

## FUNCTIEPROFIEL

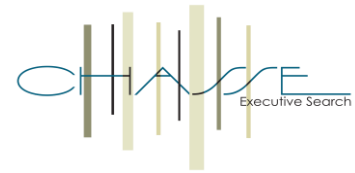
Organisatie:

**IJsselheem**

Functie:

**Voorzitter raad van toezicht**

Chasse Executive Search  
Februari 2025



## 1. IJsselheem

IJsselheem is een vooruitstrevende organisatie gericht op ouderenzorg. Met ruim 2.800 medewerkers werkt IJsselheem in de regio's Zwolle, Kampen, Zwartewaterland, Hattum en Heerde. Naast de intramurale zorg op 15 locaties biedt IJsselheem wijkverpleging en welzijn (dagbesteding) en helpt IJsselheem cliënten bij behandelingen en revalidatie.

### Missie

IJsselheem biedt zorg, wonen, revalidatie en ondersteuning thuis met oog voor ieders persoonlijke verhaal. IJsselheem ziet in elk mens een uniek persoon. Iemand met eigen waarden en gewoontes, een eigen verhaal dat we graag willen horen.

### Visie

Ieder mens leeft zijn eigen leven, met de mensen die hem dierbaar zijn. In de ontmoeting met cliënten streven wij ernaar dat er verbinding ontstaat, zodat we samen met cliënten en de mensen om hen heen de aansluiting kunnen vinden op ieders individuele wensen en behoeftes. Zo kunnen we toegewijde en vakkundige zorg bieden, passend bij het leven zoals de cliënt dat wil leiden. In gelijkwaardigheid en openheid doen we wat er mogelijk is voor een fijn leven.

### Strategisch Kompas

Vooruitkijken is noodzakelijk om de ontwikkelingen in het zorglandschap vorm en inhoud te geven. Daarom is IJsselheem in 2023 begonnen met het herijken van het Strategisch Kompas. Een strategie die rekening houdt met en zich voorbereidt op de majeure veranderingen die op ons afkomen.

Niets nieuws: De vergrijzing neemt sterk toe; niet alleen de huidige ouderen worden ouder, ook de oudere van de toekomst leeft langer. Dat betekent meer ouderen die zorg en ondersteuning nodig hebben. Dit stelt IJsselheem voor een flinke opgave, zeker men blijft doen wat men altijd al deed. Wetende dat de middelen schaars zijn, moet IJsselheem ook anders gaan werken. Dit vraagt een andere blik op zorg en ondersteuning; van IJsselheem én van de maatschappij. Want de zorg van morgen is geen opgave voor de zorgsector alleen maar voor de maatschappij als geheel.

### Blik op 2030

['Onze blik op 2030'](#) schetst het beeld zoals IJsselheem kijkt naar de ontwikkelingen in de ouderenzorg, hoe zij hier op anticipeert en invulling geeft aan de zorg en ondersteuning die IJsselheem biedt. Met dit document als kompas, richt IJsselheem zich op een gezonde en veerkrachtige toekomst voor zowel IJsselheem als de regio waarin zij actief is.

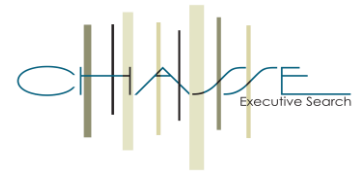
## Organisatie

De medewerkers van IJsselheem zijn de motor voor het verlenen van kwalitatief goede zorg. Zo biedt IJsselheem een stevige basis voor cliënten waarop zij hun leven zoveel mogelijk kunnen inrichten zoals zij dat zouden willen.

Een voorwaarde voor professioneel handelen is leren en reflecteren. Bij IJsselheem kunnen medewerkers aangeven wat ze willen leren en ontwikkelen. IJsselheem faciliteert het onderling kennis delen waarbij vakinhoudelijke kennis beschikbaar is op het intranet Infoheem. Daarnaast maakt IJsselheem gebruik van Vilans protocollen en eigen protocollen die ook digitaal beschikbaar zijn. IJsselheem beschikt over een digitale leeromgeving, het Leerplein, waar medewerkers 24/7 gebruik van kunnen maken.

Om te zorgen dat alle medewerkers bevoegd en bekwaam zijn bij het verrichten van handelingen vindt regelmatig deskundigheidsbevordering plaats. Daardoor voldoet IJsselheem aan de wettelijke eisen.





3

## Governance

IJsselheem wordt bestuurd door een raad van bestuur. Van 1 juli 2018 tot 1 maart 2025 is mevrouw K.M. (Karin) Leferink de bestuurder. Er zal in verband met haar vertrek een interim-bestuurder worden aangesteld. De raad van toezicht beraadt zich op dit moment over de governance van IJsselheem, waarbij de keuze voor een eenhoofdige of tweehoofdige raad van bestuur voorligt.

De raad van toezicht heeft een toezierende, een klankbord- en een werkgeversfunctie ten aanzien van de raad van bestuur, houdt toezicht op de totale organisatie en bewaakt de doelstellingen evenals de strategie en de risico's die verbonden zijn aan de diverse activiteiten. Een en ander met inachtneming van de wet, de [Governancecode](#), de statuten van de Stichting IJsselheem Holding en de nader in het reglement raad van toezicht omschreven doelen, taken, bevoegdheden, samenstelling en werkwijze.

De raad van toezicht is op dit moment als volgt samengesteld:

- Vacature (voorzitter).
- Mevrouw Angèle Loomans (vicevoorzitter, tevens waarnemend voorzitter).
- De heer Victor van Dijk (lid).
- De heer Marc Seelen (lid).
- De heer Wim Bruinenberg (lid).
- De heer Frank Kuiper (lid).

## Toezichtvisie

De [toezichtvisie](#) van de raad van toezicht is als volgt beschreven: De raad van toezicht geeft invulling aan zijn toezichthoudende taak door in alle activiteiten te volgen of deze in lijn zijn met de missie en visie van IJsselheem, door te toetsen of de ontwikkeling die IJsselheem doormaakt leidt tot de koers als beschreven in het Strategisch Kompas en door met regelmaat te bespreken of de kernwaarden gelijkwaardigheid, keuzevrijheid en samen gezien en ervaren worden door client en medewerker. Dit alles in de wetenschap dat het bestaan van IJsselheem geen doel op zich is maar dat IJsselheem zijn rol vervult in het geheel van ouderenzorg in de maatschappij.

## Werkprincipes

De raad van toezicht heeft acht werkprincipes opgesteld, die richting geven bij de vergaderingen, te weten:

1. We vragen ons af wat de **betekenis** is van wat we gedaan hebben voor de cliënt en voor de medewerker.
2. We benaderen ons werk **professioneel** met de Governance code als uitgangspunt.
3. Dat doen we **betrokken**; we zijn beschikbaar, stimulerend, coachend voor de bestuurder en voor anderen en altijd in overleg / in afstemming met de Bestuurder.
4. We leven in ons toezicht de **waarden** van de organisatie.

5. We varen op het **Strategisch Kompas**.
6. We voeren met elkaar en met de Bestuurder het **goede gesprek**.
7. We hebben **plezier** in ons werk en dat is te zien ook.
8. We zijn **ambitiefus** en **creatief**.

Aan het einde van de raad van toezicht vergaderingen evalueren de leden van de raad van toezicht aan de hand van deze werkprincipes en bespreken zij of de kernwaarden van Ijsselheem: gelijkwaardigheid, keuzevrijheid en samen voldoende aan bod zijn gekomen.

### **Vergaderingen en commissies**

De raad van toezicht vergadert circa zeven keer per jaar en organiseert daarnaast een zelfevaluatie. Verder komt de raad van toezicht naar behoefte vanuit ontwikkelingen in de organisatie bijeen. Er worden periodiek werkbezoeken afgelegd en (een afvaardiging van) de raad voert minimaal eenmaal per jaar overleg met de OR en CMR.

De raad van toezicht kent de volgende commissies die om extra inzet en tijd vragen: auditcommissie Financiën (circa vijf keer per jaar), auditcommissie Kwaliteit en Veiligheid (circa drie keer per jaar) en de remuneratiecommissie (circa twee keer per jaar).



## **2. Aanleiding van de vacature**

Per 1 januari 2025 heeft de voorzitter van de raad van toezicht, mevrouw Marja van Strien, vanwege het verstrijken van haar termijnen afscheid genomen. Om die reden is de raad van toezicht thans op zoek naar haar opvolger. Om die reden is de raad van toezicht thans op zoek naar haar opvolger.

### 3. Profielschets voorzitter raad van toezicht

Voor alle leden in de raad van toezicht gelden de volgende kernkwaliteiten:

- De raad van toezicht is positief-kritisch en benadert problemen en uitdagingen vanuit verschillende perspectieven. Dit zorgt voor een breed en genuanceerd beeld van de situatie.
- Er is een goede balans tussen inspireren en controleren.
- De raad van toezicht waardeert en benut de individuele kennis en expertise van zijn leden.
- Er is een sterke, positieve relatie tussen de bestuurder en de raad van toezicht, gekenmerkt door veiligheid en betrokkenheid.
- De raad van toezicht moedigt creativiteit en innovatie aan door los van conventionele ideeën en methoden te denken.
- De raad van toezicht heeft een cultuur zonder politieke invloeden, waar openheid en eerlijkheid de boventoon voeren.

De kandidaat voorzitter herkent zich daarbij in de volgende competenties én eigenschappen:

- Heeft uitgebreide ervaring in een soortgelijke rol, begrijpt de dynamiek en verantwoordelijkheden die bij het voorzitterschap horen.
- Heeft (zeer) sterke affiniteit met de (ouderen) zorg en VVT, ervaring is geen vereiste.
- Is stimulerend en faciliterend, ondersteunt de raad van toezicht om optimaal te functioneren zonder de discussies te domineren.
- Is in staat om complexe en uitdagende vraagstukken aan te gaan en hierover doordachte beslissingen te nemen.
- Is een innovatieve denker, kan traditionele denkwijzen doorbreken en is bereid buiten de gebaande paden te treden.
- Houdt vast aan de kernwaarden van de organisatie en zorgt ervoor dat deze in alle beslissingen en handelingen worden weerspiegeld.
- Is authentiek en zelfverzekerd, handelt op een oprechte en transparante manier.
- Zorgt voor een goede samenwerking met de raad van bestuur van IJsselheem.
- Verhoudt zich goed met en beweegt zich gemakkelijk tussen medewerkers en cliënten(raadsleden).
- Houdt toezicht op de organisatie die als uitgangspunt heeft het Strategisch Kompas, Onze Blik op 2030.
- Is een verbinder op alle niveaus en met inachtneming van de rol als toezichthouder. Verbindend in eigen RvT team, tussen RvT en bestuur, met alle gremia en de organisatie en ondersteunt ambitieus de bestuurder bij regionale samenwerking in het kader van IZA gedachte.



o

#### 4. Bezoldiging en tijdsbesteding

Voor de honorering van de leden van de raad van toezicht worden de NVTZ-richtlijnen gevolgd. De bezoldiging bedraagt circa € 21.000 per jaar.

De tijdsbesteding fluctueert en bedraagt gemiddeld ca. 2 dagen per maand



#### 5. Procedure

De raad van toezicht van Ijsselheem heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe leden van de Raad van Toezicht te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleiden [Marrit Smit](#) en [Sven de Jongh](#) deze procedure.

#### **Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 14 maart 2025**

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is **vrijdag 14 maart 2025** via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

*Op uw sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.  
Meer informatie over het privacy statement leest u [hier](#).*

## Planning

Planning	Activiteit
<b>Februari – maart 2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Openstelling vacature: <b>11 februari t/m vrijdag 14 maart 2025.</b></li> <li><u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.</li> <li>Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie en uitnodigen 3 kandidaten voor de gespreksronde: <b>31 maart 2025</b></li> </ul>
<b>April 2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Voeren van selectiegesprekken.</li> <li>Eerste gespreksronde met de Selectiecommissie: <b>maandag 7 april 2025, 09.00 - 14.00 uur, te Kampen.</b></li> <li>Tweede gespreksronde met de Adviescommissie: <b>maandag 14 april 2025 van 09.00 - 12.00 uur, te Kampen</b></li> <li>Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse.</li> <li>Benoeming nieuwe voorzitter van de raad van toezicht.</li> </ul>
<b>Vanaf mei 2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Start nieuwe voorzitter van de raad van toezicht van IJsselheem.</b></li> </ul>

De gespreksronden vinden plaats bij een van de locaties van IJsselheem. De gesprekken met Chasse Executive Search vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

