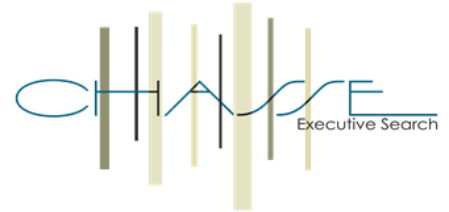




Rotterdamse Vereniging voor Katholiek Onderwijs



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Stichting RVKO

De RVKO (Rotterdamse Vereniging voor Katholiek Onderwijs) biedt leerlingen hoogwaardig en eigentijds onderwijs. Dit doen we vanuit de katholieke traditie en onze kernwaarden: verwondering, respect, verbondenheid, zorg, gerechtigheid, vertrouwen en hoop.

Functie:

Voorzitter Raad van Toezicht

Ervaren toezichthouder en voorzitter met hart en ziel voor het funderend onderwijs. Teamspeler, sparringpartner en hoeder van waardengedreven governance.

Chasse Executive Search
Februari 2025

1. Stichting RVKO

De RVKO biedt leerlingen hoogwaardig en eigentijds onderwijs. Dit doen we vanuit de katholieke traditie en onze kernwaarden: verwondering, respect, verbondenheid, zorg, gerechtigheid, vertrouwen en hoop.

Werken vanuit katholieke traditie betekent voor ons 'werken met hart en ziel'.

Bij de RVKO werken we vanuit bezieling aan kansrijk onderwijs voor ieder kind. Elke dag verzorgen wij het best mogelijke en meest inspirerende onderwijs, waarmee we kinderen stimuleren om zich op eigen wijze optimaal te ontwikkelen.

Bezieling gaat voor ons over waar we ten diepste in geloven: een leven waarin je de moed en kracht in jezelf ontwikkelt, vanuit een positieve houding samenleeft en zorgt voor de wereld en elkaar.

Dát is wat wij toevoegen aan ons onderwijs.

De RVKO is een Rotterdams schoolbestuur, met schoollocaties in en rond Rotterdam. Op onze 70 scholen, voor primair en voortgezet onderwijs, en 23 peuteropvang-locaties zetten zo'n 2.600 collega's zich dagelijks in voor de ontwikkeling van ruim 23.000 kinderen.

Het [Strategisch Verhaal 2024-2028](#) geeft richting aan de keuzes die de RVKO maakt voor het onderwijs en de organisatie.

Laurens Lyceum per 1 januari 2025 onderdeel van RVKO

Het Laurens Lyceum is een middelbare school in Rotterdam-Hillegersberg. Per 1 januari 2025 is het Laurens een onderdeel van de Stichting RVKO. Het Laurens is een relatief kleine school (ca. 1.000 leerlingen), die havo, vwo en gymnasium onderwijs verzorgt. Het Laurens werd in 1966 opgericht vanuit een open-katholieke grondslag.

Organisatie

De scholen van de RVKO worden ondersteund door een professioneel bestuursbureau. Het bestuursbureau van de RVKO bestaat uit vijf stafafdelingen: Onderwijs & Identiteit, HR & Communicatie, Financiën, ICT & IBP en Huisvesting.

Het College van Bestuur (CvB) geeft leiding aan de gehele organisatie en is als bevoegd gezag eindverantwoordelijk voor al onze scholen, peuteropvang-locaties en de staf. Het College van Bestuur van de RVKO bestaat uit twee leden: Ton Groot Zwaaftink (voorzitter) en Jakolien Kraeima (lid).

De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) behartigt de belangen van kinderen, personeelsleden en ouders van alle RVKO-scholen. De GMR van de RVKO bestaat uit acht ouders en acht personeelsleden.

Het organogram van de RVKO ziet er als volgt uit:



Samenwerking Thomas More Hogeschool

De RVKO participeert in een samenwerkingsconvenant tussen Thomas More Hogeschool (TMH) en zeven katholieke basisschoolbesturen met als doel om de kwaliteit van het onderwijs in Rotterdam en de aangrenzende regio's op structurele wijze te verbeteren, door de doorgaande professionele ontwikkeling van onderwijsprofessionals (in opleiding) te stimuleren en faciliteren. Hierbij verzorgt TMH diverse opleidingen en cursussen voor medewerkers van RVKO en hebben de organisaties gezamenlijk een Innovatielab gerealiseerd om de koppeling te maken tussen onderwijsinnovatie, continue verbetering van de opleidingen van TMH en het onderwijs op de scholen.

Op bestuurlijk niveau vormt het College van Bestuur van de RVKO tevens het Algemeen Bestuur van TMH. Benoemingen van bestuurders van zowel RVKO als TMH zijn op voordracht c.q. advies van beide Raden van Toezicht.

Op operationeel gebied verleent het bestuursbureau van de RVKO ondersteunende diensten op het gebied van Huisvesting, ICT, Financiële Administratie & Controlling (FA) en Personeelsadministratie (PA) en HR-ondersteuning aan de Thomas More Hogeschool.

Nadere informatie

Nadere informatie over RVKO is op de [website](#) te vinden. Documenten zoals jaarverslagen zijn [hier](#) terug te lezen.

3

2. Raad van Toezicht

In de organisatiestructuur zijn bestuur en toezicht gescheiden. Dat is in lijn met de Code Goed Bestuur PO, die de RVKO naleeft. De bevoegdheden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in de statuten en reglementen.

De Raad van Toezicht bestaat ten hoogste uit zeven leden en benoemt zijn eigen leden. Op dit moment telt de RvT zes leden. Eén van de leden wordt benoemd op bindende voordracht van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). De Raad van Toezicht houdt toezicht op het bestuur van de stichting. Statutair is vastgelegd welke bestuursbesluiten onderworpen zijn aan de voorafgaande goedkeuring van de Raad van Toezicht.

De huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is als volgt:

- Mevrouw Tiny Uijtewaald (voorzitter).
- De heer Frank van den Akker (vicevoorzitter).
- Mevrouw Nadia Arsieni.
- Vacature (*wordt per 1 april 2025 ingevuld*).
- Mevrouw Lonneke Steenbergen.
- De heer Sezgin Yilgin.

De Raad van Toezicht levert – vanuit een rolzuivere opvatting – een bijdrage aan de opgave waar de RVKO voor staat. De onderwijssector is sterk in beweging, mede onder invloed van de ontwikkelingen in Rotterdam, de onderwijsregio's, de pedagogische leeromgeving en alle verwachtingen vanuit de samenleving en politiek.

De kern van het strategisch verhaal is dat de RVKO daar stabiel de kerndoelen wil blijven waarmaken. Als grote onderwijsorganisatie ervaart de RVKO een bredere maatschappelijke opdracht. Een opdracht die verder reikt dan de grenzen van de organisatie. De RVKO werkt samen met andere onderwijsorganisaties om complexe en strategische uitdagingen samen op te pakken. Besturen vanuit samenwerking is simpelweg in het belang van de kwaliteit van het onderwijs en daarmee in het belang van alle kinderen in de regio. Want alleen ga je sneller, maar samen kom je verder. Dat wordt aan de kinderen geleerd en zo verhoudt de RVKO zich tot de omgeving.

3. Aanleiding van de vacature

Per 1 juni 2025 eindigt de tweede en laatste termijn van de heer Frank van den Akker. Tevens heeft mevrouw Tiny Uijtewaald aangegeven het voorzitterschap neer te willen leggen. De Raad van Toezicht kiest uit haar midden een voorzitter. Het voornemen is dat de opvolger van de heer Van den Akker tot voorzitter wordt benoemd. Hierdoor ontstaat de vacature voor beoogd voorzitter van de Rotterdamse Vereniging voor Katholiek Onderwijs (RVKO). De beoogd voorzitter wordt per 1 juni 2025 benoemd.

4. Profiel voorzitter raad van toezicht

Alle leden van de Raad van Toezicht van de RVKO voldoen aan en herkennen zich in het volgende algemeen profiel:

- Grote affiniteit met de RVKO-waarden en denkend vanuit het belang van kinderen en de medewerkers.
- Gevoel voor de eigentijdse wijze waarop de katholieke traditie doorklinkt binnen RVKO.
- Het onderschrijven van een werkwijze van de organisatie gebaseerd op subsidiariteit.
- Oog houden voor de grote (strategische) lijnen en niet verliezen in details.
- Staan voor een soepele stijl van vergaderen, helder en prettig communiceren, relativeringsvermogen en humor.
- Gedegen bestuurlijke ervaring en strategisch inzicht.
- Onderdeel zijn van een collegiaal opererend team.
- Vooropstellen van het RVKO-doel, zowel voor zichzelf als de collega's in de Raad van Toezicht.

Tevens voldoet de kandidaat voor de voorzitter van de Raad van Toezicht van de RVKO aan de volgende aanvullende functievereisten:

- Ruime ervaring als toezichthouder binnen een publieke context.
- Ervaring als voorzitter in bestuurlijk en/of toezichthoudend perspectief.
- Oog voor en kennis van de grootstedelijke context waarbinnen RVKO actief is. Bij voorkeur werkzaam en/of woonachtig (geweest) in de Rotterdamse regio.
- Minimaal affiniteit met het funderend onderwijs. Bij voorkeur in staat het totale onderwijsveld te overzien en de daarmee samenhangende uitdagingen binnen het (funderend) onderwijs.

Kortom: RVKO is op zoek naar een ervaren toezichthouder en voorzitter met hart en ziel voor het funderend onderwijs en intrinsieke nieuwsgierigheid naar de verhalen achter de cijfers. Een voorzitter verbonden met de Rotterdamse regio die zich laat kenschetsen als een betrokken teamspeler, inhoudelijk sparringpartner en hoeder van waardengedreven governance. De voorzitter levert vanuit een rolzuivere opvatting een bijdrage aan het succes en daarmee de maatschappelijke opgave van RVKO.

En – niet onbelangrijk – de nieuwe voorzitter heeft tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen. Zowel voor de formele taken als om – via bijvoorbeeld schoolbezoek – voeling te houden met waar het bij RVKO om draait: de kinderen en de medewerkers.

5

5. Benoeming en bezoldiging

De bezoldiging is passend binnen de WNT-normering en bedraagt voor de voorzitter en leden van de Raad van Toezicht respectievelijk € 17.564 en € 11.709 op jaarbasis. De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens een termijn van vier jaar.

In het kader van de Code Goed Bestuur is sprake van ongewenste belangenverstrengeling wanneer kandidaten toezichthouder of bestuurder zijn van andere besturen in het funderend onderwijs.

Een referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse is onderdeel van de procedure. Net als het overleggen van een VOG.

6. De procedure

De Raad van Toezicht van de RVKO heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe Voorzitter van de Raad van Toezicht te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdinand de Lange](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 21 maart 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 21 maart 2025 via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

Planning	Activiteit
28 februari t/m 28 maart 2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: vrijdag 28 februari t/m vrijdag 21 maart 2025 ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 24 t/m 27 maart 2025 ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan Selectiecommissie: vrijdag 28 maart 2025
2 april 2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / uitnodigen circa 3 kandidaten voor de gespreksronde.
7 t/m 25 april 2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gespreksronde met de Selectiecommissie: dinsdag 8 april 2025, 14.00 – 18.30 uur te Rotterdam ▪ <u>Optionele</u> 2^e gespreksronde met de Selectiecommissie: woensdag 16 april 2025, 17.00 – 20.00 uur te Rotterdam ▪ Voordracht voorkeurskandidaat.

26 april t/m 4 mei 2025	Meivakantie (alle regio's)
Vóór 1 juni 2025	<ul style="list-style-type: none">▪ Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse.▪ Benoeming door de Raad van Toezicht.
1 juni 2025	Start nieuwe Voorzitter van de Raad van Toezicht van de RVKO.

Samenstelling Selectiecommissie

Voor deze procedure is een Selectiecommissie ingesteld. Deze bestaat uit een vertegenwoordiging van de Raad van Toezicht (Nadia Arseni en Lonneke Steenbergen), een afvaardiging van de GMR en de voorzitter College van Bestuur (Ton Groot Zwaaftink, adviseur). Ard van Diepen, bestuurssecretaris a.i. neemt deel als ondersteunend lid.