

## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Delft Support**

Functie:

**Lid Raad van Commissarissen**

*Aandachtsgebied Zorg & Welzijn*

**&**

**Lid Raad van Commissarissen**

*Aandachtsgebied Stakeholdermanagement /  
Positionering & Communicatie*

Chasse Executive Search  
Oktober 2024

## 1. Delft Support

Delft Support zorgt ervoor dat inwoners van Delft toegang krijgen tot hulp en ondersteuning. Dat doet Delft Support als zelfstandige organisatie, in opdracht van de gemeente Delft. De professionals van Delft Support zijn bevoegen, betrokken en willen het verschil maken in het leven van Delftenaren – jong en oud.

Bij Delft Support werken ongeveer 190 medewerkers verdeeld over verschillende teams: Team Jeugd, Team Wmo, Sociaal Team en Meldpunt Bezorgd, de Jongerenacademie, Leiding & Staf en het Bedrijfsvoeringsteam.



### Ambitie en missie

De ambitie van Delft Support is:

*Eraan bijdragen dat elke inwoner van Delft een waardevol leven leidt. Dat is onze ambitie. We willen dat elke Delftenaar de kans krijgt om zich naar vermogen te ontwikkelen en mee kan doen in onze samenleving.*

De missie van Delft Support is:

*Wij organiseren de samenhang in de hulp en ondersteuning. Dat is onze missie. Professionals van Delft Support vervullen een regierol. We brengen samen met de inwoner de hulpvraag in beeld en maken een plan van aanpak. Daarin benoemen we resultaten waaraan de inwoner wil werken. Als regisseur bieden we zelf hulp of we bepalen met de inwoner of inzet van een andere organisatie nodig is. Wij onderhouden het contact als de inzet van andere organisaties nodig is en evalueren of gewenste resultaten behaald worden.*

De kernwaarden van Delft Support zijn Bevoegen, Resultaatgericht, Dienstverlenend en Verbindend.

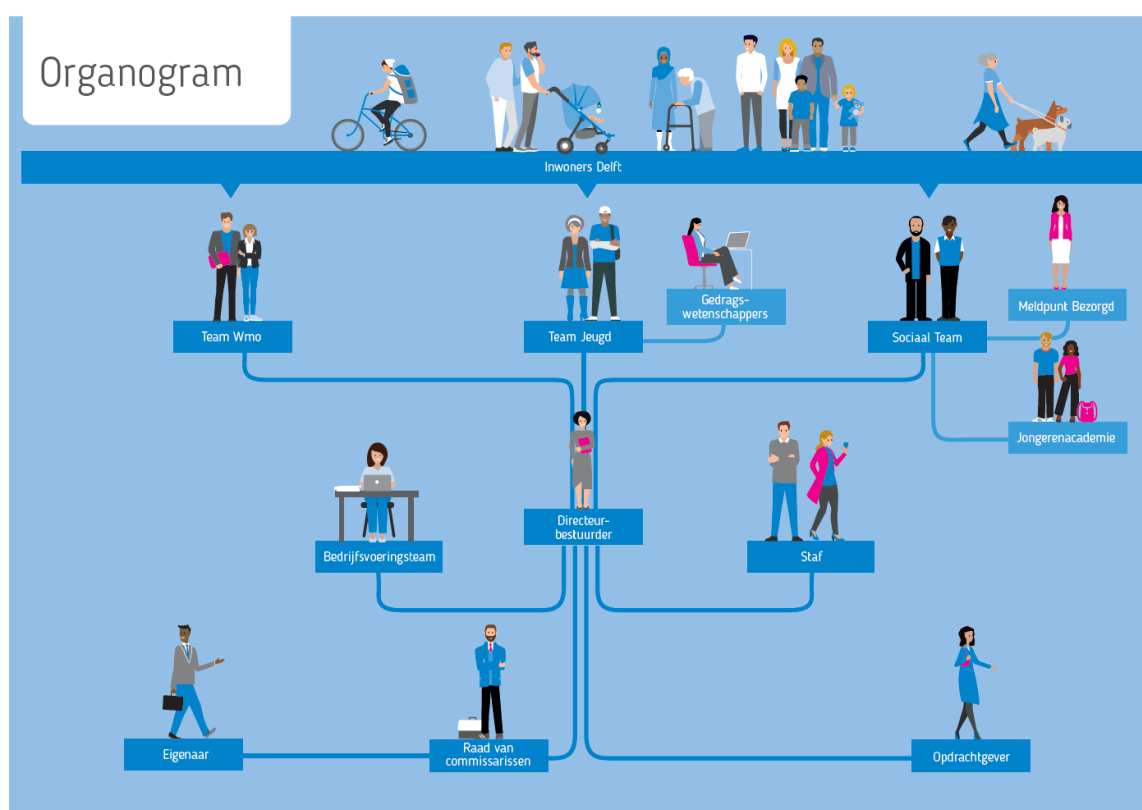
## Het management

Mevrouw Edith van den Berg is directeur-bestuurder. Het management bestaat verder uit de manager Team Jeugd, de manager Team Wmo, de manager Sociaal Team en Jongerenacademie, de concerncontroller, de coördinator Bedrijfsvoering en de bestuurssecretaris.

## Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen ziet toe op de uitvoering van het beleid van Delft Support en adviseert gevraagd en ongevraagd de directeur-bestuurder. De huidige samenstelling is als volgt: de heer Jean Paul Andela (voorzitter), mevrouw Yvonne van Mierlo en de heer Bartho Boer.

Het organogram van Delft Support is als volgt:



Meer informatie over Delft Support is terug te vinden op de website. De jaarverslagen zijn [hier](#) te lezen.

## 2. Aanleiding van de vacatures

In 2017 is Delft Support als zelfstandige BV gestart met als enig aandeelhouder (en opdrachtgever) Gemeente Delft. In het kader van de governance is namens de aandeelhouder een Raad van Commissarissen voor Delft Support ingesteld. In 2017 is een volledig nieuwe Raad van Commissarissen gestart bestaande uit een voorzitter en twee leden. De eerste voorzitter van de RvC heeft het voorzitterschap in 2021 na één termijn overgedragen aan een nieuw benoemd lid: de heer Jean Paul Andela. De twee andere leden van de Raad van Commissarissen 'van het eerste uur' nemen na twee termijnen reglementair – getrapt – afscheid in het 1<sup>ste</sup> en 2<sup>de</sup> kwartaal van 2025. Hierdoor ontstaan vacatures voor twee leden van de Raad van Commissarissen van Delft Support.



## 3. Governance

De statuten (2017, geactualiseerd in 2022) en het reglement (2022, geactualiseerd in 2024) vormen de basis voor het functioneren van de Raad van Commissarissen van Delft Support als zelfstandige BV waarvan Gemeente Delft 100% eigenaar is. Goed bestuur en toezicht zijn belangrijke voorwaarden voor goede zorg. Daarom hanteert Delft Support de [Governancecode Zorg](#) en volgt de daaruit voortvloeiende zeven principes die breed gedragen zijn in de hele sector. Bij elk principe wordt de concrete toepassing door de code beschreven. De code is een instrument om de governance zo in te richten dat die bijdraagt aan het waarborgen van goede zorg, aan het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van zorgorganisaties en het maatschappelijk vertrouwen.

## Taken en verantwoordelijkheden leden van de Raad van Commissarissen

De taken en verantwoordelijkheden van de leden van de Raad van Commissarissen zijn:

- De directeur-bestuurder met raad en daad bij staan bij het door ontwikkelen van de organisatie.
- Het zijn van een sparringpartner/klankbord voor de directeur-bestuurder over de haalbaarheid en uitvoerbaarheid van de opdracht die is gegeven door de opdrachtgever.
- De directeur-bestuurder adviseren over het jaarplan, de begroting, het jaarverslag en de jaarrekening.
- De directeur-bestuurder gevraagd en ongevraagd adviseren over de doelmatige- en doeltreffende uitvoering van het beleid door de BV.
- Meedenken met de directeur-bestuurder om te zorgen dat er een dekkend voorzieningenniveau voor de inwoners van Delft is.
- Het voorbereiden, voeren en vastleggen van beoordelingsgesprekken met de directeur- bestuurder.
- Risico's signaleren en toezicht houden op de continuïteit van de onderneming
- Toezicht houden op de naleving van relevante wet- en regelgeving.
- Toezicht houden op de financiële- en personele bedrijfsvoering door middel van een adequaat risicobeheersing- en controlesysteem, daaronder begrepen de accountantscontrole.
- Toezicht houden op de realisatie van de missie, visie en doelen van de organisatie.

Voor de voorzitter gelden aanvullende taken en verantwoordelijkheden.



### 3. Profielen nieuwe leden van de Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen als geheel voldoet aan het volgende algemeen profiel:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Ruime (bestuurlijke) kennis en/of ervaring, bij voorkeur in combinatie met toezichthoudende activiteiten.
- Ervaring in samenwerking met de overheid (Gemeente/provincie in het bijzonder)
- Relevant netwerk (regio en/of sector).
- Neemt een onafhankelijke positie in t.o.v. directeur, aandeelhouder (gemeentesecretaris en wethouder) en andere commissarissen en weegt belangen van stakeholders evenwichtig af.
- Doorziet de rollen en taken van alle betrokken partijen in het krachtenveld.
- Expertise op het gebied van financiën en bedrijfsvoering bij één van de leden en de voorzitter.
- Expertise op het gebied van zorg en welzijn (ten minste 1 lid).
- Expertise op gebied van belangenvertegenwoordiging (van inwoners/cliënten)
- Is integer en betrouwbaar.
- Beschikt over goede communicatieve vaardigheden: kritisch vermogen, vasthoudend en doortastend in vragen stellen, adviserend vermogen.
- Gericht op samenwerken en verbinden, openstaan voor mening van anderen, in een team kunnen functioneren.
- Beschikt over maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid.
- Affiniteit met én kennis van (de kanteling in) het sociaal domein.
- Beschikbaarheid (tijd) en betrokkenheid.
- Is een ambassadeur van Delft Support.

Voor de voorzitter gelden aanvullingen.



## **Kenschets nieuwe leden van de Raad van Commissarissen**

De nieuwe leden van de Raad van Commissarissen voldoen (als geheel van de driehoofdige Raad van Commissarissen) aan het algemeen profiel voor de Raad van Commissarissen. Daarnaast herkennen kandidaten zich in de volgende kenschets:

De nieuwe leden van de Raad van Commissarissen zijn teamspelers die met een brede blik de verschillende rollen van toezichthouder vervullen. Met een groot gevoel voor governance en goed schakelend in de verschillende rollen die van een toezichthouder worden gevraagd en in staat deze goed te onderscheiden. De nieuwe leden van de Raad van Commissarissen weten vanuit de eigen kennis en ervaring binnen enerzijds het aandachtsgebied Zorg & Welzijn en anderzijds binnen het aandachtsgebied Stakeholdermanagement / Positionering & Communicatie een waardevolle bijdrage te leveren aan de governance van Delft Support en zijn – op de respectievelijke aandachtsgebieden – sparringpartner voor de Directeur-Bestuurder. Beide toezichthouders hebben goed inzicht in de complexiteit van de maatschappelijke en politiek-bestuurlijke context, de (impact van de) kleinschaligheid van Delft Support en de fase waarin de organisatie zich bevindt (mede door aanvullende taken gegroeid naar 190 medewerkers) en daarmee in staat om de grote lijnen te zien om daarmee de rol als toezichthouder waar te maken.

*Minimaal één van de twee nieuwe RvC-leden is een ervaren toezichthouder. Bij voorkeur hebben beide nieuwe leden (enige) ervaring als toezichthouder. Ook geldt dat minimaal één van de nieuwe leden een regionale binding heeft (kennis van Delft en de regio) en bij voorkeur beide nieuwe leden.*

### **Aandachtsgebied Zorg & Welzijn**

Het nieuwe lid van de Raad van Commissarissen met het aandachtsgebied Zorg & Welzijn heeft grondige kennis van en ervaring binnen het sociaal domein. En is in staat deze kennis en ervaring te vertalen naar de rol van sparring partner.

### **Aandachtsgebied Stakeholdermanagement / Positionering & Communicatie**

Het nieuwe lid van de Raad van Commissarissen met het aandachtsgebied Stakeholdermanagement / Positionering & Communicatie heeft grondige kennis van en ervaring met stakeholdermanagement, positionering en communicatie binnen een voor Delft Support relevante context. En is in staat deze kennis en ervaring te vertalen naar de rol van sparring partner.

*En – niet onbelangrijk – de nieuwe leden hebben tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen.*

*Delft Support gelooft in de kracht van diversiteit. Een divers team presteert beter. Delft Support nodigt dan ook graag kandidaten uit die door hun achtergrond en ervaring hieraan een bijdrage willen leveren en een bijdrage leveren aan een diverse samenstelling van de Raad van Commissarissen.*

## 5. Bezoldiging en aanstelling

De bezoldiging van een lid van de Raad van Commissarissen is circa € 7.500 op jaarbasis exclusief reiskostenvergoeding. De voorzitter en leden van de Raad van Commissarissen worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.

### Randvoorwaarden voor aanstelling

Om aangesteld te kunnen worden als lid van de Raad van Commissarissen dienen de leden geen direct of indirect belang te hebben dat strijdig is, of dat de schijn van strijdigheid bevat, met het doel en/of de identiteit van de organisatie. Zo mogen de leden van de Raad van Commissarissen geen professionele relatie hebben met de partnerorganisaties die actief zijn binnen het sociaal domein van Delft. Er kan ook geen afhankelijkheid zijn met partijen waarmee Delft Support samenwerkt dan wel waar een inkoopcontract mee bestaat voor te leveren zorg. Hiermee wordt de onafhankelijkheid van de RvC gewaarborgd.

Daarnaast wordt van de leden van de RvC verwacht dat zij bereid zijn om zich jaarlijks bij te scholen op actuele thema's en op ontbrekende basiskennis en dit vast te stellen bij aantreden en tijdens de jaarlijkse zelfevaluatie

## 6. Procedure

De Raad van Commissarissen van Delft Support heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe leden van de Raad van Toezicht te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleiden [Ferdinand de Lange](#) en [Monique de Vos](#) de procedure.

### **Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 29 november 2024**

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 29 november 2024 via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

*Bij de sollicitatie graag aangeven naar welk aandachtsgebied de voorkeur uitgaat.*

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement leest u [hier](#).*



## Planning

De planning is als volgt:

Planning	Activiteit
13 november t/m 6 december 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Openstelling vacature: <b>woensdag 13 november t/m vrijdag 29 november 2024</b></li> <li>▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.</li> <li>▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: <b>2 t/m 5 december 2024</b></li> <li>▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: <b>vrijdag 6 december 2024</b></li> </ul>
9 december 2024 e.v.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / Uitnodigen circa 3 kandidaten per vacature: <b>maandag 9 december 2024</b></li> <li>▪ 1<sup>e</sup> gespreksronde met de voorgedragen kandidaten (maximaal 3 kandidaten per vacature): <b>maandag 16 december 2024, 8.00 – 14.00 uur te Den Haag</b></li> <li>▪ 2<sup>e</sup> gespreksronde met de voorgedragen kandidaten (maximaal 2 kandidaten per vacature): <b>woensdag 18 december 2024, 8.30 – 13.00 uur te Den Haag</b></li> <li>▪ Voordracht voorkeurskandidaat per vacature.</li> <li>▪ Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat per vacature door Chasse.</li> <li>▪ Benoeming door de Raad van Commissarissen</li> </ul>
<b>1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> kwartaal 2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>(Getrapte) start nieuwe leden van de Raad van Commissarissen van Delft Support.</b></li> </ul>

*De gespreksronde(s) bij Delft Support worden begeleid door Ferdi de Lange of Monique de Vos van Chasse Executive Search. De gesprekken vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag. De gesprekken met Chasse Executive Search in het kader van de voorselectie vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.*