

FUNCTIEPROFIEL

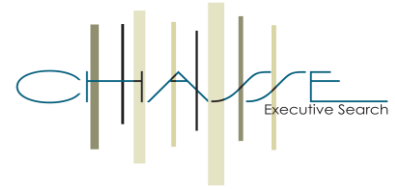
Organisatie:

Aafje

Functie:

Directeur Bedrijfsvoering

Chasse Executive Search
Versie: november 2024



1. Aafje

Aafje is een moderne ouderenzorgorganisatie, actief in negen gemeenten in de regio Rotterdam-Dordrecht. De organisatie biedt wijkverpleging, dagbesteding, revalidatie en verpleeghuiszorg en werkt nauw samen met ziekenhuizen en huisartsen. Aafje kenmerkt zich door een vooruitstrevende visie op innovatie en digitalisering in de zorg waarbij medewerkers centraal staan. Dit alles resulteert in een hoge klanttevredenheid (gemiddeld ruim 8), hoge medewerker tevredenheid (8) en in de erkenning 'Beste Werkgever in de Zorg'.

Aafje biedt zorg in een vertrouwde omgeving. Door aandacht en betrokkenheid te tonen wordt bijgedragen aan herstel, veiligheid, gezondheid, zelfvertrouwen en plezier in het dagelijks leven van ouderen. De kernwaarden van Aafje – Aandacht, Verbindend, Prikkelend en Vakmanschap – vormen de leidraad voor het zorgaanbod. Mantelzorgers en vrijwilligers zijn hierbij onmisbaar. [Klik hier voor de volledige missie en visie van Aafje.](#)

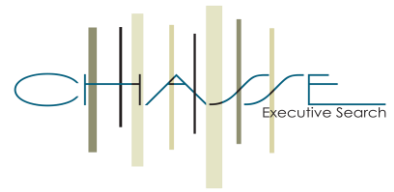
2. De organisatie en governance

Aafje biedt met 6.500 medewerkers en 2.000 vrijwilligers zorg en hulp aan huis, in huizen en in revalidatielocaties aan ruim 20.000 cliënten in Rotterdam en omstreken. Aafje heeft een omzet van 330 miljoen euro en is daarmee een van de 5 grootste ouderenzorgorganisaties van Nederland.

Aafje is een stichting. Een aantal activiteiten is ondergebracht in besloten vennootschappen waarvan Aafje aandeelhouder is. De organisatie is financieel gezond. Voor meer informatie kijk op www.aafje.nl.

Bekijk hier het [organogram van Aafje](#). Het organogram is bewust omgedraaid. Bij Aafje staat de interactie tussen de medewerker en de cliënt, de familie en de vrijwilliger voorop. Dat betekent dat de rest van de organisatie daaraan ondersteunend is. Niet top-down, maar bottom-up; niet verticaal naar beneden maar horizontaal; en van hiërarchisch naar dienend leiderschap.

De bestuursstructuur van Aafje is statutair bepaald en heeft als uitgangspunt het Raad van Toezicht model. De Raad van Toezicht toetst het beleid van de Raad van Bestuur en functioneert als sparringpartner.



De Raad van Bestuur van Aafje bestaat uit Guy Buck en Peter Ploegsma.

De Raad van Toezicht bestaat uit:

- Elly van 't Hof (voorzitter).
- Arco van de Ven.
- Arvid Perre.
- Floor Haak – Van der Lely.
- Martijn de Haas.
- Sharon Bean.

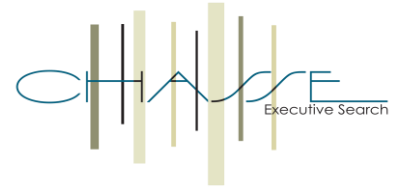
Het directieteam bestaat uit:

- Ferry Bezem, directeur regio Noord.
- Frits van der Velden, directeur bedrijfsvoering.
- Mirjan de Heus, secretaris raad van bestuur.
- Jan Jaap Ensing, directeur mens & ontwikkeling.
- Johan Eijkenaar, concern controller.
- Ruud Jonkman, directeur regio Zuid.
- Wouter Zegveld, directeur wijkverpleging.

Het directieteam van Aafje Hulphuis bestaat uit:

- Mark van Son.
- Stephan Burger.





Medewerker op 1

De arbeidsmarkt wordt steeds krappere. Daarom zet Aafje haar medewerkers op de eerste plaats. Alleen met tevreden en gemotiveerde medewerkers kan Aafje garanderen dat cliënten blijvend kunnen rekenen op professionele zorg en ondersteuning. Aafje staat er goed op als werkgever. Uit recente medewerkersbelevingsonderzoeken



blijkt dat medewerkers van Aafje hun werkgever hoger beoordelen dan medewerkers van andere zorgorganisaties. Hierdoor heeft Aafje drie keer op rij het keurmerk [Beste Werkgever](#) verdiend.

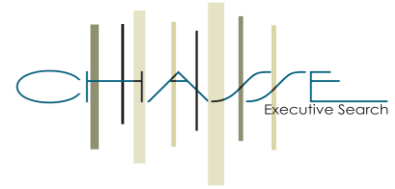
Aafje streeft ernaar om opnieuw het predicaat 'Beste Werkgever' te ontvangen. Om hiertoe te komen wordt, onder andere, ingezet op het verlagen en verminderen van administratieve lasten en overleg druk(te). Ook wordt aandacht besteed aan het ervaren van ruimte om het werk zo uit te voeren en in te richten dat het past bij de ambities en persoonlijke levenssfeer van de medewerker.

Koers voor de toekomst

De maatschappelijke, inhoudelijke en financiële uitdagingen voor de komende jaren zijn groot. Aafje staat er gelukkig op meerdere vlakken goed voor: zowel inhoudelijk en financieel als voor wat betreft klanttevredenheid en medewerkerstevredenheid.

De koers van Aafje

Om goed en duurzaam voorbereid te zijn op de toekomst is het nodig om samen de zorg écht anders te gaan doen. Dit vraagt ook om aanpassingen aan de wijzigende omstandigheden die op Aafje afkomen. In 2024 is dit beschreven in de nieuwe koers van Aafje '[Aafje op reis 2024-2028](#)'. Met deze koers bereidt de organisatie zich voor op veranderende omstandigheden in de zorgsector. Innovatie, digitalisering en aandacht voor medewerkers zijn belangrijke elementen van deze koers.



3. Directeur bedrijfsvoering en de opgave

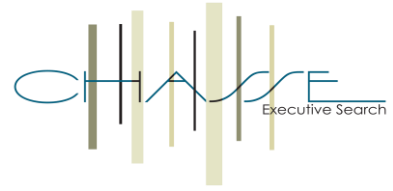
De directeur bedrijfsvoering vervult een belangrijke rol als het gaat om innovatie en digitalisering binnen Aafje. Vanwege het vertrek van de huidige collega is Aafje momenteel op zoek naar een directeur bedrijfsvoering.

De directeur bedrijfsvoering is als lid van het directieteam in de volle breedte medeverantwoordelijk voor Aafje en in het bijzonder voor de teams financiële administratie, business control, ICT-beheer, informatiemanagement, de CISO, inkoop en facilitair. De directeur bedrijfsvoering geeft leiding aan een vijftal managers die samen met de directeur het MT vormen. De directeur bedrijfsvoering legt verantwoording af aan de Raad van Bestuur.

De directeur is ervaren in beleidsontwikkeling en –uitvoering van de diverse disciplines binnen de bedrijfsvoering van een grotere complexe organisatie met hoogopgeleide professionals. De directeur bedrijfsvoering heeft in het bijzonder een duidelijke visie op zorginnovatie en het belang van ICT daarbij en begrijpt het dynamiserende karakter van ICT en acteert daarop. Ook is financiële kennis bij deze persoon goed belegd. De directeur weet het bedrijfsvoeringsbeleid te integreren met het strategische beleid van Aafje. Daarnaast weet de directeur goed de vertaalslag te maken naar strategie, organisatie, mensen, methoden en systemen.

De directeur bedrijfsvoering is in staat de grote lijn vast te houden en tegelijkertijd mensen te binden en mee te krijgen in veranderingen. Een communicatief sterke professional, een regisseur die verbindt, de integratie benadrukt en samenwerking zoekt. Zowel tussen de verschillende geledingen binnen Aafje als in regionale samenwerkingsverbanden.





De opgave

Aafje is een stabiele organisatie. Vanuit deze stabiele situatie wil Aafje de voorsprong op het gebied van innovatie behouden en uitbreiden. Denk daarbij aan IT-innovaties maar ook aan bijvoorbeeld het ontwikkelen van Artificial Intelligence toepassingen. Aafje wil daarin toonaangevend zijn en blijven. Een belangrijk aandachtspunt is het meenemen van de zorgmedewerkers.

Aafje werkt samen met veel (IT)-leveranciers en collega-zorginstellingen in de regio. De directeur bedrijfsvoering speelt hierin een belangrijke rol.

De ideale kandidaat herkent zich in het volgende profiel:

- Heeft een afgeronde academische opleiding op het gebied van bedrijfskunde, economie, informatiekunde of informatiemanagement.
- Heeft minimaal drie jaar ervaring als leidinggevende op senior management-/directieniveau.
- Heeft aantoonbare ervaring in het leidinggeven aan teams in complexe contexten.
- Kan belangen van verschillende partijen met elkaar verbinden.
- Is een sparringpartner en adviseur voor zowel collega-directeuren als de Raad van Bestuur.

Qua persoonlijkheid wordt gezocht naar een kandidaat die beschikt over de volgende eigenschappen:

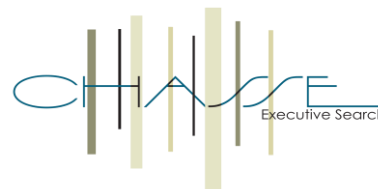
- Mensgericht, verbindend en zorgzaam.
- Ondernemend en innovatief.
- Resultaatgericht, stevig en met overtuigingskracht, kaderstellend.
- Ontwikkelingsgericht en een teamspeler.
- In het bezit van goede communicatieve en sociale vaardigheden.
- Is benaderbaar en geeft vertrouwen.
- Vervult verschillende rollen passend bij de opgave, omgeving en context: expert, sparringpartner, (inhoudelijk) adviseur en coachend leidinggevende.
- Open, integer en transparant.

Bij Aafje is er de ruimte om te zijn wie je bent als mens. Aafje staat voor diversiteit en inclusiviteit.

Gezien de huidige samenstelling van het directieteam worden vooral vrouwen en kandidaten met een cultureel diverse achtergrond uitgenodigd zich te kandideren.

4. Arbeidsvoorwaarden

De beloning is ingeschaald in de cao VVT schaal 80 en bedraagt maximaal circa € 160.000 bruto per jaar op basis van 36 uur per week. Een elektrische of hybride leaseauto maakt deel uit van het beloningspakket.



5. Procedure

Aafje heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de Directeur Bedrijfsvoering van Aafje te begeleiden. Vanuit Chasse wordt de procedure begeleid door Marrit Smit, partner.

Solliciteren - sluitingsdatum: 21 november 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is **21 november 2024** via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

De searchprocedure en planning zijn als volgt:

Planning 2024/2025	Activiteit
November 2024	<ul style="list-style-type: none">▪ Openstelling vacature: 31 oktober t/m 21 november 2024▪ Voorselectie kandidaten en versturen longlist. 22 t/m 29 november 2024.
December 2024	<ul style="list-style-type: none">▪ Bespreken kandidatenoverzicht: 2 december 2024.▪ Tussen 9 en 20 december 2024:▪ Houden van gespreksrondes:<ul style="list-style-type: none">○ Eerste ronde met max 4 kandidaten,○ Tweede ronde met maximaal 2 kandidaten▪ Besluiten voorkeurskandidaat.▪ Uitvoeren referentieonderzoek.▪ Voeren arbeidsvoorwaardengesprek.▪ Definitieve benoeming
Q1-2025	<ul style="list-style-type: none">▪ Start nieuwe directeur bedrijfsvoering van Aafje.

De gesprekken met Chasse vinden plaats via MS Teams of bij Chasse Executive Search te Den Haag. De gespreksrondes met de selectiecommissie vinden plaats in Rotterdam.

