



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

IVO Rechtspraak

Functie:

Directeur IT

Een ervaren Directeur IT die binnen een complex krachtenveld in staat is om de IT-organisatie binnen een Agile-transitie verder vorm te geven

Chasse Executive Search
Maart 2025

1. De Rechtspraak en IVO Rechtspraak

Een sterke en onafhankelijke rechtspraak is in het belang van de samenleving. De visie van de Rechtspraak is gericht op een rechtvaardige, toegankelijke, tijdige en transparante rechtspraak, die inspeelt op maatschappelijke ontwikkelingen. Tot de Rechtspraak behoren de elf rechtbanken, de vier gerechtshoven, de Centrale Raad van Beroep, het College voor Beroep voor het bedrijfsleven en de Raad voor de rechtspraak.

Alle gerechten zijn verantwoordelijk voor hun eigen bedrijfsvoering. Bepaalde onderdelen van de bedrijfsvoering zijn gecentraliseerd in het Landelijk Dienstencentrum voor de Rechtspraak (LDCR), het Studiecentrum Rechtspleging (SSR) en de InformatieVoorzieningsOrganisatie (IVO) Rechtspraak. IVO Rechtspraak is de IT/IV dienstverlener voor de Rechtspraak. Meer informatie over de Rechtspraak is [hier](#) terug te vinden.



IVO Rechtspraak

Drie IV-boards besturen op strategisch niveau de IT/IV van zowel de vernieuwing als het beheer. De boards zijn samengesteld uit bestuurders van de gerechten, de portefeuillehouder Raad voor de rechtspraak en directie van IVO Rechtspraak. De IV-boards hebben elk een eigen thema: Strategie & innovatie, Monitoring & toezicht op portfolio en Architectuur.

IVO Rechtspraak is verantwoordelijk voor de dienstverlening. IVO Rechtspraak wordt bestuurd door de directie. De portefeuillehouders – namens een rechtsgebied - werken voor de besturing van de IT/IV samen in portefeuillegroepen. In deze groepen zijn het Strategisch Bedrijfsvoeringsoverleg (SBO), Kwaliteit Portefeuillehoudersoverleg (KPO) en de Landelijke Overleggen Vakinhoud (LOV's) vertegenwoordigd.

De Raad voor de rechtspraak

De Raad voor de rechtspraak (hierna: de Raad) is opgericht in 2002 en staat voor het behoud van een onafhankelijke en onpartijdige rechtspraak van hoge kwaliteit. De Raad vormt de schakel tussen de minister van Justitie en Veiligheid en de gerechten. De Raad heeft als opdracht te bevorderen dat de gerechten hun rechtsprekende taak goed en onafhankelijk kunnen vervullen. De Raad behartigt daarbij het gemeenschappelijk belang van de gerechten naar buiten en draagt zorg voor gerechtsoverstijgende voorzieningen en beleid zoals ten aanzien van huisvesting en informatievoorziening/digitalisering.

De Raad houdt toezicht op de bedrijfsvoering en het financieel beheer en geeft algemene aanwijzingen op het gebied van de bedrijfsvoering. De Raad maakt afspraken met het ministerie over de financiering van de Rechtspraak en intern over de verdeling van de budgetten over de gerechten en de landelijke diensten van de Rechtspraak (Bureau Raad, LDCR, SSR en IVO). De Raad -als eigenaar van IVO Rechtspraak- stelt dus jaarlijks het budgettaire kader voor IVO Rechtspraak op en houdt daar toezicht op. Voor de Raad zijn de in de agenda van de Rechtspraak vastgestelde doelen (voortkomend uit de missie en visie) leidend. De Raad is gevestigd in Den Haag.



2. Aanleiding van de vacature

De directie van IVO Rechtspraak wordt gevormd door de CIO/Algemeen Directeur IVO, de Directeur Klant & Keten en de Directeur IT. Per 1 juli 2025 start de huidige Directeur IT, de heer Harm Broers, als de nieuwe CIO Rechtspraak/Algemeen Directeur. Hierdoor ontstaat per die datum de vacature voor Directeur IT van IVO Rechtspraak.



3. De functie en de directe omgeving

De Directeur IT is verantwoordelijk voor de IT-strategie en de IT-processen van IVO Rechtspraak. Bij IVO Rechtspraak werken ca. 1.000 fte. De Directeur IT is verantwoordelijk voor het op een kwalitatief hoogwaardige, efficiënte en innovatieve wijze (doen) uitvoeren, vernieuwen en door-ontwikkelen van de IT-dienstverlening voor de gehele Rechtspraak in Nederland. De Directeur IT is belast met de leiding van de medewerkers (ca. 500 fte) van de IT-gerelateerde afdelingen binnen IVO Rechtspraak en is daarnaast verantwoordelijk voor een goed werknemersklimaat. Het gaat om multidisciplinaire waardeteams, waarin een breed palet aan medewerkers samenwerken: IT'ers en medewerkers met een functionele oriëntatie. Ook productowners maken onderdeel uit van deze waardeteams. Deze zijn echter gepositioneerd binnen de Directie Klant & Keten. De Directeur IT is ook verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de IT-strategie als onderdeel van de IV-strategie.

Verantwoordelijkheden

De verantwoordelijkheden op hoofdlijnen zijn:

- Vormt met de twee andere directeuren de directie van IVO Rechtspraak.
- Geeft op verbindende en inspirerende leiding aan 10 afdelingen (Bases genoemd, bestaande ongeveer 360 fte internen, 150 fte externen. Totaal IVO Rechtspraak zo'n 1.000 fte).
- Is een van de cultuurdragers van de directie en fungeert als voorbeeld van de gewenste Agile cultuurwaarden. Denkt actief mee over de gewenste cultuur en de weg hier naartoe.
- Realiseert een goed werkklimaat en maakt van IVO Rechtspraak een nog aantrekkelijker werkgever.
- Ontwikkelt de IT-strategie als onderdeel van de IV-strategie.
- Formuleert met de andere directieleden een heldere visie voor de verdere doorontwikkeling van IVO Rechtspraak. Daarbij is verbinding met de Rechtspraak essentieel, zowel in het achterhalen van de vraag als in het implementeren van de gerealiseerde IV.
- Zorgt voor kwalitatief hoogwaardige en efficiënt uitgevoerde dienstverleningsprocessen van IVO Rechtspraak en neemt initiatieven tot verbetering daarvan.
- Neemt de zorg voor kwalitatief hoogwaardige en efficiënt uitgevoerd beheer van de IT-infrastructuur en applicaties en neemt initiatieven tot verbetering daarvan.
- Zorgt voor kwalitatief hoogwaardige en efficiënt uitgevoerde ontwikkeling van nieuwe IT-systemen voor de Rechtspraak op basis van de planning van de IV-boards van de Rechtspraak en de specificaties uit de gerechten; neemt initiatieven tot verbetering van het ontwikkelproces.
- Zorgt voor de totstandkoming en de uitvoering van een meerjarenplan / jaarplan (van de afdelingen waaraan leiding wordt gegeven) in het kader van de cyclus planning en verantwoording en voert hierover gesprekken met de Raad voor de Rechtspraak.
- Onderhoudt formele en informele contacten met de gerechten, de landelijke diensten en de Raad voor de Rechtspraak.
- Vertegenwoordigt, wanneer nodig, de Rechtspraak extern en onderhoudt een uitgebreid (collegiaal) netwerk.
- Draagt de visie en strategische beleidsdoelen uit en zorgt voor draagvlak en betrokkenheid.
- Zorgt voor verbinding met de organisatie maar ook met stakeholders en rechtzoekenden.

Onderdeel van een directieteam

De directie van IVO Rechtspraak wordt gevormd door de CIO (Algemeen Directeur IVO, vanaf 1 juli Harm Broers), de Directeur Klant & Keten, de businesszijde (Bas de Groot) en de Directeur IT (vacature). De Directeur IT rapporteert hiërarchisch binnen IVO Rechtspraak aan de CIO. Binnen het directieteam is sprake van een nauwe onderlinge samenwerking, waarbinnen volop ruimte is voor het inbrengen en benutten van de individuele kwaliteiten en competenties.



4. De opgave

IVO Rechtspraak speelt een belangrijke rol bij het realiseren van de doelen van de Rechtspraak door het leveren van IT/IV-dienstverlening en door actief bij te dragen aan verdere digitalisering. IVO Rechtspraak ontwikkelt en beheert digitale systemen voor de rechtspraak, waardoor rechtszaken iedere dag soepel kunnen verlopen en 12.000 collega's hun werk kunnen doen om recht te doen aan de rechtzoekenden. En voor miljoenen Nederlanders die met de Rechtspraak te maken hebben. IVO Rechtspraak is de trotse IT/IV-partner van de Rechtspraak. Bij de IT/IV-dienstverlening wordt gehandeld en gedacht vanuit het perspectief van de rechtzoekenden, procespartijen en onze collega's. Daarbij wordt samen gewerkt met rechters en griffiemedewerkers, maar ook met ketenpartners zoals het Openbaar Ministerie en de advocatuur en met marktpartijen.

De samenleving om ons heen digitaliseert in een hoog tempo en verwacht dit ook van de Rechtspraak. De digitaliseringsambitie van de Rechtspraak leidt de komende jaren tot hogere eisen aan de functionaliteit die gevraagd wordt van het (effectief) digitaal werken. De afhankelijkheid en omvang van de IT/IV dienstverlening nemen daarom fors toe, bijvoorbeeld als het gaat om applicaties, data, platformen, infrastructuur en security-middelen. Het IT/IV-landschap is continu in beweging.

Agile

Er is door IVO Rechtspraak gekozen voor Agile werken, het verbeteren van de interactie met de Rechtspraak, het verbeteren van de eigen staf én het inzetten op samenwerking en ontwikkeling (cultuur, gedrag en leiderschap). Er wordt multidisciplinair gewerkt, met product-owners, wat zorgt voor samenhang, interactie en ketendenken. De volledige visie op Agile Leiderschap is terug te lezen in de **bijlage** van dit profiel.

Organisatieontwikkeling IVO Rechtspraak (IVO Next)

De afgelopen jaren is binnen IVO Rechtspraak actief ingezet op de ontwikkeling van de organisatie. Dit in de vorm van het zogenaamde IVO Next programma. Met de implementatie van IVO Next per 1 april 2024 is een flinke stap gezet in de professionalisering, stroomlijning en gezamenlijkheid van IVO Rechtspraak ten behoeve van de Rechtspraak als geheel. IVO Next heeft een positieve invloed op de verbinding met de omgeving door het leveren van toegevoegde waarde aan de organisatie en het richting geven aan de digitale transformatie van de Rechtspraak. Vanuit de verantwoordelijkheid als onderdeel van het directieteam van IVO levert – onder leiding van de CIO Rechtspraak/Algemeen Directeur IVO en samen met de Directeur Klant & Keten en alle collega's van IVO – een richtinggevende bijdrage aan de realisatie van de beoogde doelen van IVO Next. Niet in de laatste plaats door de functionaliteit die gevraagd wordt van het (effectief) digitaal werken verder te optimaliseren, waarbij digitale weerbaarheid en de impact van AI aandachtspunten zijn. Ook het bestendigen van de flinke groei van IVO Rechtspraak de afgelopen vijf jaar (van 600 naar ruim 1.000 medewerkers, waarvan circa één vierde extern) maakt hier onderdeel van uit. Overkoepelend dient een goede balans gevonden te worden tussen innovatie en beheer, passend bij de context van de Rechtspraak.

5. De kandidaat

Voor IVO Rechtspraak zoekt Chasse Executive Search een ervaren Directeur IT die binnen een complex krachtenveld in staat is om de IT-organisatie binnen een Agile-transitie verder vorm te geven. Iemand die gewend is op directieniveau relaties te ontwikkelen en onderhouden.

Daarom voldoe je aan de volgende functie-eisen. De gezochte kandidaat:

- Heeft een relevante academische opleiding afgerond zoals informatica.
- Heeft een IT-profiel en beschikt over ruime (eindverantwoordelijke) ervaring met het managen van IT-organisaties of grote afdelingen. Deze ervaring kan zowel binnen de private als publieke sector zijn opgedaan.
- Heeft ruime ervaring met het werken in een complexe organisatie en governance; beschikt over een goed ontwikkelde bestuurlijke, omgevings-, en organisatiesensitiviteit.
- Heeft ruime ervaring als (indirect) leidinggevende van professionals.
- Heeft ervaring met de aansturing van Agile transformaties en aantoonbare ervaring met organisatie in (continue) ontwikkeling.
- Is besluitvaardig en in staat de juiste prioriteiten te stellen.
- Is in staat verschillende rollen te nemen passend bij de opgave, omgeving en context: sparringpartner, (inhoudelijk) adviseur, en coachend leidinggevende.
- Kan relativeren, heeft veerkracht, is stressbestendig en heeft humor.

Kandidaten beschikken daarnaast over de volgende competenties:

- Coachend en faciliterend leiderschap en effectief kunnen sturen: geeft op een duidelijke manier richting aan het management, neemt de leiding op zich, zet mensen en middelen zodanig in dat doelen met succes worden bereikt.
- Communicatief vermogen: goed ontwikkelde gespreks-, luister-, schrijf- en presentatievaardigheid.
- Verbinding: opbouwen en onderhouden van in- en externe relaties binnen en buiten de Rechtspraak. In staat op meerdere niveaus relaties met mensen op te bouwen en te onderhouden.
- Variëren van managementstijl: in staat om afhankelijk van de situatie de stijl van leidinggeven aan te passen.
- Organisatiesensitiviteit, omgevingsbewustzijn: speelt in op interne politiek en is alert op veranderingen binnen de organisatie.
- Strategische visievorming: heeft een langetermijnvisie, heeft een breed perspectief, houdt uiteenlopende mogelijkheden in gedachten bij het ontwikkelen van een toekomstbeeld voor de organisatie.
- Marktoriëntatie: is goed op de hoogte van in- en externe ontwikkelingen op het vakgebied die relevant kunnen worden voor de Rechtspraak. Signaleert zowel problemen als kansen op IT-gebied voor de Rechtspraak en weet hier tijdig op in te spelen.

6. Arbeidsvoorwaarden

De functie Directeur IT is gewaardeerd conform schaal 16 CAO Rijk. Het betreft een voltijdsaanstelling op basis van 36 uur per week. De Directeur IT verdient maximaal circa € 141.469,00 bruto per jaar. Dat is inclusief Individueel Keuze Budget (16,5%). IVO Rechtspraak kent naast de primaire- ook een uitstekend pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden. IVO Rechtspraak is gevestigd in Utrecht.

Het betreft een vertrouwensfunctie. Randvoorwaardelijk onderdeel van de benoeming is een veiligheidsonderzoek categorie A.



7. De procedure

IVO Rechtspraak heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe Directeur IT te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdinand Lange](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: woensdag 2 april 2025

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is woensdag 2 april 2025 via info@chassesearch.nl.

Op de sollicitatie is het privacy statement van Chasse van toepassing. Meer informatie over het privacy statement is [hier](#) terug te lezen.

Planning

Planning	Activiteit
14 maart t/m 11 april 2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: vrijdag 14 maart t/m woensdag 2 april 2025. ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 7 t/m 10 april 2025. ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 11 april 2025.
18 april 2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / Uitnodigen circa 4 kandidaten voor de 1e gespreksronde.
6 mei 2025 en verder	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1^e gespreksronde met de Selectiecommissie (circa 4 kandidaten): dinsdag 6 mei 2025, 13.00 - 18.00 uur te Utrecht ▪ 2^e <u>optionele</u> gespreksronde met de Selectiecommissie: dinsdag 13 mei 2025, 9.00 – 12.00 uur te Utrecht ▪ Voordracht van maximaal 2 benoembare voorkeurskandidaten. ▪ Gespreksronde met de Adviescommissie: vrijdag 16 mei 2025, 12.30 – 14.00 uur te Utrecht ▪ Definitieve voordracht voorkeurskandidaat. ▪ Referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek. ▪ Veiligheidsonderzoek (AIVD-A) en <u>optioneel</u> ontwikkelassessment. ▪ Formele benoeming van de voorkeurskandidaat.
Zo spoedig mogelijk	Start Directeur IT van IVO Rechtspraak.

De gespreksrondes vinden plaats op een externe locatie te Utrecht. De gesprekken in het kader van de voorselectie door Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

Visie op leiderschap

Leiderschap voor en door iedereen.

Het is van belang dat we allemaal leiderschap tonen in ons werk. IVO Rechtspraak ontwikkelt zich tot een organisatie waarin zelforganisatie en minder controledruk een steeds grotere plaats krijgen. We vertrouwen op elkaars en onze eigen verantwoordelijkheid, we voelen ons eigenaar van de werkzaamheden waarvoor we aan de lat staan. Dat vraagt persoonlijk leiderschap. We kunnen ons niet afhankelijk opstellen van de leidinggevenden in onze organisatie. Zij zijn niet alleen verantwoordelijk voor het bereiken van resultaten, voor het bepalen van de beste werkwijze of voor de ontwikkeling van onze professionals. Daarin moeten we allemaal ons steentje bijdragen.

Het gedrag wat bij dit persoonlijk leiderschap hoort,

- *Ik maak dingen bespreekbaar*
- *Ik ga er zelf wat aan doen*
- *Leren en reflecteren is een onderdeel van mijn werk*
- *Ik oefen mijn taak uit ten dienste van de samenleving*
- *Ik zeg wat ik doe en doe wat ik zeg*
- *Rechtspraak: we doen het samen*

Het leiderschapsprofiel

Onze leidinggevenden voldoen aan het hieronder beschreven leiderschapsprofiel dat uitgaat van 6 gezichtspunten t.a.v. leiderschap. Dit leiderschapsprofiel is gebaseerd op de visie op leiderschap van de Rechtspraak en aangepast aan de huidige missie, visie en strategie van de Rechtspraak.

De belangrijkste accentverschillen richten zich op:

1. Het actief uitdragen en ontwikkelen van , onze IVO Rechtspraak waarden: rechtvaardige, toegankelijke, tijdige en transparante rechtspraak. Het actief stimuleren van leren door binnen en buiten feedback op te halen en te experimenteren met nieuwe manieren van werken.
2. Leiders die actief werken aan goede samenwerking tussen teams en afdelingen, binnen teams en een prettig werkklimaat waarin iedereen zich durft uit te spreken en collega's kunnen zijn wie ze willen zijn.
3. Leiden vanuit vertrouwen, waarbij de professionals door de leidinggevenden zo goed mogelijk worden gefaciliteerd om hun werk te kunnen doen en zich te blijven ontwikkelen.

We realiseren ons dat onze leidinggevenden niet in alle eigenschappen van het profiel kunnen uitblinken, maar vragen wel van hen dat ze hun best doen vanuit deze kernelementen te werken en hierop aanspreekbaar zijn. Waar gewenst bieden we ondersteuning aan leidinggevenden om zich te ontwikkelen zodat zij kunnen voldoen aan de eisen uit het leiderschapsprofiel.

Mensgericht leiderschap: werken vanuit vertrouwen

Onze leidinggevenden hebben oog voor alle medewerkers. Zij kennen de kwaliteiten en talenten van de medewerkers en stimuleren hen te excelleren in het werk door ze in hun kracht te zetten. Onze leidinggevenden zijn ervan overtuigd dat iedere collega de dag start met dezelfde wens: het werk zo goed mogelijk doen en bijdragen aan een rechtvaardige samenleving. Vanuit dit vertrouwen benaderen de leidinggevenden de medewerkers en faciliteren ze hierin. De leidinggevenden geven niet alleen vertrouwen, maar krijgen ook vertrouwen door transparant te zijn en afspraken na te komen. Onze leidinggevenden hebben oog en aandacht voor de collega's die moeilijke tijden doormaken. Ook stimuleren zij het hebben van aandacht voor elkaar, zodat iedereen zich gezien en betrokken voelt.

Voordenkend leiderschap: de vertaler van de organisatiewaarden

Onze leidinggevenden gaan voor in het uitdragen van de waarden van IVO Rechtspraak, rechtvaardige, toegankelijke, tijdige en transparante rechtspraak. Met behulp van de visie van IVO Rechtspraak zetten onze leidinggevenden de koers uit naar een stip op de horizon en zijn een inspiratie voor anderen. Ze dagen medewerkers uit mee te denken over de toekomst en faciliteren daarin. Zij vertalen onze visie makkelijk naar een lonkend perspectief, naar concreet, toekomstgericht beleid en zijn koersvast. Dat neemt niet weg dat onze leidinggevenden ook flexibel kunnen zijn en zich makkelijk aanpassen als een verandering in de omgeving hierom vraagt. Onze leidinggevenden handelen altijd in het belang van transparante, tijdige en toegankelijke rechtspraak en hechten de hoogste waarde aan onafhankelijkheid, onpartijdigheid, integriteit en professionaliteit, ten dienste van de samenleving.

Innovatief leiderschap: de voortdurende verbeteraar

Onze leidinggevenden focussen zich vanuit onze maatschappelijk taak op vooruitgang. Ze nemen anderen met energie en overtuiging mee in hun ambities voor de toekomst. Zij staan open voor en stimuleren vernieuwingen. Zij zijn nieuwsgierig en gericht op leren, reflecteren en verbeteren. Zij zijn toekomstgericht en nemen veranderingen in de omgeving snel waar en passen de strategie daarop aan. Zij herkennen bewegingen in de goede richting en zij steunen deze actief. Zij dagen uit tot leren en experimenteren in hun teams. Zij stimuleren de professionals in de organisatie met regelmaat stil te staan bij hun eigen handelen en doen dit zelf ook. Onze leidinggevenden stimuleren dat we feedback blijven ophalen, intern en extern, en dat we onze werkwijze aanpassen wanneer dat past bij onze kernwaarden.

Verbindend leiderschap: zorgt voor betrokkenheid en samenwerking

Onze leidinggevenden werken samen en bevorderen samenwerking. Zij zorgen voor teams waarin onderling vertrouwen een vanzelfsprekendheid is, waarin medewerkers zich veilig voelen, waarin goed samengewerkt wordt en waarin nieuwkomers met zorg worden ontvangen. Zij motiveren medewerkers het beste uit de ander en uit zichzelf te halen. Zij stimuleren open communicatie door het goede voorbeeld te geven. Zij zorgen ervoor dat iedereen zich gewaardeerd voelt, en borgen een cultuur waarin waardering voor elkaar wordt uitgesproken. Leidinggevenden stimuleren de samenwerking met andere teams en afdelingen en tonen expliciet voorbeeldgedrag op dit vlak.

Persoonlijk leiderschap: authentiek en aanspreekbaar

Onze leidinggevenden zijn intrinsiek gemotiveerd voor hun bijdrage aan een rechtvaardige samenleving en zijn daarop aanspreekbaar. Zij nemen verantwoordelijkheid en vragen dat ook van de mensen om zich heen, en zijn daarin een inspiratie voor anderen. De leidinggevenden willen het verschil maken, vanwege de bijdrage die daarmee geleverd wordt aan de organisatie. Onze leidinggevenden tonen daarbij de moed zich kwetsbaar op te stellen.

Impactvol leiderschap: zorgt dat er resultaat geleverd kan worden

Onze leidinggevenden zorgen er samen met de medewerkers voor dat we resultaten leveren. De stroom van waarde wordt in de keten geprioriteerd en bestuurd, leidinggevenden spelen een belangrijke rol om de randvoorwaarden te scheppen voor het leveren van waarde. Onze leidinggevenden geven teams en medewerkers het eigenaarschap om resultaten te behalen en helpen daarbij door belemmeringen weg te nemen. Ze stellen zich dienstbaar op ten behoeve van de organisatie. Resultaten worden te allen tijde bepaald vanuit de waarden die we nastreven en het belang binnen de samenleving.