



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Curio

De beroepsopleider van West-Brabant

Functie:

Lid raad van bestuur

Ervaren teamspeler met een brede en integrale blik op het beroepsonderwijs. Met hart voor studenten en leerlingen, oog voor medewerkers en gevoel voor de regio.

Chasse Executive Search
Oktober 2024

1. Curio

Curio verzorgt (beroeps)onderwijs dat aansluit bij de leerbehoeften van leerlingen en studenten. Deze ambitie is essentieel voor elke individuele leerling en student maar ook voor de regio. West-Brabant is een ondernemende regio die verder wil blijven groeien. Beroepsonderwijs is daarin een onmisbare schakel. Curio ziet zichzelf als de broedplaats voor talent voor de regio en wil de arbeidsmarkt voorzien van talenten, jong en oud, die het optimale uit hun potentieel halen. Zodat de regio dat ook kan doen.

Curio biedt jongeren en volwassenen vmbo- en mbo-opleidingen (8 vmbo-scholen, 4 mbo-sectoren). Daarnaast is de sector Curio start (waaronder educatie-activiteiten en volwassenenonderwijs, Internationale Schakelklas (ISK) en praktijkonderwijs) een belangrijk onderdeel van de organisatie. Daarnaast heeft Curio in het kader van Leven Lang Ontwikkelen een breed aanbod van cursussen en opleidingen voor volwassenen, én ook maatwerk voor bedrijven.

Curio is met ruim 23.000 leerlingen en studenten, circa 2.400 personeelsleden (1.839 fte) en een zeer gevarieerd opleidingsaanbod een grote onderwijsinstelling die onderwijs verzorgt op een veertigtal locaties in de regio West-Brabant.



Instellingsplan 2024-2030 en Onderwijsvisie

In het instellingsplan beschrijft Curio haar missie, visie en strategie. Doel is beroepsonderwijs bereikbaar te maken voor iedereen van 10 tot 67 jaar, leerlingen en studenten toekomstigbestendig onderwijs aan te bieden met onderwijs dat flexibel is en opleidingen die aansluiten op de wensen van leerlingen en studenten én op de ontwikkelingen in de regio.

Curio focust in 2024-2030 op twee strategische agendapunten: (1) Curio is de beroepsopleider van West-Brabant en (2) de leerbehoeften van de leerling en student staan centraal bij Curio. Lees [hier](#) meer over het Instellingsplan 2024-2030 en [hier](#) over de Onderwijsvisie van Curio.

Missie, visie en kernwaarden

De missie van Curio is Jij groeit bij Curio. De visie is als volgt:

Curio gunt leerlingen en studenten een goede toekomst. Weten waar je talenten liggen en hoe je jezelf ontwikkelt, is belangrijk voor een kansrijke loopbaan. Jouw talenten, jouw leerbehoeften en jouw ontwikkelpad staan dan ook zoveel mogelijk centraal in het onderwijs van Curio. Onze medewerkers moedigen je aan om te ontdekken. Het maakt niet uit of je nog aan het begin van je loopbaan staat of dat je al de nodige werkervaring hebt: jij wil onderwijs- en arbeidsfit worden en blijven. Bij Curio groei je uit tot een nieuwsgierige, zelfbewuste deskundige in jouw interessegebied voor de arbeidsmarkt van morgen.

Curio heeft kernwaarden geformuleerd die staan voor de identiteit van Curio en die iedereen (leerling, student, medewerker, management en bestuur) houvast bieden: Nieuwsgierig, Deskundig en Zelfbewust.

Talent is overal bij Curio. Je ziet het bij de leerlingen en studenten en bij de collega's die samen Curio vormen. Collega's meer dan één ding gemeen hebben en dat begint bij een liefde voor leren en een passie voor het onderwijs. De 'brandfilm' van Curio geeft daar een indruk van:



Bestuur en toezicht

Curio wordt bestuurd conform de 'Branchecode goed bestuur in het mbo', de governancecode voor de mbo-sector in Nederland. De voornaamste taak van de stichting is het verzorgen van onderwijs.

De raad van bestuur is het bevoegd gezag van Curio en is belast met het besturen van de stichting. De huidige samenstelling van de raad van bestuur is als volgt: Rob Neutelings, voorzitter, Andrea Kaim, lid en Marc van Campenhout, lid. Meer informatie over de raad van bestuur is [hier](#) terug te lezen.

De raad van toezicht is de interne toezichthouder van Curio en bestaat uit minimaal 3 en maximaal 7 leden. De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de raad van toezicht zijn vastgelegd in de statuten en in het reglement raad van toezicht. De raad van toezicht bestaat op dit moment uit zeven leden. Meer informatie over de raad van toezicht is [hier](#) terug te lezen.

De medezeggenschap van Curio bestaat uit de leerlingen- en studentenraad, de ouderraad en de ondernemingsraad. Meer informatie over de medezeggenschap is [hier](#) terug te vinden.

Organisatie

De Curio-organisatie is opgebouwd uit sectoren en diensten. De sectoren en diensten rapporteren aan de raad van bestuur die op haar beurt verantwoording aflegt aan de raad van toezicht.



2. Raad van bestuur

De raad van bestuur opereert als collegiaal en complementair team en is eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van Curio. Dit houdt in dat zij verantwoordelijk is voor de formulering en realisatie van de strategie en het beleid van de organisatie, de kwaliteit van het door de organisatie verleende onderwijs en dienstverlening, de bedrijfsvoering en de hieruit voortvloeiende financiële resultaten. De raad van bestuur wordt benoemd door en legt verantwoording af aan de raad van toezicht.

De raad van bestuur bestaat uit drie leden, een voorzitter en twee leden. De leden van de raad van bestuur opereren als collegiaal bestuur maar hebben tegelijkertijd een eigen portefeuille, die ook tot uitdrukking komt in de rapportage naar de raad van toezicht. Zij zijn zichtbaar, raadplegen elkaar, dagen elkaar uit en zijn in staat problematieken vanuit verschillende perspectieven te benaderen. De voorzitter ziet toe op eenheid van beleid en van het team.



Strategisch collectief raad van bestuur en directeuren

De raad van bestuur vormt samen met de directeuren onderwijs en de directeuren van de diensten een strategisch collectief dat verantwoordelijk is voor de voorbereiding en uitvoering van de strategische beleidsontwikkeling van Curio als geheel, het richting geven aan en ontwikkelen van het strategisch beleid. Collectieve verantwoordelijkheid, inspirerend leiderschap en eigenaarschap zijn daarbij sleutelbegrippen.

Portefeuilleverdeling

De voorzitter en leden van de raad van bestuur kennen een onderlinge portefeuilleverdeling. Daarbij zijn alle leden van de raad van bestuur verantwoordelijk voor meerdere sectoren en diensten, actief als contactbestuurder, gesprekspartner van één of meerdere medezeggenschapsraden en actief in diverse netwerken en bij diverse werkgeversorganisaties. Ten slotte behartigt elk lid van de raad van bestuur meerdere portefeuille-overstijgende thema's. De definitieve portefeuilleverdeling binnen de raad van bestuur zal opnieuw worden vastgesteld na de benoeming van het nieuwe lid van de raad van bestuur. Daarbij vormt de huidige portefeuilleverdeling het uitgangspunt waarbij verschuivingen mogelijk zijn.

3. Aanleiding van de vacature

De heer Marc van Campenhout is sinds 1983 werkzaam voor Curio (en rechtsvoorgangers). Sinds 2018 is hij lid van de raad van bestuur. Vanwege pensionering neemt hij in april 2025 afscheid van Curio. Hierdoor ontstaat per die datum de vacature voor lid van de raad van bestuur van Curio.

4. Curio: context en opgave

Curio staat er goed voor, zowel op het gebied van de onderwijskwaliteit als de financiën. Tegelijkertijd is de omgeving uitdagend. Door de bevolkingsontwikkeling (afname van het aantal jongeren) daalt – voor het mbo als geheel – het aantal mbo-studenten de komende jaren geleidelijk. Deze daling is landelijk in 2021 ingezet. Tegelijkertijd is er grote behoefte aan de talenten van mbo-studenten. Dit geldt ook voor het vmbo. Flexibilisering van het onderwijs, de krappe arbeidsmarkt, de impact van digitalisering, de regionale aansluiting op het bedrijfsleven, positionering met het oog op de toekomst en maatschappelijke ontwikkelingen die van invloed zijn op het schoolplein en de campus zijn een aantal van de uitdagingen waar Curio voor staat.

Vanuit een stevige basis staat Curio goed voorgesorteerd om deze uitdagingen aan te gaan en missie en visie te vervullen. Want goed beroepsonderwijs is onmisbaar voor West-Brabant. De arbeidsmarkt zit te springen om deskundige, nieuwsgierige en zelfbewuste professionals. Dat is waar Curio voor staat. Met het instellingsplan 2024-2030 *Jij groeit bij Curio* en de onderwijsvisie is de richting voor de komende jaren bepaald: (1) Curio is de beroepsopleider van West-Brabant en (2) de leerbehoeften van de leerling en student staan centraal bij Curio. Dit is vertaald in vijf doelen:

1. Leerlingen en studenten kiezen bij Curio op basis van een actueel en aantrekkelijk onderwijsaanbod hun eigen route van leren en professioneel en persoonlijk ontwikkelen.
2. Curio werkt en leert samen met bedrijven, maatschappelijke organisaties, andere onderwijsinstellingen, overheden en de West-Brabantse inwoners én ouders/verzorgers van jongeren.
3. Iedere leerling en student voelt zich bij Curio welkom, thuis, uitgedaagd, veilig en krijgt gelijke kansen. Curio levert een bijdrage aan duurzaamheid en burgerschap.
4. Leerlingen, studenten en medewerkers ontwikkelen een leven lang bij Curio.
5. Curio is een aantrekkelijke werkgever waar nieuwsgierige, deskundige en zelfbewuste medewerkers willen (blijven) werken.

Naar campussen

Met het oog op die toekomst kiest Curio ervoor om campussen in Bergen op Zoom, Roosendaal en Breda te vormen. Met de campussen kan Curio de samenwerking tussen opleidingen versterken, de keuzemogelijkheden vergroten, werken aan inclusiviteit ("We zijn één Curio") en streeft zij er naar de aansluiting met de regio te vergroten. Ook draagt de vorming van campussen bij aan efficiënt gebruik van de beschikbare capaciteit. Naast inhoudelijke ontwikkelingen wil Curio graag inzetten op het mogelijk maken van nieuwe ambities waarin zij blijvend kan inspelen op actueel onderwijs (aansluitend op de behoeften van leerlingen, studenten en het werkveld) en huisvesting die duurzaam en gezond is.





5. De kandidaat

Voor Curio zoekt Chasse Executive een ervaren teamspeler met een brede en integrale blik op het beroepsonderwijs. Met hart voor studenten en leerlingen, oog voor medewerkers en gevoel voor de regio.

Daarom voldoe je aan de volgende functievereisten:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Bewezen teamspeler.
- Bestuurlijke ervaring of minimaal eindverantwoordelijke ervaring op directieniveau waarbij je aantoonbaar de stap naar bestuurder kan maken.
- Ervaring binnen grote en complexe organisaties en met stakeholdermanagement.
- Bij voorkeur (enige) ervaring binnen het onderwijs maar in ieder geval aantoonbaar hart voor en visie op het beroepsonderwijs.
- Voor Curio relevante kennis, ervaring en een succesvol trackrecord op het gebied van digitalisering, flexibilisering, arbeidsmarktbeleid, bedrijfsvoering en positioneringsvraagstukken.
- Onderschrijft het instellingsplan en de onderwijsvisie van Curio en weet deze te vertalen naar de praktijk vanuit een bestuurlijke verantwoordelijkheid. Onderschrijft én handelt naar de sleutelbegrippen collectieve verantwoordelijkheid, inspirerend leiderschap en eigenaarschap.
- Minimaal affiniteit met West-Brabant, bij voorkeur werkzaam en/of woonachtig in de regio.

En herken je je in het volgende leiderschapsprofiel:

- Cultuurdrager, bruggenbouwer, netwerker en teamspeler.
- Ambitieuw, innovatief en ontwikkelingsgericht.
- Daadkrachtig, besluitvaardig en doortastend.
- Brede blik. Kan voorbij de eigen portefeuille kijken.
- Lerende houding. Durft fouten te maken. Zelfreflectief.
- Communiceert open en transparant. Luistert. Is duidelijk.
- Staat voor een diverse en inclusieve organisatie en geeft daarom het goede voorbeeld en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.
- Spreekt de taal van en maakt verbinding met leerlingen, studenten, medewerkers en medezeggenschap.

Curio gelooft in de kracht van diversiteit. Een divers team presteert beter. We nodigen dan ook graag kandidaten uit te reageren die door hun achtergrond en ervaring de diversiteit van de raad van bestuur versterken.

6. Arbeidsvoorwaarden

De bezoldiging van de leden van de raad van bestuur is gebonden aan de WNT-bezoldigingsmaximum voor het onderwijs en bedraagt daarmee voor 2024 maximaal € 233.000 bruto. De leden van de raad van bestuur worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming.



7. Procedure

Voor Curio begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar het nieuwe lid van de raad van bestuur. Namens Chasse begeleidt [Ferdinand Lange](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 6 december 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met brief (reflectie) en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 6 december 2024 via info@chassesearch.nl.

In de brief vragen we je te reflecteren op de volgende vier vragen:

1. *Wat is voor jou de belangrijkste uitdaging in de rol van lid raad van bestuur?*
2. *Hoe verbind jij je met de organisatie – hoe zorg jij dat je weet wat er speelt in de regio en in het onderwijs?*
3. *Beschrijf jouw leiderschapsstijl en wat je daarin belangrijk vindt.*
4. *Hoe zie jij de verschillende rollen (collega, leidinggevende, maatschappelijk partner) voor je en hoe ga je daar invulling aan geven?*

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

De planning van de procedure is als volgt:

Datum	Activiteit
20 november t/m 13 december 2024	<ul style="list-style-type: none"> Openstelling vacature: woensdag 20 november t/m vrijdag 6 december 2024 <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 9 t/m 12 december 2024 Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 13 december 2024
18 december 2024	<ul style="list-style-type: none"> Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / Uitnodigen circa 4 kandidaten voor de 1e gespreksronde.
21 december 2024 t/m 5 januari 2025	Kerstvakantie (alle regio's)
6 t/m 31 januari 2025	<ul style="list-style-type: none"> 1e gespreksronde Selectiecommissie en Benoemingsadviescommissie (via een 'carrousel') (circa 4 kandidaten): donderdag 9 januari 2025, 08.30 - 14.00 uur, te Breda Tussenronde ('klik'-gesprek) met de raad van bestuur (circa 2 kandidaten): woensdag 15 januari 2025, 09.30 - 12.30 uur, te Breda 2e gespreksronde Selectiecommissie en Benoemingsadviescommissie via een 'carrousel' (maximaal 2 kandidaten): donderdag 23 januari 2025, 17.00 - 20.00 uur, te Breda Voordracht voorkeurskandidaat. Adviesrecht OR en SR. <u>Parallel</u>: referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek: maandag 27 januari 2025, 11.30 - 12.30 uur via MS Teams
Vóór 1 februari 2025	<ul style="list-style-type: none"> Formele benoeming door de Raad van Toezicht.
1 april 2025	Start nieuw lid van de raad van bestuur van Curio (afhankelijk van opzegtermijn)

Selectiecommissie en Benoemingsadviescommissie

Voor deze procedure zijn een Selectiecommissie en een Benoemingsadviescommissie ingesteld. De Selectiecommissie bespreekt het kandidatenoverzicht, voert de gespreksrondes en draagt een voorkeurskandidaat voor. De Selectiecommissie bestaat uit de voorzitter en twee leden van de raad van toezicht. De voorzitter van de raad van bestuur neemt als adviseur deel aan de Selectiecommissie.



De Benoemingsadviescommissie voert zowel in de 1^e als 2^e gespreksronde een gesprek met de kandidaten. De Benoemingsadviescommissie geeft advies aan de Selectiecommissie. De Benoemingsadviescommissie bestaat uit een directeur onderwijs, een directeur diensten, een lid van de OR en een lid van de SR.

De raad van bestuur werkt als een collegiaal en complementair bestuur. Om de (wederzijdse) 'klik' tijdig te verkennen vindt tussen de 1^e en 2^e gespreksronde een 'tussenronde' plaats waarbij kandidaten nader kennis maken met de twee leden van de raad van bestuur met wie het nieuwe team wordt gevormd. De uitkomsten van de tussenronde worden meegenomen bij de 2^e gespreksronde.