

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Adviescollege Veiligheid Groningen

Functie:

Voorzitter college

Chasse Executive Search
Versie: maart 2025

1. Organisatie¹

Het Adviescollege Veiligheid Groningen (ACVG) is het onafhankelijke adviescollege dat de staatssecretaris Herstel Groningen (ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties) adviseert over de regels en kaders in de versterkingsoperatie in Groningen. Sinds 2023 heeft het college, dat als tijdelijk adviescollege in 2019 is opgezet, een permanent karakter. Met adviezen over constructieve veiligheid draagt het ACVG bij aan het zo snel mogelijk realiseren van veiligheid van de gebouwde omgeving en duidelijkheid daarover bij de inwoners. Daarbij vervult het ACVG onder meer ook een signalerings- en een klankbordrol. Het ACVG stelt in zijn werk de kernwaarden onafhankelijkheid, deskundigheid, transparantie en omgevingsbewustzijn voorop.

De adviezen van het ACVG gaan over de veiligheid van mensen en gebouwen in de aardbevingsgemeenten in Groningen en de te hanteren kaders en regels daarvoor. Het is belangrijk dat de adviezen helder zijn voor de bewindspersoon, wetenschappelijk onderbouwd en technisch-inhoudelijk juist zijn, doeltreffend en uitvoerbaar zijn, inpasbaar in de brede context in Groningen en begrijpelijk voor alle betrokkenen in Groningen.

Vooruitlopend op wijzigingen van de Tijdelijke wet Groningen is het ACVG gevraagd om bij zijn adviezen veiligheid in een bredere context te benaderen: ook de sociaal-maatschappelijke context, in het bijzonder het effect op het welzijn en welbevinden van de Groninger, wordt vanaf nu nadrukkelijker meegewogen. Daarbij is ook geëxpliciteerd dat het ACVG gevraagd en ongevraagd kan adviseren over de uitvoering van de versterkingsoperatie, schade als die raakt aan constructieve veiligheid en kennisontwikkeling die nodig is over bovengrondse effecten van bodembeweging. De expertise daarvoor is afgelopen jaar geworven en de gedachten gevormd. Het ACVG staat nu voor de opgave om daar invulling aan te geven in de praktijk.

Langs bovenstaande lijn moet het ACVG invulling geven aan zijn taak en bijdragen aan het realiseren van de ambitie om het merendeel van de versterkingsopgave binnen enkele jaren af te ronden. Tegelijkertijd ligt er de opdracht om tijdig na te denken over de vraag wat nodig is om Groningen veilig achter te laten en te verzekeren dat de opgebouwde kennis en ervaring is belegd wanneer de werkzaamheden van het ACVG te zijner tijd worden beëindigd.



¹ <https://www.adviescollegeveiligheidgroningen.nl/>

2. Samenstelling Adviescollege

Het College bestaat uit vijf leden die op persoonlijke titel lid zijn en door de Koning zijn benoemd. Eén van hen is voorzitter, een ander lid treedt op als vicevoorzitter. De leden vullen elkaar aan qua expertise. Op grond van de Kaderwet Adviescolleges wordt bij benoeming gestreefd naar een divers en inclusief College.

Bij het opstellen van de adviezen spelen alle Collegeleden hun (eigen) rol; in een multidisciplinair team formuleren de leden adviezen waarbij de verschillende invalshoeken worden beschouwd en afgewogen. Het College wordt in zijn werk ondersteund door een bureau onder leiding van de secretaris-directeur (Nynke Cornelissen) met circa acht medewerkers. Naast inhoudelijke expertise bieden zij ook administratieve en organisatorische ondersteuning. Medewerkers van het bureau werken nauw samen met Collegeleden.

Het Adviescollege is momenteel als volgt samengesteld:

Dhr W. (Wim) Nagtegaal – Voorzitter
Mr. C.M. (Chila) van der Bas – Vice-voorzitter
Prof. Dr. Ir. J.G (Jan) Rots – Lid
Ing. J.E. (Joyce) Vink – Lid
Prof. Ir. S.N.M. (Simon) Wijte - Lid

3. De vacante functie en de directe omgeving

Vanwege het vertrek van de huidige voorzitter, de heer Wim Nagtegaal, per augustus 2025 ontstaat de vacature voorzitter van het Adviescollege Veiligheid Groningen. Ook ontstaat de vacature lid Constructieve Veiligheid vanwege het aftreden van de heer Wijte. Voor deze positie is een separaat functieprofiel opgesteld.

De functie

- Voorzitten van de tweewekelijkse vergaderingen van het College (vooral nog op woensdagen) op efficiënte en effectieve wijze.
- Zorgdragen voor besluitvorming rondom uit te brengen adviezen, hierbij ruimte gevend om de gesprekken vanuit verschillende perspectieven te voeren.
- Uitdragen van de adviezen en genereren van draagvlak bij diverse stakeholders.
- Voeren van periodiek overleg met de secretaris-directeur.
- Onderhouden van contacten met de verschillende stakeholders zoals directeurs van departementen, bestuurders van regionale overheden, de uitvoeringsorganisatie NCG, toezichthouder SodM, maatschappelijke (belangen)organisaties en kennisinstellingen.
- Inbrengen van het perspectief van politiek en beleid in de discussies binnen het College en het ACVG effectief vertegenwoordigen bij politiek, bestuur en in het bredere veld, zowel landelijk als regionaal.

De kandidaat

- Een opleiding op academisch niveau.
- Bestuurlijk (zeer) ervaren in/met het openbaar bestuur.
- Gevoel voor politieke/ambtelijke verhoudingen.
- Ervaring in een bepalende rol binnen een organisatie van professionals die qua krachtenveld van belanghebbenden ten minste vergelijkbaar is met het ACVG.
- In staat om om te gaan met belangentegenstellingen, weerstand en druk om met diplomatie, autonomie en assertiviteit te opereren in een complex krachtenveld.
- Bestuurlijke kwaliteit met oog voor kennisborging en governance vraagstukken die de komende jaren gaan spelen. In aanloop naar de afronding van de versterkingsoperatie levert de voorzitter in 2025, in het zelfde tempo als NCG, een ACVG analyse op voor de meerjarige periode.
- Betrokken en onafhankelijk, geen belangenvertegenwoordiger, integer en in staat om belangen- en discipline-overstijgend te denken.
- Maatschappelijk betrokken en in staat om verbinding te maken met betrokkenen in en buiten Groningen.
- Aantoonbaar in staat om technische inhoud op een gezaghebbende en correcte manier over te brengen.
- Goede communicator en netwerker.
- Samenbindend leider: enthousiasmerend en zorgend voor bevoegenheid en realisme bij de wijze waarop het ACVG uitvoering geeft aan zijn taken.
- Relativeringsvermogen en humor.
- In staat en bevoegen om het College met lef en besluitvaardigheid de gezamenlijke weg vooruit te wijzen.
- Sterk moreel kompas en bevoegen m.b.t. rechtsgelijkheid, (herstel van) vertrouwen en een betrouwbare overheid.

ACVG-adviezen gaan in de kern over constructieve (technische) veiligheid. De beoogde kandidaat hoeft geen expert te zijn op bouwkundig of constructief vlak, maar heeft wel affiniteit met en gevoel voor technische vraagstukken. Hij/zij is in staat de technische aspecten zich zodanig eigen te maken om te kunnen doorvragen en extern de ACVG-adviezen op een effectieve manier over te brengen.

Er is geen sprake van vaste werkdagen en -locatie: flexibiliteit gevraagd. Het College vergadert op dit moment tweewekelijks op woensdagen centraal en/of in het noorden van het land. De voorzitter en leden voeren daarnaast regulier bestuurlijk overleg met andere betrokken actoren, o.a. in Groningen en Den Haag.

Medewerkers van de ministeries van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Klimaat en Groene Groei, Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening en Infrastructuur en Waterstaat zijn uitgesloten om te solliciteren.



4. Termijn en bezoldiging

De benoeming vindt plaats op voordracht van de minister van BZK bij Koninklijk Besluit, voor een periode van initieel 2 jaar met een mogelijke verlenging. Een herbenoeming is wettelijk tweemaal mogelijk, telkens voor een periode van maximaal vier jaar.

De arbeidsduurfactor voor deze functie omvat 0,4 – 0,5 fte (14-18 uur per week). De functie kent een vaste vergoeding per maand conform de Wet vergoedingen adviescolleges en commissies. De vergoeding wordt vastgesteld ter hoogte van het maximum van schaal 18 van paragraaf 6.3 CAO Rijk (€4.808,40 bij 0,4 en €6.010,51 bij 0,5 fte). Deze wordt persoonlijk vergoed, of indien aan de orde als schadeloosstelling aan de werkgever, bijvoorbeeld als de beoogd kandidaat bij een universiteit werkzaam is. Daarnaast is er sprake van een reis- en verblijfkostenvergoeding conform CAO Rijk.

De beoogde startdatum is augustus 2025.

5. De procedure

Chasse Executive Search is verzocht de executive search naar de nieuwe voorzitter van het ACVG te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleiden Monique de Vos en Inge Diepenhorst de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: 11 april 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 11 april 2025 via info@chassesearch.nl.

*Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing.
Meer informatie over het privacy statement leest u [hier](#).*

De planning is als volgt:

Planning	
Maart - april 2025	<ul style="list-style-type: none">Openstelling vacature: 27 maart tot en met 11 april 2025<u>Parallel</u>: gerichte search door ChasseVoorselectie en interviews kandidaten door Chasse: april 2025Bespreken kandidatenlijst met de opdrachtgever: mei 2025
Mei 2025	<ul style="list-style-type: none">Gespreksrondes bij de opdrachtgever mei 2025Voordracht aan de Minister van BZK en Koninklijk Besluit
Augustus 2025	<ul style="list-style-type: none">Formele aanstelling voorzitter ACVG

De aanstelling van de voorzitter van het ACVG geschiedt per augustus 2025.

De gespreksrondes met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse Executive Search in Den Haag. De gesprekken met de opdrachtgever vinden plaats bij het Ministerie van BZK.

6. Bijzonderheden

De positie voorzitter van het Adviescollege Veiligheid Groningen is een boeiende en 'dankbare' positie voor een ervaren bestuurder en voorzitter die maatschappelijk betrokken is, die met zowel relativerings- als doorzettingsvermogen op bevoegen wijze wil bijdragen om het College zodanig vorm te geven dat de samenleving in Groningen nu en in de toekomst zich gezien en gehoord voelt en geholpen wordt.

