

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Hogeschool Utrecht

Functie:

Directeur Instituut voor Communicatie en Gebarentaal

"Als directeur van het Instituut voor Communicatie en Gebarentaal, zet je je in voor een innovatieve, inclusieve en praktijkgerichte leeromgeving, waar elke student en professional de kans krijgt om te groeien en te excelleren."

Chasse Executive Search
Versie: December 2024

1. Hogeschool Utrecht

Hogeschool Utrecht (HU) begeleidt studenten en professionals. Zo'n 37.000 studenten volgen opleidingen aan de HU, in Utrecht en Amersfoort. Hogeschool Utrecht is een lerende organisatie. Het leren van studenten en medewerkers wordt gefaciliteerd én er wordt van de medewerkers verwacht dat ze willen blijven leren. Goede onderlinge samenwerking staat bij de HU voorop.

Hogeschool Utrecht werkt vanuit drie kernwaarden:

- Toekomstgericht. Met onderwijs en praktijkgericht onderzoek worden de professionals van morgen opgeleid en wordt gewerkt aan missie gedreven opgaven: het oplossen van belangrijke maatschappelijke vraagstukken.
- Samenwerken. Samen kan er beter gezocht worden naar antwoorden en oplossingen voor de uitdagingen in de samenleving. Hierbij wordt over de grenzen van vakgebieden heen gekeken, binnen én buiten de HU.
- De HU is een open, rechtvaardige en duurzame gemeenschap. Inclusie, integriteit en veiligheid zijn de rijke voedingsbodem voor het denken en doen. Samen zet de HU zich in voor een betere en duurzame wereld.

Bij het werken vanuit de kernwaarden ligt de focus van de HU op vier expertisegebieden.

1. Vanuit Samen Duurzaam werkt de HU aan het verkleinen van de regionale, ecologische voetafdruk.
2. Vanuit Samen Gezond zet de HU zich in om de gezondheids- en welzijnsproblemen van mensen in de regio te reduceren en hun leefstijl en zelfredzaamheid te verbeteren.
3. Het expertisegebied Samen Lerend richt zich op de kwaliteit van het onderwijs; cruciaal voor ons welzijn en voor de continuïteit van de regionale kennissamenleving.
4. Binnen Samen Digitaal geeft de HU vorm en inhoud aan digitale toepassingen, vanuit de behoeften van mens en samenleving.

2. Organisatie

Bij de HU wordt samengewerkt aan onderwijs en onderzoek in instituten, kenniscentra en diensten. De onderlinge verbondenheid en externe gerichtheid zijn van groot belang om te kunnen voldoen aan de maatschappelijke opdracht van de HU: met hoogwaardig onderwijs en onderzoek zorgen voor talentontwikkeling en innovatie.

In het instellingsplan met een looptijd van zes jaar worden de missie en ambities beschreven, waarbij studentsucces en missie gedreven opgaven de meeste prioriteit krijgen.

Binnen de HU wordt de term governance-driehoek voor de balans tussen besturen, toezicht en medezeggenschap gehanteerd.

3. Instituut voor Communicatie en Gebarentaal

Het Instituut voor Communicatie en Gebarentaal combineert de activiteiten van het voormalige Instituut voor Communicatie en het voormalige Instituut voor Gebaren, Taal & Dovenstudies, en biedt opleidingen aan voor zowel voltijd- als deeltijdstudenten en werkende professionals.

De bacheloropleiding Communicatie heeft ongeveer 1000 studenten en 60 medewerkers. Vanaf studiejaar 2024-2025 biedt het instituut de specialisatie Digitale Communicatie & Innovatie en diverse minoren.

De bacheloropleidingen tot Tolk en Leraar Nederlandse Gebarentaal (NGT) en de associate degree-opleiding Schrijftolk hebben ruim 500 studenten en 45 medewerkers. De minor Taal & Cultuur NGT trekt jaarlijks veel studenten.

Met een totaal van ongeveer 1500 studenten en 105 medewerkers, staat dit instituut voor hoogwaardige, inclusieve en innovatieve educatie.



4. Vacature: Directeur van het Instituut voor Communicatie en Gebarentaal

De functie van Instituutsdirecteur voor het nieuwe instituut dat ontstaat uit de samenvoeging van het Instituut voor Gebaren, Taal & Dovenstudies en het Instituut voor Communicatie, vraagt om een verbindende leider die twee verschillende culturen weet samen te brengen. De directeur is het gezicht van het instituut, zowel binnen als buiten de Hogeschool Utrecht (HU), en draagt de eindverantwoordelijkheid voor de ambities, koers en resultaten, met een sterke focus op het ontwikkelen van onderwijs dat aansluit bij de praktijk en de HU-brede visie op onderwijs en onderzoek.

De huidige identiteit van IGT&D is sterk verbonden met NGT als eerste taal. Doven/slechthorenden hebben een eigen taal en cultuur, NGT en dovencultuur. Het is van belang dat ieder een gelijkwaardige plaats heeft in een samenleving die met name ingericht is voor en door horende mensen. Het samenbrengen met de communicatieopleidingen van het Instituut van Communicatie betekent in die zin voor hen ook het raken van existentiële onzekerheden, mede doordat het nieuwe Instituut voornamelijk een horend, doof of slechthorende populatie kent. De nieuwe directeur dient hier nadrukkelijk oog voor te hebben.

Daarnaast is de directeur verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering van het instituut, waaronder de financiële gezondheid en voor het welzijn van medewerkers en studenten. Als onderdeel van het directeurenteam van de HU draagt de directeur ook bij aan brede strategische projecten en overleggen, en zorgt voor een professionele onderwijsorganisatie.

De Instituutsdirecteur is een strategische en verbindende leider die de integratie van twee instituten succesvol begeleidt en een cultuur van samenwerking, kwaliteit en innovatie stimuleert waarbij een prettige, veilige werk- en leeromgeving is voor zowel de horende als doof en slechthorend medewerkers en studenten.

Strategisch gezien kijkt de directeur verder dan alleen het eigen instituut en onderhoudt en versterkt relaties met externe partners, het beroepenveld en het onderzoek, zodat zij actief betrokken zijn bij de ontwikkeling van het onderwijs. De directeur vertaalt HU-breed beleid naar het instituut en draagt bij aan institutionele projecten en veranderprocessen en combineert het werk binnen het instituut met brede HU-projecten, veranderthema's en overleggen.

Kandidaatprofiel

De nieuwe directeur denkt en werkt in termen van mogelijkheden en herkent complexiteiten. De directeur werkt constructief samen met anderen, is een strateeg en een verbinder.

De leiderschapstijl van de directeur is mensgericht, met oog voor de ontwikkeling van het nieuwe instituut, de medewerkers en de studenten. Met vastberadenheid en visie leidt de directeur het nieuwe instituut naar de volgende fase.

De directeur van het nieuwe instituut heeft:

- Een afgeronde masteropleiding .
- Affiniteit c.q. bekendheid met cultuur van doven/slechthorenden.
- Een heldere strategische visie op de uitdagingen van het hoger beroepsonderwijs, met het vermogen om deze visie om te zetten in actie.
- Ervaring in het leiden en begeleiden van professionals in een veranderende, complexe organisatie, met focus op effectieve samenwerking en productiviteit.
- Het vermogen om opleidingsteams met een zelfsturende aanpak te leiden, waarbij de directeur een participatieve kwaliteitscultuur stimuleert.
- Beschikt over NGT-vaardigheid (dit is een pre) of is bereid NGT-vaardigheid te verkrijgen bijv. door een cursus te volgen.

Daarnaast herkent de kandidaat zich in de volgende persoonlijkheidskenmerken:

- Is integer en transparant.
- Is cultuursensitief, empathisch, heeft oog en hart voor inclusiviteit en diversiteit.
- Is een boegbeeld voor het instituut.
- Beschikt over de vaardigheid/ het vermogen om in concrete termen te communiceren (niet breedspakig en bloemig, maar concreet, duidelijk en direct).
- Is toegankelijk met oog voor medewerkers én studenten.
- Staat stevig in de schoenen.
- Is op de hoogte van actualiteiten en de ontwikkelingen in het werkveld van communicatie en gebarentaal /doven/slechthorenden en de doelstelling waar het instituut voor staat.
- Zichtbaar, ook voor studenten.
- Strategisch en in staat te zien wat er speelt en dient te gebeuren vanuit helicopterview.



5. Arbeidsvoorwaarden

De HU is stabiele werkgever met prachtige ambities en goede voorwaarden:

- De HU biedt een arbeidsovereenkomst van een jaar (D4) met uitzicht op een vast dienstverband en voor de omvang van 1,0 fte.
- Afhankelijk van kennis en vaardigheden zullen de verantwoordelijkheden en takenpakket worden bepaald. Op basis hiervan vindt inschaling plaats in schaal 15, met een maximumsalaris van maximaal €8.445,29 bruto per maand bij een voltijd-aanstelling.
- Een tegemoetkoming in de eigen bijdrage van de zorgverzekering van € 300,00 bruto per jaar bij een voltijd-aanstelling.
- Er is ruimte voor het op- en uitbouwen van praktijkgericht onderzoek, uiteraard in verbinding met de doelen van onze inhoudelijke strategische kennisagenda.
- Daarboven ontvang de directeur een vakantietoeslag van 8% en bovendien een gegarandeerde eindejaarsuitkering van 8,3%.
- De HU biedt uitstekende studie en ontwikkelingsmogelijkheden.
- Bij een fulltime dienstbetrekking bestaat de mogelijkheid tot wel 428 uur verlof per jaar.
- Een NS Business Card zodat al je OV-reizen (voor werk en privé) kosteloos zijn. Kom je toch liever met de auto of de fiets? Dan krijg je een kilometervergoeding.
- Natuurlijk krijg je van ons ook een laptop en een smartphone in bruikleen om locatie-ongebonden te kunnen werken en bieden wij je ook de mogelijkheid om gebruik te maken van de collectieve ziektekostenverzekering, de arbeidsongeschiktheidsverzekering en leuke extra's zoals ons fietsplan, kortingen bij verzekeringen, software en fitness. Samen met de sociale partners streven we naar afspraken die echt werken en uitgaan van goed werkgeverschap en goed werknemerschap.

6. Procedure en planning

Hogeschool Utrecht heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de Directeur voor het nieuwe instituut te begeleiden. Vanuit Chasse wordt de procedure begeleid door Marrit Smit, partner.

Solliciteren - sluitingsdatum: 22 januari 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is 22 januari 2025 via info@chassesearch.nl.

Op uw sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement leest u hier.

Planning	Activiteit
December 2024 en januari 2025	<ul style="list-style-type: none">Openstelling vacature: donderdag 19 december 2024 t/m woensdag 22 januari 2025.Parallel: gerichte search door Chasse.Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 23 t/m 29 januari 2025.Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 31 januari 2025.
Februari 2025	<ul style="list-style-type: none">Bespreken kandidatenoverzicht: en uitnodigen circa 3-4 kandidaten voor de gespreksronde.1^e gespreksronde met de Selectiecommissie: donderdag 13 februari 2025, 11.30 - 16.00 uur, te Utrecht.2^e gespreksronde met de Benoemingsadviescommissie: maandag 17 februari 2025, 15.00 - 17.30 uur, te UtrechtBesluit over voorkeurskandidaat.Uitvoeren referentieonderzoek.Voeren arbeidsvoorwaardengesprek.Definitieve benoeming door het College van Bestuur.
Mei/juni 2025	<ul style="list-style-type: none">Indiensttreding Directeur ICG (afhankelijk van opzegtermijn).

