

## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**De Goudse Verzekeringen**

Functie:

**Voorzitter Raad van Commissarissen**



Chasse Executive Search  
Versie: januari 2025

## 1. De Goudse

De Goudse is sinds 1924, toen Geert Bouwmeester, de grootvader van de huidige bestuursvoorzitter, met zijn bedrijf startte enorm gegroeid terwijl de organisatie nog steeds een 'ondernemershart' heeft én een familiebedrijf is. De familie van de oprichter bezit nog steeds alle aandelen van De Goudse. Dit maakt De Goudse tot een bijzonder bedrijf met een uniek karakter waar iedereen die er werkt trots op kan zijn. Het meest belangrijke daarbij is misschien wel dat het bedrijf een echte lange termijn focus heeft, gericht op continuïteit, en niet wordt geregeerd door de koers van de dag. Dat vertaalt zich ook in een solide financiële basis en een goede solvabiliteit die de klanten de zekerheid biedt die zij van een verzekeraar mogen verwachten. 2024 was een bijzonder jaar waarin De Goudse haar 100-jarig bestaan vierde, een belangrijke onderstreping van het feit dat De Goudse een solide, degelijke en betrouwbare verzekeraar is.

De Goudse biedt een breed assortiment van financiële producten en verzekeringen (schade-, inkomens- en levensverzekeringen) evenals een aantal extra diensten, bijvoorbeeld om ziekteverzuim te voorkomen en te beperken. De organisatie concentreert zich sterk op oplossingen voor ondernemers. Naast De Goudse verzekeringsonderdelen bestaat De Goudse verder uit bedrijfs onderdeel De Zeeuwse Verzekeringen en Anker.

Bij De Goudse werken ruim 820 medewerkers (FTE), de groepsomzet bedroeg in 2023 ruim € 1 miljard, het resultaat na belasting kwam uit op € 16,4 miljoen, een daling ten opzichte van 2022 die vooral valt toe te schrijven aan de daling van het resultaat van het Levenbedrijf. de solvabiliteitsratio (Solvency II) van Goudse N.V. bedroeg 180 %. Het bestuur onder leiding van Geert Bouwmeester, geeft samen met directie en managers leiding aan de organisatie. De Raad van Commissarissen ziet toe op het beleid van de vennootschap en de algemene gang van zaken en staat het bestuur met raad terzijde.

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van april 2026 zal de voorzitter van de raad, de heer Henk Raué afscheid nemen. Het is de intentie van de Raad van Commissarissen om in diezelfde AvA een opvolger te verwelkomen die gedurende een deel van 2025 al informeel kan 'meedraaien' in de Raad van Commissarissen.

## 2. De Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen wordt, rekening houdend met de aard van de onderneming en haar werkzaamheden, samengesteld uit leden met een uiteenlopende professionele achtergrond. De leden combineren een breed spectrum aan kennis en ervaring met een integere reputatie.

De leden van de raad beschikken over kennis, ervaring en vaardigheden op het gebied van:

- Bestuur, organisatieontwikkeling, HR aspecten en communicatie.
- Producten, markten en diensten van De Goudse.
- Beheerste en integere bedrijfsvoering.
- Evenwichtige en consistente bedrijfsvoering.
- ICT en digitalisering.
- Marketing & Sales.

Gezien de specifieke kenmerken van De Goudse en de markt(en) waarin zij opereert is het bovendien van belang dat leden over bestuurlijke en strategische kennis en/of affiniteit beschikken op een of meerdere van de volgende terreinen:

- De financiële dienstverlening (bank en verzekeringswezen).
- (Distributie van) verzekeringsproducten.
- Familiebedrijven.
- Transformatie.
- Innovatie.
- Digitalisering en cybersecurity (DORA).
- Het bedrijfsleven: bij voorkeur (internationaal) ondernemerschap.
- De overheidssector c.q. maatschappelijke sector.

De samenstelling van de Raad van Commissarissen zal zodanig zijn dat de combinatie van ervaring, deskundigheid en onafhankelijkheid van zijn leden de Raad van Commissarissen het best in staat stelt zijn diverse verplichtingen jegens de vennootschap en de bij de vennootschap betrokkenen (waaronder de aandeelhouders en polishouders) te voldoen. Daarbij wordt gestreefd naar diversiteit in leeftijd en geslacht. De Raad van Commissarissen bestaat uit 5 leden.

### *Competenties en kwalificaties*

Iedere commissaris wordt voorgedragen op basis van zijn of haar potentiële bijdrage in termen van kennis, ervaring en bekwaamheid in één of meerdere van de hierboven genoemde terreinen en in lijn met de behoefte van de Raad op het tijdstip van de voordracht. Van ieder lid van de Raad worden de competenties en kwalificaties verwacht zoals die zijn verwoord in de bijlage van de Beleidsregel deskundigheid van DNB en AFM. De RvC kent drie commissies: de ARC, de RemCo en vanaf 2025 een DigiCommissie.

### 3. Vacature: Voorzitter Raad van Commissarissen

Tijdens de Algemene Aandeelhoudersvergadering van april 2026 zal de voorzitter van de raad, de heer Henk Raué, afscheid nemen. Het is de intentie van de Raad van Commissarissen om tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van april 2025 de beoogd voorzitter in haar midden te verwelkomen. De voorzitter van de RvC is tevens bestuurder van de STAK en zit de AvA voor.

In aanvulling op bovenstaande generieke profielschets laat de functie Voorzitter Raad van Commissarissen zich op hoofdlijnen als volgt omschrijven:

- Voorzitten van de vergaderingen van de Raad van Commissarissen van De Goudse en deelnemen aan themasessies.
- Voorzitten van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.
- Deelnemen als lid van de Remuneratie Commissie (REMCO).
- Deelnemen als lid -en mogelijk tijdelijk voorzitter tot 1 januari 2026- van de ARC.
- Toezien op het naar behoren functioneren van de Raad van Commissarissen en zijn commissies;
- Zorgdragen voor een adequate informatievoorziening aan de commissarissen.
- Houden van bilateraal overleg met de voorzitter van de Raad van Bestuur.
- Fungeren als eerste aanspreekpunt voor het bestuur en de certificaathouders.
- Zitting hebben als bestuurder in de STAK met de certificaathouders.
- Actief richting geven aan visie- en besluitvorming van de RvC.
- Fungeren als werkgever, toezichthouder en klankbord voor de Raad van Bestuur.
- Inbrengen van de eigen specifieke deskundigheid, kennis en ervaring ten behoeve van de organisatie, uiteraard met inachtneming van de zuivere rol- en taakverdeling.

Aan de gezochte kandidaat worden onder meer de volgende functie-eisen gesteld<sup>1</sup>:

- Afgeronde relevante Hbo- of WO opleiding.
- Ervaring als bestuurder in de financiële sector (bank en verzekeringssector).
- Ervaren (bestuurs-)voorzitter.
- Ervaring als toezichthouder, bij voorkeur als voorzitter.
- Ervaring met een externe toezichthouder (DNB, AFM ).
- Diepgaande kennis van en ervaring in de (schade- en inkomens-) verzekeringsbranche en van distributiemodellen (volmacht).
- Ervaring met en visie op vraagstukken van beheerste bedrijfsvoering.
- Begrijpen op welke wijze wet- en regelgeving zoals GDPR en DORA impact hebben op de bedrijfsvoering en hier in het toezicht aandacht voor hebben.
- Goed bekend met de verschillende rollen (toezichthouder/bestuurder, werkgever, klankbord /adviseur).
- Affiniteit met -stakeholdermanagement binnen- familiebedrijven is een pre.

---

<sup>1</sup> Indien u geen ervaring hebt als eindverantwoordelijk bestuurder/toezichthouder in/met de verzekeringssector heeft reageren op de vacature geen zin

4

Qua persoonlijkheid wordt gezocht naar een voorzitter die zich herkent in onderstaand profiel:

- Teamspeler, verbindend en betrokken.
- Overtuigend op basis van ervaring, persoonlijkheid en kennis ; statuur.
- Besluitvaardig.
- Helicopterview, hoofd- en bijzaken onderscheidend.
- Loyaal.
- Omgevingssensitief.
- Autonoom en authentiek.
- Strategische sturing en gevoel voor timing, bestuurlijke lenigheid.
- Voelt zich verantwoordelijk.
- De dynamiek van een familiebedrijf begrijpen; niet te 'corporate'.
- Sociaal bewogen.
- Scherpzinnig en positief kritisch.
- In staat om op respectvolle en natuurlijke wijze 'countervailing power' te bieden.
- Gezonde dosis humor en relativiseringsvermogen.

De Goudse is een professionele verzekeraar én een familiebedrijf. De beoogd voorzitter van de raad zal zich samen met de andere leden, de CEO en de familieleden daarom ook bezig houden met eventuele opvolgingsvraagstukken en eventuele familiale lange termijn 'succession planning'.

#### 4. Remuneratie

De jaarlijkse bezoldiging voor de voorzitter van de Raad van Commissarissen bedraagt circa € 66.000 inclusief commissies (2024). Deze vergoeding wordt jaarlijks geïndexeerd.

#### 5. Bijzonderheden

De positie voorzitter Raad van Commissarissen bij De Goudse is een boeiende rol bij een gezonde en zich permanent ontwikkelende verzekeraar. De onderlinge samenwerking binnen de Raad van Commissarissen en met de Raad van Bestuur is constructief, betrokken en collegiaal. 2025 zal een overgangsjaar zijn, waarin de beoogd voorzitter volwaardig participeert als lid van de RvC en als voorzitter of lid van de ARC. De positie geldt als mede beleidsbepalend en een toetsing door de externe toezichthouder (DNB) is aan de orde.

## 6. Procedure en planning

De Raad van Commissarissen van De Goudse heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe voorzitter van de RvC te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Monique de Vos](#) de procedure.

### Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 31 januari 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 31 januari 2025 via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement leest u [hier](#).*

De planning is als volgt:

Planning 2025	Activiteit
6-10 januari 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Openstelling vacature: <b>6 januari t/m 31 januari 2025.</b></li> <li>▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.</li> <li>▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: <b>13 januari - 13 februari 2025.</b></li> <li>▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de voltallige RvC: <b>vrijdag 14 februari 2025.</b></li> </ul>
20 februari 2025 24 februari - 7 maart 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de RvC op <b>20 februari</b> en uitnodigen circa 3 -4 kandidaten.</li> <li>▪ 1<sup>e</sup> gespreksronde met de voorgedragen kandidaten <b>25 februari 09.00 - 14.00 uur te Gouda.</b></li> <li>▪ 2<sup>e</sup> gespreksronde met maximaal twee kandidaten <b>eerste week maart te Gouda.</b></li> <li>▪ Kennismaking Raad van Bestuur met maximaal twee kandidaten op 5 maart 2025.</li> <li>▪ Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat per vacature door Chasse.</li> </ul>
<b>Eerst helft maart 2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Voordracht voorkeurskandidaat aan DNB.</b></li> <li>▪ <b>Toetsing.</b></li> </ul>
<b>25 april 2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Benoeming beoogd voorzitter tijdens de AvA.</b></li> </ul>

*De gespreksronde(s) bij de Goudse worden begeleid door Monique de Vos van Chasse Executive Search. De gesprekken vinden plaats ten kantore van De Goudse in Gouda. De gesprekken met Chasse Executive Search in het kader van de voorselectie vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via Teams.*