

## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**De Haagse Hogeschool**

Functie:

**Directeur Bedrijfsvoering & Control**

*Ervaren, strategische en innovatieve financial met een brede blik*

Chasse Executive Search  
Maart 2025

## 1. De Haagse Hogeschool

*Let's change. You. Us. The world.* Dat is de uitnodiging van De Haagse Hogeschool aan iedereen. De Haagse Hogeschool zet haar studenten in hun kracht om de wereld, waarin zij leven, te veranderen en te verbeteren. Maar dat lukt alleen door het samen te doen, zelf te groeien en zo mee te veranderen.

Want wie betrokken is bij de uitdagingen in de wereld waarin we leven en daarin kritisch rondkijkt en vooruitkijkt, weet dat we nieuwe antwoorden nodig hebben. Die vinden we sneller als we continu elkaars inzichten, vaardigheden en technieken delen en leren toepassen.



### Wereldburgerschap

De Haagse Hogeschool tekent ervoor dat studenten, docenten en partners zich samen ontwikkelen tot wereldburgers. Grenzeloos denkende mensen, die stevig in hun schoenen staan en zo uit eigen overtuiging de wereld tegemoet treden. Realiserend dat de eigen vakkundige inzet het verschil maakt en samenwerken leidt tot het ontwikkelen en toepassen van creatieve oplossingen. Met die zoektocht zijn de docenten, partners en de bijna 25.000 studenten met 123 nationaliteiten elke dag volop bezig. Dat zie je terug in bijvoorbeeld de actuele curricula, de onderzoeksthema's en in internationale samenwerking. De Haagse Hogeschool biedt meer dan 100 opleidingen verdeeld over vestigingen in Den Haag, Delft en Zoetermeer.

## *Internationale Stad van Vrede en Recht*

En waar kun je wereldburgerschap beter leren en oefenen dan in en rond Den Haag, de internationale stad van Vrede en Recht, en het politieke en culturele hart van Nederland? Met het Vredespaleis, het Internationaal Hof van Justitie, het Binnenhof, 115 ambassades, multinationals, en bijna alle internationale NGO's binnen handbereik.

## *Waarden*

De waarden die De Haagse Hogeschool drijven zijn **curious**, **caring** en **connecting**.

## **Organisatie**

Het bestuur van de hogeschool bestaat uit een driehoofdig [College van Bestuur](#). Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor de totstandkoming van het hogeschoolbeleid en coördineert de dagelijkse leiding van de hogeschool. De [Raad van Toezicht](#) bestaat uit zes leden en ziet als interne toezichthouder toe op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken in de hogeschool. De [Hogeschoolraad](#) is het hoogste niveau van medezeggenschap in De Haagse Hogeschool.

De opleidingen zijn geclusterd in faculteiten onder leiding van directeuren. De hogeschoolorganisatie, het College van Bestuur en het management worden ondersteund door diensten, onder leiding van directeuren. De hogeschool heeft 6 Centres of Expertise (CoE) waarin de lectoraten samenwerken. Decentraal is de medezeggenschap georganiseerd via faculteitsraden, dienstenraden, CoE-raden en opleidingscommissies.

## **Faculteiten, diensten en Centres of Expertise**

De opleidingen van De Haagse Hogeschool zijn geclusterd in zeven faculteiten:

- Faculteit Business, Finance & Marketing.
- Faculteit Bestuur, Recht & Veiligheid.
- Faculteit Gezondheid, Voeding & Sport.
- Faculteit IT & Design.
- Faculteit Management & Organisatie.
- Faculteit Sociaal Werk & Educatie.
- Faculteit Technologie, Innovatie & Samenleving.

De Haagse Hogeschool als geheel wordt ondersteund door vijf diensten:

- Bedrijfsvoering & Control.
- Bestuurszaken.
- Facilitaire Zaken & IT.
- Human Resources Management.
- Onderwijs, Kennis & Communicatie.

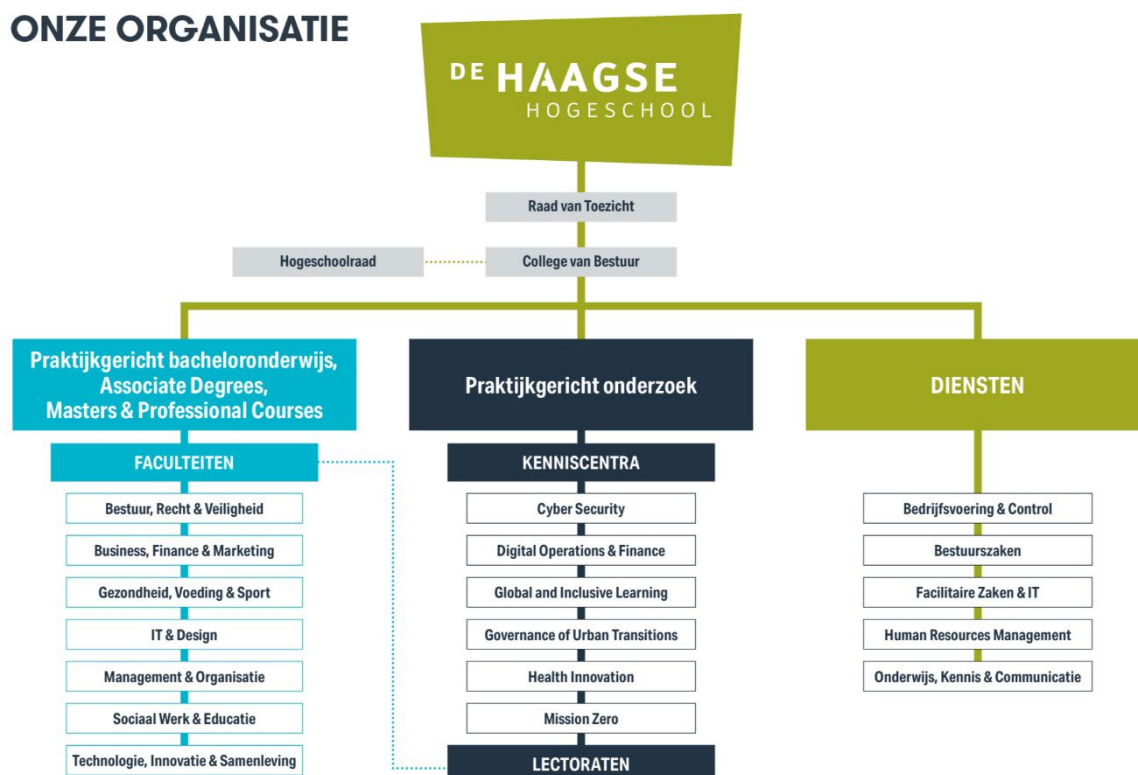
Daarnaast zijn er zes Centres of Expertise:

- Cyber Security.
- Digital Operations & Finance.
- Global and Inclusive Learning
- Governance of Urban Transitions.
- Health Innovation.
- Mission Zero.

De directeuren van de faculteiten en de diensten nemen deel aan het overleg tussen directeuren en het College van Bestuur en nemen daarmee verantwoordelijkheid voor het gehele reilen en zeilen van De Haagse Hogeschool.

Het overzicht van de verschillende faculteiten, Centres of Expertise (kenniscentra) en diensten is [hier](#) terug te vinden. Het organogram is als volgt:

## ONZE ORGANISATIE



## Vestigingen

De hoofdvestiging van De Haagse Hogeschool is gevestigd aan het Johanna Westerdijkplein 75 te Den Haag. Daarnaast heeft De Haagse Hogeschool vestigingen in Delft en Zoetermeer. Tevens beschikt De Haagse Hogeschool – in samenwerking met de Gemeente Den Haag en ROC Mondriaan – over de Sportcampus Zuiderpark in Den Haag. Veel ondersteunende diensten waaronder HRM zijn gevestigd in gebouw Poseidon, eveneens gelegen aan het Johanna Westerdijkplein te Den Haag.

## Achtergrondinformatie

Documenten zoals het Instellingsplan (zie ook hieronder), jaarstukken en reglementen etc. zijn [hier](#) terug te vinden. De Haagse Hogeschool in cijfers (bron: Jaarverslag 2023):



## 2. Instellingsplan *Onderzoekend leren met impact*

Inhoudelijk leidend voor De Haagse Hogeschool is het [Instellingsplan 2023-2028](#) [Onderzoekend leren met impact](#). Hoe vergroten we de kansen van mensen in onze grootstedelijke omgeving? Hoe creëren we een duurzame energievoorziening en circulaire economie? Hoe zorgen we dat ouderen langer comfortabel in hun eigen huis kunnen blijven wonen en hoe helpt nieuwe technologie daarbij? Dit zijn enkele van de regionale en internationale maatschappelijke vraagstukken waar De Haagse Hogeschool dagelijks antwoorden voor ontwikkelt. Dit doet De Haagse via onderwijs en onderzoek, in nauwe samenwerking met het werkveld in de regio.

Het strategisch plan verbindt een hoge ambitie voor onderwijskwaliteit en onderzoek met een andere manier van organiseren. Dat is nodig, zodat De Haagse sneller en efficiënter om kunnen gaan met veranderende omstandigheden.

Als internationale kennisinstelling, met een zeer diverse community, een sterke regionale inbedding en een breed palet aan faculteiten en kenniscentra is De Haagse Hogeschool in een unieke positie om bij te dragen aan een duurzame en rechtvaardige wereld. De Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties zijn dan ook stevig verankerd in het onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering en huisvesting.





### 3. Aanleiding van de vacature

Vanwege het accepteren van een functie buiten De Haagse Hogeschool door de huidige directeur is de vacature ontstaan voor Directeur Bedrijfsvoering & Control van De Haagse Hogeschool.

### 4. De functie en de directe omgeving

De dienst Bedrijfsvoering & Control levert efficiënte en geïntegreerde administratieve diensten en managementinformatie op het gebied van personele en financiële administratie, controlling en externe inkomsten waaronder subsidies. De dienst bewaakt de continuïteit van de organisatie en ondersteunt het management om in control te zijn. Daarmee wordt een bijdrage geleverd aan de realisatie van kwalitatief hoogwaardig onderwijs en onderzoek en de overige strategische doelen.

De dienst telt ruim 60 medewerkers (50 fte) verdeeld over de Unit Services, waar onder meer de personeels- en salarisadministratie zijn ondergebracht, en de Unit Control en de Funding Support Office, waar financial en business control onder vallen alsmede de subsidietrajecten. Beide teams hebben een unitmanager en teamleiders. Samen met de beide unitmanagers en de dienstsecretaris vormt de directeur het management team van de dienst.



## De functie

De directeur Bedrijfsvoering & Control is eindverantwoordelijk voor (het functioneren van) de dienst. De directeur levert een actieve bijdrage aan de organisatiedoelstellingen en begeleidt de doorontwikkeling van de dienst. De directeur is tevens de concerncontroller (in de huidige constructie wordt de functie – uiteraard onder verantwoordelijkheid en aansturing van de directeur – door een collega in de dienst uitgevoerd).

De dienstverlening van Bedrijfsvoering & Control heeft impact op het primaire proces van onderwijs en onderzoek en is daarmee een onmisbare schakel tussen bestuur en organisatie. Als directeur ben je een kritische, open en constructieve sparringpartner voor het College van Bestuur en faculteits- en dienstdirecteuren. Tevens heb je een adviserende rol richting de Raad van Toezicht en dan met name de Auditcommissie van de Raad van Toezicht.

Als dienstdirecteur ben je verantwoordelijk voor je eigen dienst. Daarnaast ben je als hogeschooldirecteur ook verantwoordelijk voor de doelstellingen van de hogeschool als geheel. Van de directeur Bedrijfsvoering & Control wordt verwacht dat deze als een van de hogeschooldirecteuren een actieve bijdrage hieraan levert. Onder andere doordat je een rol hebt in de realisatie van de hogeschoolbrede meerjarenstrategie. Je bent daarom in staat om vanuit het brede organisatiebelang een tastbare bijdrage te leveren aan de grote strategische vraagstukken van de hogeschool, over de grenzen van je vakgebied heen te verdiepen en samen te werken aan een hogeschool die het verschil maakt.

## 5. De opgave

Voor alle onderwijsinstellingen zijn het financieel uitdagende tijden gelet op de forse bezuinigingen en teruglopende studentenaantallen. Daarnaast is de complexiteit van de buitenwereld toegenomen, ook gelet op de grootstedelijke context waarbinnen De Haagse Hogeschool opereert. Met *Onderzoekend leren met impact* heeft De Haagse Hogeschool een strategische agenda voor de komende jaren om sneller en efficiënter om kunnen gaan met veranderende omstandigheden. Met als blijvend doel dat studenten, docenten en partners zich samen ontwikkelen tot wereldburgers. Grenzeloos denkende mensen, die stevig in hun schoenen staan en zo uit eigen overtuiging de wereld tegemoet treden. De dienst Bedrijfsvoering & Control levert hier – vanuit de eigen expertise én met brede blik – een belangrijke bijdrage aan. Dit vraagt om:

### Meerjarenbegroting op faculteitsniveau

Om op de ontwikkelingen te kunnen anticiperen is adequaat (financieel) inzicht en overzicht van belang. De dienst Bedrijfsvoering & Control heeft daarom een meerjarenbegroting met een verdiepingsslag en differentiatie op faculteitsniveau ontwikkeld. Hierbij hoort ook aandacht voor data driven werken. Op basis hiervan neemt



de directeur Bedrijfsvoering & Control een actieve rol het strategische gesprek hierover met het College van Bestuur en directie/management, teneinde beleidsontwikkeling en meerjarige sturing goed met elkaar te kunnen organiseren. Dit vraagt om visie en strategisch vermogen en agenderen en overtuigen met rust en vanuit de inhoud.

### **PDCA-cyclus**

Het instellingsplan bevat nieuwe ambities en keuzes. Dit vraagt om een adequate aansluiting van de PDCA-cyclus. Zo vraagt bijvoorbeeld de ontwikkeling naar resultaatverantwoordelijke teams om andere sturing, heeft de toenemende flexibilisering van het onderwijs gevolgen voor de financiering en de wijze waarop gestuurd kan worden, en kent de co-creatie tussen onderwijs, onderzoek en het bedrijfsleven andere verantwoordingskaders. Ook wijzigingen in (financiële) wet- en regelgeving voor het hoger onderwijs vragen om continue aandacht voor de doorontwikkeling van de PDCA-cyclus. Je hebt daarom ervaring met het implementeren van beleid in grotere publieke organisaties. Je bent in staat om toekomstgericht, met een open én externe blik en creatief mee te denken over wat ambities, keuzes en ook (politieke en maatschappelijke) trends en ontwikkelingen betekenen voor de (financiële) bedrijfsvoering, (financiële) sturing en inrichting van systemen, processen en organisatie. Je doorziet wat de gevolgen zijn van systeeminterventies, hoe deze van invloed zijn op hoe een organisatie handelt.



## **Nieuw finance-pakket**

De Haagse Hogeschool gaat over op een nieuw finance-pakket. In de komende maanden wordt de aanbesteding afgerond en start de implementatie. Het voornemen is een 'live'-gang per 1 januari 2026. Hiermee wordt een extra impuls gegeven aan de wens tot verdere digitalisering en vereenvoudiging van bedrijfsvoeringsprocessen, een speerpunt voor de komende jaren. De komende jaren speelt het verder digitaal ondersteunen van de dienstverlening een belangrijke rol. Je stuurt dan ook continu op vernieuwing en verbetering hiervan.

## **Ontwikkeling**

Om de ambities te kunnen realiseren moet de dienst zich blijven ontwikkelen. De directeur is verantwoordelijk voor het organiseren van een goed geëquipeerde dienst, waar kwaliteit geleverd wordt, waarin de juiste specialismen vertegenwoordigd zijn, en waar in de juiste samenhang met elkaar wordt samengewerkt. De directeur stuurt op de professionele ontwikkeling van de teams en de individuele professionals en realiseert (groei)perspectief binnen de dienst. Binnen Bedrijfsvoering & Control werken verschillende teams met elk hun eigen specialismen, werkzaamheden en dynamieken. Gezocht wordt een directeur die het geheel vertegenwoordigt, staat voor inclusief leiderschap, samenwerking en cohesie bevordert en inspiratie en werkplezier brengt. Je bent zichtbaar en benaderbaar voor alle collega's en weet te verbinden.

### *Diversiteit & Inclusie*

De Haagse Hogeschool wil een inclusieve campus zijn. Daarom staan gelijke kansen centraal en wordt naast een diverse studentenpopulatie gestreefd naar een grote diversiteit aan medewerkers. De hogeschool staat immers midden in de samenleving en dient daar een afspiegeling van te vormen. Daarom hecht De Haagse Hogeschool veel waarde aan het optimaal benutten van verschillende perspectieven en achtergronden van de medewerkers. Zo wordt nog meer aansluiting gevonden bij de studenten en de veranderende wereld om ons heen.

## 6. De kandidaat

*Je voelt je verbonden met missie en visie van De Haagse Hogeschool en je weet vanuit jouw ervaring in een eindverantwoordelijke financiële functie binnen een bij voorkeur publieke context een richtinggevende bijdrage te leveren aan de ambities van zowel de dienst Bedrijfsvoering & Control als De Haagse Hogeschool als geheel. Vanuit een verbindende, kaderstellende en richtinggevende rol gecombineerd met een externe blik ben je een strategisch adviseur voor College van Bestuur en Raad van Toezicht, een gewaardeerd collega-directeur en een inspirerend leidinggevende en boegbeeld van de dienst Bedrijfsvoering & Control. Je bent planmatig, oplossingsgericht, innovatief en hebt een scherp oog voor de financiële opgave in relatie tot de ambities van De Haagse Hogeschool en de maatschappelijke context. Kortom: een ervaren, strategische en innovatieve financial met een brede blik*

Daarom voldoe je aan de volgende functie-eisen:

- Een afgeronde financieel-economische opleiding op master niveau.
- Ruime leidinggevende ervaring in een financiële functie in een bij voorkeur publieke context. Deze ervaring is opgedaan in een grote, complexe en gelaagde organisatie. Bij voorkeur in een context waar externe ontwikkelingen bepalend zijn/waren voor de eigen werkzaamheden.
- Affiniteit met het (beroeps-)onderwijs en je onderschrijft missie, visie en het instellingsplan van De Haagse Hogeschool.
- Een goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen, waarbij je een onafhankelijke en kritische positie kunt en durft in te nemen.
- Ervaring en affiniteit met (de meerwaarde van) medezeggenschap.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden in woord en geschrift. Beheersing van zowel het Nederlands als het Engels op professioneel niveau.

Kandidaten herkennen zich daarbij in het volgende persoonlijkheidsprofiel:

- Mensgericht en verbindend, maar ook resultaatgericht en kaderstellend.
- Heeft maturiteit en expertise om een stevige gesprekspartner voor de Raad van Toezicht, het College van Bestuur en collega-directeuren te zijn. In staat het 'verhaal achter de cijfers' te zien én over het voetlicht te brengen.
- Is organisatiesensitief, ontwikkelingsgericht en een teamspeler.
- Innovatief en ondernemend.
- Is in staat verschillende rollen te nemen passend bij de opgave, omgeving en context: sparringpartner, (inhoudelijk) adviseur en coachend en leidinggevende.

*De Haagse Hogeschool staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.*

*Nadrukkelijk worden kandidaten uitgenodigd te solliciteren die door hun achtergrond en ervaring de diversiteit binnen De Haagse Hogeschool versterken.*

## 7. Arbeidsvoorwaarden

De positie is ingeschaald in loonschaal 15 conform de cao-hbo. De maandelijkse bezoldiging bedraagt maximaal € 9.046,60 exclusief 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8,3%. De cao kent circa 53 verlofdagen bij een fulltime aanstelling, inclusief de verplichte vrije dagen en nationale feestdagen.

Meer informatie over de arbeidsvoorwaarden van De Haagse Hogeschool is [hier](#) terug te vinden.

*Onderdeel van de procedure vormt het overleggen van een verklaring omtrent gedrag (VOG) door de voorkeurskandidaat voor deze functie. Tevens voert Chasse Executive Search een referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat uit.*





## 8. De procedure

De Haagse Hogeschool heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe Directeur Bedrijfsvoering & Control te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdinand Lange](#) de procedure.

### Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 18 april 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 18 april 2025 via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

### Planning

Datum	Activiteit
28 maart t/m 2 mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Openstelling vacature: <b>vrijdag 28 maart t/m vrijdag 18 april 2025</b></li> <li>Parallel: gerichte search door Chasse.</li> <li>Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: <b>22 t/m 25 april 2025</b></li> <li>Versturen kandidatenoverzicht aan De Haagse Hogeschool: <b>vrijdag 2 mei 2025</b></li> </ul>
7 mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bespreken kandidatenoverzicht met De Haagse Hogeschool.</li> <li>Uitnodigen circa 3 tot 4 tot kandidaten voor 1<sup>e</sup> gespreksronde.</li> </ul>
15 t/m 31 mei 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>1<sup>e</sup> gespreksronde met Selectiecommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): <b>donderdag 15 mei 2025, 9.00 – 13.30 uur te Den Haag</b></li> <li>2<sup>e</sup> gespreksronde Sollicitatiecommissie (maximaal 2 kandidaten): <b>maandag 19 mei 2025, 11.00 – 14.00 uur te Den Haag</b></li> <li>Voordracht voorkeurskandidaat.</li> <li>Arbeidsvoorwaardengesprek: <b>nog te bepalen</b></li> <li>Uitvoeren referentieonderzoek door Chasse.</li> </ul>
Vóór 1 juni 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definitieve benoeming door het College van Bestuur.</li> </ul>
<b>Zo spoedig mogelijk</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Start Directeur Bedrijfsvoering &amp; Control van De Haagse Hogeschool (afhankelijk van opzegtermijn)</b></li> </ul>

De gespreksrondes vinden plaats bij De Haagse Hogeschool te Den Haag. De gesprekken in het kader van de voorselectie door Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.