

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Stichting Lucas Onderwijs

*Stichting voor bijzonder en openbaar primair en voortgezet onderwijs
in de regio Haaglanden*

Functie:

Hoofd Informatiebeheer & ICT

Verbindend. Inhoudelijk. Mensgericht.

Chasse Executive Search
Februari 2025

1. Stichting Lucas Onderwijs

Stichting Lucas Onderwijs (hierna: Lucas Onderwijs) is een dynamische en betrokken organisatie voor bijzonder en openbaar primair en voortgezet onderwijs. Lucas Onderwijs is één van de grootste onderwijsorganisaties voor funderend onderwijs in Nederland en kan onder andere daardoor bijdragen aan vernieuwing en innovatie in de onderwijssector. Onder het bestuur van de stichting vallen zevenenveertig scholen voor basisonderwijs, vier scholen voor speciaal basisonderwijs, drie expertisecentra en drieëndertig vestigingen voor voortgezet onderwijs. In totaal heeft Lucas Onderwijs ongeveer honderd locaties.

Lucas Onderwijs heeft 4.800 medewerkers en biedt aan bijna 38.000 leerlingen onderwijs (17.215 primair onderwijs en 20.521 voortgezet onderwijs), verspreid over de hele regio Zuid-Holland West in 120 gebouwen. Het jaarlijkse budget van de organisatie bedraagt circa € 433 miljoen.



De missie, visie en sturingsfilosofie

Lucas Onderwijs werkt vanuit de visie ieder kind het best denkbare onderwijs te bieden, zodat elke leerling zich kan ontwikkelen tot een zelfbewuste, verantwoordelijke en kansrijke wereldburger. Lucas Onderwijs biedt aantrekkelijk onderwijs dat zich onderscheidt door groei, aandacht voor kwaliteit, goede zorg voor de medewerkers en solidariteit met kansarmen.

Lucas Onderwijs geeft aantrekkelijk onderwijs vorm door samen te werken:

- Vanuit waarden, in oorsprong ontleend aan de christelijke traditie;
- In actief partnerschap met de maatschappelijke omgeving;
- Met ruimte voor diversiteit van de scholen.

De strategische koers van Lucas Onderwijs is hierbij leidend.

De wijze waarop aan de realisatie van deze doelstellingen sturing wordt geven, ligt vast in de sturingsfilosofie: richting, ruimte en rekenschap. In de Koersbeweging 2026 is hier het begrip ruggensteun aan toegevoegd. Verantwoordelijkheden worden zo diep mogelijk in de organisatie belegd, waardoor de menselijke maat en maatwerk geborgd blijven. In 2022 zijn nieuwe kernwaarden vastgesteld. De herijkte kernwaarden zijn: compassie, verbinding, respectvol, duurzaam en bezieling.



2. Organisatie

Het dagelijks bestuur van Lucas Onderwijs wordt gevormd door het College van Bestuur. Het College van Bestuur wordt in het besturen van de stichting ondersteund door de Bestuursmanagementteams (BMT's) primair onderwijs en voortgezet onderwijs.

De scholen in het primair onderwijs zijn samengevoegd in clusters. Vier Clusterdirecteuren sturen de clusters aan en vormen de schakel naar het College van Bestuur via het BMT primair onderwijs. In het voortgezet onderwijs zijn de scholen gebundeld tot regio's. De drie regiodirecteuren nemen deel aan het BMT voortgezet onderwijs dat het College van Bestuur ondersteunt.

Lucas Onderwijs kent op centraal niveau een stafbureau, waar naast het bestuur ook de stafdiensten HRM, Financiën & Administratie, Facilitaire Zaken, Informatiebeheer & ICT, Onderwijs, Kwaliteit & Innovatie en het Bestuurssecretariaat gehuisvest zijn. Het stafbureau is de ondersteunende eenheid van het College van Bestuur en de scholen bij de voorbereiding en uitvoering van het stichtingsbeleid.

De taak van het stafbureau is het leveren van goede dienstverlening en het ontwikkelen van beleid op het gebied van HRM, Facilitaire zaken, Financiën, Informatiebeheer & ICT en onderwijs ter ondersteuning aan de scholen, de BMT's en het College van Bestuur. Het managementteam -bestaande uit de bureaudirecteur en de vijf stafhoofden- anticipeert op vragen vanuit scholen en bestuur als een gedeelde verantwoordelijkheid en neemt het voortouw in een integrale benadering van de dienstverlening aan de scholen en het bestuur.

3. Hoofd Informatiebeheer & ICT en opgave

ICT is een cruciale factor in het onderwijs. Met in totaal 44.000 deelnemers vanaf 120 locaties is de verantwoordelijkheid van deze afdeling groot. Lucas Onderwijs heeft een stevige ICT-ambitie voor de komende jaren; het doorgroeien naar een organisatie, die op excellente wijze vanuit ICT het onderwijs ondersteunt en op de meest optimale en efficiënte wijze vernieuwingen faciliteert en belangrijke ICT-ontwikkelingen (zoals IBP Normenkader, de ontwikkelingen rond AI) agendeert.

De afdeling Informatiebeheer & ICT is verantwoordelijk voor de ICT-Infrastructuur voor de gehele Lucas Onderwijs organisatie en bestaat uit 12 medewerkers (en daarnaast 7 externe collega's), waaronder servicemanagers, beleidsmedewerkers met elk hun eigen domeinverantwoordelijkheid, procescoördinatoren en projectmedewerkers. Binnen het team zijn specialisten op het gebied van IT-infrastructuur, servicemanagement, informatiemanagement, inkoop/aanbesteding en functioneel applicatiebeheer werkzaam.

Het Hoofd Informatiebeheer & ICT stuurt de afdeling Informatiebeheer & ICT aan, die deel uitmaakt van het stafbureau. Het hoofd rapporteert aan de directeur van het stafbureau. Het hoofd werkt nauw samen met het team, management, projectleiders en landelijke gremia. Daarnaast is het Hoofd Informatiebeheer & ICT adviseur van het College van Bestuur op dit vakgebied. Het Hoofd Informatiebeheer & ICT is de spin in het web in het onderhouden van de functionele relaties met het College van Bestuur, de schooldirecteuren en de andere afdelingen binnen het stafbureau.

In verband met het aangekondigde vertrek van het huidige Hoofd Informatiebeheer & ICT is er per mei 2025 een vacature.

De opgave

De afdeling informatiebeheer & ICT van Lucas onderwijs bevindt zich in een transitiefase waarbij de bestaande I-visie en I-strategie verder uitgewerkt en geïmplementeerd zullen worden en er verder vormgegeven moet worden aan de regie-organisatie. Hierbij gaat het zowel over de praktische vertaalslag en implementatie in de - Lucas brede - organisatie als over het doorontwikkelen van de afdeling in de rol van advies- en sparringpartner voor de scholen binnen Lucas Onderwijs.

De afdeling informatiebeheer & ICT zal zich de komende periode nog meer richten op projectmatig werken waarbij er geïnvesteerd zal worden in de taakvolwassenheid en professionaliteit van het team.

Naast de veranderopgave vraagt de afdeling operationele aansturing zoals de optimalisatie van verschillende incidentprocessen, de verbetering van de samenwerking met andere afdelingen als de verantwoordelijken binnen het onderwijs.

Funcie-eisen

Het nieuwe Hoofd Informatiebeheer & ICT herkent zich in de volgende eigenschappen:

- Beschikt over een academisch werk- en denkniveau.
- Heeft een afgeronde opleiding op het gebied van bedrijfskunde, informatiekunde/ informatiemanagement.
- Heeft minimaal drie jaar ervaring als leidinggevende op senior managementniveau.
- Heeft strategische en tactische managementvaardigheden voor grotere teams in complexe organisaties.
- Heeft ervaring met complexe I&A processen op strategisch niveau.
- Heeft inzicht in complexe, hiërarchische organisaties.
- Heeft ervaring in het schakelen tussen interne en externe partijen, met het vermogen om diverse belangen te verbinden.
- Is een sparringspartner en adviseur voor het College van Bestuur.

Qua persoonlijkheid wordt gezocht naar een kandidaat die zich herkent in onderstaand profiel:

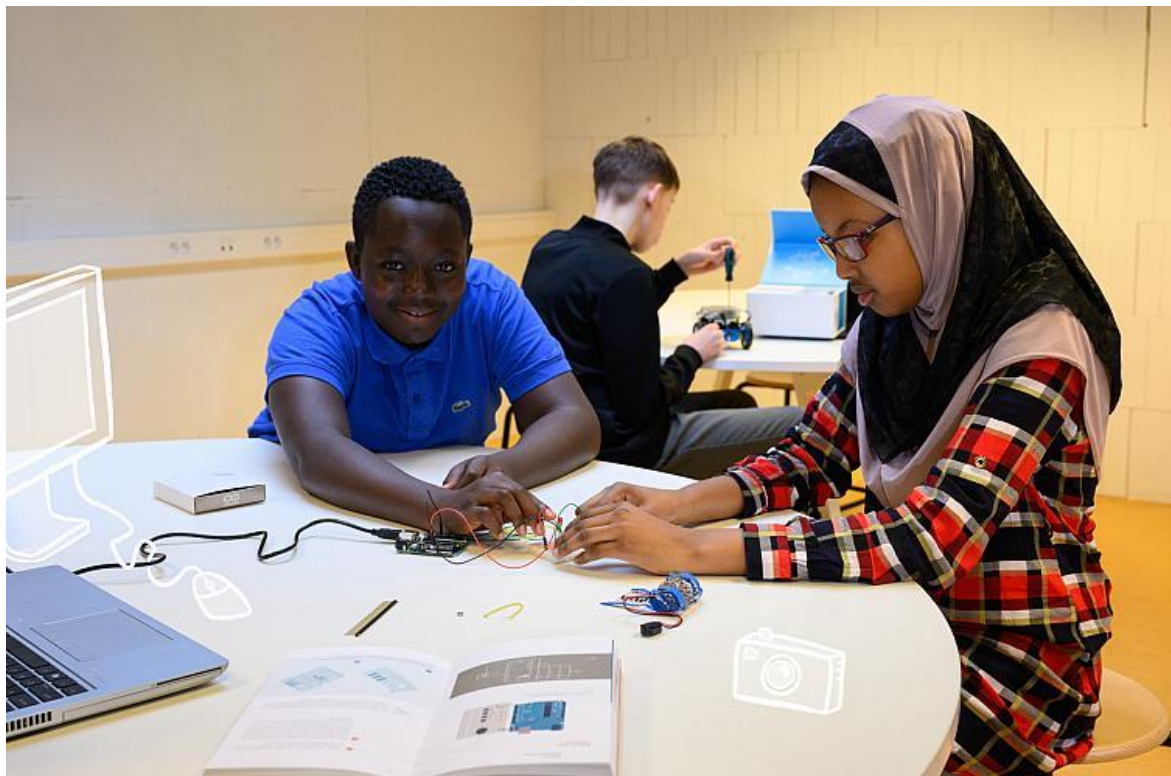
- Mensgericht en verbindend; in het bezit van goede communicatieve en sociale vaardigheden. Van nature vertrouwenwekkend en benaderbaar.
- Stevig en met overtuigingskracht. Toont lef.
- Maturiteit en expertise om een stevige gesprekspartner te zijn.
- Bezit verandervermogen op zowel strategisch, tactisch als operationeel gebied.
- Heeft sterk ontwikkelde analytische vaardigheden om te kunnen omgaan met een hoge mate van complexiteit.
- Open, integer en transparant.
- Proactief, ondernemend en heeft oog voor netwerk en strategische kansen.
- Prettig in de omgang, heeft humor en houdt van een informele sfeer.

Arbeidsvoorwaarden

De functie wordt met een honorering in schaal 15 (CAO PO) marktconform gewaardeerd. De maximale bezoldiging bedraagt, afhankelijk van profiel en ervaring, €9.141,- bruto per maand. De secundaire arbeidsvoorwaarden zijn goed.

Lucas Onderwijs staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.

Lucas Onderwijs nodigt dan ook graag kandidaten uit die door hun achtergrond en ervaring hieraan een bijdrage willen leveren.



4. De procedure

Voor Lucas Onderwijs begeleidt Chasse Executive Search de executive search naar het nieuwe hoofd informatiebeheer & ICT. Voor deze procedure is een Benoemingsadviescommissie (BAC) ingesteld. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Marrit Smit](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 21 maart 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is **vrijdag 21 maart 2025** via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning	Activiteit
Maart 2025	<ul style="list-style-type: none"> Openstelling vacature: : 14 februari t/m vrijdag 21 maart 2025 <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse. Toesturen kandidatenoverzicht aan de Benoemingsadviescommissie (BAC): 26 maart 2025
April 2025	<ul style="list-style-type: none"> Bespreking kandidatenoverzicht door de BAC en uitnodigen potentieel passende kandidaten voor de 1e gespreksronde: 28 maart 2025 1e gespreksronde: dinsdag 1 april tussen 12.30-18.00 uur. 2e gespreksronde: vrijdag 11 april tussen 9.00-15.00. Referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek.
Vanaf 1 juli 2025	<ul style="list-style-type: none"> Start nieuw hoofd Informatiebeheer & ICT.