



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

CBR

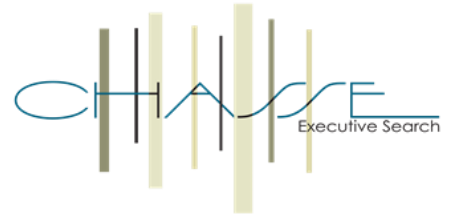
Functie:

Chief Information Officer

'Verbindend strategisch leider gericht op digitale vernieuwing'



Chasse Executive Search
Versie: 4 februari 2025



1. Het CBR

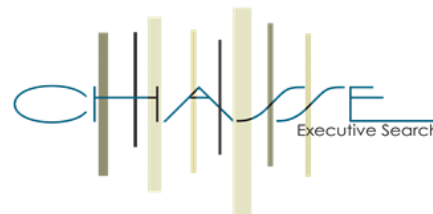
Het beoordelen van de rijvaardigheid en de medische geschiktheid van bestuurders, en van de vakbekwaamheid van professionals in de sector transport en logistiek: dat is de maatschappelijke taak die het CBR uitvoert in opdracht van de Minister van Infrastructuur en Waterstaat. Zo stimuleert het CBR de mobiliteit van de individuele burger en levert het een significante bijdrage aan de verkeersveiligheid in Nederland van vandaag en morgen. Daarbij streeft het naar een vlotte, klantvriendelijke en professionele dienstverlening. Ook werkt het CBR voortdurend aan de verbetering en vernieuwing van zijn processen en producten, om de samenleving het best mogelijke product te bieden tegen een maatschappelijk aanvaardbare prijs. Zo wil het CBR hét verkeersinstituut voor mens, mobiliteit en veiligheid zijn.

Het CBR is een landelijke organisatie met een hoofdkantoor in Rijswijk en 54 examenlocaties in het land. Het voert zijn opdracht uit met het leveren van meer dan 1,7 miljoen examens en toetsen per jaar, bijna 800.000 beoordelingen van de medische rijgeschiktheid, ruim 12.000 onderzoeken naar de rijgeschiktheid of rijvaardigheid, en het opleggen van ruim 10.000 cursussen na een mededeling van de politie (alcohol, drugs of gevaarlijk rijgedrag). Jaarlijks worden meer dan een miljoen theorie-examens afgenomen en ruim 750.000 praktijkexamens.

Al deze taken worden uitgevoerd door zo'n 1.900 gedreven medewerkers die zich zeer bewust zijn van hun grote verantwoordelijkheid. Zij staan in de eerste plaats voor het maatschappelijk belang van verkeersveiligheid. Tegelijk begrijpen zij hoe belangrijk mobiliteit is voor de individuele burger of professional die zij beoordelen en welke spanning en emotie er soms komt kijken bij een examen of medische keuring. Zij werken aan een vlotte en correcte verwerking van de vele aanvragen voor een examen, een verklaring van rijgeschiktheid en een professionele beoordeling van verkeersdeelnemers. Er wordt dus veel van medewerkers gevraagd: vakkennis, scherpte bij de beoordeling en het vermogen om op een goede manier met mensen om te gaan.

De activiteiten van het CBR zijn:

- Theorie- en praktijkexamens afnemen van motorrijders, automobilisten en bromfietzers.
- Beroepsexamens afnemen van aanstaande en ervaren professionals in wegvervoer, binnenvaart en logistiek, evenals de theorie-examens van beroeps- en privévliegers.
- Verplichte nascholingscursussen certificeren voor chauffeurs in het goederen- en personenvervoer en toezicht houden op de uitvoering van deze cursussen.
- De lichamelijke en geestelijke geschiktheid van bestuurders beoordelen en de eventueel voor hen benodigde aanpassingen aan het voertuig.
- De rijgeschiktheid of rijvaardigheid van bestuurders onderzoeken bij een vermoeden van ongeschiktheid, bijvoorbeeld na een verkeersovertreding.
- Opleggen van cursussen en onderzoeken, onder andere op het gebied van alcohol en verkeer



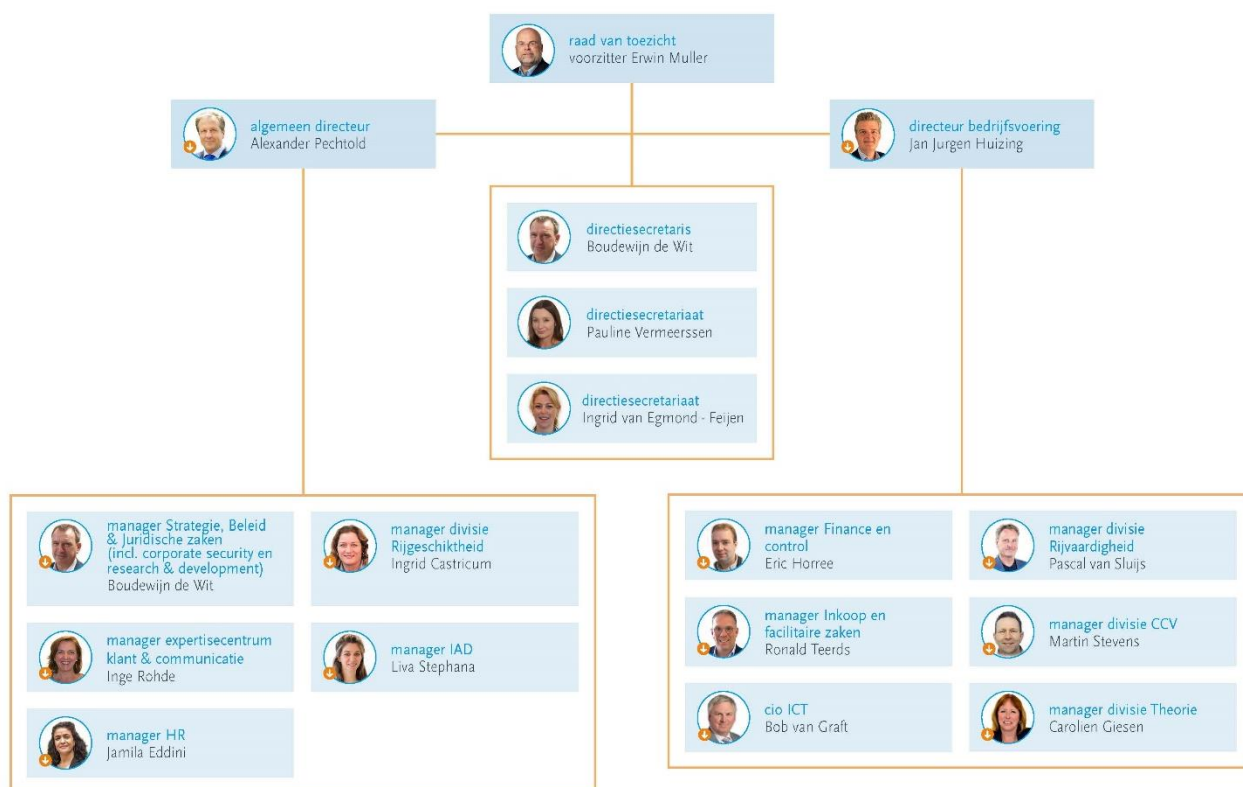
In formele zin is het CBR sinds 2013 een tarief-gefinancierd, publiekrechtelijk zelfstandig bestuursorgaan (ZBO) met unieke wettelijke taken, vallend onder het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat.

Een aantal jaren geleden is de strategische koers 2026 gepubliceerd¹. Kern daarvan is dat het CBR de transitie wil maken **van uitvoerder naar publieke dienstverlener**. In dit document is ook een beschrijving opgenomen met betrekking tot de impact voor met name de IV organisatie en de strategische keuzes die daarin gemaakt moeten worden. De behoeftes en wensen van de klanten zijn het uitgangspunt bij het inrichten van de dienstverlening. Samen met het ministerie en andere stakeholders zijn stappen gezet die richting de toekomst impact gaan hebben op de dienstverlening: de stelseloptimalisatie rijgeschiktheid en de implementatie van het Advies Roemer met betrekking tot het verbeteren van de kwaliteit van de rijschoolbranche.

Het CBR ziet zich daarbij gesteld voor een grote uitdaging de komende jaren. Het verder op orde krijgen van de taakuitvoering in het hier en nu, gericht op het halen van de KPI's. Tegelijkertijd zijn er belangrijke maatschappelijke en technologische ontwikkelingen waar het CBR ook op wil en moet inspelen. Klanten verwachten snelle en digitale processen en willen effectief worden geïnformeerd over de status van hun examenaanvraag of medische beoordeling. Met nieuwe technologieën, big data-analyse en monitoring van bestuurders via 'track & trace' draagt het CB bij aan de toekomst van verkeersveiligheid, in nauwe samenwerking met kennispartners zoals de RDW, Rijkswaterstaat, TU Delft en de Stichting Wetenschappelijk Onderzoek Verkeersveiligheid.

¹ <https://www.cbr.nl/nl/over-het-cbr/over/visie-en-missie/strategische-koers-cbr-2026>

Organogram CBR

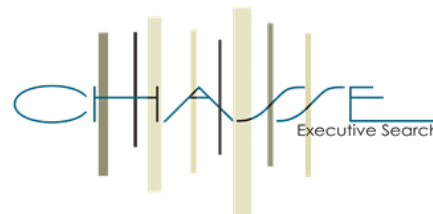


2. Aanleiding van de vacature

De huidige CIO zal na circa vijf jaar de organisatie verlaten, waardoor de vacature ontstaat. Er zal een ad interim CIO worden benoemd, die de positie zal invullen totdat de nieuwe vaste CIO aan boord is.

3. De IT organisatie en de Chief Information Officer

De IT organisatie is het hart van de digitale dienstverlening van het CBR en vormt de schakel tussen technologie en de klantprocessen. De ruim 200 medewerkers van de IT organisatie werken aan het primaire proces en zien dagelijks de impact van hun werk. Van eigentijdse tablets voor praktijkexaminatoren tot VR-toepassingen voor theoriekandidaten en een nieuw workflow-systeem voor de medische afdeling.



De CIO speelt met haar/zijn organisatie een sleutelrol in de ontwikkeling, implementatie en bewaking van het IV beleid en draagt bij aan de realisatie van de digitale en strategische ambities van het CBR. Zij/hij neemt het voortouw in het realiseren van strategische ambities en de digitale transformatie die het CBR doormaakt.

De afgelopen jaren is er fors geïnvesteerd om de IV bij het CBR te moderniseren en de IT organisatie te professionaliseren. Zowel op de modernisering van het applicatielandschap als de vernieuwing van de netwerkinfrastructuur lopen grote programma's en projecten of zijn inmiddels afgerond. De IT ontwikkeling is georganiseerd in 8 dev/ops teams die *agile* werken. De teams worden aangestuurd vanuit de demand functie die is ingericht door alle divisies en staven. Deze werkwijze dient de komende jaren verder doorontwikkeld te worden. Op het gebied van cybersecurity en informatiebeveiliging lopen diverse trajecten om de CBR dienstverlening en data adequaat te beschermen en beveiligen. De op handen zijn aanscherping van de Europese cyberwetgeving (NIS2) vraagt om een verdere professionalisering van zowel preventieve en reactieve maatregelen.

De samenwerking tussen business en IT wordt steeds hechter. Er is een meerjaren IV-portfolioplan opgesteld, waarbij portfoliomanagement en projectmanagement verder geprofessionaliseerd moeten worden. De komende jaren ligt de focus op procesgericht werken, gekoppeld aan klantreizen. Daarnaast wordt, in nauwe samenwerking met de business, gewerkt aan een datastrategie en datagedreven werken. Tot slot moet verder vormgegeven worden aan de invulling van het informatiemanagement en informatiehuishouding binnen het CBR.

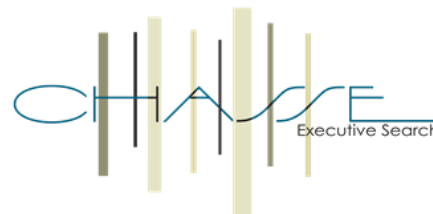
Op deze thema's is een sturende en inspirerende inbreng vanuit de CIO en de IT organisatie noodzakelijk die zicht geeft op het bereiken van concrete doelstellingen.²

4. Taken van de Chief Information Officer

De functie CIO laat zich op hoofdlijnen als volgt omschrijven:

- De CIO is verantwoordelijk voor het strategische beleid en de operationele aansturing van de IT-organisatie en draagt zorg voor de continue verbetering van IT-processen en systemen. Hij/zij is eindverantwoordelijk voor de kwaliteit en performance van de IT diensten voor medewerkers en klanten.

² <https://www.cbr.nl/nl/over-het-cbr/over/visie-en-missie/strategische-koers-cbr-2026>



De functie omvat de volgende hoofdtaken:

- Strategisch leiderschap: ontwikkelen en realiseren van strategisch ICT- (meerjaren)beleid.
- Innovatieve en digitale vernieuwing: bewaken en (optimaliseren) van ICT-processen en systemen. Initiëren van innovatieve projecten en verbetertrajecten binnen ICT en aanverwante domeinen, waaronder informatiebeveiliging.
- Aansturen: leidinggeven aan het MT ICT (drie managers) en aan het CIO Office met specialisten. Behalen en vaststellen van financiële doelstellingen en het waarborgen van de kwaliteit van de IV.
- Interne en externe samenwerking: bouwen en onderhouden van interne en externe netwerken zoals de businessverantwoordelijken bij het CBR en onder meer het overkoepelende CIO-beraad van het ministerie van IenW en andere relevante CIO-netwerken. Leggen van de juiste verbinding(en) tussen de verschillende disciplines, applicaties en processen.
- Procesoptimalisatie: Implementeren van procesgericht werken en het verder professionaliseren van portfoliomanagement en projectmanagement.
- Datagedreven werken: Ontwikkelen en implementeren van een datastrategie in samenwerking met de business.

De CIO heeft zitting in de Directievergadering (DV) en in het concern Managementteam met divisies en staven (MT CBR).

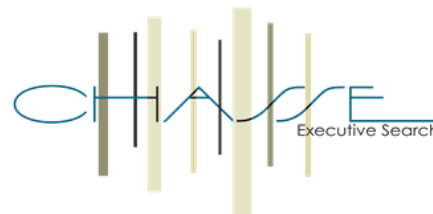
5. Kandidaatprofiel

Aan de gezochte kandidaat worden onder meer de volgende functie-eisen gesteld:

- Opleiding: academisch / Hbo-opgeleid, aangevuld met recente relevante opleidingen op het gebied van IT, digitale transformaties en leiderschap.
- Cybersecurity & compliance: kennis van en ervaring met wet- en regelgeving zoals NIS2 en AVG.
- Ruime ervaring in de aansturing op strategisch en tactisch niveau bij voorkeur in het leiden van complexe transformatieve organisaties in het publieke domein.
- Ervaring in zowel het publieke als het private domein is een pré.
- Leiderschap: aantoonbaar succesvol in een eindverantwoordelijke IT-rol.

Qua persoonlijkheid wordt gezocht naar een leider die zich herkent in onderstaand profiel:

- Overtuigend op basis van persoonlijkheid (charisma) en deskundigheid.
- Organisatie- en omgevingssensitief. Gevoel voor politieke en bestuurlijke verhoudingen.
- Innovatief denker, /change: Stimuleert en leidt transformatieprocessen. Balanceert dit met een scherp oog op haalbaarheid en business continuïteit.
- Visie en weet een visie om te zetten in strategie en executiedoelen.



- Besluitvaardig en weet knopen door te hakken wanneer dat nodig is.
- Uitstekende analytische en communicatieve vaardigheden. Weet complexe IT-uitdagingen te doorgronden en effectieve oplossingen te implementeren.
- Een scherp oog voor trends en innovaties binnen het IV-domein.
- Netwerker vanuit de inhoud en de relatie.
- Resultaat- en doelgericht als het aankomt op thema's zoals klantentevredenheid, efficiëntie, budgetten en productontwikkeling.

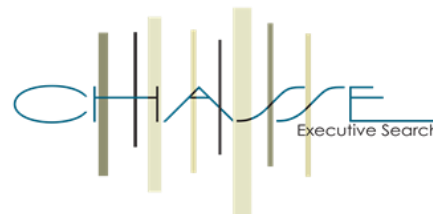
6. Arbeidsvoorwaarden

De bezoldiging voor de CIO is circa € 150.000 bruto per jaar inclusief eindejaarsuitkering en vakantiegeld. Het CBR kent een werkweek van 37,5 uur. Het CBR is aangesloten bij het ABP, er geldt een middelloon-regeling. Er is sprake van een tegemoetkoming in de zorgkosten van € 40,00 bruto per maand. Deelname aan een collectiviteitsverzekering via Zilveren Kruis of CZ is mogelijk.

Daarnaast krijgt de CIO een leaseauto. Er is sprake van een dienstverband voor onbepaalde tijd met een proeftijd van twee maanden.

De standplaats van de CIO is in Rijswijk.





7. Procedure en planning

Het CBR heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe CIO te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleiden Sven de Jongh en Monique de Vos de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: dinsdag 25 februari 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is dinsdag 25 februari 2025 via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement leest u [hier](#).

De planning is als volgt:

Planning	
Februari - maart 2025	<ul style="list-style-type: none">▪ Openstelling CIO vacature: dinsdag 4 februari t/m dinsdag 25 februari 2025.▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: februari 2025.▪ Bespreken kandidatenlijst met de opdrachtgever: donderdag 6 maart 2025.
Februari - maart 2025	<ul style="list-style-type: none">▪ 1^e gespreksronde met de voorgedragen kandidaten: donderdag 20 maart 2025, 09.30 - 16.30 uur.▪ 2^e gespreksronde met maximaal twee kandidaten: maandag 31 maart 2025, 09.30 - 12.30 uur.▪ Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat per vacature door Chasse.
April 2025	<ul style="list-style-type: none">▪ Ontwikkelassessment, arbeidsvoorwaardengesprek en referentiecheck.

De aanstelling van de CIO volgt zo spoedig mogelijk met een startdatum in overleg tussen 1 juli en 1 september 2025.

De beoogd kandidaat voert een ontwikkelassessment uit, zoals alle leidinggevenden van divisies danwel staven recent hebben gedaan.

De gespreksrondes met Chasse en met de opdrachtgever vinden plaats ten kantore van Chasse Executive Search in Den Haag.

Bijlage: Organogram IT Organisatie CBR

