



# FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**GGD GHOR Nederland**

Functie:

**Adjunct-directeur**

*Een ervaren directeur met hart voor de vereniging die leidinggeeft aan een organisatie in ontwikkeling*

Chasse Executive Search  
Versie: november 2024

## 1. GGD GHOR Nederland

GGD GHOR Nederland is de branchevereniging van de 25 Gemeentelijke Gezondheidsdiensten (GGD'en) en Geneeskundige Hulpverleningsorganisaties in de Regio (GHOR). Als collectief laat GGD GHOR Nederland één krachtig stemgeluid horen in het maatschappelijk debat. De missie van GGD GHOR is een Nederland waarin iedereen zich gezond voelt, de kans heeft om gezond te leven en zich optimaal kan ontplooiën in een veilige en gezonde fysieke en sociale omgeving. Dit streven geldt voor alle levensfasen: van vóór de geboorte tot aan de dood, zowel in reguliere tijden als tijdens crisissituaties. Omdat niet iedereen dezelfde kansen heeft op een gezond leven, richt GGD GHOR Nederland zich met bijzondere aandacht op de meest kwetsbare groepen in onze samenleving.

Dankzij de coronacrisis heeft GGD GHOR Nederland als organisatie een grote ontwikkeling doorgemaakt en zich samen met de GGD'en gemanifesteerd als dé gezondheidsbeschermer van Nederland. Er ligt voor de komende jaren een uitdaging om deze positie vast te houden en de publieke gezondheid en veiligheid (nog) verder te versterken. GGD GHOR Nederland is dé verbindende schakel tussen GGD'en, GHOR-bureaus, kennisinstellingen, ministeries en andere belangrijke partners.

Wat GGD GHOR Nederland doet is belangrijk, maar hoe de organisatie dit doet, is minstens zo essentieel: met lef, als expert, verbindend, omgevingsgericht, resultaatgericht en met oog voor de meest kwetsbaren. Deze kernwaarden worden door zowel GGD GHOR Nederland als haar medewerkers uitgedragen in hun werk, in de samenwerking met collega's en in de contacten met de buitenwereld – alles om het beste voor de publieke gezondheid te bereiken. Dit houdt in dat GGD GHOR Nederland met durf en trots staat voor de doelen en resultaten vanuit kennis en expertise. Hierbij is de samenwerking met anderen zoals academische netwerken, de zorg, de overheid en het openbaar bestuur essentieel. GGD GHOR Nederland ziet wat er speelt en vertaalt landelijke en regionale kansen, bedreigingen en ontwikkelingen tot heldere conclusies en adviezen.

### **Governance**

GGD GHOR is een vereniging waarbij de algemene ledenvergadering het hoogste orgaan is. Bij GGD GHOR Nederland bestaat de algemene ledenvergadering uit de Directeuren Publieke Gezondheid van alle GGD'en. Deze Raad van Directeuren Publieke Gezondheid wordt voorgezeten door de voorzitter van GGD GHOR Nederland, de heer André Rouvoet. Het bestuur is gekozen door de ALV om de vereniging te besturen, waarbij de werkorganisatie de vereniging ondersteunt.

### *Bestuur*

Het bestuur bestaat uit een onafhankelijke voorzitter en een aantal DPG'en:

- De heer André Rouvoet, Voorzitter (GGD GHOR Nederland).
- De heer Dennis Christmas, Penningmeester (GGD Hollands Midden).
- Mevrouw Thérèse Claassen (GGD Hart voor Brabant).
- Mevrouw Moniek Pieters (GGD Gelderland-Zuid).
- Mevrouw Lineke Kleefstra (GGD Friesland).
- Mevrouw Annette de Boer (GGD Haaglanden).

### *Directie*

De directie van GGD GHOR Nederland is verantwoordelijk voor het aansturen van Stichting Projectenbureau waar het landelijk ondersteuningsbureau in is ondergebracht.

De directie bestaat uit de volgende leden:

- De heer Ton Coenen, Algemeen directeur.
- Mevrouw Tamara Smits, Adjunct-directeur.
- Mevrouw Cisca Stom, Verenigingssecretaris.
- De heer Fred Hoekstra, CIO.

## **2. De organisatie**

In totaal werken er ruim 280 collega's bij GGD GHOR Nederland, die werkzaam zijn vanuit Utrecht of vanuit huis. Belangenbehartiging is een kerntaak. Collectief optrekken is in het belang van alle leden. Bijvoorbeeld in de strategische gesprekken met de GGD'en en hun directeuren en de landelijke partners zoals VWS, Justitie & Veiligheid, SZW, RIVM, kennisinstituten, opleidingsinstituten en VNG. Daarnaast verricht GGD GHOR Nederland lobbyactiviteiten richting de Tweede Kamer en landelijke overheid. Deze activiteiten dragen positief bij aan de publieke gezondheid en veiligheid van Nederland.

Vanuit de visie van de vereniging bepaalt GGD GHOR Nederland jaarlijks de speerpunten voor de belangenbehartiging. Publieke gezondheid is nauw verweven met grote ontwikkelingen in de maatschappij en de wereld - en dus GGD GHOR Nederland ook. Dat betekent dat verschillende trends en ontwikkelingen van invloed zijn op wat en hoe GGD GHOR Nederland dat doet.

### **3. De vacature: Adjunct-directeur en de opgave**

Er is een vacature voor Adjunct-directeur vanwege het voorgenomen vertrek van de huidige functiehouder begin 2025. De Adjunct-directeur is onderdeel van het managementteam dat naast de Adjunct-directeur bestaat uit de directeur, de CIO, de Verenigingssecretaris en de afdelingsmanagers.

De Algemeen directeur is gericht op de externe omgeving en de inhoudelijke ontwikkelingen en geeft leiding aan de Adjunct-directeur, de CIO en de verenigingssecretaris. De Algemeen directeur neemt deel aan de bestuurscommissie preventie & gezonde leefomgeving en die op het gebied van Infectieziekten en aan het bestuur.

De Adjunct-directeur speelt een cruciale rol in het aansturen van de interne organisatie en is verantwoordelijk voor de HR-, finance- en contractmanagementprocessen en geeft leiding aan de managers van zes afdelingen: Jeugd, Veiligheid, Gezondheid, Communicatie & Public Affairs, Financiën en HR. De bedrijfsvoeringsfuncties op het gebied van inkoop, contractmanagement en risicomangement zullen ook bij de Adjunct-directeur worden ondergebracht - over de vorm wordt nog gesproken. Als onderdeel van de vereniging is de Adjunct-directeur lid van de auditcommissie en de bestuurscommissie arbeidsmarkt en bedrijfsvoering. Ook is de Adjunct-directeur altijd bij de bestuursvergaderingen aanwezig.

De Adjunct-directeur zorgt ervoor dat de organisatie soepel functioneert en bewaakt de strategische en financiële agenda. Hij of zij schakelt tussen strategische vraagstukken en operationele issues, tussen dagelijkse leiding en langetermijnbeleid. De Adjunct-directeur denkt na over de inrichting van de organisatie, in samenspraak en overleg met de Algemeen directeur, het managementteam en de ondernemingsraad.

De Adjunct-directeur is samen met de Algemeen directeur verantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling en versterking van de positionering van GGD GHOR Nederland. Met een behoorlijke mate van autonomie voert de Adjunct-directeur een deel van de organisatie brede taken uit waarbij de focus ligt op de interne organisatie en financiën.

#### **De opgave**

Op het gebied van organisatieontwikkeling liggen er uitdagende vraagstukken waar in gezamenlijkheid nader vorm en inhoud aan zal worden geven. De afgelopen periode is er veel gebeurd in de organisatie mede dankzij de directe betrokkenheid van de Adjunct-directeur op het gebied van de post-covid crisis-organisatie, de IV-organisatie, financiën, de organisatiecultuur en de professionalisering van het MT en de managers.

Voor de komende periode zal de Adjunct-directeur zich richten op het aansturen van de organisatie aan de hand van de opgaven die er zowel voor de interne organisatie als de vraag vanuit het werkveld - de GGD'en - liggen. Er liggen stevige financiële uitdagingen in relatie tot (met name) het rijksbeleid waarbij de Adjunct-directeur als nodig over zal moeten gaan tot sanering van bepaalde activiteiten (projecten) binnen GGD GHOR Nederland.

De Adjunct-directeur zal zich daarnaast richten op het verder door ontwikkelen van het strategisch beleid op financiën en risicomangement, ontwikkeling van personeel en een passende cultuur en zal het MD traject van het MT op het gebied van leiderschap in een nieuwe fase brengen.

#### **De activiteiten van de Adjunct-directeur omvatten:**

- Het bijdragen aan de ontwikkeling van het strategisch beleid van GGD GHOR Nederland en sturing geven aan de uitvoering van het beleid door de organisatie.
- De aansturing van het verandertraject van de interne organisatie, met daarbij nadrukkelijk het accent op integrale bedrijfsvoering, het kwaliteitsbeleid en de cultuur en leiderschap die hoort bij de doelstellingen van de vereniging.
- Het nemen van de regierol om te komen tot een gezamenlijke vertaalslag vanuit de collectieve (strategische) visie en doelstellingen naar de operatie en het stimuleren en bevorderen van de onderlinge samenwerking, zodanig dat de directie samen met het management als één team voor de organisatie staat.
- Het dagelijks leidinggeven aan ca. 6 teammanagers en een aantal andere collega's. De Adjunct-directeur bouwt samen met de directeur aan de verdere professionalisering van het team dat verantwoordelijkheid neemt en is trots op haar werk. De Adjunct-directeur coacht de teammanagers en ondersteunt hen in moeilijke situaties en draagt bij aan de verdere professionalisering van de cultuur.
- De verantwoordelijkheid voor de Planning & Control cyclus binnen de organisatie en de verbetering in kwaliteit van de controlesystemen zodat het managementteam, de managers en de projectleiders beter kunnen sturen op budget en resultaten.
- De verantwoordelijkheid voor financiering en verdeling van de beschikbare middelen binnen de organisatie middels het opstellen van de (meerjaren)begroting, in nauw overleg met het finance team en de penningmeester van het bestuur. Hierbij hoort het opstellen van adequate financiële ramingen en verslaglegging en de daaraan gekoppelde financiële informatievoorziening.
- Sparringpartner zijn op strategisch niveau voor de directeur en daarbij volledige vervanging van de directeur tijdens diens afwezigheid.

### **De kandidaat**

De ideale kandidaat herkent zich in volgende functie-eisen en competenties:

De kandidaat heeft:

- Een afgeronde academische opleiding.
- Ruime integrale managementervaring (bij voorkeur) op directieniveau vanaf (indirect) 50 fte.
- Ruime ervaring op het gebied van verandermanagement en een visie op organisaties in verandering.
- Kennis en ervaring op het gebied van de brede bedrijfsvoering portefeuille, strategisch financieel beleid en ervaring met projectmatig werken.
- Een achtergrond in het openbaar bestuur, de publieke gezondheidszorg of een koepel- of brancheorganisatie.
- Ruime ervaring in een complexe politiek-bestuurlijke omgeving en bekend met de dynamiek van een vereniging.

De kandidaat is:

- Relationeel en verbindend; bouwt duurzame relaties op met stakeholders en stimuleert samenwerking op basis van vertrouwen en wederzijds begrip.
- Empathisch en procesgericht; luistert naar de behoeften van het team en zorgt voor een vloeiende samenwerking, met oog voor het resultaat.
- Mensgericht en gericht op samenwerking en is een leider die oog heeft voor de menselijke kant van de organisatie. De Adjunct-directeur stimuleert niet alleen samenwerking, maar zorgt ook voor het binden en boeien van medewerkers, met speciale aandacht voor duurzame inzetbaarheid en medewerkerstevredenheid.
- Overwogen en intuïtief; handelt zorgvuldig en met oog voor het grotere geheel en staat tegelijkertijd open voor nieuwe inzichten.

Gezien de samenstelling van het managementteam worden vooral vrouwen uitgenodigd zich te kandideren.

GGD GHOR Nederland staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.

GGD GHOR Nederland nodigt dan ook graag kandidaten uit die door hun achtergrond en ervaring hieraan een bijdrage willen leveren.

#### 4. Arbeidsvoorwaarden

Het bruto maandsalaris van de Adjunct-directeur bedraagt maximaal € 11.196,71 (schaal 16 conform de arbeidsvoorwaardenregeling van GGD GHOR). De bezoldiging bedraagt daarmee maximaal € 157.000 bruto per jaar op basis van 40 uur per week, inclusief een eindejaarsuitkering en vakantiegeld. Een verplichte pensioenverzekering bij PFZW (Pensioenfonds Zorg & Welzijn) is van toepassing. Bij aanstelling dient de kandidaat een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te overleggen.

#### 5. Procedure

GGD GHOR Nederland heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe Adjunct-directeur te begeleiden. Vanuit Chasse wordt de procedure begeleid door Marrit Smit, partner.

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is **vrijdag 29 november 2024** via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

Op uw sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement leest u [hier](#).

Planning	Activiteit
November 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Openstelling vacature: <b>8 t/m 29 november 2024</b>.</li> <li>▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.</li> <li>▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse (circa 1 week).</li> </ul>
December	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: <b>vrijdag 6 december 2024</b>.</li> <li>▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie: <b>woensdag 11 december 2024</b>.</li> <li>▪ Uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de (1<sup>e</sup>) gespreksronde.</li> <li>▪ 1<sup>e</sup> gespreksronde met de Selectiecommissie: <b>maandag 16 december 2024 van 9.00 - 14.00</b></li> <li>▪ 2<sup>e</sup> gespreksronde met de Selectiecommissie: <b>woensdag 18 december 2024 van 12.00 - 16.00</b>.</li> <li>▪ Voordracht voorkeurskandidaat.</li> <li>▪ Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse en voeren arbeidsvoorwaarden gesprek.</li> <li>▪ Formele benoeming Adjunct-directeur GGD GHOR Nederland</li> </ul>
<b>2025: Zo snel mogelijk</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Start nieuwe Adjunct-directeur GGD GHOR (afhankelijk van opzegtermijn).</b></li> </ul>

De gesprekken met Chasse (Marrit Smit) vinden plaats via MS Teams of bij Chasse Executive Search te Den Haag. De gespreksrondes met de selectiecommissie vinden plaats in Utrecht.