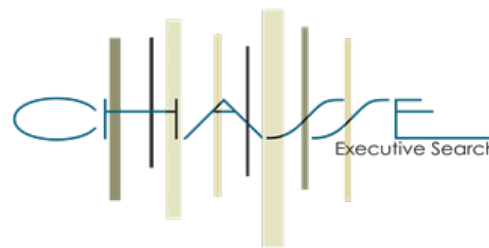


Pensioenfonds

Zorg & Welzijn



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Pensioenfonds Zorg en Welzijn

Functie:

Voorzitter verantwoordingsorgaan

Chasse Executive Search
Versie: 14 februari 2025

Pensioenfond Zorg en Welzijn

Pensioenfond

Pensioenfond

Zorg en Welzijn (PFZW) is het pensioenfond van, voor en door de sector zorg en welzijn. Samen met deelnemers, werkgevers en sociale partners werkt PFZW aan een goed, betaalbaar en duurzaam pensioen voor ongeveer 3 miljoen (oud-)werknemers in de sector. Onder het motto: 'Een goed pensioen is meer waard in een leefbare wereld'. Daarom zet PFZW het pensioenvermogen van ruim € 58 miljard (Q4 2024) ook in om de wereld beter te maken. Bijvoorbeeld door duurzaam te beleggen.

PFZW wordt bestuurd door bestuursleden voorgedragen door werknemersorganisaties, werkgeversorganisaties en pensioengerechtigden. Het bestuur bestaat uit 10 leden plus de onafhankelijk voorzitter. Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan dat bestaat uit werknemers, pensioengerechtigden en werkgevers. Daarnaast kent PFZW een raad van toezicht van 4 leden. PFZW beschikt over een deskundig bestuursbureau (circa 35 medewerkers) dat wordt geleid door een directeur en heeft de uitvoering van het beleid op het gebied van vermogensbeheer, pensioenbeheer en communicatie bij de uitvoeringsorganisatie PGGM N.V. ondergebracht. (zie: <https://www.pfzw.nl/over-pfzw/wij-zijn-pfzw/organisatie.html>)

PFZW opereert in een maatschappelijk speelveld waaraan ook de politiek en andere stakeholders eisen stellen. PFZW heeft als grote speler op pensioengebied met het aanbieden van een adequate pensioenvoorziening ook een belangrijke maatschappelijke taak. Daarbij is PFZW actief op de wereldwijde financiële markten wat meebrengt dat wat er gebeurt op deze markten van grote invloed is op het belegd vermogen van PFZW en daarmee op het pensioen van de deelnemer.

PFZW is van plan om per 1 januari 2026 over te gaan naar de nieuwe pensioenregeling in het kader van de Wet toekomst pensioenen. Dit is een majeure operatie die een aantal belangrijke keuzes en besluiten vraagt van zowel het bestuur als het VO.

Verantwoordingsorgaan van PFZW

Het verantwoordingsorgaan (VO) van PFZW bestaat uit 36 leden verdeeld over geledingen van werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties en pensioengerechtigden. Zij worden voorgedragen door sociale partners en organisaties van gepensioneerden. Op dit moment is mevrouw Els Swaab de onafhankelijk voorzitter van het VO.

De belangrijkste taak van het VO is verantwoording afnemen van het bestuur over de uitvoering van beleid (waaronder beleggingsbeleid, communicatie- en voorlichtingsbeleid, wijzigen van het uitvoeringsbeleid), de manier waarop dit beleid is uitgevoerd en beleidskeuzes voor de toekomst. Dit doet het VO onder andere door een oordeel te geven over het handelen van het bestuur op basis van het bestuursverslag, de jaarrekening en andere informatie, waaronder de bevindingen van de raad van toezicht.

PFZW is bezig met het inrichten van een kwartaalverantwoordingscyclus, waarmee het VO door het jaar heen verantwoording kan afnemen en beter grip krijgt op het lopende beleid. Daarnaast hebben bestuur en VO de afgelopen twee jaar geëxperimenteerd met sparringsessies, waarin belangrijke ontwikkelingen en toekomstig beleid aan de voorkant met elkaar worden besproken. Deze rol van het VO als sparringpartner wordt verder doorontwikkeld.

Verder heeft het VO een aantal adviesrechten en het recht op het doen van een bindende voordracht aan het bestuur bij benoeming van leden van de raad van toezicht.

De komende vier jaar zal een groot aantal van de huidige leden het VO verlaten in verband met het beëindigen van hun zittingstermijn. Het inwerken van nieuwe leden zal, in combinatie met de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel en het opzetten van een nieuwe verantwoordingscyclus, de nodige aandacht vragen.

Aanleiding van de vacature

Na de zomer van 2025 zal mevrouw Els Swaab, de huidige onafhankelijk voorzitter van het verantwoordingsorgaan, na ruim 13 jaar haar functie neerleggen. Om die reden ontstaat de vacature voor een onafhankelijk voorzitter (m/v) van het verantwoordingsorgaan van PFZW.

Onafhankelijk voorzitter van het verantwoordingsorgaan

De onafhankelijk voorzitter van het VO...

- Zorgt voor efficiënte vergaderingen, waarbij alle geledingen de ruimte krijgen zich uit te spreken.
- Brengt verschillende perspectieven bij elkaar en is in staat ingewikkelde discussies helder en objectief samen te vatten.
- Is open, toegankelijk en sensitief en in staat goed te luisteren en rustig te reageren, ook als discussies hoog oplopen.
- Hecht aan heldere procedures en transparante besluitvorming.
- Ondersteunt het VO bij het versterken van zijn positie en de zichtbaarheid naar de achterban.
- Vertegenwoordigt, indien nodig, het VO in de communicatie naar buiten toe.

Algemene kwaliteitseisen van de onafhankelijk voorzitter:

- Ervaring als voorzitter: onafhankelijk, gezaghebbend, gerespecteerd, betrouwbaar en integer.
- Kennis van de wettelijke eisen op de aandachtsgebieden van pensioenfondsen.
- Kennis van en inzicht in de pensioensector en het veld van sociale partners.

Persoonlijkheidskenmerken van de onafhankelijk voorzitter:

- Bindingskracht, bruggenbouwer, kan omgaan met en heeft begrip voor divergerende belangen.
- Goede relationele vaardigheden, bouwt en onderhoudt een goede relatie met de verschillende stakeholders.

Tijdsbeslag, financiële vergoeding, diversiteit- en inclusiebeleid

Tijdsbeslag

Het tijdsbeslag van de functie bedraagt 30 à 35 dagen op jaarbasis.

Bij bijzondere situaties kan een grotere beschikbaarheid worden gevergd.

De voorzitter van het VO dient de intentie en mogelijkheid te hebben om na een eerste benoemingstermijn van vier jaar ook een tweede benoemingstermijn van vier jaar aan het fonds verbonden te blijven.

Financiële vergoeding

Voor de vergoeding voor de voorzitter en leden van het verantwoordingsorgaan wordt aangesloten bij de vergoedingssystematiek van de SER, waarbij de hoogte van de vergoeding door het dagelijks bestuur van de SER wordt vastgesteld.

De standaard vacatievergoeding voor leden bedraagt € 410. De vacatievergoeding voor de voorzitter van het verantwoordingsorgaan bedraagt 125 procent van de vacatievergoeding voor de leden.

Dat leidt tot de volgende bedragen:	Lid (100%):	Voorzitter (125%):
▪ Vergadering minder dan 1 uur	€ 205,-	€ 256,-
▪ Vergadering van 1 - 3 uur	€ 410,-	€ 512,-
▪ Vergadering langer dan 3 uur	€ 615,-	€ 768,-

Diversiteit- en inclusiebeleid

PFZW kent een diversiteit- en inclusiebeleid en houdt zodoende bij de bezetting van haar fondsorganen zo veel mogelijk rekening met o.a. geslacht of genderidentiteit, leeftijd en sociaal-culturele achtergrond.

Procedure

Het verantwoordingsorgaan van PFZW heeft Chasse Executive Search verzocht te ondersteunen bij de search naar de nieuwe onafhankelijk voorzitter.

De procedure is als volgt:

- In **februari en maart 2025** worden kandidaten benaderd door Sven de Jongh, partner bij Chasse Executive Search. Hij voert gesprekken met geïnteresseerde kandidaten.
- Op **woensdag 19 maart 2025** wordt de kandidatenlijst besproken met de selectiecommissie, bestaande uit:
 - Mevrouw Lies Kramer, Lid VO en voorzitter geleding pensioengerechtigden.
 - De heer Frans Zoons, Lid VO en voorzitter geleding werknemersorganisaties.
 - De heer Gerrit Jan Hoogeland, Lid VO en voorzitter geleding werkgeversorganisaties.
 - Mevrouw Stella Beenhacker, Secretaris VO.
 - Mevrouw Karin Bitter, Manager Pensioenbeleid van PFZW.
- Geselecteerde kandidaten voeren op **donderdag 27 maart 2025 tussen 11.00 - 16.00 uur** te Zeist een gesprek met de selectiecommissie, waarna besloten wordt over de voorkeurskandidaat.
- De voorkeurskandidaat voert in **april 2025** klikgesprekken met de voorzitter van het bestuur en de voorzitter van de raad van toezicht.
- De te benoemen kandidaat wordt op in de reguliere VO-vergadering van april 2025 benoemd door het verantwoordingsorgaan.
- Een referentieonderzoek en mogelijk een pre-employment screening maken deel uit van de procedure.
- Startdatum: bij voorkeur mei 2025.

Bijlage: Organogram Pensioenfond

