

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Amstelring

Functie:

CIO

RVE-manager Data en Digitalisering

Chasse Executive Search
Versie: januari 2025

1. Amstelring

Amstelring zet zich al meer dan 400 jaar in voor ouderen en kwetsbaren in de regio. Amstelring biedt professionele zorg, ondersteuning en verblijf d  r waar Amstelring al sterk aanwezig is; in buurten en gemeenschappen, in het hart van de samenleving.

Amstelring biedt zorg, ondersteuning en begeleiding in Amsterdam, Amstelland en Meerlanden. Met bijna 4.000 betrokken collega's, naasten en vele vrijwilligers, zet Amstelring zich in om ouderen en chronisch zieken een goede dag te bezorgen. Of het nu is in de wijkzorg, thuisbegeleiding, dagbesteding of   n van de 23 verpleeghuizen.

Amstelring begrijpt als geen ander dat iedereen zo veel mogelijk zelf betekenis en invulling wil geven aan het eigen leven. De mensen van Amstelring zien iedereen als mens en geloven in de eigen kracht van mensen   n in de kracht van het eigen netwerk. Daarom kijkt Amstelring eerst naar behoeften en mogelijkheden, dan pas naar ziekte, ouderdom of beperkingen.

Zorg en ondersteuning biedt Amstelring dichtbij aan, het liefst in de wijk waar mensen al wonen. Amstelring ontwikkelt ontmoetingsplekken waar buurtbewoners van harte welkom zijn, om elkaar en anderen te ontmoeten en van de voorzieningen gebruik te maken. Amstelring wil elke dag het verschil kunnen maken. De grootste kracht van Amstelring is de diversiteit aan achtergronden, talenten en competenties. Amstelring doet het niet alleen, maar samen. Met familie, naasten, vrijwilligers en samenwerkingspartners draagt Amstelring bij aan de kwaliteit van het leven en het levenseinde van mensen die de zorg nodig hebben.

Hoe Amstelring in de maatschappij staat, welke uitgangspunten in de genen zitten en hoe Amstelring haar rol in de toekomst ziet is te lezen in de [koers van Amstelring](#).



Organisatie

Amstelring is gespecialiseerd in wijkverpleging, thuisbegeleiding, kleinschalige woonvormen voor mensen met dementie, revalidatiezorg, transferzorg, langdurige somatische zorg en palliatieve zorg. De expertise ligt bij dementie, Alzheimer, CVA, de ziekte van Parkinson, de ziekte van Huntington, oncologie, diabetes en niet aangeboren hersenletsel.

De zorg- en dienstverlening is in handen van ongeveer 4.000 goed opgeleide en betrokken (zorg)professionals met een breed takenpakket. Zij werken in kleine zelforganiserende teams, met een groot vermogen om zelf problemen op te lossen. Hierin wordt de deskundigheid van medewerkers ten volle benut. Het team is voor cliënten rechtstreeks bereikbaar. Amstelring telt meer dan 1.600 actieve vrijwilligers die vaak onmisbaar zijn en werk van onschatbare waarde doen. Velen zijn jarenlang betrokken bij een locatie of onderdeel.

Amstelring werkt vanuit de Rijnlandse besturingsfilosofie. Dit betekent dat de zorgprofessionals en het proces van zorg verlenen centraal stellen. Het gaat om de cliënt, diens naasten en de professional. Organiseren vanuit de menselijke maat dus. De driehoek cliënt-naasten-medewerker is daarbij het uitgangspunt. Iedereen draagt bij op basis van kennis en interesse. Amstelring heeft een heldere kijk op de toekomst van de organisatie en is financieel gezond.

Samen met de veerkracht in de organisatie zijn dit belangrijke voorwaarden om in de toekomst de beschikbaarheid en kwaliteit van zorg te kunnen waarborgen.

Strategielijnen en de regiehouders.

Amstelring heeft de belangrijkste thema's belegd in vier strategielijnen die ieder vallen onder de verantwoordelijkheid van een regiehouder. Projecten die vallen onder de strategielijnen passen in de koers en de toekomst van Amstelring. Samen met de regiehouders en RVE-managers is er commitment gegeven. Managers geven centraal commitment en zijn decentraal verantwoordelijk.

De vier strategielijnen zijn;

- Betekenisvolle zorg,
- Fijn werk,
- Nieuwe diensten & concepten,
- Data & digitalisering.



Governance

Amstelring kent een besturing met een tweehoofdige Raad van Bestuur zonder voorzitter en een Raad van Toezicht.

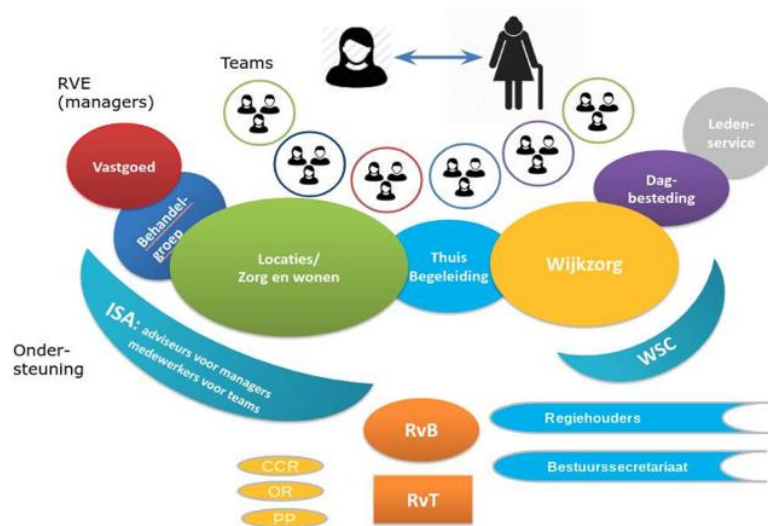
De Raad van Bestuur wordt gevormd door:

- De heer Jeroen Lambriks
- Mevrouw Inge Borghuis

De Raad van Toezicht bestaat uit de volgende leden:

- Mevrouw Annelies Versteegden (gedeeld voorzitter)
- De heer Pieterbas Lalleman (gedeeld voorzitter)
- Mevrouw Annemarie van Dalen
- De heer Frans Stark
- De heer Robert Muijsers
- Mevrouw Helianthe Kort

De organisatiestructuur van Amstelring wordt als onderstaand weergegeven.



Strategie data en digitalisering:

Amstelring streeft ernaar om de kwaliteit van zorg te verbeteren, eigen regie en zelfredzaamheid te bevorderen. Tegelijkertijd kunnen medewerkers lekker werken door middel van technologische innovaties, worden zij met data ondersteund en wordt een innovatieve cultuur gestimuleerd.

Dit wordt bereikt door te investeren in digitale zorgoplossingen, het gebruik van data-analyse voor betere besluitvorming, en het stimuleren van samenwerking, zowel intern als extern, om zo een geïntegreerde zorgervaring en een prettige werkomgeving te bieden. Het jaar 2025 staat in het teken van het optimaliseren en opschalen van betrouwbare en bewezen technologie. Dit betekent robuuste werking van primaire applicaties en optimaal gebruik gaan maken van de mogelijkheden van technologie

2. CIO / RVE manager Data en Digitalisering (CIO)

Vanwege het vertrek van de huidige CIO/ RVE manager Data en Digitalisering (CIO) in verband met het accepteren van een andere functie buiten Amstelring is thans de functie vacant gesteld.

Er wordt in de (ouderen)zorg steeds meer gedigitaliseerd en data gedreven gewerkt. Amstelring loopt voorop in deze ontwikkeling en zet technologie in om de zorg te verbeteren en te vernieuwen waarbij altijd het perspectief van de eindgebruiker (medewerkers en cliënten) centraal staat.

Denk aan slimme oplossingen die medewerkers tijd besparen, processen efficiënter maken en bewoners meer regie geven. Amstelring heeft de ambitie om binnen 3 jaar de zorg voor 30% gedigitaliseerd te hebben.

Het team Data en Digitalisering is een gedreven, inhoudelijk team dat zich dagelijks bezighoudt met de digitalisering dusdanig in te richten dat zorgprofessionals zo goed mogelijk ondersteund worden. Om die reden is het Lichte Lasten team opgericht om onnodige administratieve lasten terug te brengen en te vereenvoudigen. Het team werkt op verschillende plekken: op kantoor in Amstelring, op locatie bij eindgebruikers of vanuit thuis.

De CIO geeft leiding aan 19 fte en voert de regie op het beleid van Digitalisering, Data en Informatieveiligheid om Amstelring door te ontwikkelen tot een toekomstbestendige organisatie, die de zorgvraag van nu en in de toekomst op kwalitatief goede wijze kan garanderen. Binnen het team zijn onder andere werkplekbeheer, systeembeheer, telefonie, informatiebeheer en innovatie ondergebracht.

De CIO is verantwoordelijk voor het aanbrengen van een prioritering in de activiteiten en keuze van projecten. Dit in samenspraak met collega-managers en de Raad van Bestuur om datgene te doen wat Amstelring als organisatie verder brengt op gebied van Digitalisering, Data en Informatieveiligheid.

De CIO heeft visie en is in staat deze te koppelen aan de uitdagingen binnen en buiten Amstelring, zowel met een blik op het heden als met een vergezicht op de toekomst. De CIO is in staat om met nieuw elan, creatieve inbreng en met organisatiekundig/strategisch inzicht, te komen tot (door)ontwikkeling van nieuwe initiatieven. De CIO begrijpt hoe je technologische innovaties dicht bij de medewerkers in het primaire proces kunt brengen.

De CIO is volwaardig lid van een koersbepalend team van strategisch adviseurs voor de Raad van Bestuur en het hele concern en vertegenwoordigt het bestuur in regionale en landelijke overleggen op het gebied van Digitalisering, Data en Informatieveiligheid.

Amstelring werkt samen met veel (IT)-leveranciers en collega-zorginstellingen in de regio. De CIO speelt hierin een belangrijke regierol en kijkt altijd mee kritisch mee bij de introductie van nieuwe leveranciers. Is een goede contractonderhandelaar.



De kandidaat

De ideale kandidaat is bevolgen, verbindend, communicatief, innovatief, daadkrachtig en koersvast. Daarbij herkent de ideale kandidaat zich in het volgende profiel:

- Heeft een HBO/academische opleiding op het gebied van IT afgerond, heeft academisch werk- en denkniveau;
- Heeft werkervaring met IT in de zorgsector en bij voorkeur ervaring met een Google based organisatie;
- Heeft een doorleefde visie op de toekomst van de ouderenzorg;
- Heeft aantoonbare ervaring in het adviseren van bestuur en management en het leiden van projecten, waarvan strategische vraagstukken en veranderingen deel uitmaken;
- Heeft affiniteit en ervaring met transformatieprocessen in de zorg;
- Heeft affiniteit en kan zich goed bewegen in een Rijnlandse organisatie;
- Ervaring in het geven van leiding aan een team professionals; is vaardig in het adaptief leidinggeven (van coachend tot sturend) aan professionals in een veranderende, ontwikkelgerichte organisatie;
- Heeft een sterk analytisch vermogen en kan op basis van analyses met een pragmatische benadering een passende koers en aanpak kan bepalen;
- Is in staat om in de dynamiek van de zorgmarkt buiten de gebaande paden te gaan om concepten te bedenken die getuigen van lef, vernieuwing en creativiteit;
- Handelt altijd vanuit het perspectief van de eindgebruiker;
- Denkt in oplossingen in plaats van problemen;
- Is communicatief verbindend;
- Is in staat om nieuwe concepten te implementeren samen met collega's én (externe) regionale samenwerkingspartners;
- Bezit veranderkundige vaardigheden en begrijpt hoe je technologische veranderingen bij de zorgprofessionals moet brengen.

3. Arbeidsvoorwaarden

Amstelring biedt een uitdagende baan in een fijne werkomgeving die volop in ontwikkeling is. Er is veel ruimte voor ideeën en initiatieven. In eerste instantie wordt een jaarcontract voor 36 uur geboden met uitzicht op een vast contract.

De functie is ingedeeld in FWG 75 op basis van de CAO VVT met een maximum van €9.724,81 bruto per maand. Hierbij ontvangt de CIO 8% vakantiegeld en 8,33% eindejaarsuitkering [Bekijk hier de overige arbeidsvoorwaarden van Amstelring.](#)

4. Procedure

Amstelring heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe CIO van Amstelring te begeleiden. Vanuit Chasse wordt de procedure begeleid door Marrit Smit, partner.

Solliciteren - sluitingsdatum: 21 februari 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is **21 februari 2025** via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.



De searchprocedure en planning is als volgt:

Planning 2025	Activiteit
Februari/maart 2025	<ul style="list-style-type: none"> Openstelling vacature: vrijdag 24 januari t/m vrijdag 21 februari 2025. <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: t/m 4 maart 2025 Toesturen kandidatenoverzicht aan de Sollicitatiecommissie: 5 maart 2025
15 t/m 23 februari 24 t/m 2 maart	Voorjaarsvakantie regio noord Voorjaarsvakantie regio midden
Maart 2025	<ul style="list-style-type: none"> Bespreking kandidatenoverzicht en uitnodigen potentieel passende kandidaten (3 tot 4 kandidaten) voor de 1e gespreksronde: 6 maart 2025 Gespreksronde(s) bij Amstelring: Eerste gespreksronde: 19 maart 2025, 12.00 - 17.00 uur. Tweede gespreksronde: 25 maart 2025: 09.00 - 12.00 uur. Besluit voorkeurskandidaat. Parallel: referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek. Voor 1 april 2025: benoeming kandidaat.
Vanaf mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> Start nieuwe CIO Amstelring. Startdatum afhankelijk van opzegtermijn.

De gesprekken met Chasse vinden plaats via MS Teams of bij Chasse Executive Search te Den Haag. De gespreksrondes met de selectiecommissie vinden plaats in op locatie Amstelring in Amsterdam.