financieel beleid, daarbij voorbeeldgedrag tonend in zake kostenefficiënt en kwaliteitsgericht handelen. Levert meetbare resultaten, stelt prioriteiten vast en creëert randvoorwaarden. Resultaatgerichtheid implementeren in de gehele organisatie.

Ethisch Handelen: integer en omgevingsverantwoord handelen, erkent en respecteert verschillen tussen mensen. Handelt met oog voor lange termijneffecten op organisatie en maatschappij. Neemt verantwoordelijkheid en is een voorbeeld voor medewerkers in de organisatie.

HRM-leiderschap: heldere visie op modern personeelsbeleid en organisatiecultuur in een professionele onderwijsorganisatie. Hiervoor duurzaam commitment verkrijgen in alle lagen in de organisatie, uitgaande van de volwassenheid en zelfstandigheid van medewerkers. Is zich voortdurend bewust, en draagt dit ook uit, dat de onderwijskwaliteit in hoge mate bepaald wordt door de kwaliteit van de medewerkers en laat dit door klinken in het personeelsbeleid.