



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Stichting Lucas Onderwijs

Vooruitstrevend, Veelzijdig en Grootstedelijk

Functie:

Hoofd Human Resource Management (HRM)

Chasse Executive Search
Versie: januari 2025

1 . Stichting Lucas Onderwijs

Stichting Lucas Onderwijs (hierna: Lucas Onderwijs) is een dynamische en betrokken organisatie voor bijzonder en openbaar primair en voortgezet onderwijs. Lucas Onderwijs is één van de grootste onderwijsorganisaties voor funderend onderwijs in Nederland en kan onder andere daardoor bijdragen aan vernieuwing en innovatie in de onderwijssector. Onder het bestuur van de stichting vallen zevenveertig scholen voor basisonderwijs, vier scholen voor speciaal basisonderwijs, drie expertisecentra en drieëndertig vestigingen voor voortgezet onderwijs. In totaal heeft Lucas Onderwijs ongeveer honderd locaties.

Lucas Onderwijs heeft bijna 4.800 medewerkers en biedt aan bijna 39.000 leerlingen onderwijs (17.878 primair onderwijs en 21.442 voortgezet onderwijs), verspreid over de hele regio Zuid-Holland West. Het jaarlijkse budget van de organisatie bedraagt circa € 465 miljoen (jaarrekening 2023).



Visie

Bij het bieden van het best denkbare onderwijs kijkt Lucas Onderwijs naar de jeugd van nul tot en met twintig jaar en de wereld waarin deze groep zich ontwikkelt. De verbinding tussen school, thuis en de (leef)omgeving van leerlingen is van essentieel belang om leerlingen zich te kunnen laten ontwikkelen tot zelfbewuste, verantwoordelijke en kansrijke burgers die zich gewetensvol inzetten voor het algemene belang naast het eigen belang.

Strategische koers - Koersbeweging 2026

De wereld om ons heen is volop in beweging. Politieke, technologische en maatschappelijke ontwikkelingen hebben grote invloed op de dagelijkse praktijk in de scholen. De belangrijkste ontwikkelingen die van invloed zijn op het onderwijs, zijn:

- Druk op de sector (personeelstekort, teruglopende resultaten, instabiliteit in de wereld, hoge verwachtingen, politieke invloeden)
- Digitalisering
- Duurzaamheid
- Kansengelijkheid
- Identiteit & diversiteit
- Burgerschap & internationalisering

Deze maatschappelijke ontwikkelingen zijn medebepalend voor de strategische koers van Lucas Onderwijs voor de komende jaren.

Koersbeweging 2026

De [Koersbeweging 2026](#) geeft richting aan de wijze waarop Lucas Onderwijs het onderwijs de komende jaren vormgeeft. De koersbeweging is in een gezamenlijk proces met zoveel mogelijk mensen van binnen én buiten de organisatie tot stand gekomen. Er zijn vijf koersthema's, uitgewerkt in perspectieven. Elke school heeft een eigen vertaling in het schoolplan 2023-2027 gemaakt, passend bij de context en de populatie van de school:

1. Toekomstgericht onderwijs
2. Toekomstgericht personeelsbeleid
3. Doorlopende lijnen
4. Passend onderwijs
5. Sturingsfilosofie



Kernwaarden en grondhouding

Centraal binnen Lucas Onderwijs staan de kernwaarden: compassie, verbinding, respectvol, duurzaam en bezieling. De kernwaarden krijgen een diepere betekenis wanneer deze worden beleefd vanuit een gedeelde grondhouding. Deze houding bepaalt hoe de kernwaarden ten uitvoering worden gebracht in de praktijk. Woorden die bij deze grondhouding passen zijn: liefde, verwondering en vertrouwen. De kernwaarden staan beschreven in [De kernwaarden verdiept](#).

De vertaling van deze kernwaarden en het doorleven daarvan is maatwerk. Scholen geven een eigen invulling aan de identiteit, passend bij de signatuur van de school en aansluitend bij de behoefte van de leerlingen, de ouders en de schoolgemeenschap en haar omgeving. De diversiteit aan signaturen beschouwt Lucas Onderwijs als een groot goed.

Vooruitstrevend, Veelzijdig en Grootstedelijk

Lucas Onderwijs is een toonaangevende onderwijsorganisatie die altijd streeft naar innovatie en vernieuwing. Met een scherp oog voor de toekomst zorgt Lucas Onderwijs ervoor dat leerlingen optimaal worden voorbereid op een snel veranderende wereld. Deze vooruitstrevende aanpak is zichtbaar in de diversiteit van de scholen: van basisscholen tot middelbare scholen en van speciaal onderwijs tot praktijkscholen, verdeeld over verschillende sectoren.

De veelzijdigheid van Lucas Onderwijs komt niet alleen tot uiting in het brede palet aan onderwijsvoorzieningen, maar ook in de manier waarop zij inspeelt op de dynamiek van de grootstedelijke context. In een stad als Den Haag en in de regio Haaglanden, waar culturen samenkomen en waar uitdagingen en kansen hand in hand gaan, zet Lucas Onderwijs zich in voor een inclusieve en ambitieuze leeromgeving voor iedereen.

Met meer dan 100 locaties is Lucas Onderwijs een krachtig netwerk dat het verschil maakt voor duizenden leerlingen en medewerkers. Innovatie, diversiteit en stedelijke betrokkenheid.

2. Organisatie

Het dagelijks bestuur van Lucas Onderwijs wordt gevormd door het College van Bestuur. Het College van Bestuur wordt in het besturen van de stichting ondersteund door de Bestuursmanagementteams (BMT's) primair onderwijs en voortgezet onderwijs.

De scholen in het primair onderwijs zijn samengevoegd in clusters. Vier clusterdirecteuren sturen de clusters aan en vormen de schakel naar het College van Bestuur via het BMT primair onderwijs. In het voortgezet onderwijs zijn de scholen gebundeld tot drie regio's.

De drie regiodirecteuren nemen deel aan het BMT voortgezet onderwijs dat het College van Bestuur ondersteunt.

Lucas Onderwijs kent op centraal niveau een stafbureau, waar naast het bestuur ook de stafdiensten HRM, Financiën & Administratie, Facilitaire Zaken, Informatiebeheer, Onderwijs, Kwaliteit & Innovatie en het Bestuurssecretariaat gehuisvest zijn. Het stafbureau is de ondersteunende eenheid van het College van Bestuur en de scholen bij de uitvoering en voorbereiding van het stichtingsbeleid.

De taak van het stafbureau is het leveren van goede dienstverlening en het ontwikkelen van beleid op het gebied van HRM, Facilitaire zaken, Financiën, Informatiebeheer/ICT en onderwijs ter ondersteuning aan de scholen, de BMT's en het College van Bestuur. Het managementteam -bestaande uit de bureaudirecteur en de vijf stafhoofden- anticipeert op vragen vanuit scholen en het bestuur en neemt het voortouw in een integrale benadering van de dienstverlening aan de scholen en het bestuur.



3. Afdeling HRM en vacature

De afdeling HRM adviseert en ondersteunt het bestuur en de directies van Lucas Onderwijs op alle deelgebieden van HRM. Denk hierbij aan duurzame inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden, functiebouwwerken, strategische personeelsplanning, mobiliteit en het lerarentekort.

De afdeling telt ca 35 medewerkers, w.o. beleidsadviseurs, HR-adviseurs, juridische ondersteuning, verzuimpreventie en -begeleiding, trainer/coaches en de personeels- en salarisadministratie.

Het hoofd HRM is verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de gehele afdeling en rapporteert aan de directeur van het stafbureau en werkt nauw samen met het management, projectleiders, gebruikers, leveranciers en landelijke gremia. Daarnaast is het hoofd HRM de adviseur van het College van Bestuur. Het hoofd HRM is de spin in het web die functionele relaties onderhoudt met de collega-hoofden en de scholen.

In verband met de aanstaande pensionering van het huidige hoofd HRM is er per juni 2025 een vacature voor een Hoofd Human Resource Management (HRM) van Lucas onderwijs.

Lucas onderwijs zoekt voor deze positie een ervaren HR-professional waarbij van belang is dat het nieuwe hoofd HRM:

- Voldoende kennis in huis heeft en omgevingsgevoelig is om in een snel veranderende en dynamische omgeving zich deze rol eigen te maken en daarin effectief te opereren.
- Ontwikkeling en sturing kan geven op gebruikersvriendelijke en betrouwbare service en systemen om management en medewerkers on- en offline te ondersteunen bij al hun HR-vragen.
- In staat is om verbinding te leggen met de diverse gremia en zo het HRM-beleid middels een taakvolwassen partnership tot stand te laten komen.
- Richtinggevend, verbindend en oplossingsgericht is naar de gehele organisatie.
- Ruimte en beweging organiseert voor innovatie, experimenteren en leren en met een goed gevoel voor verhoudingen en samenwerking het vereiste commitment weet te verkrijgen.
- Gemakkelijk schakelt tussen instrumentele/operationele zaken zoals de implementatie van HRM-instrumenten en strategische besluitvorming.

De **functie-eisen** zijn als volgt. Het nieuwe hoofd HRM heeft:

- Aantoonbaar academisch werk- en denkniveau.
- Actuele en diepgaande werkervaring in het HRM vak binnen het (funderend) onderwijs of een vergelijkbare complexe organisatie.
- Goede contactuele en communicatieve vaardigheden en is een overtuigende gesprekspartner.
- Een heldere aanpak en is omgevingssensitief en onderzoekend.
- De capaciteiten om om te gaan met weerstand, is proactief.
- Affiniteit met onderwijs en de grootstedelijke context.
- De capaciteiten om helder te adviseren op strategisch, tactisch en operationeel niveau.
- Ervaring in het geven van leiding aan een team professionals en heeft de competenties en de sensitiviteit om samen met het team de kaders te scheppen om de medewerkers optimaal te laten functioneren.

Qua **persoonlijkheid** wordt gezocht naar een kandidaat die zich herkent in onderstaand profiel:

- Is mensgericht, verbindend en zorgzaam. Is nadrukkelijk een people manager.
- Luistert goed en kan mensen op een prettige manier meenemen vanuit de visie en kernwaarden van Lucas Onderwijs.
- Is een energieke inspirerende en verbindende persoonlijkheid.
- Is in staat verschillende rollen te vervullen passend bij de opgave, omgeving en context: sparringpartner, (inhoudelijk) adviseur en coachend leidinggevende.
- Is open, integer en transparant.
- Is prettig in de omgang, heeft humor en houdt van een informele sfeer.

Arbeidsvoorwaarden

De functie wordt met een honorering in schaal 15 (CAO PO) marktconform gewaardeerd. De maximale bezoldiging bedraagt, afhankelijk van profiel en ervaring, €9.141,- bruto per maand. De secundaire arbeidsvoorwaarden zijn goed.

Lucas Onderwijs staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.

Lucas Onderwijs nodigt dan ook graag kandidaten uit die door hun achtergrond en ervaring hieraan een bijdrage willen leveren.

4. De procedure

Voor Lucas Onderwijs begeleidt Chasse Executive Search de executive search naar het nieuwe hoofd HRM. Voor deze procedure is een Benoemingsadviescommissie (BAC) ingesteld. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Marrit Smit](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 7 maart 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is : vrijdag 7 maart 2025 via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

Planning	Activiteit
Tot en met 7 maart 2025	<ul style="list-style-type: none"> Openstelling vacature: : t/m vrijdag 7 maart 2025. <u>Parallel:</u> gerichte search door Chasse. Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 8 t/m 13 maart 2025. Toesturen kandidatenoverzicht aan de Benoemingsadviescommissie (BAC): vrijdag 14 maart 2025.
Vanaf 17 maart 2025	<ul style="list-style-type: none"> Bespreking kandidatenoverzicht door de BAC en uitnodigen potentieel passende kandidaten voor de 1e gespreksronde: maandag 17 maart 2025. 1e gespreksronde: woensdag 26 maart van 09.00-12.30 uur. 2e gespreksronde: maandag 31 maart van 09.30-13.00 uur. Referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek. Voor donderdag 1 mei 2025: formele benoeming door het College van Bestuur.
Per 1 juli 2025	<ul style="list-style-type: none"> Start nieuw Hoofd HRM Lucas Onderwijs.

De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams. De gespreksrondes vinden plaats bij het Van der Valk hotel in Wassenaar.